



Organisationsbidrag inom socialt område - Ansökan

✓ 1. Inledande information

Organisationsuppgifter

Skriv organisationens namn på samma sätt som det är registrerat som på Skatteverket, det förenklar processen.

Organisationens namn

FemCenter Kvinnojour

Summa som organisationen ansöker om från arbetsmarknads- och socialnämnden 2023

1016000 kr

Organisationsnummer

846501-9233

Organisationens postgiro eller bankgiro

Bankgiro SEB 5228-9303

Samtycker ni till att information som ni uppger i ansökan om er organisation får publiceras på Malmö stads hemsida?

Syftet är att kunna informera besökare på hemsidan om organisationer som beviljats bidrag och vilka kontaktuppgifter de har.

Ja

✓ 2. Kontaktuppgifter

Organisationens kontaktinformation

Tänk på att de kontaktuppgifter som ni uppger är de uppgifter som förvaltningens handläggare använder för att kontakta er vid frågor om er ansökan och för att skicka ut beslut om bidragsfördelning.

Om organisationen inte har ett gemensamt telefonnummer eller e-post kan ni uppge telefonnummer eller e-post till lämplig kontaktperson.

Organisationens besöksadress

Möllevångsgatan 33A

Postnummer besöksadress

21420

Ort besöksadress

Malmö

Organisationens postadress

Box 17175

Postnummer postadress

200 10

Ort postadress

Malmö

Organisationens hemsida

www.femcenter.se

Organisationens gemensamma telefonnummer eller telefonnummer till kontaktperson

040238700

Organisationens gemensamma e-post eller e-post till kontaktperson

info@femcenter.se

Firmatecknarens kontaktuppgifter

Namn

Faria Hassan

Telefonnummer

073-6430220

E-postadress

faria_h@hotmail.com

Ordförandens kontaktuppgifter

Namn

Rozalin Inci

Telefonnummer

076-2677052

E-post

Rozalin_@hotmail.com

Kassörens kontaktuppgifter

Namn

Esra Umdi

Telefonnummer

072-3203286

E-post

esra.umdi@hotmail.com

✓ 3. Organisation och verksamhet

Uppge organisationens syfte enligt stadgar

FemCenter kvinnojour arbetar mot mäns våld mot kvinnor. Organisationen erbjuder kvinnor och barn från hela landet hjälp och stödinsatser. Syftet med verksamheten är att vara en fristad för våldsutsatta kvinnor och flickor med utländsk härkomst. FemCenters arbete

genomsyras av en feministisk anda, vilket innebär att målet är att avlägsna diskriminering och förnedring av flickor och kvinnor på grund av kön samt för kvinnors frigörelse på alla plan i samhället.

FemCenter arbetar aktivt med kvinnors och barns rätt till ett liv utan sexualiserat våld i alla dess former. Med sexualiserat våld menas allt våld som kvinnor och flickor utsätts för på grund av sitt kön, som exempelvis kvinnomisshandel, våldtäkt, pornografi, prostitution, könsstympning, sexuella trakasserier och s.k. hedersrelaterat våld.

Organisationen arbetar även ur ett etnicitetsperspektiv med målet att motverka strukturell diskriminering av flickor och kvinnor med utländsk härkomst på grund av en etnisk tillhörighet.

Beskriv kort vilka målgrupper som organisationsbidraget ska användas till.

FemCenter välkomnar alla individer med alla bakgrunder. Vår primära målgrupp är kvinnor och flickor med utländsk härkomst utsatta för fysiskt och psykiskt våld, hot om våld och s.k. hedersrelaterat våld och förtryck.

Beskriv kort den verksamhet som organisationsbidraget ska användas till.

FemCenter driver öppen verksamhet och rikstäckande stödlinje för kvinnor och flickor utsatta för våld i nära relation och s.k. hedersrelaterad våld och förtryck. FemCenter erbjuder kvinnor, unga tjejer och myndigheter rådgivning, stödsamtal, juridisk rådgivning både vid ett personligt möte, jourens stödlinje och stöd genom chatt.

Den öppna verksamheten riktar sig till stödsökande som inte placeras på jourens hemliga boenden samt även till kvinnor och barn som lämnat jourens boenden men som har fortsatt behov av stöd.

