



Organisationsbidrag inom socialt område - Ansökan

✓ 1. Inledande information

Organisationsuppgifter

Skriv organisationens namn på samma sätt som det är registrerat som på Skatteverket, det förenklar processen.

Organisationens namn

Trans- och tjejjouren i Malmö

Summa som organisationen ansöker om från arbetsmarknads- och socialnämnden 2023

897293

Organisationsnummer

846501-6882

Organisationens postgiro eller bankgiro

5174-0348

Samtycker ni till att information som ni uppger i ansökan om er organisation får publiceras på Malmö stads hemsida?

Syftet är att kunna informera besökare på hemsidan om organisationer som beviljats bidrag och vilka kontaktuppgifter de har.

Ja

✓ 2. Kontaktuppgifter

Organisationens kontaktinformation

Tänk på att de kontaktuppgifter som ni uppger är de uppgifter som förvaltningens handläggare använder för att kontakta er vid frågor om er ansökan och för att skicka ut beslut om bidragsfördelning.

Om organisationen inte har ett gemensamt telefonnummer eller e-post kan ni uppge telefonnummer eller e-post till lämplig kontaktperson.

Organisationens besöksadress

Ystadvägen 9

Postnummer besöksadress

21430

Ort besöksadress

Malmö

Organisationens postadress

Ystadvägen 9

Postnummer postadress

21430

Ort postadress

Malmö

Organisationens hemsida

www.tjim.se

Organisationens gemensamma telefonnummer eller telefonnummer till kontaktperson

0793482146

Organisationens gemensamma e-post eller e-post till kontaktperson

info@tjim.se

Firmatecknarens kontaktuppgifter

Namn

Elin Härefelt

Telefonnummer

0793482146

E-postadress

info@tjim.se

Ordförandens kontaktuppgifter

Namn

Ida Grundström

Telefonnummer

0793482146

E-post

info@tjim.se

Kassörens kontaktuppgifter

Namn

Samaria Mata

Telefonnummer

0793482146

E-post

info@tjim.se

✓ 3. Organisation och verksamhet

Uppge organisationens syfte enligt stadgar

Trans- och Tjejjouren i Malmö (härefter kallat TJIM) ska vara en partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening som verkar för ett jämställt samhälle fritt från våld med utgångspunkt i en feministisk och intersektionell grundsyn. Föreningen ska följa demokratiska principer, verka för en icke-hierarkisk struktur och baseras på medlemmarnas samtycke. Trans- och Tjejjouren i Malmös syfte är att stötta och stärka unga personer som identifierar sig som transpersoner, icke-binära, tjejer och/eller kvinnor.

Beskriv kort vilka målgrupper som organisationsbidraget ska användas till.

TJIM vänder sig främst till transpersoner, icke-binära, tjejer och/eller kvinnor mellan 12 och 30 år som lever med våld och/eller psykisk ohälsa, men stödverksamheten är öppen för alla att vända sig till och vi frågar aldrig våra stödsökande om varken ålder eller kön. Medlem i föreningen kan den bli som identifierar sig som transperson, icke-binär, tjej och/eller kvinna, är 18-35 år. Vi bedriver även opinion och informationsarbete för allmänheten i syfte att uppmärksamma vår målgrupps situation i samhället. I vårt utåtriktade arbete möter vi skolungdomar av alla kön från 13 år och uppåt och samverkar med kuratorer, annan skolpersonal och fritidsledare. Vid temadagar och vid medverkande i events och festivaler möter vi en mångfald av Malmö stads invånare

Beskriv kort den verksamhet som organisationsbidraget ska användas till.

Vårt viktiga arbete för våldsutsatta unga i Malmö bygger främst på ideellas tid, kraft och engagemang och våra kostnader gäller därför till största del våra basbehov, det vill säga lokalhyra och administrativa kostnader, anställning för administration och samordning, medlemsutbildning och samverkan samt kostnader för möten och medlemsvård. Det är för dessa grundläggande kostnader som vi söker bidrag från Malmö stad, för att vi ska kunna upprätthålla och utöka det stöd vi ger till unga personer i Malmöområdet, Skåne och nationellt. Då den allra största delen av de bidrag vi får från andra finansierare är öronmärkta för specifika projekt får vi kämpa för att hålla den grundläggande verksamheten flytande, när vi egentligen vill lägga vår energi på att utveckla den fulla potentialen i organisationen. Se verksamhetsplan och budget för mer detaljerad information om aktiviteter och insatser.

Beskriv hur er verksamhet kommer gynna målgruppen eller målgrupperna under det kommande året.

TJIMs främsta syfte är vår stödverksamhet. Vårt mål är att våldsutsatta unga transpersoner, icke-binära och tjejer ska bli lyssnade på, uppleva sig trodda på, bli stöttade och därigenom känna sig stärkta att gå vidare. Alla har rätt till en lyssnande och stöttande medmänniska att vända sig till för samtalsstöd och rådgivning. Vår erfarenhet är att våra stödsökanden känner att det är ett mindre steg att prata med en annan ung person än att gå till skolkuratoren, kontakta socialtjänsten, polis eller andra när det gäller våld i nära relationer. Att vi inte omfattas av anmälningsplikt och att vi har tystnadslöfte gör att personer känner sig trygga med att kontakta oss med det de inte vågat berätta för någon annan. Därför blir vi ofta den första instansen en ung person hör av sig till. För gruppen unga transpersoner är TJIM dessutom en av få verksamheter inom Malmö som uttalat verkar för deras skull. Utöver att ha vår stödverksamhet att vända sig till, gynnas målgruppen av vår närvaro vid målgruppsinriktade event runt om i Malmö. Genom att synas på events såsom ungdomsmässor och Pride kan fler i målgruppen få upp ögonen för vår verksamhet och fler unga våldsutsatta kan våga ta steget att söka stöd.

Beskriv hur er verksamhet kommer gynna målgruppen eller målgrupperna på lång sikt.

Med lång sikt menas 5-10 år i framtiden.

Vi erbjuder Malmö stads unga befolkning ett unikt stöd genom chatt och mail där vi möter dem på deras villkor. Medlemmarna i TJIM tillhör själva målgruppen, vilket ger oss goda förutsättningar att vinna de stödsökandes förtroende och skapar möjligheter att ge stöd på ett jämlikt vis. TJIM bekämpar förtryckande strukturer för att göra Malmö till en bättre stad där unga har en mer gynnsam tillvaro och en tryggare framtid. TJIMs långsiktiga mål är att förebygga våld. Genom stödverksamheten ger vi unga våldsutsatta och unga personer som lever med psykisk ohälsa verktyg att själva förbättra sina levnadsvillkor. Vi vill fortsätta ge ett kompetent stöd till alla som söker stöd hos oss. Vi vill att våldsutsatta unga tjejer, icke-binära och transpersoner i Malmö ska bli lyssnade på, känna sig trodda, bli stöttade och därigenom känna sig stärkta att gå vidare. Det våldsförebyggande arbetet består även av att driva opinion där vi vill göra vår målgrupps röst hörd. Vi vet att unga är en utsatt grupp i samhället, inte minst gällande våld i nära relation. Vi vet också att det är en grupp som inte får varken den uppmärksamhet eller det stöd som är nödvändigt. Vi ser det som vår uppgift att göra samhället och beslutsfattare uppmärksamma på detta. Målet är att vara en stärkande röst i ett patriarkalt samhälle - och på så sätt både kunna förbättra förutsättningarna för unga personer i Malmö till ett liv fritt från våld och underlätta för våldsutsatta att ta steget att söka hjälp.

Utvärderar ni er verksamhet och era metoder?

Ja

Hur utvärderar ni?

Vår verksamhet dokumenteras och utvärderas genom protokoll, rapporter, medlemsenkäter och insamling av relevant statistik. Vi har möten en gång i veckan där vi utvärderar vårt arbete och diskuterar hur vi kan stabiliseras och utvecklas. En gång per år håller vi en intern organisationshelg där vi med hjälp av processledning utvärderar och vidareutvecklar vårt arbete och vår organisation. Vi arbetar med kompetensutveckling och samverkar med andra organisationer för att lära oss av varandra.

Hur arbetar ni för att det ska finnas en mångfald bland organisationens medlemmar, deltagare eller besökare?

Med mångfald menas personer med olika kön, könsidentitet, funktionalitet, ålder, etnisk bakgrund eller religion.

TJIM är en medlemsstyrd organisation som arbetar för att en frizon där alla könsidentiteter, etniciteter och funktionaliteter får likvärdigt utrymme att uttrycka sig. Vid möten och workshops använder vi oss av feministiska/intersektionella verktyg såsom samtalsrundor för att säkerställa att alla får möjlighet att höras och komma till tals. Vi tillgängliggör våra mötesplatser och lokaler för en så bred grupp som möjligt. Vi erbjuder kontinuerlig utbildning, vilket är väsentligt för att upprätthålla en kvalitativ verksamhet och erbjuder nya som gamla medlemmar fördjupning inom våld, queert utanförskap, intersektionalitet, med mera. TJIM anordnar varje termin en grundutbildning för nya medlemmar i syfte att dela erfarenheter, säkerställa en jämn kunskapsnivå och ge stöd inför jourarbetet. Vi arbetar för att nästkommande generation av unga i Malmö ska ha en stabil inkluderande jourörelse att vända sig till för stöd, men också vara en organisation där unga kan engagera sig ideellt. Det är viktigt för oss att liksom vi stöttar våra stödsökande även stötta varandra som medlemmar. Att sitta i stödchatt och därmed ta emot en annan ung människas historier och trauman kan vara tufft och svårt att bearbeta på egen hand. Därför har vi regelbunden handledning, både internt och med hjälp av en extern psykoterapeut. TJIM arbetar aktivt med att synliggöra oss på så många platser som möjligt, digitalt såväl som fysiskt, för att göra oss tillgängliga för målgruppen på många plan.

Hur arbetar ni för att säkerställa att alla organisationens medlemmar oavsett kön, könsidentitet, funktionalitet, ålder, etnisk bakgrund eller religion har möjlighet att påverka och utforma verksamheten?

TJIM jobbar efter en feministisk, icke-hierarkisk organisationsstruktur, där alla medlemmar har möjlighet att påverka och förändra verksamheten. Vid möten och workshops använder vi feministiska verktyg och metoder såsom samtalsrundor för att säkerställa att alla får möjlighet att höras och komma till tals. Vi erbjuder kontinuerlig utbildning för medlemmar inom våld, bemötande, samtalsmetodik och andra relevanta ämnen, vilket är väsentligt för att upprätthålla en kvalitativ verksamhet. Då vi jobbar med horisontella stödinsatser, snarare än vertikala välgörenhetsprinciper, ser vi det som en tillgång att ha ett brett spektra av livserfarenheter i organisationen, samtidigt som vi är måna om att personer inte ska behöva agera utbildare eller språkrör för hela grupper. Medlemmar kan själv välja på vilket sätt och hur mycket hen önskar engagera sig, detta möjliggör att kunna styra engagemanget så det inte krockar med högtider, vårdbesök eller dylikt. Alla som besöker jourens lokal informeras tillgänglighet och vi antar inte att alla har samma fysiska förutsättningar. Jouren bedriver ett antirasistiskt arbete genom interna studiecirklar, men också genom vidareutbildning av de anställda hos exempelvis ABF. Jouren bedriver också ett transinkluderande arbete, vi håller pronomenrundor för att inte felköna någon och brukar ett inkluderande språk både intern och externt, samt för diskussioner om aktuella transrelaterade debatter.

Vänder sig organisationen till barn och unga?

Ja

Beskriv hur ni ger barn och unga möjlighet att påverka

Beskriv hur

- barn och unga kan påverka och forma verksamheten
- ni återkopplar deras synpunkter till dem
- ni återkopplar resultatet av deras synpunkter.

TJIM är en separatistisk förening vars medlemmar är transpersoner, icke-binära, tjejer och/eller kvinnor mellan 18 och 35 år och därför är föreningens medlemmar en del av vår egen målgrupp. Organisationsstrukturen är icke-hierarkisk, vilket innebär att alla medlemmar har möjlighet att påverka och förändra verksamheten genom att dra igång egna initiativ och lägga fram förslag på möten. För att fånga upp medlemmarnas åsikter, utöver kontinuerliga medlemmöten, konstrueras enkäter för att få en ögonblicksbild av engagemanget och hur de ser på jourens riktning. Dessa enkäter sammanställs sedan och skickas ut till jourens medlemmar, varpå förändringar som önskats implementeras. Jouren har utvecklat ett flertal workshops, bland annat ?makt och normer? och ?sex och samtycke?, vars syfte är att sprida kunskap till unga för att ge dem en större möjlighet att påverka sitt eget och andras liv. När vi är ute och håller dessa workshops samlar vi in enkätsvar för att få feedback från passdeltagare, och anpassar löpande våra workshops efter de svar vi fått in. När vi möter målgruppen i olika sammanhang informerar vi om hur en kan gå med i jouren, vi marknadsför oss genom affischer och digital annonsering, för att vi ska nå ut till fler. Inom stödverksamheten vänder vi oss till transpersoner, icke-binära och/eller tjejer mellan 12 och 30 år. Vårt stöd baseras på att den stödsökande skall styra samtalet och utgå ifrån vad den vill prata om. Den stödsökande väljer i vilken form den vill kontakta oss, genom chatt, mail eller personlig kontakt. Organisationen jobbar också med mer övergripande visionsmål, där vi vill synliggöra ungas röster och behov och arbeta preventivt såväl som aktivt mot våld, både utåt på sociala medier, men också i kontakt med andra aktörer som jobbar med unga, t ex agerar referensgrupp inom olika teman och använder oss av utsagor från stödverksamheten.

Beskriv hur er verksamhet är ett komplement eller alternativ till Malmö stads insatser för målgruppen inom det sociala området

Vi kompletterar Malmö stad genom att erbjuda ett unikt och ovillkorligt stöd till en särskilt utsatt grupp. Eftersom vi inte omfattas av anmälningsplikt samt har tystnadslöfte blir vi ofta en första instans för stödsökande. I kontakten med oss hänvisar vi ofta vidare dit vi tror att personen kan få kompletterande hjälp och tipsar om Malmö stads resurser när det är aktuellt. Vi erbjuder också våra stödsökanden medföljning i kontakt med myndigheter och andra organisationer för att den som inte känner sig trygg ska kunna söka den hjälp som krävs. Vi är dessutom en av få verksamheter som finns tillgängliga för transpersoner i Malmö. En annan viktig del i vår verksamhet är samverkan med såväl Malmö stad som andra verksamheter aktiva inom Malmö. Genom att delta på Malmö stads samverkansträffar mot våld i nära relationer, i samverkansgrupper för civilsamhällets organisering och på regionala träffar med Skånes jourer når vi ut med vår verksamhet och når till fler stödsökanden då personer de möter i andra sammanhang vet vilka vi är och har förtroende för att slussa vidare kontakten till oss. Samverkan ser vi som en förutsättning för att komplettera Malmö stads insatser. Genom samverkan fortsätter TJIM att vara ett kvalitativt forum för gemenskap, stöd och utveckling. På så sätt prövas och förverkligas nya idéer och metoder för organisering och stöttning så att det feministiska civilsamhället stärks, och fortlever. Vi utgör en betydande del av Malmö stads jämställdhetsutveckling.

✓ 4. Preliminär ekonomi inför 2023

Vad uppskattar ni att verksamhetens totala kostnad kommer att vara under 2023? Uppge total summa för den verksamhet som ni ansöker om organisationsbidrag till.

Den totala verksamheten beräknas kosta 1 597 293 kr, av Malmö stad ansöker vi om 897 293 kr. Se nedan för specificering, där totalsumman anges i parentes och den summa vi söker av er skrivs utanför parentes.

Vilka delkostnader uppskattar ni att verksamheten kommer att ha under 2023? Uppge samtliga summor för den verksamhet som ni ansöker om organisationsbidrag till.

Exempelvis personalkostnader, lokalkostnader, administrativa kostnader, aktivitetskostnader eller annat.

Totalsumman anges i parentes, den summa vi söker skrivs utanför parentes.

Lokal & Administration

Lokalhyra: 60 000

Telefon & IT: (11 000)

Kontorsmaterial & inredning: (3 000)

El: 4 000

Lokalförsäkring: 1 700

Administrativa avgifter: (10 000) 2 000

Teknikinköp: 10 000

Redovisning & revision: (13 000)

Medlemsavgifter till andra: (6 000) 1 000

Möten & Trivsel

Möteskostnader: (13 000) 5 000

Årsmöte: (8 000) 4 000

Trivsel & teambuilding: (8 000) 3 000

Grupputvecklingshelg: 30 000

Utbildning

Grundutbildning: (8 000) 2 000

Extern utbildning/ Event: (4 000) 2 000

Litteratur & prenumerationer: (5 000) 1 000

Resekostnader: (10 000) 4 000

Intern utbildning: (8 000) 4 000

Utåtriktad verksamhet

Info, material & PR: 5 000

Utåtriktad verksamhet / event: (10 000) 5 000

Annonsering: (6 000) 3 000

Temadag för allmänheten: (3 000)

Jourkläder: 2 000

Stödverksamhet

Handledning stödet: (7 500)

Stödverksamhet: (2 500)

Utbildning stödet: 2 000

Anställningar

Lön anställda (3 st å 75%): (952 443) 549 537

Abg-avgift anställningar: (299 260) 160 516

Friskvård: (7 500)

Handledning av personal: (1 850)

Pension och försäkring: (45 000)

Utbildning och trivsel: (4 000) 2 000

Styrelsen

Grupputveckling: (2 000)

Styrelseutbildning: 3 000

Arvode till styrelsen: 31 540

Vilka intäkter planerar ni för 2023 inom den verksamhet som ni ansöker om organisationsbidrag till? Uppge typ av intäkter samt samt preliminära summor.

Exempelvis bidrag från myndigheter, bidrag från riksorganisation, försäljning av tjänster, medlemsavgifter eller annat.

Från socialstyrelsen får vi år 2023 700 000 kr, alltså 100 000 mindre än vi brukar få. Från medlemsavgifter beräknar vi få in 4000kr. Privata bidrag beräknas uppgå till 10 000 kr. I tillägg till detta kommer mindre bidrag att sökas från BROM m.fl för enstaka annonskampanjer, utbildningshelger mm.

✓ 5. Demokratisk värdegrund

Jag intygar att den organisation som jag ansöker om organisationsbidrag för uppfyller ovanstående.

✓ 6. Uppgifter från verksamhetsåret 2021

Antal medlemmar

Utgå från antalet unika medlemmar er organisation hade den 31 december 2021.

Om er organisation inte har medlemmar kan ni skriva 0.

Skriv ner antalet i rutorna

Totalt antal medlemmar	41
Antal kvinnor	0
Antal män	0
Antal medlemmar som inte definierar sig som män eller kvinnor	41
Antal medlemmar boende i Malmö	35

Organisationens utgifter och intäkter

Uppge kostnader för kalenderåret 2021.

Ange totalt belopp

Organisationens totala intäkter	1 109 717
Lokalkostnader	65 614
Summa för medlemsavgiften 2021 enligt beslut från årsmöte	100
Intäkter från medlemsavgifter	4100
Antalet anställda räknat i heltidstjänster för verksamheten i Malmö	2,75
Personalkostnader	1 342 736

Har organisationen kollektivavtal för anställda?

Ja

Har er organisation blivit beviljade bidrag från någon annan myndighet under verksamhetsåret 2021?

Exempelvis Region Skåne, Länsstyrelsen, MUCF, Allmänna Arvsfonden, Socialstyrelsen.

Ja

Uppge alla myndigheter och varje summa

Under 2021 fick vi av:

- Socialstyrelsen: 800 000 kr
- Brottsoffermyndigheten: 40 000 kr för en informationskampanj riktad mot unga, om sexualbrott på nätet.

Har er organisation blivit beviljade bidrag från någon annan nämnd i Malmö stad under verksamhetsåret 2021?

Andra nämnder är: Funktionsstödsnämnden, fritidsnämnden, kulturnämnden, kommunstyrelsen och grundskolenämnden.

Nej

Har er organisation mottagit ett utökat bidrag från arbetsmarknads- och socialnämnden under 2020 eller 2021 med anledning av covid-19?

Ja

Beskriv kort vad ni har använt pengarna till hittills.

Under 2020 och 2021 fick jouren två extra bidrag på 630 000:- respektive 135 000:-. Dessa har använts till styrelsekostnader, att höja anställningsgraden på de då två anställda från 75% till 100%, samt en projektanställning på 75% med inriktning informatör och kommunikatör mellan 2021-07 och 2022-04. Av dessa flyttades 225 166 kr över till 2022, med Cecilias godkännande, för att täcka kostnaden på projektanställningen till och med april månad, samt att de två anställda kunde jobba på 75% det första kvartalet av 2022.

Har ni kvar medel från dessa bidrag?

Nej

Har organisationen förfallna skulder till Skatteverket, Malmö stad eller Kronofogden?

Nej

Har organisationen sålt tjänster eller varor till Malmö stad under verksamhetsåret 2021?


Nej

Planerar organisationen att sälja tjänster eller varor till Malmö stad under verksamhetsåret 2023?

Nej

✓ 7. Bilagor

Fastställd verksamhetsberättelse för 2021

 **Verksamhetsberättelse 2021.pdf** (4,83 MB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Fastställd resultaträkning för 2021

OBS! Det räcker ej med utdrag ur bokföringssystemet.

 **Resultaträkning 2021 (1).pdf** (252 KB)

 **Resultaträkning 2021 signed.pdf** (1,34 MB)

 **07 Styrelsens uttalande Malmö Stad.pdf** (45 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Fastställd balansräkning för 2021

OBS! Det räcker ej med utdrag ur bokföringssystemet.

 **Resultaträkning 2021 (1).pdf** (252 KB)

 **Resultaträkning 2021 signed.pdf** (1,34 MB)

 **07 Styrelsens uttalande Malmö Stad.pdf** (45 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Revisionsrapport för 2021 (underskriven)

Underskriven av enligt stadgarna vald revisor samt underskriven av auktoriserad eller godkänd revisor om minst två av följande tre kriterier för föregående verksamhetsår ska ha en auktoriserad eller godkänd revisor som har skrivit under revisionsrapporten:

- Fler än tre heltidsanställda i genomsnitt under 2021
- Mer än 1,5 miljoner kronor i balansomslutning (summan av samtliga tillgångar)
- Mer än 3 miljoner kronor i nettoomsättning (samtliga intäkter efter avdrag för rabatter, moms och skatter)

 **revisionsberättelse.pdf** (1,52 MB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Årsmötesprotokoll för 2022 (underskrivet)

 **TJIM årsmötesprotokoll 2022 underskrivet.pdf** (646 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Protokoll från konstituerande styrelsemöte för 2022 (underskrivet)

 **Konstituerande styrelsemöte 2022 (1).pdf** (121 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Organisationens stadgar

Alla ansökande organisationer ska skicka in sina stadgar, även de som gjort det tidigare.

 **Stadgar för TJIM 2022-03-22.pdf** (339 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Är det första gången er organisation ansöker om Malmö stads organisationsbidrag inom det sociala området?

Nej

✓ 8. Övriga upplysningar

Annan information som kan vara bra för arbetsmarknads- och socialnämnden att känna till

Vi har fått 100 000kr mindre i bidrag från Socialstyrelsen för 2022-2023, vilket sätter oss i en svår ekonomisk situation. Vi har fått ta del av det extrainsatta covid-bidraget från Malmö Stad, vilket redovisats som förlust i vårt årsbokslut för 2021. Detta är för att vi fick ett bidrag under 2020 som även fick användas under 2021-2022. Så det är ingen förlust utan att bidraget sträcker sig längre tid.

✓ 9. Intyga uppgifter och information

Jag intygar att samtliga uppgifter i ansökan är riktiga

Ja

Jag intygar att ansökande organisation har tagit del av riktlinjerna för arbetsmarknads- och socialnämndens organisationsbidrag inom det sociala området.

Ja



**Verksamhets-
berättelse 2021**



Introduktion

Om Trans- och Tjejjouren i Malmö

Trans- och Tjejjouren i Malmö är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening som verkar för ett jämställt samhälle fritt från våld med utgångspunkt i en feministisk och intersektionell grundsyn. Verksamhetsområdena är stödverksamhet, utbildning och opinionsbildning med den övergripande målsättningen att vara en feministisk fristad och att verka för ett jämställt samhälle fritt från våld och förtryckande strukturer.

Den huvudsakliga målgruppen för Trans- och Tjejjouren i Malmö är unga personer som identifierar sig som transpersoner, icke-binära och/eller tjejer och kvinnor i åldern 12-30 år. Alla transpersoner, icke-binära och/eller tjejer och kvinnor som fyllt 18 men inte 35 år är välkomna att bli medlemmar i jouren. Genom jämlikt bemötande arbetar Trans- och Tjejjouren i Malmö för att stötta både de som söker sig till oss för stöd och våra egna medlemmar.

Året som gått i stora drag

2021 har varit ett speciellt år för Trans- och Tjejjouren i Malmö. Covid-19 har fortsatt påverka samhället i stort och därigenom även jouren. Flera av de möten, utbildningar och samverkansträffar som skett under året har ägt rum digitalt. Detta har påverkat engagemanget från medlemmar och har skapat viss osäkerhet kring, bland annat, framtida planering. Under sista kvartalet av 2021 kunde vi dock se ett ökat engagemang då vi började ses mer fysiskt.

På årsmötet i mars beslutades, bland annat, att styrelsen har beslutanderätt mellan årsmötena och att de ska stå över stormötet. Det beslutades även att börja ge styrelsemedlemmarna arvode. Jouren har tack

vare detta fått en mer stabil styrelse under året med tydligare ansvarsområden.

Jouren har anordnat två grundutbildningar för nya medlemmar samt intern kompetenshöjning i form av föreläsningar. Vårens grundutbildning hölls digitalt men höstens fysiskt på jouren. Vårt samarbete med nätverket Förenade tjej-, trans- och ungdomsjourer har fortsatt under året.

Jouren har på grund av covid-19 varit tvungna att tillfälligt avbryta mycket av det externa arbetet, framför allt under våren, såsom skolbesök. Detta har varit tråkigt men nödvändigt. Däremot har jouren inlett samarbeten med Nydala Fritidsgård och City Fritidsgård under höstterminen vilket kommer fortsätta med regelbundna träffar även under 2022.

Stödet har under året haft öppet chatten tre dagar i veckan samt mailen alla vardagar. Stödet har genomfört 625 stödsamtal. Detta är en minskning sen tidigare år vilket bland annat kan förklaras av att tjejjouren.se, som tidigare fungerade som en samlingsida för de olika jourerna och som länkade till de som hade öppet, har lagt ner. En liknande sida; www.ungasjourer.se, har startat och jouren är hoppfull att vi under nästa verksamhetsår återigen kommer se en ökning. Covid-19 kan också vara en bidragande faktor.

Jouren har haft möjlighet att ha två anställda på 100% hela året. Från mitten av juli fick en kommunikatör en projektanställning som en följd av det extrainsatta covid-19 bidrag vi fått från Malmö Stad. Kommunikatören förlängdes vid årets slut och kommer att fortsätta även 2022.



Organisation

Trans- och Tjejjouren i Malmö eftersträvar en platt organisation som kontinuerligt arbetar för jämn kunskapsfördelning och full insyn i alla delar av arbetet. Jouren drivs av en styrelse, flera arbetsgrupper, projektgrupper och anställda. Styrelsen väljs på årsmötet varje år. Alla ideella medlemmar har möjlighet att delta i styrelsen och alla medlemmar har tillgång till all information. Undantag görs för stödgruppens arbete, där endast de medlemmar som är med i stödgruppen har tillgång till information, p.g.a. tystnadsplikt. Undantag görs även för personlig information som framkommer under medarbetarsamtal mellan anställda och styrelsemedlemmar.

Medlemmar

För att gå med i jouren ska en fullfölja jourens grundutbildning, betala medlemsavgiften, godkänna jourens policy, värdegrund och stadgar. En ska även delta på stormöten och gå med i minst en arbetsgrupp. Under år 2021 har jouren anordnat två grundutbildningar, en på vårterminen och en på höstterminen. Vid årsslutet 2021 hade jouren 41 medlemmar. Totalt har jourens ideella medlemmar redovisat 2669 ideella timmar under året 2021, vilket är en ökning från föregående år då antal ideella timmar låg på 1941.

Årsmöte

Årsmötet är Trans- och Tjejjouren i Malmös högst beslutande organ. Årsmötet 2021 hölls den 14:e mars digitalt via zoom på grund av covid-19 restriktioner. På mötet deltog 17 medlemmar. Deltog gjorde också Mimmi Garpebring som extern mötesunderlättare och Camilla Bergvall som extern sekreterare. På mötet beslutades en budget, verksamhetsberättelse för 2020 och en verksamhetsplan för 2021.

Utöver motioner som rör formalia beslutades det att styrelsen har beslutanderätt mellan årsmöten och står över stormötet, det beslutas också om att arvodera styrelsemedlemmarna. Årsmötet beslutade också om att rekrytera externt vid behov. Mötet beslutade att välja Ida Grundström, Elin Härefelt, Malin Mörk och Leo Möller som Trans- och Tjejjouren i Malmös styrelse 2021. Årsmötet valde Terese Larsson och Lisa Rosqvist som valberedning till 2022.

Stormöten

Trans- och Tjejjouren i Malmös löpande verksamhet planeras och beslutas kring på våra stormöten. Stormötet har beslutsrätt men är underställt styrelsemötet. På stormöten har alla medlemmar rösträtt. Jouren strävar alltid efter konsensus, men när detta inte går att uppnå gäller 2/3 majoritet. Stormöten hålls var fjärde måndag, med undantag av semestertider. Under 2021 hölls nio stormöten.

Styrelse

Styrelse tillsätts på årsmötet och är jourens beslutsfattande organ mellan årsmöten. Alla medlemmar har möjlighet att gå med i styrelsen men dessa tillsätts och väljs in på årsmötet och sitter fram tills nästa årsmöte. På årsmötet 2021 valdes Ida Grundström, Elin Härefelt, Malin Mörk och Leo Möller till Trans- och Tjejjouren i Malmös styrelse 2021.

Styrelsens uppgift är att sätta sig in i ekonomi och långsiktig förvaltning av jouren, delta på de beslutsfattande styrelsemötena och främja stabilitet och kontinuitet. Styrelsen har styrelsemöte en gång i månaden, med undantag för sommaruppehåll, och har under 2021 haft 11 styrelsemöten samt en styrelsehelg där de långsiktigt planerade jourens organisatoriska arbete framåt. Helgen finansierades av ett bidrag från Inga och Arne Lundbergs minnesfond. Styrelsen har även arbetsgivaransvar gentemot jourens anställda. Styrelsen betalar ut löner, fungerar som ett bollplank, håller medarbetarsamtal samt har möten en gång i månaden tillsammans

med anställda. Under 2021 hölls 10 möten med styrelsen och anställda, två styrelse- och anställdadagar samt fem medarbetarsamtal, två under våren och tre under hösten. Styrelsen och anställda hade även en gemensam kickoff och julavslutning under 2021.