FemCenter driver två hemliga boenden där kvinnor och barn erbjuds stöd och skydd. FemCenter tar emot placeringar dygnet runt samt erbjuder stöd till kvinnor och barn som är placerade. Kvinnojourens arbetstider är helgfria vardagar 8-17 samt jourkvinnor som är i beredskap kvällar/nätter och helger. Organisationsbidraget bidrar till att FemCenter kan driva den öppna verksamheten, och för att FemCenter ska kunna ett kansli och kunna förvalta den löpande administrationen.

Beskriv hur er verksamhet kommer gynna målgruppen eller målgrupperna under det kommande året.

FemCenter erbjuder kvinnor och barn som är i behov av skydd och stöd eftersom de blivit utsatta eller riskeras utsättas för våld. Vår personal ger dessa individer psykosocialt stöd i form av stödsamtal, juridisk rådgivning, hjälp med myndighetskontakter, information om deras rättigheter och skyldigheter, praktisk hjälp, motivation till ett självständigt liv.

FemCenter kvinnojour har ett starkt barnperspektiv, vilket innebär att barn ses som egna individer med behov av individuella stödinsatser.

Vi erbjuder barn individuella krissamtal genom Trappan-modellen, som är en samtalsmetod som används i möte med barn som upplevt/bevittnat våld i familjen. Beroende på barnets ålder och mognad erbjuds barn enskilda strukturerade stödsamtal och kontinuerligt psykosocialt stöd. Barnen kan även få stöd genom indirekta insatser med hjälp av kontinuerliga samtal med mamman enligt COPE modellen. Det främsta syftet med samtalen är att ge mammorna verktyg att förstå och bemöta sitt barn, stärka mammorna i sitt föräldraskap samt förbättra samspelet mellan barnet och mamman.

FemCenter kommer bedriva jourens öppna mottagning och stödlinje för kvinnor, flickor, anhöriga och myndigheter. Föreningen avser även fortsätta stödja de kvinnor och barn som behöver stöd efter att de flyttat från jouren. FemCenter kommer bedriva utåtriktad opinionsarbete i form av föreläsningar, seminarier, studiebesök samt manifestationer.

Beskriv hur er verksamhet kommer gynna målgruppen eller målgrupperna på lång sikt.

Med lång sikt menas 5-10 år i framtiden.

FemCenter vill bygga upp en långsiktig verksamhet där våldsutsatta kvinnor och barn får skydd och stöd. Målet med vår organisation är att vi som kvinnojour ska kunna erbjuda kontinuerliga stödinsatser till våldsutsatta kvinnor och barn som söker skydd hos oss i både den så kallade öppenvården samt de som placeras på våra boenden. Vi vill kunna erbjuda kvinnorna och barnen stöd av kompetent personal och kvalitetssäkrade stödinsatser i form av psykosocialt stöd, juridisk rådgivning och stöd insatser direkt inriktade mot barn.

FemCenters mål är att jobba mot mäns våld mot kvinnor och barn och kvalitetsutveckla stödet till våldsutsatta kvinnor och barn. Jouren har även som mål att utveckla anpassade insatser till särskilt utsatta grupper såsom kvinnor med utländsk bakgrund samt kvinnor som drabbas av s.k. hedersrelaterat våld och förtryck. FemCenter vill även bygga upp en långsiktig verksamhet som är självständig och som har en ekonomisk grund att stå på.

Utvärderar ni er verksamhet och era metoder?

Ja

Hur utvärderar ni?

FemCenter har en internutvärdering för placerade kvinnor och barn. När Kvinnorna och de läskunniga barnen flyttar ut får de anonymt fylla i ett frågeformulär. Frågeställningarna handlar om de trivdes på jouren, om personalens tillgänglighet för kvinnorna och barnen, om stödinsatserna var tillräckliga, om de var missnöjda med placeringen och om de önskar tillägga någon insats. FemCenter skickar ut utvärderingsformulär till samarbetspartners som ex socialtjänsten förbättra och utveckla samarbetet.

Hur arbetar ni för att det ska finnas en mångfald bland organisationens medlemmar, deltagare eller besökare?

Med mångfald menas personer med olika kön, könsidentitet, funktionalitet, ålder, etnisk bakgrund eller religion.