Arbetsgrupper

Jourens verksamhet drivs av permanenta arbetsgrupper och tillfälliga projektgrupper med ett tydligt inriktat syfte. Vid slutet av 2021 fanns det nio permanenta arbetsgrupper: Informatörsgruppen, PR-gruppen, Sociala medier-gruppen, Demogruppen, Stödgruppen, Biblioteksgruppen, Styrelsen, Valberedning och Anställda. Under året har sex projektgrupper verkat: Grundutbildning VT21, Grundutbildning HT21, World Pride, Antirasistisk-studiecirkel, Faddergrupp och Affischeringsgrupp.

Anställningar

Under 2021 har jouren haft två heltidsanställda som arbetat administrativt med jourens löpande verksamhet och med varsitt samordningsområde. Jouren har således sett till att samordningen för alla ansvarsområden täcks. I mitten av juli som en följd av det extrainsatta covid-19 bidraget vi fått från Malmö Stad anställdes en kommunikatör på 75% projektanställning. Under 2021 har det funnits en verksamhetssamordnare med fokus på stödverksamhet, intern utbildning samt ekonomiansvar. En samordnande informatör med ansvar för skolbesök, event och utåtriktad verksamhet, och slutligen, en projektanställd kommunikatör med ansvar för PR, jourens hemsida och sociala medier.

Verksamhetssamordnaren fokuserar på jourens ekonomi, stödverksamhet och intern utbildning. Samordningen av stödverksamheten innebär att den anställda planerar gruppens möten samt håller i handledningen på dessa. Samordnaren schemalägger när medlemmar ska bemanna stödet samt bemannar själv stödverksamheten. Samordnaren har även det överliggande ansvaret för grundutbildningen för nya medlemmar som arrangeras två

gångar per år och jourens organisationshelg. Ekonomiinriktningen innefattar bokföring, revisorns kontakt samt budgetansvar tillsammans med styrelsen.

Den samordnande informatören är den som ansvarar för jourens fysiska events med målgruppen. Detta innefattar bland annat kontakt med skolor och andra verksamheter där vår målgrupp befinner sig för att informera om, boka in samt hålla besök och workshops. Detta är en arbetsuppgift som kräver god framförhållning och regelbunden kontakt för att skolor och andra verksamheter ska få förtroende för vår organisation och göra utrymme i schemat för våra besök. Informatören utbildar även ideella medlemmar i utåtriktad verksamhet så att de kan hålla workshops och vara med vid informationsbesök. Under 2021 har det inte varit möjligt att vara ute i skolor större delen av året på grund av Covid-19. Den samordnande informatören har istället avlastat i stödet, genomfört digitala föreläsningar för externa aktörer, uppdaterat det externa materialet och under hösten återupptagit den fysiska närvaron.

Den projektanställda kommunikátören har fokuserat på att nå ut till målgruppen och sprida information till allmänheten om vår verksamhet. Jouren har fortsatt tagit hjälp av marknadsförda inlägg för att nå ut till fler potentiella stödsökanden. Fokuset har varit närvaro på sociala medier och digital marknadsföring, något som varit viktigare än någonsin under covid-19 och kommer fortsätta ha en stor plats efter pandemins slut då vår målgrupp befinner sig mycket på digitala plattformar.

Under våren fick anställda extern handledning av psykologstudenter från Lunds universitet för att få en möjlighet att teambuilda då vi under våren hade en helt ny arbetsgrupp. Men anställda fick också hjälp med stresshantering och prioritering av arbetsuppgifter. Handledningen är gratis och jouren betalar enbart ut reseersättning till handledarna samt för ev material som behövs.

Medlemsvård

Trans- och Tjejjouren i Malmös medlemmar är själva unga transpersoner, icke-binära och/eller tjejer som lägger sin ideella tid på jouren. Det är därför viktigt för jouren att ta hand om, stötta och stärka även sina medlemmar. En del av budgeten för 2021 har avsatts för teambuilding och trivsel bland medlemmarna. Förutom att arbetsgrupperna själva kunnat ta del av denna budget till fika och middagar tillsammans har även jouren anordnat två kickoffer och en sommaravslutning.

De medlemmar som bemannar stödchatt och stödmail har haft interna handledningsmöten och har också vid fyra tillfällen getts möjlighet till professionell handledning hos en legitimerad samtalsterapeut. Under våren erbjöds handledningen även digitalt till följd av covid-19 pandemin.

Under hösten hölls en organisationshelg för jourens medlemmar. Att prioritera en organisationshelg gör all skillnad för verksamheten, då medlemmarna får möjlighet att ses och prata om organisationen som helhet vilket under årets andra antaganden lätt hamnar i bakgrunden.



Verksamhet

Trans- och Tjejjouren i Malmös verksamhetsområden är stödverksamhet, utbildning, opinionsbildning och informationsspridning. Dessa områden överlappar många gånger varandra. Verksamhetens olika arbetsgrupper samarbetar med varandra för att stöd, utbildning, opinion och information ska gå hand i hand.

Stödverksamhet

Trans- och Tjejjouren i Malmös stödverksamhet bedrivs främst via chatt och mail. Dessa bemannas av jourmedlemmar som först fått en introduktion till arbetet samt suttit bredvid en redan aktiv medlem i chatten vid minst två tillfällen. Under 2021 har jouren utbildat 10 nya medlemmar till att kunna bemanna stödverksamheten. Stödgruppen har regelbundna möten en gång per månad, med undantag av semestertider. På mötena har det dels skett planering, och dels intern handledning där stödmedlemmarna har diskuterat svåra situationer som uppstått i samtal med stödsökande, för att stötta och hjälpa varandra. Stödgruppen har totalt haft nio möten under 2021. Stödgruppen har haft möjlighet att träffa en legitimerad samtalsterapeut för handledning fyra gånger under 2021. Vi har två handledare varav Birgitta Persson kan träffas under dagtid och Marija Petersson under kvällstid, detta för att alla medlemmar ska ha möjlighet att komma på handledningen.

Under 2021 har jouren genomfört 625 stödinsatser. Av dem var 447 chattkonversationer, 173 mail, ett telefonsamtal och fyra träffar.

I slutet av januari 2021 lades tjejjouren.se ner, den samordnande plattform som ROKS och Unizon sen flertalet år byggt upp. Därifrån har vår jour fått majoriteten av sina chattar liksom många andra jurer i Sverige. Deras nedläggning samt Covid-19s effekter, som t.ex. att en varit isolerad och

hemma med en eventuell förövare, har tyvärr haft som följd att vårt antal stödsökande minskat under 2021. Detta beror inte på att behovet av stöd har minskat, flera i stödgruppen har istället vittnat om tyngre chattar sen covid-19 pandemin startade.

Förenade Tjej- Trans- och Ungdomsjourer har startat en ny samordnande plattform: www.ungasjourer.se som har börjat ge effekt och bör fortsätta spridas och synas under nästkommande år. Ungasjourer.se sorterar vilka jourer som har öppet nationellt den dag och tid stödsökanden söker stöd och slussar dem vidare.

Vi har under 2021 inlett ett samarbete med ND Advokater, en humanjuridisk advokatbyrå specialiserad på brottmål och familjerätt. Vi hade flera möten under våren och varsin utbildning om våra respektive expertiser. De har bemannat vår stödchatt vid två tillfällen under året och gett gratis juridisk rådgivning. Vi hoppas kunna fortsätta vårt påbörjade samarbete även 2022.

Chatt

Trans- och Tjejjouren i Malmö har sen slutet av 2019 använt chattverktyget ImBox. Detta skaffade jouren via Förenade Tjej-, Trans- och Ungdomsjourer som ville erbjuda ett chattverktyg som ökar samverkan jourer emellan och för att kunna erbjuda ett ännu bättre stöd till de stödsökande. Vi har sedan årets start haft chatten öppen tisdagar, torsdagar och lördagar 19-21.

Trans- och Tjejjouren i Malmö är en av få jourer som har öppet på lördagskvällar, för att kunna bemöta behovet av stöd har jouren behövt schemalägga fler medlemmar på lördagar. Stödverksamheten tog inte något sommaruppehåll utan bemannade chatt och mail under hela sommaren. Stödverksamheten har haft utökade öppettider under högtider. Vid Transgender Day of Remembrance, den 20 november, hade vi chatten öppen kl. 19-23 för att finnas där för vår målgrupp, och för att uppmärksamma dagen och det ökade behov av stöd som finns. Under jul

och nyår hade chatten öppet alla dagar från den 23:e till den 31:a december.

Mail

Stödsökande kan även kontakta Trans- och Tjejjouren i Malmö via mail. Mail erbjuder ett sätt att hålla kontinuerlig kontakt och en möjlighet för stödsökande att ha en personlig stödkontakt med samma stödperson under en längre tid. Vi svarar på alla mail inom två arbetsdagar respektive en vecka för personliga, kontinuerliga stödkontakter.

Telefonsamtal

Trans- och Tjejjouren i Malmö erbjuder inte stödsamtal per telefon men det händer att jouren får stödsamtal till kontorstelefonen. Under 2021 hade jouren ett stödsamtal över telefon.

Träff

Tidigare har Trans- och Tjejjouren i Malmö erbjudit fysiska stödsamtal, men under 2019 fattades beslutet att inte längre erbjuda detta. Anledningen var att vi gjorde bedömningen att vår styrka ligger i anonymt stöd via internet och att det finns andra aktörer som har bättre möjlighet att erbjuda stöd via fysiska möten. Däremot erbjuder vi fortfarande medföljning till exempelvis polis eller annan myndighet, om stödsökanden så önskar. Under 2021 har fyra stödsamtal genomförts vid fysiska möten men samtliga stödsamtal skedde i samband med utåtriktade event, det vill säga oplanerade samtal när jouren varit på skolbesök eller event. Till följd av Covid-19 har vi under större delen av året inte varit ute i den grad vi brukar, därav den låga siffran samtal.

Utbildning

Covid-19 och dess påverkan på intern och extern utbildning

Jouren har påverkats av Covid-19 under 2021 som präglats av anpassning och förändringar kring hur utbildningar och vår närvaro på event har sett ut.

Årets "Kärleken Är Fri"-temaveckor om hedersvåld på skolor blev inställda, så blev även torgmöten arrangerade av elevhälsan. Flertalet av utbildningarna som ägde rum under året hölls digitalt, något som främst påverkat möjligheten att samverka och samarbeta med andra organisationer. Jouren fick ett bidrag på 10000kr för en organisationsdag som skulle användas senast våren 2021, mer om den under nästa kategori, men den dagen samt flera av jourens interna föreläsningar och möten har haft ett lägre deltagande än tidigare då vi varit tvungna, på grund av covid-19 restriktionerna, att verka digitalt. Flera medlemmar har arbetat och/eller studerat på distans och därför inte kunnat uppehålla ett lika aktivt engagemang då det är svårt och krävande att sitta för många timmar vid en skärm. Men under slutet av 2021 sen restriktionerna släpptes 29:e september har jouren sakta återhämtat sig och deltagandet ökat.

Jouren utbildar jouren

Jourens interna utbildningar bygger på kunskapsutjämning och av att vi lär av varandra.

Grundutbildning

Alla nya medlemmar i Trans- och Tjejjouren i Malmö måste genomgå jourens grundutbildning där deltagarna får ta del av föreläsningar och utbyta erfarenheter kring ämnen relevanta för jourarbetet. Under 2021 har jouren hållit två grundutbildningar. Av de som deltagit har 16 personer gått med i jouren.

Grundutbildningen äger rum under två hela helgdagar samt en efterföljande vardagskväll. Under helgen hålls pass i intersektionell feminism, transinkludering och introduktion till stödverksamheten och under kvällspasset går vi igenom den praktiska jourverksamheten. Jouren anordnar även informationskvällar inför varje grundutbildning där intresserade bjuds in för att få info om jouren och jourarbetet. Vårens grundutbildning hölls digitalt. Höstens grundutbildning hölls fysiskt på jouren. Båda informationskvällarna hölls digitalt.

Introduktion för nya medlemmar i informatörsgruppen

Under 2021 har den samordnande informatören hållit tre utbildningstillfällen för jourens medlemmar där de utbildats om jourens utåtriktade verksamhet. Förutom att gå igenom jourens workshops så säkerhetsställs det att medlemmarna vet hur de ska reagera och agera vid oförutsedda händelser i samband med workshops ute i skolor.

Organisationsdag Hållbart engagemang

Trans- och Tjejjouren i Malmö bjöd in till en intern utbildning i hållbart engagemang för ideellt arbete. Föreläsare var Malin Beckman som har god kunskap om ämnet tidigare och även medverkat på tidigare organisationshelger under liknande teman. Deltagarna fick lära sig om volontärskap och förväntningar, ideellt arbete och civilsamhället, motivation och återhämtningsstrategier. Dagen innehöll både föreläsningar, diskussioner i smågrupper och individuellt arbete. Deltagare fick möjlighet att reflektera kring sitt eget engagemang och motivationen bakom. För att säkerställa fortsatt arbete inom hållbart engagemang för medlemmar inköptes böckerna "Me and White Supremacy" av Layla Saad och "Mutual Aid" av Dean Spade. Organisationsdagen gjordes möjlig tack vare ett bidrag från Sparbanksstiftelsen i Skåne.

Antirasistisk studiecirkel

Medlemmar läste boken "Me and White Supremacy: Combat Racism, Change the World, and Become a Good Ancestor" (2020) av Layla S Saad.

Boken är uppbyggd som en 28-dagars utmaning, där en varje dag får reflektera kring ett visst ämne. Deltagarna läste individuellt men hade möjlighet att skriva i en gemensam grupp på Slack kring reflektioner eller tips på fördjupning. När boken var färdigläst hade gruppen ett möte om boken och hur de skulle kunna föra jourens antirasistiska arbete vidare.

Organisationshelgen

Den 26–28 november anordnade anställda en intern organisationshelg för jourens medlemmar på kursgården Tryde utanför Tomelilla. Totalt deltog 18 medlemmar från jouren. Helgens fokus var hållbart engagemang, där vi fokuserade på aktivism, återhämtning och medlemsengagemang. Organisationshelgen är avgörande för att säkra verksamhetens framtid då jouren får tid att diskutera organisationens mål, öka sammanhållningen och gå på djupet i frågor som behövs diskutera. Helgen finansierades delvis med ett projektbidrag från Crafoordska stiftelsen på 15000kr.

Jouren utbildas av andra

Medlemmar i Trans- och Tjejjouren i Malmö har under året deltagit i flertalet utbildningar, konferenser och nätverksträffar med syftet att vidareutbilda medlemmarna och bygga upp en kunskapsbank i den egna verksamheten.

Föreläsning av #Intedinhora

Jouren bjöd in till en efterfrågad föreläsning om kommersiell sexuell exploatering. Cassandra Hedberg, ordförande för #intedinhora och med egna erfarenheter av kommersiell sexuell exploatering i egenskap av queer/HBTQIA+-person kom till jouren för en uppskattad föreläsning och frågestund.

Föreläsning/Samtal om Transvården

Vierge Hård, sakkunnig från RFSL kom till jouren för att ge medlemmar chans att ställa frågor och lära sig mer om transvården, för att kunna bli

bättre på att svara på frågor om transvården för våra stödsökande. Alla medlemmar fick chans att ställa frågor, och lyfta saker som de tyckte var oklart med vården. Kvällen var väldigt lärorik och väldigt viktig.

Föreläsning om MI

Cecilia Simón, psykolog och genus/statsvetare föreläste och utbildade jouren i samtalsmetoden motiverande samtal och psykologi. Föreläsningen är viktig för stödgruppen då vi använder oss av metoden i våra stödsamtal.