Femcenter kvinnojour har sedan start haft ett viktigt inkluderande mångfaldsarbete samt nolltolerans mot diskriminering. Femcenter har utarbetade policy som gäller alla medlemmar, anställda samt stödsökande. Alla inom FemCenter verkar för att främja jämlikhet och välkomnar alla oavsett kön, etnisk tillhörighet, ålder, sexuell läggning, könsöverskridande identitet, religion och funktionsnedsättning.

FemCenter kvinnojour är stolta över det inkluderande samt mångfaldsarbete som utvecklats genom åren. Tack vare jourens aktiva arbete genom att värva jourkvinnor och anställda med mångfald har vi kunnat erbjuda bästa möjliga stödinsatser till kvinnor, tjejer och barn. FemCenter kvinnojour erbjuder idag stödinsatser på 19 olika språk och har ambitionen att öka språk tillgängligheten ytterligare i framtiden.

Hur arbetar ni för att säkerställa att alla organisationens medlemmar oavsett kön, könsidentitet, funktionalitet, ålder, etnisk bakgrund eller religion har möjlighet att påverka och utforma verksamheten?

Alla aktiva medlemmar som genomgår FemCenters interna utbildning får möjlighet att anonymt lämna synpunkter om föreläsare, ämne samt om de önskar tillföra något till utbildningen. Genom kontinuerliga medlemsmöten får jourkvinnor information om pågående projekt, aktiviteter samt opinionsarbete.

Alla aktiva medlemmar får inkomma med idéer, synpunkter, samt planera och får möjlighet att vara delaktiga i jourens utvecklingsarbete. Alla aktiva medlemmar får i god tid information årsmötet, samt hur man skriver och inkommer med motioner. I kallelsen för årsmötet finns information om hur man kan inkomma med nomineringar till valberedningen för att engagera sig i styrelse arbetet. Alla aktiva jourkvinnor har tillgång till organisationens årsmöteshandlingar samt har rösträtt på årsmötet.

Vänder sig organisationen till barn och unga?

Ja

Beskriv hur ni ger barn och unga möjlighet att påverka

Beskriv hur

- barn och unga kan påverka och forma verksamheten
- ni återkopplar deras synpunkter till dem
- ni återkopplar resultatet av deras synpunkter.

FemCenter kvinnojour har ett starkt barnperspektiv som vi ämnar att fortsätta utveckla under år 2023. Barn till stödsökande kvinnor som söker skydd i vårt skyddade boende bemöts som egna individer med behov av individuella stödinsatser. Vårt arbetssätt bygger på respekten för barnets fulla människovärde och integritet.

Barnets utsatthet synliggörs och barnet är delaktig i alla frågor som rör barnet under tiden barnet är placerad på FemCenters skyddade boende. Barnet påverkar sin egen sin situation genom att alla stödinsatser och aktiviteter anpassas efter det enskilda barnets behov och önskemål.

Barn som placeras på FemCenter kvinnojour tillsammans med sin mamma, tilldelas en egen kontakt person som barnet träffar varje dag för att få möjligheten att skapa en relation som bygger på tillit och för att bemöta barnet barnets behov, synpunkter och de stödinsatser som erbjuds. All synpunkter och önskemål återkopplas alltid direkt till barnet för att de ska påverka alla stödinsatser som riktas till dem. Stödinsatserna som erbjuds till barn är bl.a. Trappan samtal, enskilda strukturerade samtal, aktiviteter både enskilda och i grupp, pyssel samt lek.

Beskriv hur er verksamhet är ett komplement eller alternativ till Malmö stads insatser för målgruppen inom det sociala området

FemCenter erbjuder kvinnor och barn som är i behov av skydd och stöd eftersom de blivit utsatta eller riskeras utsättas för våld. Vår personal ger dessa individer psykosocialt stöd i form av stödsamtal, chatt-samtal, juridisk rådgivning, hjälp med myndighetskontakter, information om deras rättigheter och skyldigheter, praktisk hjälp, motivation till ett självständigt liv m.m.

FemCenter är en ideell organisation som till stor del förlitar sig på ideellt arbetande jourkvinnor. De ideella jourkvinnornas frivilliga insatser är i synnerhet viktig insats för de stödsökande kvinnor och barn som söker hjälp och stöd hos föreningen.