Studiecirkel Folkbildare mot nazism

Anställd med informatörsinriktning deltog i ABF:s utbildning Folkbildare mot nazism, som var en studiecirkel med temat "Förstå och motarbeta olika former av rasism och antisemitism". Studiecirkeln hölls under sju tillfällen. Under tillfällena hölls workshops, seminarier och cirkelledarutbildning samt föreläsningar av Sveriges främsta föreläsare kring rasism och antisemitism inom bland annat socialpsykologi, idéhistoria, postkolonial teori, etnonationalism och konspirationsteori. Studiecirkeln gav jouren möjlighet att knyta kontakter mellan organisationer samt en större förståelse för hur rasism verkar på mikro, meso och makronivå, historiskt och idag, vilket ger oss en större kunskap för hur vi kan arbeta praktiskt för att motverka den, något som jouren kan implementera i sin dagliga verksamhet såväl som i framtida projekt och arbeten.

Seminarium om feministisk historia

Länsstyrelsen Skåne bjöd in till seminariet "Från rösträtt till feministisk festival – kampen för jämställdhet från då till nu" den 26:e januari, vilket handlade om viktiga tidpunkter under "hemmafruepoken" och kvinnors oavlönade arbete under 1900-talet, där en representant från Feministisk Festival även presenterade projektet och festivalen som hölls årligen.

Webbinarium om hedersrelaterat våld och förtryck

Jouren deltog i Brottsoffermyndighetens utbildning den 12:e februari, där Mino Alinia, docent och lektor i sociologi, Poya Ashna och Linn Jansson

från resurscentrumet Origo höll givande föreläsningar om hedersrelaterat våld och förtryck som innehöll perspektiv och kritisk analys där hela målgruppen inkluderades och fördomar om "heder" problematiseras.

Seminarium Våldsutsatthet under pandemin

Linköpings stadsmission bjöd den 27:e april in till seminarium under temat: "Våldsutsatt under pandemin" där deltagarna fick ta del av videomaterialet: "När det inte räcker", vilket handlade om substansmissbruk och våld i samkönade nära relationer. Gästerna Anna Persson, doktorand, och Lotten Sunna, från #utanskyddsnät, diskuterade sedan utsattheten för substansanvändande kvinnor och kom med sina perspektiv och expertkunskap från olika positioner, vilket gav en nyanserad förståelse av samhällsproblemet.

Utbildning Säkerhetsarbete i SRHR organisationer

Jouren deltog den 27:e april i RFSU Malmös utbildning som fokuserade på frågor om hur civilsamhällets roll påverkas av hat, hot och kränkningar samt vilka strategier organisationer kan använda för att öka trygghet och säkerhet och samtidigt göra sina röster hörda.

IDAHOT - Hur skapar vi ett tryggare Malmö?

Jouren lyssnade till RFSL Rådgivningen Skåne och RFSL Skånes digitala panelsamtal den 17:e maj med fokus på HBTQIA+-personers situation i Malmö och möjligheter att öka trygghet och förebygga diskriminering. Talare på plats var politiker, representanter för HBTQIA+-organisationer, aktivister samt Malmöbor.

Digitalt seminarium om Barn och ungas delaktighet och inflytande

Den 25:e maj deltog jouren i ett seminarium arrangerat av Malmö Stad med temat: "Barn och ungas delaktighet och inflytande" där vi lyssnade till Nicolas Lunabba, verksamhetsansvarig för organisationen HelaMalmö och Anders Neergaard, professor i sociologi vid Linköpings universitet.

Storasysterkonferensen 2021

Jouren deltog i föreningen Storasysters digitala konferens den 9:e september, med fokus på polisanmälan och rättsprocess vid sexualbrott och lanseringen av Storasysters årsrapport med samma tema. Linnéa Hall från Storasyster presenterade rapporten, som sedan följdes av en presentation av ett forskningsprojekt om yrkesverksammas bemötande av kvinnor som har utsatts för våldtäkt av Lisa Rudolfsson, fil. dr. i psykologi från Nationella sekretariatet för genusforskning. Konferensen avslutades med panelsamtal om förutsättningarna för utsatta att polisanmäla och genomgå en rättsprocess.

Konferensen "Livsavgörande samverkan" - en digital konferens på den suicidpreventiva dagen 2021

Jouren deltog i Folkhälsomyndighetens konferens under suicidpreventiva dagen den 10:e september. På konferensen hölls det föreläsningar, filmvisning, panelsamtal och presentationer från olika professioner, forskare och personer med egna erfarenheter som tog upp suicidprevention från olika perspektiv för att belysa suicidprevention inom flera verksamhetsområden och för att ge en bred bild av samverkan i olika sammanhang.

Föreläsning "Sex mot ersättning"

Den 17:e september deltog jouren i Länsstyrelsens och Regionkoordinatorer mot prostitution och människohandel Region Syds digitala föreläsning med temat: "Sex mot ersättning och människohandel med fokus på barn och unga vuxnas utsatthet". Föreläsaren Ylva Grönvall, doktorand vid Malmö Universitet, gav en nordisk forskningsöversikt om unga och sex mot ersättning från rapporten "Young people, vulnerabilities and prostitution/sex for compensation in the nordic countries", med särskilt fokus på svensk kontext. Elin Johansson & Johanna Sköld, Regionskoordinatorer mot prostitution och människohandel Region Syd berättade mer om människohandel utifrån rättsliga perspektiv och erfarenheter de möter i sitt arbete.

Webbinarium om prostitution och människohandel: Utsatthet bland nyanlända barn och unga

Jouren deltog i ett webinarium arrangerat av Länsstyrelserna i Blekinge, Kalmar, Kronoberg och Skåne den 23:e september som belyste den särskilda utsatthet som nyanlända barn och unga riskerar att hamna i. De gav även exempel på hur ett förebyggande arbete kan se ut, både i det direkta mötet med ungdomarna, genom stöd till familjehemmen och på kommunal nivå.

Rise-dagen 2021

Jourmedlem deltog i Rise:s årliga temadag, vilken innehöll bland annat en föreläsning från Rise om deras verksamhet, forskning om terapiformer för personer som uppvisar PTSD-syndrom, skuld- och skamkänslor hos barn, barn som utsatts sexuellt och hur yrkesverksamma kan bidra till att göra skillnad för dessa.

Amphi föreläsning våldsutsatthet hos personer med intellektuella funktionsnedsättningar

Amphi bjöd in till en digital föreläsningsdag med temat våldsutsatthet hos personer med intellektuella funktionsnedsättningar. Deltagarna fick se filmer, lyssna till föreläsning och diskutera i smågrupper utifrån olika diskussionsfrågor. Deltagande från jouren var en egen diskussionsgrupp, och i den pratade vi om olika typer av våld, normaliseringsprocess och uppbrottsprocess, samt hur detta särskilt påverkar individer med olika typer av funktionsnedsättningar.

Jouren utbildar andra

Jouren anordnar utbildningar för andra personer som arbetar med unga i form av temadagar, föreläsningar och workshops. Under våra bokbord, pedagogiska häng och samtliga externa besök finns vi också tillgängliga för frågor och diskussioner från/med besökare.

Föreläsningar om trans

Jourens workshop om trans där vi går igenom begrepp och språkbruk, samt behov och bemötande hölls vid två tillfällen under 2021. Den 3:e februari hölls workshopen för Tjejjouren Beata, 21:a februari för Stjärnjouren. Cirka 30 personer deltog i workshopen om transinkludering 2021 och utvärderingarna visar att samtliga deltagare tyckte att workshopen var viktig, intressant och samtliga skulle rekommendera fler att delta.

Bibliotek

Jourens bibliotek ger medlemmarna möjlighet till fortbildning via litteratur, forskning och metodmaterial. Under året har jouren hållit i andra upplagan av en antirasistisk bokcirkel. I och med släppta restriktioner under hösten har önskelistan över bokinköp börjat fyllas på igen efter en längre paus. Under 2021 har jourens medlemmar önskat 15 böcker som nu finns stående i vårt bibliotek.

Opinionsbildning och informations-spridning

För att nå ut till stödsökande och skapa kännedom om verksamheten och hur en når oss krävs det att Trans- och Tjejjouren i Malmö arbetar med informations-spridning. Den överlappar ofta, men inte alltid, med vår opinionsbildande verksamhet. Vi ser det som vår uppgift att dela vår kunskap och våra erfarenheter med andra instanser, skapa medvetenhet om unga transpersoners, ickebinära och/eller tjejs situation i samhället och uppmärksamma deras rättigheter.

Workshops & skolbesök

Den utåtriktade verksamheten är den del av jourens arbete som har påverkats mest av covid-19. Det har resulterat i en lägre andel workshops, speciellt under vårterminen. Under höstterminen 2021 kunde vi hålla i fler pass i och med lättade restriktioner. Under året har vi mött cirka 500 unga på workshops, bokbord och besök på fritidsgårdar.

Workshop: Sex och samtycke

Under 2021 höll vi i sammanlagt sju workshops på två skolor i Malmö (Johannesskolan och Thorén Business School) samt ett HVB-hem (Vega). Det deltog sammanlagt 97 elever. Majoriteten fyllde efter workshopen i utvärderingar vars resultat blev:

71,2 - % tyckte att lektionen var viktig.

69,8- % tyckte det var bra att någon utomstående pratade om detta ämne och att deras lärare inte var med.

81,6- % tyckte att ämnet är något som skolan inte pratar om.

73,5- % lärde sig hur de kan inhämta samtycke.

78,1- % lärde sig var gränsen för ett sexuellt övergrepp går.

Bokbord på skolor

Under 2021 har jouren fortsatt sitt samarbete med Malmö Stad genom att ha bokbord på gymnasieskolor, ibland tillsammans med andra organisationer och myndigheter som arbetar med ungas psykiska hälsa. I och med pandemin har möjligheterna varit fortsatt svåra 2021, vilket resulterade i att vi endast höll ett bokbord under 2021, på Klara teoretiska gymnasium, där vi nådde ut till ca. 200 elever.

Mailkontakt med skolor

Jouren skickar kontinuerligt ut information om de workshops vi erbjuder att hålla i till olika högstadie- och gymnasieskolor i Malmö. Utöver det uppmuntrar vi även skolor att initiera kontakt med oss via vår hemsida och våra sociala medier, med mer.

I våra mailutskick informerade vi om jourens arbete, erbjöd vår kostnadsfria workshop om sex, samtycke och sexuella övergrepp samt erbjöd dem fysiskt informationsmaterial. Via mejl har vi bokat in samtliga skolbesök 2021. Efter besöken har vi återkopplat via mail, speciellt de gånger det dykt upp något under passen vi velat uppmärksamma skolan på.

Pedagogiska häng på fritidsgårdar

Jouren har under höstterminen genomfört fyra, så kallade, pedagogiska häng under Nydala Fritidsgård och City Fritidsgårds separatistiska öppettider för tjejer och ickebinära. Under träffarna fick deltagarna möjlighet att göra pins med olika prideflaggor medan vi höll i diskussioner på temat "Eufori" samt en workshop om "Härskartekniker och främjartekniker på fritidsgården", vilket är en omarbetad version av vår tidigare workshop "Normer & Makt" speciellt anpassad för fritidsgårdar.

Event, bokbord & demonstrationer

Trans- och Tjejjouren i Malmö har under 2021 samarbetat med offentliga arrangörer och event, bland annat World Pride, Internationella kvinnodagen och Lundapride. Genom att medverka i utåtriktade evenemang och projekt får Trans- och Tjejjouren i Malmö möjlighet att nå ut till nya målgrupper. Den rådande pandemin har dessvärre gjort att event, bokbord & demonstrationer ställts in eller ändrat form i olika utsträckningar. Trots det har jouren deltagit i flera sammanhang, om än i mindre utsträckning.

Digital demonstration #Translagnu

Trans- och Tjejjouren i Malmö deltog i RFSL & RFSL Ungdoms digitala demonstration 30:e januari för kräva att den nuvarande könstillhörighetslagen skrivs om till två separata lagar för ändring av juridiskt kön och underlivskirurgi. Detta då lagen är förlegad och diskriminerar, bland andra, ickebinära personer. Jouren deltog och lyssnade på olika talare inom transrörelsen. Jouren uppmärksammade också demonstrationen på vår Instagram under hashtaggen #translagnu för en ökad kunskapspridning och opinionsbildning.

Internationella kvinnodagen

Jouren uppmärksammade 8:e mars genom att delta i en artikel i Vänsterpartiets medlemstidning. På Trans- och Tjejjourens i Malmös Instagram delades även en text om jourens start för 21 år sedan, den

feministiska rörelsen och jour-rörelsen. Jouren delade under dagen Instagram-stories från flera andra jourkonton.

Medverkan i Fryshusets podd D'e'D

Jouren deltog i ett poddavsnitt av "D'e'D", en podd av Fryshuset med fokus på ungas deltagande och påverkan i Malmö. Anställd verksamhetssamordnare berättade om jourens verksamhet och om hur en som ung kan få stöd av oss.

Frihetsparaden 2021

Jouren deltog den 9:e oktober i Frihetsparaden, en manifestation som Afrosvenskarnas Forum för Rättvisa (AFR) har anordnat årligen sedan 2017. Detta för att minnas den 9:e oktober 1847, dagen då den sista förslavade afrikanen i svensk ägo blev fri på den svenska kolonin Saint Barthélemy i dagens Karibien. Jouren deltog i manifestationståg från Bennets Bazaar till Möllevångstorget och lyssnade på de tal som hölls samt musiken som spelades.

Malmö Pride

Jouren deltog under World Pride 2021 på Youth Pride som hölls på Amiralen i Folkets Park. Jouren höll under helgerna 14-15 augusti & 21-22 augusti i ett tryggt utrymme mellan kl. 11-22. Där kunde besökarna hänga och träffa jourmedlemmar, göra pins, spela spel, läsa HBTQIA+-böcker och tidningar och få vårt informationsmaterial i form av broschyrer, affischer, klistermärken och gnuggistatueringar. Under eventet skedde också flera samtal med andra aktörer och organisationer, såsom: HaBiTat-Q, Crime City Rollers, Malmö Opera och SwapShop. Under helgerna kom runt 240 deltagare till jourens utrymme, som uttryckte stor tacksamhet att vi var på plats och att de kunde få komma och hänga med oss.

LundaPride

Jouren deltog i LundaPride 5:e juni 2021 i Lunds stadspark. Det blev ingen fysisk Pride på grund av pandemin men vi ville trots det göra något då vi vet

hur viktigt det är att ha en fysisk plats där vår målgrupp kan möta varandra. Uppskattningsvis deltog 100 personer under dagen. På plats hade jouren placerat ut picknickfiltar med distans, goodiebags, fika ”to go” samt höll i quiz för besökare. Sydsvenskan uppmärksammade dagen.

Transkollo 2021 Borås

Jacko Nilsson, som är en av arrangörerna av Transkollo, ett kollo för unga transpersoner och deras närstående som arrangeras av Transammans & RFSL Ungdom, skickade en förfrågan till jouren då de var i behov av en ledare till under kommande kollo i Borås 21-23:e maj. Transkollors syfte är att skapa gemenskap för unga transpersoner i Sverige som lever isolerat och ofta lider av psykisk ohälsa. Det ger även möjlighet för närstående till dessa barn att träffa andra vuxna och dela erfarenheter och perspektiv. Deltagarna får också kunskap om transvården och tillfälle att lära sig av äldre transpersoner vad transpersoner i Sverige idag kan uppleva. Deltagande under kolloet var totalt 45 personer; 16 barn & 16 närstående, främst från Sydsverige och Skåne-regionen, samt 13 ledare. Anställd med informatörsinriktning från jouren deltog under hela kolloet och ansvarade för en barngrupp i åldrarna 9-13 år. Anställd höll samtalsgrupper om saker som: kön, identitet, trans, att komma ut, relationer med familj, vänner och romantiska relationer, sex och samtycke samt höll i en grundläggande genomgång av könsbekräftande vård. Anställd höll också aktiviteter såsom spelkväll, pyssel, utomhusaktiviteter och gjorde pedagogiska insatser för att främja goda samtal, gruppdynamik, lek i barngruppen och deltog även i närståendesamtal. Anställd delade också jourens infomaterial som unga och närstående fick med sig hem efter kolloet.

Internationella dagen mot mäns våld mot kvinnor

Jouren deltog i den årliga ljusmanifestation på Internationella dagen mot mäns våld mot kvinnor, den 25:e november, för att uppmärksamma och hedra de barn och kvinnor som utsätts för våld. Arrangörerna delade ut nejlikor till deltagarna, tände marschaller, höll kortare tal och hade även musiker som framförde ett par låtar. Det känns viktigt att uppmärksamma

denna dag. Vi uppmärksammade även manifestationen på våra sociala medier.

Bokbord på feministisk festival

Jouren hade bokbord på Feministisk festival den 20 November på ABF med spel och häng. Vi hade även med oss informationsmaterial. Ungefär 12 personer kom och hängde med oss.

Media

Trans- och Tjejjouren i Malmö har under året uppmärksammat flertal viktiga dagar inom HBTQIA+-rörelsen på jourens sociala medier, såsom Internationella kvinnodagen 8:e mars, Trans Day of Visibility 31:e mars, Lesbian Day of Visibility 26:e april, IDAHOT 17:e maj, International Non-binary People's Day 14:e juli, International Lesbian Day 8:e oktober, International Pronouns Day 20:e oktober, Intersex Awareness Day 26:e oktober, Asexual Awareness Week v.43, Internationella dagen mot våld mot kvinnor 25:e november, Trans Awareness Month under november och World Aids Day 1:a december, med texter om dagarnas betydelse och information om jourens verksamhet.

Tryckt media

Jouren deltog på förfrågan i Vänsterpartiet medlemstidning den 8:e mars i ett uppslag under temat: "transkamp" med en text om trygghet och solidaritet för transpersoner inom den feministiska rörelsen. Den 5:e juni i samband med LundaPride deltog jouren i en artikel i Sydsvenskan; "LundaPride flyttade ut i det gröna", där jourmedlem uttalade sig om behovet för fysiska platser för unga HBTQIA+-personer där de känner sig accepterade.

Antologiprojekt Malmö HBTQIA+-Historia

Trans- och Tjejjouren i Malmö deltog under slutet av 2020 till och med augusti 2021 i historikerna, Pål Brunnström & Matilda Svensson Chowdhurys

(Malmö Universitet), antologiprojekt om Malmös HBTQIA+-historia. Antologin var ett kollektivt skrivprojekt med texter från olika organisationer, aktivister och akademiker med syfte att samla berättelser från olika aktörer och organisationer som varit delaktiga i Malmös HBTQIA+-historia. Jourens bidrag var en text om vår historia från 2000 till 2021 baserad på samtal mellan två av jourens grundare, Lina Ploug & Christina Lindström, samt perspektiv från anställd med informatörsinriktning på jourens verksamhet idag. Resultatet blev boken "Queera Historier Från Malmö", där jourens bidrag blev texten "Trots att vi blir trötta ibland så håller vi ut, det är nämligen roligt att arbeta tillsammans för saker vi tror på! – 21års jourrörelse på Trans- och tjejjouren i Malmö". Genom att delta i antologiprojektet kan fler få lära sig om jourens historia och föreningens betydelse för Malmö som HBTQIA+-stad.

Informationsmaterial

Genom användning av affischer, broschyrer, klistermärken, pennor, visitkort och annat PR-material påminner vi allmänheten om vår närvaro även i det fysiska rummet. Under externa besök hade vi med oss material till våra besökare att läsa igenom på plats eller ta med hem.

Jouren har under 2021 även haft en affischeringsgrupp som sprider jourmaterial på offentliga platser, t.ex. affischeringsväggar på allmänna platser. Inför besök på skolor, fritidsgårdar och andra platser där vår målgrupp befinner sig har vi alltid med oss material. Under 2020 fick jouren bidrag från BROM för att göra broschyrer och en annonskampanj riktade till brottsutsatta transpersoner. Broschyerna skickades ut till relevanta aktörer i Skåne. Detta är någonting vi har fortsatt distribuera år 2021. I samband med World Pride 2021 tryckte jouren upp klistermärken och gnuggisar med vår grafiska profil för att kunna dela ut till unga tillsammans med vårt informationsmaterial. Utöver våra externa besök har även vårt informationsmaterial distribuerats på vårdinrättningar, myndigheter och andra ställen där vår målgrupp befinner sig. Jourens informationsmaterial återfinns på minst 40 olika skolor och verksamheter runt om i Skåne.

Annonsering

Under 2021 har jouren fortsatt sitt samarbetet med Sydsvenskan där vi får gratis annonsutrymme i mån av plats. Det är svårt att statistikföra eftersom de lägger in våra annonser som utfyllnad, vi faktureras därför inte för annonserna. Därav vet vi inte exakt hur ofta annonserna trycks och hur stor spridning de får. Däremot har vi sett att Sydsvenskan har annonserat å våra vägnar i sin fysiska tidning vid flera tillfällen under 2021.

Annonsering Sociala medier

De sociala medier som jouren använder sig av regelbundet är Facebook och framförallt Instagram. Kanalerna används för att annonsera stödet, locka besökare till evenemang av och med jouren samt för att sprida kunskap om, för jouren, relevanta ämnen. Jouren har kontinuerligt under året använt sig av marknadsförda inlägg på Facebook och Instagram för att få bättre genomslag. Vid årsskiftet 2021/2022 hade jouren 1800 gilla-markeringar på Facebook, en ökning med 44 markeringar från tidigare år, och 1166 följare på Instagram, en ökning med 101 följare från tidigare år.

Övrig opinionsbildning

Jouren har vid flera tillfällen blivit intervjuade om jourens verksamhet och erfarenheter av, bland annat, studenter och forskare vid olika universitet. Vi har också intervjuats av Barnombudsmannen kring porr och unga inför en rapport som kartlade kunskap om pornografins påverkan på barn och unga. Jouren har även deltagit i en referensgrupp för MUCF om hedersrelaterat våld och förtryck.



Samverkan

Trans- och Tjejjouren i Malmö samverkar på olika sätt med flera olika organisationer och nätverk. Under 2021 har Trans- och Tjejjouren i Malmö samverkat med bland andra Förenade tjej-, trans- och ungdomsjourer, www.ungasjourer.se, tjej-, trans- och ungdomsjourer i Skåne och Sverige, Rädda Barnen, RFSL Rådgivningen Skåne, HaBiTat Q, RFSL, Malmö Pride, World Pride, Lundapride, Malmö Kvinnojour, Femcenter Malmö, Kvinnojouren Öresund, ABF, #Intedinhora, Transammans, Brevvännerna, Resursteam Heder, Mind, Malmö Stad, MISO, MIP, Evonhuset, Föreningen Storasyter, Länsstyrelsen, Psykologprogrammet på Lunds universitet, Agenda Jämlikhet, Cafe Lajvet, City Fritidsgård, Nydala Fritidsgård, Flickaplattformen, Funktionsstödsförvaltningen i Malmö, Rädda Barnen, Rise Riksföreningen mot incest och andra sexuella övergrepp i barndomen, Afrosvenskarnas Forum För Rättvisa, Mötesplats Social Innovation, MUCF, Barnombudsmannen, ND Advokater, Frihetsparaden, Stadsmissionen Skåne, samt andra organisationer som jouren träffar i gemensamma projekt.

Malmö Stads samverkansgrupp mot våld i nära relationer

Jouren har under 2021 deltagit på fyra samverkansmöten som anordnas av Malmö Stads samverkansgrupp mot våld i nära relationer. Det brukar vara totalt sex möten under året men till följd av covid-19 blev en del av mötena inställda.

Den 5:e februari ägnades träffen åt till att tala om stödbehovet som uppstått till följd av covid-19. Den 8:e mars föreläste ThaiWISE om thailändska kvinnors verklighet i Malmö och nationellt. Den 6: juni hölls en digital föreläsning om hur en kan arbeta med våldsutövare. Den 18:e oktober föreläste Malmö Kvinnojour om digital säkerhet och om hur en kan använda digitala verktyg för att utöva våld och hur en kan skydda sig, vilket

följdes av ett samtal om den utmaning jourerna står inför i samband med det digitala våldet.

Koalition: Hur kan alla sektorer bidra till en jämställd och fullständig skolgång?

Mötesplats Social Innovation (MSI) vid Malmö Universitet och Länsstyrelsen Skåne skapade en koalition för en jämlik och fullgånge skola. Syftet var att samla aktörer som arbetar med en specifik samhällsutmaning med målsättningen att skapa förståelse, dela kunskap och att möjliggöra innovativt samarbete. Vi träffades fyra gånger under våren: 12:e mars, 26:e mars, 9:e april och 23:e april.

Gemensam skrivelse till Malmö Stads politiker

Trans- och Tjejjouren i Malmö, Malmö Kvinnojour, Kvinnojouren Öresund, Femcenter Kvinnojour och RFSL Rådgivningen Skåne har under 2021 inlett ett samarbete.

Genom personerna vi möter i våra verksamheter ser vi brister i systemet som drabbar de som är utsatta. Vi förberedde en skrivelse över de brister vi sett och bokade in möten med ett antal politiker och tjänstemän i Malmö Stad för att diskutera hur våldsutsatta kan få bättre stöd och skydd. I mötena lämnade vi över verkliga berättelser där utsatta fallit offer för systemfelen. Vi kom också med konkreta förslag på hur Malmö Stad bättre kan stötta och skydda. Alla möten gick mycket bra och både våra erfarenheter och råd blev väl mottagna. Det gläder oss också att Malmö Stad själva kom med konkreta förslag till bordet och att vi bjöds in för att framöver vara med och påverka förändringar i kommunen som berör våldsutsatta. Vi har som resultat av skrivelsen inlett ett samarbete där vi minst en gång per termin möter aktuella politiker och ansvariga för arbetsmarknad och socialförvaltningen för att få ett bättre samarbete.

Förenade tjej-, trans- och ungdomsjourer

Under 2017 var Trans- och Tjejjouren i Malmö med och startade upp ett nationellt nätverk för samverkan ungdomsjourer emellan. Sedan dess har Trans- och Tjejjouren i Malmö varit fortsatt aktiva i föreningens arbete, bland annat genom att delta i årsmöte, medlemsmöten, utbildningar och nätverksträffar. Under 2021 har jourens styrelse deltagit på flertal utbildningar inom olika arbetsområden inom styrelsearbete, och jouren har deltagit i lanseringen av webbplattformen www.ungasjourer.se, vars syfte är att samla alla jourer i Sverige som arbetar med att stötta och stärka barn, unga och unga vuxna. Jouren har även deltagit i en annonskampanj för samma webbplattform på sociala medier.

Myndigheten för ungdom och civilsamhällesfrågor (MUCF)

Under 2021 har Trans- och Tjejjouren i Malmö medverkat i MUCF:s uppdrag av regeringen att genomföra informationsinsatser riktade mot unga som är nya i Sverige genom att ge yrkesverksamma som möter dessa unga stöd att samtala om hälsa, sexualitet, relationer och jämställdhet. Jouren har i detta samarbete antagit ett konsultuppdrag och därigenom berättat om vår verksamhet och medverkat i en referensgrupp för MUCF:s projekt att ta fram en webbaserad fördjupningsutbildning inom hedersrelaterat våld och förtryck som en del av utbildningspaketet "Rätt att veta!". Paketet är framtaget med koppling till sajten Youmo.se och i samverkan med Inera AB. Jouren har även deltagit i skapandet av en film till MUCF:s webbaserade utbildning och deltagit i filminspelningen till denna.

Årsbokslut

Trans- och Tjejjouren i Malmö

846501-6882

Styrelsen för Trans- och Tjejjouren i Malmö får härmed lämna sin redogörelse för föreningens utveckling under räkenskapsåret 2021-01-01 - 2021-12-31.

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (sek).

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	SIDA
- Resultaträkning	2
- Balansräkning	3 - 4
- Noter	5
- Underskrifter	5

RESULTATRÄKNING

1

	2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
Föreningens intäkter		
Medlemsavgifter	4 100	3 900
Privata bidrag	7 243	9 290
Bidrag	15 000	20 450
Socialstyrelsen	800 000	800 000
Föreläsningar	–	23 100
Utvecklingsbidrag Malmö Stad	270 000	905 300
Övriga verksamhetsintäkter	13 374	50 000
Summa föreningens intäkter	1 109 717	1 812 040
Föreningens kostnader		
Lokalkostnader	-65 614	-60 734
Tele och IT	-22 332	-15 218
Kontorsmaterial och administration	-35 158	-38 356
Annonsering	-76 327	-11 153
Personalkostnader	-1 342 736	-1 087 994
Medlemsavgifter till andra	-5 195	-2 454
Studiecirkel	-5 370	-7 769
Övriga kostnader	-73 382	-5 547
Summa föreningens kostnader	-1 626 114	-1 229 225
Rörelseresultat	-516 397	582 815
Finansiella poster		
Räntekostnader och liknande resultatposter	–	-66
Summa finansiella poster	–	-66
Resultat efter finansiella poster	-516 397	582 749
Kvarstående belopp för året/balanserat kapital	-516 397	582 749

BALANSRÄKNING

1

	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR		
Omsättningstillgångar		
<i>Kortfristiga fordringar</i>		
Övriga fordringar	2 823	52 312
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>	2 823	52 312
<i>Kassa och bank</i>		
Kassa och bank	368 559	819 010
<i>Summa kassa och bank</i>	368 559	819 010
Summa omsättningstillgångar	371 382	871 322
SUMMA TILLGÅNGAR	371 382	871 322

	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Eget kapital vid räkenskapsårets början	815 848	233 098
Årets resultat	-516 397	582 749
Eget kapital vid räkenskapsårets slut	299 451	815 847
Kortfristiga skulder		
Skatteskulder	20 333	11 012
Övriga skulder	51 598	44 463
Summa kortfristiga skulder	71 931	55 475
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	371 382	871 322

NOTER

Not 1 Redovisningsprinciper

Enligt BFNAR 2017:3

Årsbokslutet är upprättat enligt Bokföringslagen och BFNAR 2017:3, Årsbokslut.