Vår verksamhet är ett komplement till Malmö stads insatser för våldsutsatta kvinnor och barn. Särskilt jourens öppna mottagning är komplement till Malmö stads Kriscentrum samtalsmottagningen som har långa väntetider. Organisationsbidraget är således av enorm vikt för

FemCenters framtida existens.

✓ 4. Preliminär ekonomi inför 2023

Vad uppskattar ni att verksamhetens totala kostnad kommer att vara under 2023? Uppge total summa för den verksamhet som ni ansöker om organisationsbidrag till.

1016000

Vilka delkostnader uppskattar ni att verksamheten kommer att ha under 2023? Uppge samtliga summor för den verksamhet som ni ansöker om organisationsbidrag till.

Exempelvis personalkostnader, lokalkostnader, administrativa kostnader, aktivitetskostnader eller annat.

Medlemmar och styrelse 50 000 kr, lokal och inventarier 360 000 kr; resor och logi 50 000 kr; kommunikation 84 000 kr; information 33 500 kr; administration 50 000 kr; litteratur 8500 kr; försäkringar 80 000 kr; externa tjänster 198 000 kr; aktiviteter; 50 000 kr; utbildning 45 000 kr; övriga kostnader 7000 kr

Vilka intäkter planerar ni för 2023 inom den verksamhet som ni ansöker om organisationsbidrag till? Uppge typ av intäkter samt samt preliminära summor.

Exempelvis bidrag från myndigheter, bidrag från riksorganisation, försäljning av tjänster, medlemsavgifter eller annat.

Intäkter från skyddat boende 400 000 kr, samt medlemsavgifter 8000 kr

✓ 5. Demokratisk värdegrund

Jag intygar att den organisation som jag ansöker om organisationsbidrag för uppfyller ovanstående.

✓ 6. Uppgifter från verksamhetsåret 2021

Antal medlemmar

Utgå från antalet unika medlemmar er organisation hade den 31 december 2021.

Om er organisation inte har medlemmar kan ni skriva 0.

Skriv ner antalet i rutorna

Totalt antal medlemmar	117
Antal kvinnor	110
Antal män	7
Antal medlemmar som inte definierar sig som män eller kvinnor	0
Antal medlemmar boende i Malmö	101

Organisationens utgifter och intäkter

Uppge kostnader för kalenderåret 2021.

Ange totalt belopp

Organisationens totala intäkter	225 860
Lokalkostnader	Hyra kontor 240 000 kr
Summa för medlemsavgiften 2021 enligt beslut från årsmöte	100 kr aktivmedlem, 50 kr passivmedlem
Intäkter från medlemsavgifter	8583
Antalet anställda räknat i heltidstjänster för verksamheten i Malmö	2 heltidsanställda
Personalkostnader	1 715 721

Har organisationen kollektivavtal för anställda?

Nej

Har er organisation blivit beviljade bidrag från någon annan myndighet under verksamhetsåret 2021?

Exempelvis Region Skåne, Länsstyrelsen, MUCF, Allmänna Arvsfonden, Socialstyrelsen.

Ja

Uppge alla myndigheter och varje summa

Socialstyrelsen 1 000 000 kr, Brottsofferfonden 118 575 kr, ROKS riksorganisation 385 300 kr.

Har er organisation blivit beviljade bidrag från någon annan nämnd i Malmö stad under verksamhetsåret 2021?

Andra nämnder är: Funktionsstödsnämnden, fritidsnämnden, kulturnämnden, kommunstyrelsen och grundskolenämnden.

Nej

Har er organisation mottagit ett utökat bidrag från arbetsmarknads- och socialnämnden under 2020 eller 2021 med anledning av covid-19?

Ja

Beskriv kort vad ni har använt pengarna till hittills.

De beviljade projektmedlen har använts för att utöka öppenvårdsinsatserna under covid-19 pandemin. Bidraget har gjort det möjligt för Femcenter att erbjuda stödsamtal, rådgivning, juridisk rådgivning till våldsutsatta kvinnor och anhöriga på kvällar och helger. Beviljade bidraget har använts till personalkostnader samt opinionsarbete på olika språk för att sprida kunskap om våld i nära relation, hedersvåld samt utåtriktad informationskampanjer om jourens arbete till målgruppen.

Har ni kvar medel från dessa bidrag?

Nej

Har organisationen förfallna skulder till Skatteverket, Malmö stad eller Kronofogden?

Nej

Har organisationen sålt tjänster eller varor till Malmö stad under verksamhetsåret 2021?

Ja

Vilka tjänster eller varor och del i Malmö stad?

Femcenter kvinnojour har under verksamhetsåret fakturerat Malmö stad, för beviljade placeringar gjorda av stadsområdenas individ och

familjeomsorg. Faktureringen har bestått av dygnsavgift för placerade våldsutsatta kvinnor samt barn. I dygnsavgiften ingår boende, tillgång till personal dygnet runt, stödsamtal, utredning av hotbild, praktiskhjälp, kontakt med myndigheter, stöd och krissamtal för barn genom Trappan modellen och aktiviteter för kvinnor och barn.

Planerar organisationen att sälja tjänster eller varor till Malmö stad under verksamhetsåret 2023?

Ja

Vilka tjänster eller varor och del i Malmö stad?

Femcenter kvinnojour fortsätter erbjuda stadsområdenas individ- och familjeomsorg möjligheten att placera våldsutsatta kvinnor och barn på jourens boenden. I tjänsten ingår boende, tillgång till personal dygnet runt, stödsamtal, utredning av hotbild, praktiskhjälp, kontakt med myndigheter, stöd och krissamtal för barn genom Trappan modellen samt aktiviteter för kvinnor och barn.

✓ 7. Bilagor

Fastställd verksamhetsberättelse för 2021

 **Årsredovisning 2021.pdf** (1,04 MB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Fastställd resultaträkning för 2021

OBS! Det räcker ej med utdrag ur bokföringssystemet.

 **Årsredovisning 2021.pdf** (1,04 MB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Fastställd balansräkning för 2021

OBS! Det räcker ej med utdrag ur bokföringssystemet.

 **Årsredovisning 2021.pdf** (1,04 MB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Revisionsrapport för 2021 (underskriven)

Underskriven av enligt stadgarna vald revisor samt underskriven av auktoriserad eller godkänd revisor om minst två av följande tre kriterier för föregående verksamhetsår ska ha en auktoriserad eller godkänd revisor som har skrivit under revisionsrapporten:

- Fler än tre heltidsanställda i genomsnitt under 2021
- Mer än 1,5 miljoner kronor i balansomslutning (summan av samtliga tillgångar)
- Mer än 3 miljoner kronor i nettoomsättning (samtliga intäkter efter avdrag för rabatter, moms och skatter)

 **Revisionsberättelse 2021.pdf** (452 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Årsmötesprotokoll för 2022 (underskrivet)

 **Årsmötesprotokoll 2022.pdf** (565 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Protokoll från konstituerande styrelsemöte för 2022 (underskrivet)

 **Konstituerande styrelseprotokoll 2022.pdf** (314 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Organisationens stadgar

Alla ansökande organisationer ska skicka in sina stadgar, även de som gjort det tidigare.

 **Stadgar 2020.pdf** (122 KB)

Samtliga filer ovan finns bifogade i detta dokument, se bifogade filer.

Är det första gången er organisation ansöker om Malmö stads organisationsbidrag inom det sociala området?

Nej

✓ 8. Övriga upplysningar

✓ 9. Intyga uppgifter och information

Jag intygar att samtliga uppgifter i ansökan är riktiga

Ja

Jag intygar att ansökande organisation har tagit del av riktlinjerna för arbetsmarknads- och socialnämndens organisationsbidrag inom det sociala området.

Ja

Årsredovisning för

Femcenter

846501-9233

Räkenskapsåret

2021-01-01 - 2021-12-31

Innehållsförteckning:

Förvaltningsberättelse	1-10
Resultaträkning	11
Balansräkning	13
Noter	14
Underskrifter	15

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Femcenter, 846501-9233, med säte i Malmö får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2021.

ORGANISATION

Medlemmar

Föreningen har vid utgång av verksamhetsåret 2021 sammanlagt 117 medlemmar. Medlemsavgiften är 100 kronor för aktiva medlemmar och 50 kronor för passiva medlemmar.