UNDERSKRIFTER

Trans- och Tjejjouren i Malmö

846501-6882

Sista vernr: J2

Resultatrapport

	20200101 20201231	Förändring	20210101 20211231
Rörelsens intäkter			
3400 Föreläsningar	16 000,00	-16 000,00	0,00
3600 Medlemsavgifter	3 900,00	200,00	4 100,00
3720 Privata bidrag	9 290,00	-2 047,00	7 243,00
3750 Malmö stad	905 300,00	-635 300,00	270 000,00
3760 Sparbanksstiftelsen	10 000,00	-10 000,00	0,00
3770 Socialstyrelsen	800 000,00	0,00	800 000,00
3780 BROM - infomaterial till transpersoner	50 000,00	-50 000,00	0,00
3781 BROM - synliggörande	40 000,00	-40 000,00	0,00
3988 Erhållna bidrag och ersättningar för pers...	0,00	13 374,00	13 374,00
3989 Övriga erhållna bidrag	10 450,00	4 550,00	15 000,00
3990 Övr ersättn och intäkter	7 100,00	-7 100,00	0,00
S:a rörelsens intäkter	1 852 040,00	-742 323,00	1 109 717,00
BRUTTOVINST	1 852 040,00	-742 323,00	1 109 717,00
Övriga externa kostnader			
5010 Lokalhyra	-49 554,00	-11 719,00	-61 273,00
5020 EI	-4 771,00	2 097,00	-2 674,00
5060 Revisor	-11 029,00	1 602,00	-9 427,00
5090 Övr kostnader hyrd lokal	-4 900,00	4 900,00	0,00
5420 Administration	-4 235,29	-5 782,48	-10 017,77
5910 Annonsering	-18 451,31	-8 481,30	-26 932,61
5930 Infomaterial och PR	-32 701,00	-16 693,00	-49 394,00
6110 Kontorsmaterial och inredning	-10 913,40	4 384,10	-6 529,30
6150 Litteratur och prenumerationer	-3 139,00	-389,00	-3 528,00
6210 Tele & IT	-10 476,00	0,00	-10 476,00
6230 Teknikinköp	-507,00	-1 331,00	-1 838,00
6310 Lokalförsäkring	-1 509,00	-158,00	-1 667,00
6400 Externa utbildningar och event	-450,00	-4 532,85	-4 982,85
6410 Resekostnader	-4 175,00	-103,36	-4 278,36
6570 Bankkostnader	-2 883,33	366,66	-2 516,67
6600Handledning stödgruppen	-7 500,00	1 875,00	-5 625,00
6700 Utåtriktad verksamhet och event	-160,80	-8 789,53	-8 950,33
6710 Medlemsavgifter till andra	-2 454,00	-2 741,00	-5 195,00
6730 Möteskostnader	-10 391,77	-2 765,55	-13 157,32
6731 Trivsel och teambuilding	-8 714,80	-4 010,01	-12 724,81
6732 Organisationshelgen	-1 197,00	-45 876,76	-47 073,76
6735 Årsmöte	-2 971,00	-4 904,30	-7 875,30
6740 Stödverksamhet	-768,00	-3 732,00	-4 500,00
6750 Studiecirkel HT	-3 456,90	-56,10	-3 513,00
6760 Studiecirkel VT	-4 312,02	2 455,12	-1 856,90
6790 Interna utbildningar och event	-7 337,00	-7 983,00	-15 320,00
S:a övriga externa kostnader	-208 957,62	-112 368,36	-321 325,98
Kostnader för personal			
7011 Friskvårdsbidrag	-7 280,00	1 477,00	-5 803,00
7013 Trivsel personal	0,00	-2 560,00	-2 560,00
7014Handledning till anställda	0,00	-460,00	-460,00
7017 Lön extern personal	-1 998,00	1 998,00	0,00
7100 Lön personal	-783 324,00	-152 574,00	-935 898,00
7380 Kostnader för förmåner till anställda	0,00	-2 299,00	-2 299,00

Trans- och Tjejjouren i Malmö

846501-6882

Sista vernr: J2

Resultatrapport

	20200101 20201231	Förändring	20210101 20211231
7390 Övriga kostnadsersättningar och förmåner	-1 600,00	1 600,00	0,00
7510 Arbetsgivaravgifter- personal	-198 496,00	-95 548,00	-294 044,00
7521 Pension personal	-45 392,00	637,00	-44 755,00
7533 Särskild löneskatt	-11 012,00	-7 532,00	-18 544,00
7583 Försäkring personal	-11 165,00	10 740,00	-425,00
S:a kostnader för personal	-1 060 267,00	-244 521,00	-1 304 788,00
RÖRELSERESULTAT FÖRE AVSKRIVNINGAR	582 815,38	-1 099 212,36	-516 396,98
RESULTAT FÖRE FINANSIELLA POSTER	582 815,38	-1 099 212,36	-516 396,98
Finansiella och andra intäkter och kostnader			
8423 Räntekostnader skattekontot	-66,00	66,00	0,00
S:a finansiella och andra intäkter och kostnader	-66,00	66,00	0,00
RESULTAT FÖRE BOKSLUTSDISPOSITIONER	582 749,38	-1 099 146,36	-516 396,98
RESULTAT FÖRE SKATT	582 749,38	-1 099 146,36	-516 396,98
ÅRETS RESULTAT	582 749,38	-1 099 146,36	-516 396,98
Beräknat resultat	0,00	0,00	0,00

Trans- och Tjejjouren i Malmö

846501-6882

Sista vernr: J2

Balansrapport

	20210101	Förändring	20211231
Omsättningstillgångar			
1630 Skattekontot	4 686,00	-1 863,00	2 823,00
1680 Andra kortfristiga fordringar	47 627,00	-47 627,00	0,00
1930 Rörelsekonto	815 729,54	-453 028,00	362 701,54
1940 Bankkortet	3 280,33	2 577,02	5 857,35
S:a omsättningstillgångar	871 322,87	-499 940,98	371 381,89
S:A TILLGÅNGAR	871 322,87	-499 940,98	371 381,89
Eget kapital			
2010 Eget kapital	-233 098,49	-582 749,38	-815 847,87
2069 Årets resultat	-582 749,38	1 099 146,36	516 396,98
S:a eget kapital	-815 847,87	516 396,98	-299 450,89
Kortfristiga skulder			
2514 Skuld särskild löneskatt	-11 012,00	-9 321,00	-20 333,00
2710 Avdr prel skatt personal	-19 190,00	-3 399,00	-22 589,00
2730 Skuld SkV arb giv avg anställd	-25 273,00	-3 736,00	-29 009,00
S:a kortfristiga skulder	-55 475,00	-16 456,00	-71 931,00
S:A EGET KAPITAL, AVSÄTTN OCH SKULDER	-871 322,87	499 940,98	-371 381,89
Beräknat resultat	0,00	0,00	0,00

Årsbokslut

Trans- och Tjejjouren i Malmö

846501-6882

Styrelsen för Trans- och Tjejjouren i Malmö får härmed lämna sin redogörelse för föreningens utveckling under räkenskapsåret 2021-01-01 - 2021-12-31.

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (sek).

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	SIDA
- Resultaträkning	2
- Balansräkning	3 - 4
- Noter	5
- Underskrifter	5

RESULTATRÄKNING

1

	2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
Föreningens intäkter		
Medlemsavgifter	4 100	3 900
Privata bidrag	7 243	9 290
Bidrag	15 000	20 450
Socialstyrelsen	800 000	800 000
Föreläsningar	–	23 100
Utvecklingsbidrag Malmö Stad	270 000	905 300
Övriga verksamhetsintäkter	13 374	50 000
Summa föreningens intäkter	1 109 717	1 812 040
Föreningens kostnader		
Lokalkostnader	-65 614	-60 734
Tele och IT	-22 332	-15 218
Kontorsmaterial och administration	-35 158	-38 356
Annonsering	-76 327	-11 153
Personalkostnader	-1 342 736	-1 087 994
Medlemsavgifter till andra	-5 195	-2 454
Studiecirkel	-5 370	-7 769
Övriga kostnader	-73 382	-5 547
Summa föreningens kostnader	-1 626 114	-1 229 225
Rörelseresultat	-516 397	582 815
Finansiella poster		
Räntekostnader och liknande resultatposter	–	-66
Summa finansiella poster	–	-66
Resultat efter finansiella poster	-516 397	582 749
Kvarstående belopp för året/balanserat kapital	-516 397	582 749

BALANSRÄKNING

1

	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR		
Omsättningstillgångar		
<i>Kortfristiga fordringar</i>		
Övriga fordringar	2 823	52 312
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>	2 823	52 312
<i>Kassa och bank</i>		
Kassa och bank	368 559	819 010
<i>Summa kassa och bank</i>	368 559	819 010
Summa omsättningstillgångar	371 382	871 322
SUMMA TILLGÅNGAR	371 382	871 322

	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Eget kapital vid räkenskapsårets början	815 848	233 098
Årets resultat	-516 397	582 749
Eget kapital vid räkenskapsårets slut	299 451	815 847
Kortfristiga skulder		
Skatteskulder	20 333	11 012
Övriga skulder	51 598	44 463
Summa kortfristiga skulder	71 931	55 475
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	371 382	871 322

NOTER

Not 1 Redovisningsprinciper

Enligt BFNAR 2017:3

Årsbokslutet är upprättat enligt Bokföringslagen och BFNAR 2017:3, Årsbokslut.

UNDERSKRIFTER

Malmö samma dag som framgår av vår digitala signering.

Ida Grundström

Samaria Mata

Felicia Lindberg

Leo Möller

Min revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår digitala signering.

Markus Ahlberg
Auktoriserad revisor

Detta dokument har undertecknats digitalt

Underskrifterna har gjorts med sådan Avancerad Elektronisk
Underskrift som regleras i EU:s förordning nr 910/2014

FILNAMN

Årsbokslut 2021.pdf

ÄRENDET SKAPADES AV

Markus Ahlberg

ÄRENDEREFERENS

1369584

*Följande undertecknare har godkänt innehållet i detta dokument och
försäkrat att lämnade personuppgifter är korrekta.**

* För att innehållet i fälten ovan ska vara synligt behöver detta dokument öppnas i Adobe® Acrobat® Reader® eller någon annan PDF-läsare som stödjer visning av signaturinformation.

** Identifiering har gjorts med BankID eller annan e-legitimation som uppfyller DIGGs (Myndigheten för digital förvaltning) krav avseende statens kvalitetsmärke Svensk e-legitimation.

Läs mer på <https://www.digg.se/digital-identitet/e-legitimering>

Markus Ahlberg
Exset Revision
Frykholmsgatan 1
281 31 Hässleholm

Malmö, datum framgår av digital signering

Ledningens uttalande till bolagets revisor i anslutning till revision av årsbokslutet

Detta uttalande lämnas i anslutning till er revision av Trans- och tjejjouren i Malmös årsbokslut för det räkenskapsår som slutade 2021-12-31 som syftar till att ni ska ge uttryck för er uppfattning om huruvida årsbokslutet i alla väsentliga avseenden ger en rättvisande bild enligt redovisningslagstiftning och god redovisningssed i Sverige.

Vi bekräftar följande utifrån vår bästa kunskap och övertygelse, efter att ha gjort sådana förfrågningar som vi har ansett vara nödvändiga för att på ett lämpligt sätt informera oss själva:

Årsbokslut

- Vi har tagit vårt ansvar för upprättandet av årsbokslutet enligt villkoren för revisionsuppdraget, särskilt att årsbokslutet ger en sann och rättvisande bild enligt redovisningslagstiftning och god redovisningssed i Sverige.
- Betydelsefulla antaganden som vi har använt för att göra uppskattningar i redovisningen, däribland sådana som beräknas till verkligt värde, är rimliga.
- Närståenderrelationer och närståendetransaktioner har redovisats korrekt och upplysningar har lämnats enligt redovisningslagstiftning och god redovisningssed i Sverige.
- För alla händelser efter datumet för årsbokslutet som enligt redovisningslagstiftning och god redovisningssed i Sverige kräver justeringar eller att upplysningar lämnas har justeringar gjorts eller upplysningar lämnats.
- Effekterna av felaktigheter som inte har rättats är oväsentliga, både enskilt och sammantaget, för årsbokslutet som helhet. En förteckning över de felaktigheter som inte har rättats finns som bilaga till detta uttalande.

Lämnad information

- Vi har försett er med
 - tillgång till all information som vi har kännedom om och som är relevant för upprättandet av årsbokslutet, t.ex. bokföring, dokumentation och annat
 - ytterligare information som ni har begärt av oss för revisionen
 - obegränsad tillgång till personer inom företaget som ni har bedömt att det är nödvändigt att inhämta revisionsbevis från.
- Alla transaktioner har bokförts i räkenskapsmaterialet och avspeglas i årsbokslutet.
- Vi har upplyst er om resultaten av vår bedömning av risken för att årsbokslutet kan innehålla väsentliga felaktigheter som beror på oegentligheter.

- Vi har upplyst er om all information som rör oegentligheter eller misstänkta oegentligheter som vi känner till och som påverkar företaget och inbegriper
 - företagsledningen
 - anställda som har viktiga roller inom den interna kontrollen
 - andra personer, när oegentligheterna kan ha en väsentlig inverkan på årsbokslutet.
- Vi har lämnat all information till er om påstådda oegentligheter, eller misstänkta oegentligheter, med inverkan på företagens årsbokslut, som vi har fått kännedom om genom anställda, tidigare anställda, analytiker, tillsynsmyndigheter eller andra.
- Vi har upplyst er om alla kända fall av överträdelser eller misstänkta överträdelser av lagar, förordningar och föreskrifter vars effekter ska beaktas när årsbokslutet upprättas.
- Vi har upplyst er om vilka företagens närstående är och om alla närståenderelationer och närståendetransaktioner som vi känner till.
- Vi har lämnat all information till er om vem/vilka som biträder företaget med redovisnings- och rådgivningstjänster enligt uppdragsavtalet för att undvika att revisionen utförs i strid mot gällande lagstiftning och god revisorssed.

Ida Grundström

Samaria Mata

Felicia Lindberg

Leo Möller

Årsbokslut

Trans- och Tjejjouren i Malmö

846501-6882

Styrelsen för Trans- och Tjejjouren i Malmö får härmed lämna sin redogörelse för föreningens utveckling under räkenskapsåret 2021-01-01 - 2021-12-31.

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (sek).

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	SIDA
- Resultaträkning	2
- Balansräkning	3 - 4
- Noter	5
- Underskrifter	5

RESULTATRÄKNING

1

	2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
Föreningens intäkter		
Medlemsavgifter	4 100	3 900
Privata bidrag	7 243	9 290
Bidrag	15 000	20 450
Socialstyrelsen	800 000	800 000
Föreläsningar	–	23 100
Utvecklingsbidrag Malmö Stad	270 000	905 300
Övriga verksamhetsintäkter	13 374	50 000
Summa föreningens intäkter	1 109 717	1 812 040
Föreningens kostnader		
Lokalkostnader	-65 614	-60 734
Tele och IT	-22 332	-15 218
Kontorsmaterial och administration	-35 158	-38 356
Annonsering	-76 327	-11 153
Personalkostnader	-1 342 736	-1 087 994
Medlemsavgifter till andra	-5 195	-2 454
Studiecirkel	-5 370	-7 769
Övriga kostnader	-73 382	-5 547
Summa föreningens kostnader	-1 626 114	-1 229 225
Rörelseresultat	-516 397	582 815
Finansiella poster		
Räntekostnader och liknande resultatposter	–	-66
Summa finansiella poster	–	-66
Resultat efter finansiella poster	-516 397	582 749
Kvarstående belopp för året/balanserat kapital	-516 397	582 749

BALANSRÄKNING

1

	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR		
Omsättningstillgångar		
<i>Kortfristiga fordringar</i>		
Övriga fordringar	2 823	52 312
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>	2 823	52 312
<i>Kassa och bank</i>		
Kassa och bank	368 559	819 010
<i>Summa kassa och bank</i>	368 559	819 010
Summa omsättningstillgångar	371 382	871 322
SUMMA TILLGÅNGAR	371 382	871 322

	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Eget kapital vid räkenskapsårets början	815 848	233 098
Årets resultat	-516 397	582 749
Eget kapital vid räkenskapsårets slut	299 451	815 847
Kortfristiga skulder		
Skatteskulder	20 333	11 012
Övriga skulder	51 598	44 463
Summa kortfristiga skulder	71 931	55 475
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	371 382	871 322

NOTER

Not 1 Redovisningsprinciper

Enligt BFNAR 2017:3

Årsbokslutet är upprättat enligt Bokföringslagen och BFNAR 2017:3, Årsbokslut.