Under år 2021 har 8 personer engagerat sig frivilligt inom verksamheten.

Styrelsen

Femcenters styrelse är föreningens högsta beslutande organ, och har huvudansvaret för verksamheten tillika ett arbetsgivaransvar.

Styrelsen sammanträder regelbundet och har ett övergripande ansvar för verksamhetens utförande. Härutöver har styrelsen fortlöpande kontakt med verksamhetsledaren för utförande av jourarbetet och handledning av det dagliga arbetet på juren.

Styrelsen har under verksamhetsåret bestått av ordföranden Rozalin Inci, vice ordföranden Faria Hassan, kassören Esra Umdi, och styrelseledamöterna Suzan Inci och Karin Harborg.

Föreningens revisor är Magnus Persson.

Årsmöte

Femcenters årsmöte ägde rum den 19 juni på Scandic Triangeln. Sammanlagt 27 medlemmar var närvarande varav 22 var röstberättigade. 19 medlemmar infann sig fysiskt på årsmötet och 8 medlemmar infann sig digitalt. Mötesordförande var Anna-Lena Mellquist. Inbjuden och deltagande som talare på årsmötet var Angela Beausang, medgrundare av Riksorganisationen för kvinnojourer och tjejjourer i Sverige, ROKS. Angela Beausang pratade bl.a. om kvinnojourerörelsens historia och mäns våld mot kvinnor.

Kansli

Lokal

Femcenter Malmö är beläget på Möllevångsgatan 33 A i Malmö.

Personal

Under år 2021 har följande personer arbetat på Femcenter:

Atidal Abo Al Hassan, verksamhetsledare, *fr.o.m. 20170201–pågående*; Barshank Kheder, journalsamordnare, *fr.o.m 20200712 –pågående*. Judit Zilahi, redovisningsansvarig, Dimixt AB, *fr.o.m. 20081001–pågående*; Judith Warburton, massör *fr.o.m. 20130601–pågående*.

Medlemskap i organisationer

ROKS

Femcenter är medlem i Riksorganisationen för kvinnojourer och tjejjourer i Sverige, ROKS. Femcenters styrelseledamot Suzan Inci har varit ordförande för ROKS under en mandatperiod om tre år.

VERKSAMHETEN

Jourverksamhet

Femcenter kvinnojour arbetar mot mäns våld mot kvinnor och erbjuder hjälp- och stödinsatser till kvinnor från hela landet. Insatserna består av att tillvarata kvinnors och flickors rätt att inte utsättas för mäns våld jämte våld i hederns namn.

Femcenter erbjuder hemligt boende till kvinnor, och i förekommande fall även medföljande barn. Jouren erbjuder även stödinsatser genom öppenvårds- och eftervårdsverksamhet. Femcenter arbetar rikstäckande och erbjuder hjälp- och stödinsatser till kvinnor från hela landet. Vårt arbetssätt och vår arbetsplats är en öppen plats som välkomnar alla. Vår primära målgrupp är dock kvinnor med utländsk bakgrund, och vår kompetens ligger inom detta område med en mångfald av språkkunskaper.

Under år 2021 har Femcenter fortsatt arbeta med sitt organisatoriska kvalitetssäkringsarbete. Organisationens insatser har ytterligare kvalitetssäkrats genom att det har utarbetats nya rutiner, mallar, styrdokument etc. Jouren har arbetat strukturerat med statistikföring av samtliga stödåtgärder i syfte att synliggöra föreningens arbete. En kvalitetssäkrad statistikföring innebär bland annat att jouren kan få fram en rättvis bild av de verkställande stödåtgärderna under verksamhetsåret.

Femcenter tillhandahåller en bil för att erbjuda stödsökande kvinnor och barn tillgång till ett säkert och tryggt transportmedel. Införskaffande av bilen möjliggör att jouren kan planera och genomföra fler aktiviteter och utflykter med kvinnorna och barnen.

Stödåtgärder

Femcenters stödinsatser har huvudsakligen bestått av boende på hemligt boende, strukturerade stödsamtal, samtal enligt MI, samtal enligt Compassionfokuserad terapi, "mamma-barnsamtal" enligt COPE, stöd inför polisförhör och rättegångar, juridisk rådgivning, kontinuerlig psykosocialt samtalsstöd, aktiviteter samt praktisk hjälp.

Som ett led i arbetet med kvinnornas självständighetsprocess erbjuder jouren även hjälp vid förmedling av kontakt med myndigheter såsom skolan, socialtjänsten, polisen, Migrationsverket, arbetsförmedlingen, Skatteverket, Försäkringskassan och hälso- och sjukvården. Vidare erbjuder jouren stöd genom att följa med på möten med myndigheter. Jouren erbjuder även stöd och hjälp vid planering av kvinnornas egen ekonomi.

Jouren bistår även kvinnorna hjälp vid utförande av olika ärenden såsom ansökan om ekonomiskt bistånd, bankärenden, försäkringsärenden, adressändring, bostadsökning, införskaffande av hemutrustning, bostadsbidrag, jobbsökning, inskrivning i skolor, ansökan om studiemedel, inskrivning på förskola, ansökan om permanent uppehållstillstånd i Sverige, svenskt medborgarskap, asyl, äktenskapsskillnad, ensam vårdnad, polisanmälan. Jouren finns också som stöd för kvinnorna i samband med rättegångar och polisförhör genom att personlig närvara vid dessa tillfällen.

Femcenter erbjuder kvinnorna även hjälp med ansökan om kontaktförbud, ansökan om skyddade personuppgifter, polisanmälan, initiera rättsliga tvister m.m. Det främsta syftet med skyddsåtgärderna är att utifrån bästa möjliga förmåga bemöta våra stödsökande kvinnors och barns behov av skydd och trygghet.

Jouren företräder kvinnors och barns grundläggande rätt att leva ett liv fritt från våld i hemmet. Vi arbetar aktivt med att stötta kvinnorna i deras egen process i att få leva ett liv utan mäns våld. Vårt slutliga mål med skyddsåtgärderna är att varje enskild kvinna skall få en aktiv och central del i sin bearbetningsprocess och på så sätt vara drivkraften i slutmålet som är att leva ett liv fritt från våld.

Femcenter erbjuder kvinnorna terapeutisk massage. Det har dock gjorts uppehåll i denna verksamhet under år 2021 med anledning av restriktionerna till följd av pandemin. Den terapeutiska massagen utgör ett komplement till kvinnornas krisbearbetning och har en positiv inverkan på kvinnornas mentala hälsa.

Härutöver anordnar jouren regelbundna veckoaktiviteter i syfte att ge kvinnorna och barnen en meningsfull fritid. Under år 2021 har aktiviteterna som anordnats med kvinnorna och deras barn, varit anpassade efter gällande Covid-19 restriktioner.

Femcenter tar emot skyddsbehövande kvinnor och barn dygnet runt. Vi erbjuder även stödsamtal och rådgivning genom jourens öppna verksamhet och rikstäckande stödlinje. Femcenter erbjuder även stödinsatser genom jourens eftervårdsverksamhet. Den öppna verksamheten riktar sig till kvinnor som inte bor på jourens hemliga boenden. Stödinsatserna genom eftervårdsverksamheten riktar sig till kvinnor och barn som har flyttat från jourens boenden men som är i fortsatt behov av stöd och hjälp under en övergångsperiod. I förekommande fall erbjuder jouren stöd och hjälp genom eftervårdsverksamheten under lång tid efter flytt från våra boende.

Statistik

Femcenter tillhandahåller 6 boendeplatser för kvinnor och upptill 8 boendeplatser för barn. Under verksamhetsåret 2021 har Femcenter aktivt stöttat och erbjudit stödåtgärder till ca 130 kvinnor, och utfört ca 7 456 stödåtgärder för kvinnor och ca 641 stödåtgärder för barn. Vidare har jouren erbjudit skydd på hemligt boende till sammanlagt 6 kvinnor och 7 barn. Kvinnorna tillbringade sammanlagt 47 nätter och barnen 84 nätter på jourens boenden. Jouren har blivit kontaktad för rådgivning av myndigheter såsom polis, socialtjänst, skola, sjuk- och hälsovård vid ca 64 tillfällen.

Femcenter har under år 2021 fört statistik över hur många barn som har bevittnat och utsatts för våld. Jouren har under verksamhetsåret mött 7 barn som har upplevt våld av en manlig närstående.