UNDERSKRIFTER

Trans- och Tjejjouren i Malmö

846501-6882

Sista vernr: J2

Resultatrapport

	20200101 20201231	Förändring	20210101 20211231
Rörelsens intäkter			
3400 Föreläsningar	16 000,00	-16 000,00	0,00
3600 Medlemsavgifter	3 900,00	200,00	4 100,00
3720 Privata bidrag	9 290,00	-2 047,00	7 243,00
3750 Malmö stad	905 300,00	-635 300,00	270 000,00
3760 Sparbanksstiftelsen	10 000,00	-10 000,00	0,00
3770 Socialstyrelsen	800 000,00	0,00	800 000,00
3780 BROM - infomaterial till transpersoner	50 000,00	-50 000,00	0,00
3781 BROM - synliggörande	40 000,00	-40 000,00	0,00
3988 Erhållna bidrag och ersättningar för pers...	0,00	13 374,00	13 374,00
3989 Övriga erhållna bidrag	10 450,00	4 550,00	15 000,00
3990 Övr ersättn och intäkter	7 100,00	-7 100,00	0,00
S:a rörelsens intäkter	1 852 040,00	-742 323,00	1 109 717,00
BRUTTOVINST	1 852 040,00	-742 323,00	1 109 717,00
Övriga externa kostnader			
5010 Lokalhyra	-49 554,00	-11 719,00	-61 273,00
5020 El	-4 771,00	2 097,00	-2 674,00
5060 Revisor	-11 029,00	1 602,00	-9 427,00
5090 Övr kostnader hyrd lokal	-4 900,00	4 900,00	0,00
5420 Administration	-4 235,29	-5 782,48	-10 017,77
5910 Annonsering	-18 451,31	-8 481,30	-26 932,61
5930 Infomaterial och PR	-32 701,00	-16 693,00	-49 394,00
6110 Kontorsmaterial och inredning	-10 913,40	4 384,10	-6 529,30
6150 Litteratur och prenumerationer	-3 139,00	-389,00	-3 528,00
6210 Tele & IT	-10 476,00	0,00	-10 476,00
6230 Teknikinköp	-507,00	-1 331,00	-1 838,00
6310 Lokalförsäkring	-1 509,00	-158,00	-1 667,00
6400 Externa utbildningar och event	-450,00	-4 532,85	-4 982,85
6410 Resekostnader	-4 175,00	-103,36	-4 278,36
6570 Bankkostnader	-2 883,33	366,66	-2 516,67
6600Handledning stödgruppen	-7 500,00	1 875,00	-5 625,00
6700 Utåtriktad verksamhet och event	-160,80	-8 789,53	-8 950,33
6710 Medlemsavgifter till andra	-2 454,00	-2 741,00	-5 195,00
6730 Möteskostnader	-10 391,77	-2 765,55	-13 157,32
6731 Trivsel och teambuilding	-8 714,80	-4 010,01	-12 724,81
6732 Organisationshelgen	-1 197,00	-45 876,76	-47 073,76
6735 Årsmöte	-2 971,00	-4 904,30	-7 875,30
6740 Stödverksamhet	-768,00	-3 732,00	-4 500,00
6750 Studiecirkel HT	-3 456,90	-56,10	-3 513,00
6760 Studiecirkel VT	-4 312,02	2 455,12	-1 856,90
6790 Interna utbildningar och event	-7 337,00	-7 983,00	-15 320,00
S:a övriga externa kostnader	-208 957,62	-112 368,36	-321 325,98
Kostnader för personal			
7011 Friskvårdsbidrag	-7 280,00	1 477,00	-5 803,00
7013 Trivsel personal	0,00	-2 560,00	-2 560,00
7014Handledning till anställda	0,00	-460,00	-460,00
7017 Lön extern personal	-1 998,00	1 998,00	0,00
7100 Lön personal	-783 324,00	-152 574,00	-935 898,00
7380 Kostnader för förmåner till anställda	0,00	-2 299,00	-2 299,00

Trans- och Tjejjouren i Malmö

846501-6882

Sista vernr: J2

Resultatrapport

	20200101 20201231	Förändring	20210101 20211231
7390 Övriga kostnadsersättningar och förmåner	-1 600,00	1 600,00	0,00
7510 Arbetsgivaravgifter- personal	-198 496,00	-95 548,00	-294 044,00
7521 Pension personal	-45 392,00	637,00	-44 755,00
7533 Särskild löneskatt	-11 012,00	-7 532,00	-18 544,00
7583 Försäkring personal	-11 165,00	10 740,00	-425,00
S:a kostnader för personal	-1 060 267,00	-244 521,00	-1 304 788,00
RÖRELSERESULTAT FÖRE AVSKRIVNINGAR	582 815,38	-1 099 212,36	-516 396,98
RESULTAT FÖRE FINANSIELLA POSTER	582 815,38	-1 099 212,36	-516 396,98
Finansiella och andra intäkter och kostnader			
8423 Räntekostnader skattekontot	-66,00	66,00	0,00
S:a finansiella och andra intäkter och kostnader	-66,00	66,00	0,00
RESULTAT FÖRE BOKSLUTSDISPOSITIONER	582 749,38	-1 099 146,36	-516 396,98
RESULTAT FÖRE SKATT	582 749,38	-1 099 146,36	-516 396,98
ÅRETS RESULTAT	582 749,38	-1 099 146,36	-516 396,98
Beräknat resultat	0,00	0,00	0,00

Trans- och Tjejjouren i Malmö

846501-6882

Sista vernr: J2

Balansrapport

	20210101	Förändring	20211231
Omsättningstillgångar			
1630 Skattekontot	4 686,00	-1 863,00	2 823,00
1680 Andra kortfristiga fordringar	47 627,00	-47 627,00	0,00
1930 Rörelsekonto	815 729,54	-453 028,00	362 701,54
1940 Bankkortet	3 280,33	2 577,02	5 857,35
S:a omsättningstillgångar	871 322,87	-499 940,98	371 381,89
S:A TILLGÅNGAR	871 322,87	-499 940,98	371 381,89
Eget kapital			
2010 Eget kapital	-233 098,49	-582 749,38	-815 847,87
2069 Årets resultat	-582 749,38	1 099 146,36	516 396,98
S:a eget kapital	-815 847,87	516 396,98	-299 450,89
Kortfristiga skulder			
2514 Skuld särskild löneskatt	-11 012,00	-9 321,00	-20 333,00
2710 Avdr prel skatt personal	-19 190,00	-3 399,00	-22 589,00
2730 Skuld SkV arb giv avg anställd	-25 273,00	-3 736,00	-29 009,00
S:a kortfristiga skulder	-55 475,00	-16 456,00	-71 931,00
S:A EGET KAPITAL, AVSÄTTN OCH SKULDER	-871 322,87	499 940,98	-371 381,89
Beräknat resultat	0,00	0,00	0,00

Årsbokslut

Trans- och Tjejjouren i Malmö

846501-6882

Styrelsen för Trans- och Tjejjouren i Malmö får härmed lämna sin redogörelse för föreningens utveckling under räkenskapsåret 2021-01-01 - 2021-12-31.

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (sek).

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	SIDA
- Resultaträkning	2
- Balansräkning	3 - 4
- Noter	5
- Underskrifter	5

RESULTATRÄKNING

1

	2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
Föreningens intäkter		
Medlemsavgifter	4 100	3 900
Privata bidrag	7 243	9 290
Bidrag	15 000	20 450
Socialstyrelsen	800 000	800 000
Föreläsningar	–	23 100
Utvecklingsbidrag Malmö Stad	270 000	905 300
Övriga verksamhetsintäkter	13 374	50 000
Summa föreningens intäkter	1 109 717	1 812 040
Föreningens kostnader		
Lokalkostnader	-65 614	-60 734
Tele och IT	-22 332	-15 218
Kontorsmaterial och administration	-35 158	-38 356
Annonsering	-76 327	-11 153
Personalkostnader	-1 342 736	-1 087 994
Medlemsavgifter till andra	-5 195	-2 454
Studiecirkel	-5 370	-7 769
Övriga kostnader	-73 382	-5 547
Summa föreningens kostnader	-1 626 114	-1 229 225
Rörelseresultat	-516 397	582 815
Finansiella poster		
Räntekostnader och liknande resultatposter	–	-66
Summa finansiella poster	–	-66
Resultat efter finansiella poster	-516 397	582 749
Kvarstående belopp för året/balanserat kapital	-516 397	582 749

BALANSRÄKNING

1

	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR		
Omsättningstillgångar		
<i>Kortfristiga fordringar</i>		
Övriga fordringar	2 823	52 312
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>	2 823	52 312
<i>Kassa och bank</i>		
Kassa och bank	368 559	819 010
<i>Summa kassa och bank</i>	368 559	819 010
Summa omsättningstillgångar	371 382	871 322
SUMMA TILLGÅNGAR	371 382	871 322

	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Eget kapital vid räkenskapsårets början	815 848	233 098
Årets resultat	-516 397	582 749
Eget kapital vid räkenskapsårets slut	299 451	815 847
Kortfristiga skulder		
Skatteskulder	20 333	11 012
Övriga skulder	51 598	44 463
Summa kortfristiga skulder	71 931	55 475
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	371 382	871 322

NOTER

Not 1 Redovisningsprinciper

Enligt BFNAR 2017:3

Årsbokslutet är upprättat enligt Bokföringslagen och BFNAR 2017:3, Årsbokslut.

UNDERSKRIFTER

Malmö samma dag som framgår av vår digitala signering.

Ida Grundström

Samaria Mata

Felicia Lindberg

Leo Möller

Min revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår digitala signering.

Markus Ahlberg
Auktoriserad revisor

Detta dokument har undertecknats digitalt

Underskrifterna har gjorts med sådan Avancerad Elektronisk
Underskrift som regleras i EU:s förordning nr 910/2014

FILNAMN

Årsbokslut 2021.pdf

ÄRENDET SKAPADES AV

Markus Ahlberg

ÄRENDEREFERENS

1369584

*Följande undertecknare har godkänt innehållet i detta dokument och
försäkrat att lämnade personuppgifter är korrekta.**

* För att innehållet i fälten ovan ska vara synligt behöver detta dokument öppnas i Adobe® Acrobat® Reader® eller någon annan PDF-läsare som stödjer visning av signaturinformation.

** Identifiering har gjorts med BankID eller annan e-legitimation som uppfyller DIGGs (Myndigheten för digital förvaltning) krav avseende statens kvalitetsmärke Svensk e-legitimation.

Läs mer på <https://www.digg.se/digital-identitet/e-legitimering>

Markus Ahlberg
Exset Revision
Frykholmsgatan 1
281 31 Hässleholm

Malmö, datum framgår av digital signering

Ledningens uttalande till bolagets revisor i anslutning till revision av årsbokslutet

Detta uttalande lämnas i anslutning till er revision av Trans- och tjejjouren i Malmös årsbokslut för det räkenskapsår som slutade 2021-12-31 som syftar till att ni ska ge uttryck för er uppfattning om huruvida årsbokslutet i alla väsentliga avseenden ger en rättvisande bild enligt redovisningslagstiftning och god redovisningssed i Sverige.

Vi bekräftar följande utifrån vår bästa kunskap och övertygelse, efter att ha gjort sådana förfrågningar som vi har ansett vara nödvändiga för att på ett lämpligt sätt informera oss själva:

Årsbokslut

- Vi har tagit vårt ansvar för upprättandet av årsbokslutet enligt villkoren för revisionsuppdraget, särskilt att årsbokslutet ger en sann och rättvisande bild enligt redovisningslagstiftning och god redovisningssed i Sverige.
- Betydelsefulla antaganden som vi har använt för att göra uppskattningar i redovisningen, däribland sådana som beräknas till verkligt värde, är rimliga.
- Närståenderelationer och närståendetransaktioner har redovisats korrekt och upplysningar har lämnats enligt redovisningslagstiftning och god redovisningssed i Sverige.
- För alla händelser efter datumet för årsbokslutet som enligt redovisningslagstiftning och god redovisningssed i Sverige kräver justeringar eller att upplysningar lämnas har justeringar gjorts eller upplysningar lämnats.
- Effekterna av felaktigheter som inte har rättats är oväsentliga, både enskilt och sammantaget, för årsbokslutet som helhet. En förteckning över de felaktigheter som inte har rättats finns som bilaga till detta uttalande.

Lämnad information

- Vi har försett er med
 - tillgång till all information som vi har kännedom om och som är relevant för upprättandet av årsbokslutet, t.ex. bokföring, dokumentation och annat
 - ytterligare information som ni har begärt av oss för revisionen
 - obegränsad tillgång till personer inom företaget som ni har bedömt att det är nödvändigt att inhämta revisionsbevis från.
- Alla transaktioner har bokförts i räkenskapsmaterialet och avspeglas i årsbokslutet.
- Vi har upplyst er om resultaten av vår bedömning av risken för att årsbokslutet kan innehålla väsentliga felaktigheter som beror på oegentligheter.

- Vi har upplyst er om all information som rör oegentligheter eller misstänkta oegentligheter som vi känner till och som påverkar företaget och inbegriper
 - företagsledningen
 - anställda som har viktiga roller inom den interna kontrollen
 - andra personer, när oegentligheterna kan ha en väsentlig inverkan på årsbokslutet.
- Vi har lämnat all information till er om påstådda oegentligheter, eller misstänkta oegentligheter, med inverkan på företagens årsbokslut, som vi har fått kännedom om genom anställda, tidigare anställda, analytiker, tillsynsmyndigheter eller andra.
- Vi har upplyst er om alla kända fall av överträdelser eller misstänkta överträdelser av lagar, förordningar och föreskrifter vars effekter ska beaktas när årsbokslutet upprättas.
- Vi har upplyst er om vilka företagens närstående är och om alla närståenderelationer och närståendetransaktioner som vi känner till.
- Vi har lämnat all information till er om vem/vilka som biträder företaget med redovisnings- och rådgivningstjänster enligt uppdragsavtalet för att undvika att revisionen utförs i strid mot gällande lagstiftning och god revisorssed.

Ida Grundström

Samaria Mata

Felicia Lindberg

Leo Möller

REVISIONSBERÄTTELSE

Till föreningsstämman i Trans- och tjejjouren i Malmö
Org.nr. 846501-6882

Rapport om årsbokslutet

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsbokslutet för Trans- och tjejjouren i Malmö för år 2021.
Enligt min uppfattning har årsbokslutet i allt väsentligt upprättats enligt bokföringslagen.
Jag tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige.
Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsbokslutet upprättas och för att bokföringslagen tillämpas vid upprättandet av årsbokslutet. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta ett årsbokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsbokslutet ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsbokslutet.



Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsbokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsbokslutet. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsbokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsbokslutet. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsbokslutet, däribland upplysningarna, och om årsbokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna i enlighet med bokföringslagen.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver min revision av årsbokslutet har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Trans- och tjejjouren i Malmö för år 2021.

Jag tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som ansvarar för förvaltningen.

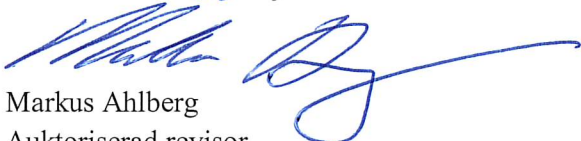
Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet.

Hässleholm den 30 maj 2022



Markus Ahlberg
Auktoriserad revisor

Trans- och Tjejjouren i Malmös årsmöte 2022

Närvarande: Noah Saarela, Ylva Forkman, Elin Härefelt, Felicia Lindberg, Ida Grundström, Leo Möller, Samaria Mata, Tess Larsson, Lisa Rosqvist, Malin Mörk, Anna Andersson, Emmy Månsson, Leila Jansson

Närvarande icke-medlemmar: Camilla Bergvall, Sofia Kamlund

1. Mötet öppnas

Leo Möller öppnar årsmötet.

2. Presentations-/mål/pronomenrunda

En runda genomförs.

3. Fråga om mötets behöriga utlysande

Årsmötet beslutar att mötet är behörigt utlyst.

4. Val av mötesunderlättare

Årsmötet väljer Sofia Kamlund som mötesunderlättare.

5. Val av sekreterare

Årsmötet väljer Camilla Bergvall som mötessekreterare.

6. Val av justerare

Årsmötet väljer Ylva Forkman som justerare.

7. Fastställande av röstlängd

Alla närvarande förutom Camilla Bergvall och Sofia Kamlund är medlemmar och innehar rösträtt.

8. Godkännande av mötets dagordning

Årsmötet godkänner dagordningen.

9. Verksamhetsberättelse

Ylva Forkman föredrar verksamhetsberättelsen.

Årsmötet beslutar att lägga verksamhetsberättelsen till handlingarna.

10. Ekonomisk redovisning

Noah Saarela föredrar den ekonomiska redovisningen.

Årsmötet beslutar att in resultatet för 2021 i nästa års räkning.

Årsmötet beslutar att den ekonomiska redovisningen läggs till handlingarna

11. Revisionsberättelse

Noah Saarela presenterar revisionsberättelsen.

Årsmötet beslutar att lägga revisionsberättelsen till handlingarna.

12. Ansvarsfrihet för föregående år

Årsmötet beslutar att bevilja styrelsen för föregående år ansvarsfrihet.

13. Verksamhetsplan

Ida Grundström föredrar förslaget på verksamhetsplan.

Årsmötet beslutar att godkänna verksamhetsplanen för 2022.

14. Budget

Noah Saarela föredrar förslag till budget.

Årsmötet beslutar att godkänna budgeten för 2022.

15. Styrelsens arvodering

Årsmötet noterar att styrelsen har uppfyllt de kriterier som ställts för arvodering för år 2021 och att det därmed betalas ut enligt beslut fattat på föregående årsmöte.

Årsmötet beslutar att kommande styrelse ska arvoderas. Årsmötet beslutar att arvodet för nästkommande styrelse är 24 000 kr innan skatt och att det fördelas jämnt på antalet personer i styrelsen.

16. Motioner

16.1 Förtydligande om vem som kan kalla till extra årsmöte.

Det har inkommit både en proposition och en motion om ett förtydligande av vem som kan kalla till extra årsmöte. Styrelsen drar tillbaka sin proposition till förmån för motionen. Årsmötet beslutar att bifalla motionen.

16.2. Valberedning

Det har inkommit både en proposition och en motion om att lägga till en text i organisationens stadgar om valberedning. Styrelsen föreslår en jämkning. Årsmötet beslutar att formuleringen i första meningen i jämknings-förslaget ska vara "ska". Årsmötet beslutar att bifalla jämknings-förslaget.

16.3 Lägga till att styrelseledamöter också måste vara medlemmar i föreningen

Årsmötet beslutar att bifalla motionen.

16.3 Förtydligande av åldersgränser för jourmedlemmar.

Årsmötet beslutar att bifalla motionen.

16.4 Lägga in styrelsens arvodering i stadgarna

Ett motförslag har inkommit på senaste stormötet, styrelsen drar tillbaka sin proposition till förmån för detta. Årsmötet beslutar att sista meningen i motförslaget ska formuleras "innan skatt". Årsmötet beslutar att bifalla motförslaget.

17. Stadgar

17.1 Maxantal i styrelsen

Årsmötet bifaller ändringsyrkande: "Max 10".

Årsmötet beslutar att avslå propositionen.

18. Val av styrelse

Kandidaterna presenterar sig själva.

Årsmötet beslutar att välja Ida Grundström, Felicia Lindberg, Samaria Mata och Leo Möller till styrelseledamöter.

19. Val av valberedning

Årsmötet beslutar att välja Mattis Rosenbaum, Emmy Månsson och Malin Mörk till valberedning.

20. Val av revisor

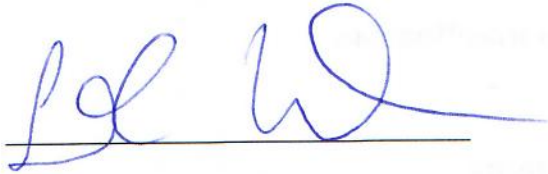
Årsmötet beslutar att välja Lina Engström och Line Jansson till revisorer.

21. Övrigt

Inga övriga punkter.

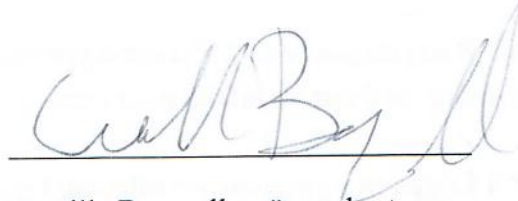
22. Avslutningsrunda

Sofia Kamlund avslutar årsmötet som efterföljs av en stängd runda.



Sofia Kamlund, mötesunderlättare

2022-03-17



Camilla Bergvall, mötessekreterare

2022-03-24



Ylva Forkman, justerare

2022-03-14



Trans- och Tjejjouren i Malmö

Konstituerande styrelsemöte

Datum: 2022-03-10

Närvarande: Felicia Lindberg, Ida Grundström, Leo Möller, Samaria Mata

Mötesunderlättare: Samaria Mata

Sekreterare: Ida Grundström

Justerare: Leo Möller

1. Konstituering av styrelsen så som den är i dag

Styrelsen består idag av 4 stycken ledamöter: Felicia Lindberg, Ida Grundström, Leo Möller och Samaria Mata

2. Val av firmatecknare

Styrelsen utser följande firmatecknare: Elin Härefelt, Felicia Lindberg, Ida Grundström, Leo Möller, Noah Saarela, Samaria Mata och Ylva Forkman.

Styrelsen är enig i att välja ovanstående som firmatecknare.

Sekreterare: Ida Grundström

Ida Grundström

Ida Grundström 2022-03-23

Justerare: Leo Möller

Leo Möller 2022-03-22

Leo Möller



Stadgar

Antagna 2000-08-13, senast reviderade 2022-03-22



§ 1 Namn

Föreningens namn är *Trans- och Tjejjouren i Malmö*.

§ 2 Firmateckning

Föreningens styrelse utser inom sig minst en person samt minst en anställd som har rätt att teckna föreningens firma två i förening

§ 3 Ändamål

Trans- och Tjejjouren i Malmö ska vara en partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening som verkar för ett jämställt samhälle fritt från våld med utgångspunkt i en feministisk och intersektionell grundsyn. Föreningen ska följa demokratiska principer, verka för en icke-hierarkisk struktur och baseras på medlemmarnas samtycke. *Trans- och Tjejjouren i Malmö*s syfte är att stötta och stärka unga personer som identifierar sig som transpersoner, icke-binära, tjejer och/eller kvinnor.

§ 4 Verksamhet

*Trans- och Tjejjouren i Malmö*s verksamhet ska baseras på föreningens stadgar. Verksamheten ska bestå av stödverksamhet, utbildning och opinionsbildning. *Trans- och Tjejjouren i Malmö*s verksamhet ska syfta till att stötta och stärka unga personer som identifierar sig som transpersoner, icke-binära, tjejer och/eller kvinnor. Verksamhetens finansiella resurser och andra tillgångar är ett medel och inte ett mål för att uppnå föreningens syfte. All vinst eller överskott ska oavkortat återinvesteras i verksamheten.

§ 5 Medlemskap

“Trans - och Tjejjouren i Malmö är en separatistisk förening där den som identifierar sig som transperson, ickebinär, tjej och/eller kvinna kan vara

medlem från fyllda 18 år till och med året en fyller 35. Som medlem räknas den som fullföljt grundutbildning, betalat medlemsavgift, godkänt policy, värdegrund och stadgar, deltar på stormöten, samt är med i en arbetsgrupp. En anställd räknas som medlem men berörs ej av den övre åldersgränsen om 35 år. Medlem som skadar eller motarbetar föreningen eller dess ändamål kan uteslutas. Uteslutning ska beslutas om på två varandra efterföljande ordinarie stormöten där minst två tredjedelar av de närvarande medlemmarna är överens. En anställd räknas som medlem men berörs ej av den övre åldersgränsen.

§ 6 Organisation

Trans- och Tjejjouren i Malmö eftersträvar en platt organisation. Alla icke anställda medlemmar har möjlighet att engagera sig i föreningens styrelse.

*Trans- och Tjejjouren i Malmö*s organ är:

Årsmöte

Revisorer

Styrelse

Valberedning

Stormöte

Arbetsgrupp

§ 7 Årsmöte

Årsmötet är *Trans- och Tjejjouren i Malmö*s högsta beslutande organ.

Årsmötet ska hållas i mars varje år. Alla närvarande medlemmar har rösträtt, och årsmötet är beslutande med minst två tredjedels majoritet.

Kallelse till årsmöte skall skickas ut skriftligen till alla medlemmar minst fem veckor före årsmötet. Till kallelsen skall bifogas föreningens stadgar.

Alla medlemmar har rätt att inkomma med motioner. Motioner och propositioner skall vara *Trans- och Tjejjouren i Malmö* tillhanda senast tre veckor innan årsmötet. Årsmötets dagordning, föregående års ekonomiska redovisning och verksamhetsberättelse, kommande års budget och verksamhetsplan samt motioner och propositioner ska skickas ut till alla medlemmar senast två veckor före årsmötet. Minst fem medlemmar måste

närvara för att årsmötet ska kunna hållas. Om årsmötet inte äger rum på grund av underrepresentation skall ett nytt årsmöte utlysas inom två veckor.

§ 8 Ärenden på årsmötet

1. Mötet öppnas
2. Presentations-/må/ pronomenrunda
3. Fråga om mötets behöriga utlysande
4. Val av mötesunderlättare
5. Val av sekreterare
6. Val av justerare
7. Fastställande av röstlängd
8. Godkännande av mötets dagordning
9. Verksamhetsberättelse
10. Ekonomisk redovisning
11. Revisionsberättelse
12. Ansvarsfrihet för föregående år
13. Verksamhetsplan
14. Budget
15. Styrelsens arvodering
16. Motioner
17. Stadgar
18. Val av styrelse
19. Val av valberedning
20. Val av revisorer
21. Övrigt
22. Avslutningsrunda

§ 9 Extrainsatt årsmöte

Medlem i Trans- och tjejjouren i Malmö kan kalla till ett extrainsatt årsmöte. Vid extrainsatt årsmöte kan det endast beslutas om ärenden som varit angivna i kallelsen till mötet. Vid extrainsatt årsmöte gäller i övrigt samma regler kring kallelse och beslutsrätt som vid årsmöte. På extrainsatt

årsmöte behandlas enbart ovanstående punkter 1-8 samt gällande ärenden.

§ 10 Räkenskapsår

Räkenskapsåret är kalenderår, 1 januari till 31 december.

§ 11 Revisorer

Trans- och Tjejjouren i Malmös förvaltning och räkenskap ska årligen revideras av två revisorer som väljs på årsmöte med mandatperiod till nästkommande årsmöte. Revisorerna får inte vara medlemmar. Revisorerna har rätt att kontrollera föreningens handlingar och medlemsförteckning.

§ 12 Styrelse

Trans- och Tjejjouren i Malmö har en styrelse bestående av minst fyra styrelseledamöter, som väljs på årsmötet med två tredjedelars majoritet och tillsätts för ett år åt gången. Styrelseledamöterna måste vara medlemmar i föreningen för att kunna väljas. Valberedningen har till uppgift att föreslå nya styrelseledamöter, men alla medlemmar har möjlighet att kandidera och nominera andra till styrelsen på årsmötet. Styrelsens arbetsuppgifter innefattar framförallt arbetsgivaransvar, ekonomisk översikt samt kontakt med myndigheter, samt säkerställa god överlämning. Alla styrelseledamöter oavsett ansvarsområde ska ha möjlighet att arvodas samma summa utifrån jourens rådande budget, årsarvoderingen betalas ut till respektive styrelsemedlem efter nästkommande årsmöte vid beviljad ansvarsfrihet. Summan som arvodas till styrelsen bestäms av årsmötet och utgör summan som betalas ut innan skatt. Styrelsen är föreningens beslutsfattande organ mellan årsmöten. Alla medlemmar i *Trans- och Tjejjouren i Malmö* är välkomna att delta på styrelsemöten, men endast styrelsen har rösträtt på dessa. Styrelsen eftersträvar konsensus, men är om detta inte går att uppnå beslutande med två tredjedels majoritet. Om antalet ledamöter understiger fyra anses dessa poster vakanta och kan fyllas vid ett stormöte i väntan på nästa årsmöte. Om styrelsen består av färre än fyra stycken styrelsemedlemmar begränsar *Trans- och Tjejjouren i*

Malmö styrelsens ansvar och arbetsuppgifter. Detta innebär att styrelsen enbart har ett formellt arbetsgivaransvar, vilket innefattar löne- och pensionsutbetalning, terminsvisa medarbetarsamtal med anställda. En anställd kan inte sitta i styrelsen.

§ 13 Valberedning

Trans- och tjejjouren i Malmö ska ha en valberedning som väljs av medlemmarna på årsmötet. Valberedningen ska intervjua och föreslå nya styrelsemedlemmar: bland sittande styrelse, andra medlemmar och vid behov även externt. Förslagen på kandidater till ny styrelse ska vara klara tre veckor innan årsmöte och skickas ut till medlemmar i samband med resterande årsmöteshandlingar. Valberedningen ska inte bereda sina egna medlemmar för styrelseuppdrag. Valberedningen ska bestå av minst två medlemmar i Trans- och tjejjouren i Malmö. Dessa medlemmar kan inte sitta i styrelsen. Om valberedningen understiger två personer anses dessa platser vakanta, och kan fyllas på ett stormöte.

§ 14 Stormöte

Stormötet har beslutsrätt för den löpande verksamheten mellan styrelsemöten, samt i de frågor som styrelsen inte berört. *Trans- och Tjejjouren i Malmö*s stormöten är öppna för alla medlemmar och alla medlemmar har rösträtt. På stormöten lämnas rapporter om verksamheten och styrelsen redogör för sina beslut. Styrelsen kan ta upp frågor på stormötet som de anser sig behöva medlemmarnas synpunkter på, och varje enskild medlem kan alltid kräva att en fråga tas upp och behandlas på stormöte. *Trans- och Tjejjouren i Malmö* eftersträvar konsensus, om detta inte går att uppnå är stormötet beslutande med två tredjedels majoritet av närvarande medlemmar. Stormöten ska hållas minst var fjärde vecka med undantag för semestertid och datum för nästföljande möte anges i stormötesprotokollet.

§ 15 Arbetsgrupp

Trans- och Tjejjouren i Malmös arbetsgrupper är föreningens verkställande organ och har viss beslutanderätt inom sina verksamhetsområden. *Trans- och Tjejjouren i Malmö* har tillfälliga och permanenta arbetsgrupper som inriktar sig på specifika verksamhetsområden. Alla föreningens arbetsgrupper är öppna för samtliga medlemmar.

§16 Uteslutning

Medlem som skadar eller motarbetar föreningen eller dess ändamål, eller uppenbarligen skadat föreningens intressen kan uteslutas. Uteslutning ska beslutas om på två varandra efterföljande ordinarie stormöte alternativt utav ett styrelsemöte och ett stormöte i följd, där minst två tredjedelar av de närvarande medlemmarna är överens. Fråga om uteslutning får inte avgöras förrän medlem fått ta del av de omständigheter som föranlett att medlemskapet ifrågasätts. Beslut om uteslutning får inte fattas förrän medlemmen fått tillfälle att yttra sig gällande grunderna för uteslutning. I beslutet ska skälen för uteslutning redovisas.

§ 17 Stadgeändring

Ändring av *Trans - och tjejjouren i Malmös* stadgar kan endast ske på årsmötet efter inlämnande av motion och proposition och då bara om minst två tredjedelar av närvarande medlemmar är ense. Ändringar av föreningens stadgar om stadgeändringar (§ 16) och upplösning (§ 17) kräver samma beslut på två på varandra följande årsmöten varav minst ett är ordinarie.

§ 18 Upplösning

Trans- och Tjejjouren i Malmö kan upplösas om minst två tredjedelar av närvarande medlemmar beslutar så vid två på varandra följande årsmöten, varav minst ett ska vara ordinarie. Vid det senare mötet tillsätts en kommission för att genomföra nedläggningen och då beslutas om hur föreningens eventuella tillgångar ska fördelas. Föreningens tillgångar ska tillfalla en eller flera verksamma föreningar med liknande ändamål som denna.