Barnperspektivet och barnkonventionen

Barnrättsperspektivet är sedan länge en naturlig del inom vår verksamhet. Inom Femcenter, liksom inom andra verksamheter, pågår ett kontinuerligt arbete för att stärka barnrättsperspektivet och den praktiska tillämpningen av barnkonventionen i verksamheten. Jouren avser fortsätta arbetet med att implementera barnkonventionen i verksamheten och för att barnrättsperspektivet alltjämt ska utgöra en naturlig, aktiv och levande del i vårt arbete. Genom att lyfta fram barnrättsperspektivet kan vi även bidra till att perspektivet stärks ytterligare i verksamheten.

På jouren bemöts barn som egna individer med rättigheter och grundläggande behov. Grunden för vårt dagliga arbete med barnen som vi möter inom vårt verksamhetsområde är ett starkt barnperspektiv. Barn som har utsatts för eller har bevittnat våld i hemmet är brottsoffer. Vårt arbete är starkt präglad av att stärka barnets rättsliga status genom att tydliggöra barn som rättighetsbärare. Vi har genomfört en rad aktiviteter för att öka vår beredskap för att barnrättsperspektivet ska vara en naturlig del i vår verksamhet men även inför konventionen som lag. Vårt systematiska arbete genom åren innehåller bland annat en redogörelse för förändringsarbetet, de utvecklingsbehov som vi har identifierat, åtgärder som vidtagits för att möta behoven och de resultat som har uppnåtts.

Under verksamhetsåret 2021 har Femcenter utbildat ännu en personal på jouren i samtalsmetoden Trappan-modellen som riktar sig till barn. Samtalsmodellen syftar till att förmå barnen att berätta om sina våldsupplevelser och bearbeta våldsutlösta trauman på ett konstruktivt sätt. Idag används metoden i många kommuner och riktar sig till barn som bevittnat och själva utsatts för våld. Samtalsmetoden Trappan är en välkänd och utvärderad metod som används i verksamheter med särskild inriktning på barn som upplevt våld mot sin mamma. Utvärderingar av samtalsmodellen har visat att den är ett värdefullt komplement till andra insatser riktade mot barn som upplevt våld i hemmet. Trappan-modellen är implementerad i Femcenters verksamhet sedan år 2013. Implementeringen av Trappan-modellen i verksamheten har skett som ett led i förändringsarbete i syfte att utveckla den praktiska tillämpningen av barnperspektivet i verksamheten. Målet med implementeringen har varit och alltjämt är att bemöta barnets behov och förbättra barnets psykiska hälsa samt stärka barnets rättsliga status genom att tydliggöra det enskilda barnet som rättighetsbärare.

Vidare erbjuder Femcenter föräldrautbildning med fokus på "mamma barnsamtal" enligt COPE (Community Parent Education Program). Det främsta syftet med samtalen är att ge mammorna verktyg att förstå och bemöta sitt barn, att stärka dem i sin föräldraroll samt förbättra samspelet mellan barnet och mamman.

Härutöver är rätten till en meningsfull fritid en viktig del i vårt arbete. Femcenter anordnar regelbundna aktiviteter i syfte att bryta barns isolering. Eftersom majoriteten av barnen som bor på skyddat boende inte kan gå i förskola/skola eller leka med sina vänner bistår vi med olika fritidsaktiviteter i syfte att nå en förbättrad mental hälsa hos barnen. Insatserna riktade mot barnen utförs av både anställda och lämpliga frivilliga jourkvinnor, som genomgått jourens interna utbildning. Under verksamhetsåret har vi tillsammans med barnen bl.a. besökt den öppna förskolan, parker, stränder, simhall, lekland, fäktklubb, bowlinghall m.m. Aktiviteterna har upplevts som mycket positiva av barnen. Utvärdering av insatserna har visat att aktiviteterna är ett värdefullt komplement till andra stödinsatser för barnen och bidrar till att öka barnens välbefinnande och självkänsla. Aktiviteterna som genomfördes för barnen och mammorna under verksamhetsåret var planerade och anpassade efter gällande restriktioner till följd av Covid-19.

Rikstäckande Stödlinje

Femcenter erbjuder rådgivning och samtal genom den rikstäckande stödlinjen vardagar kl. 09-16.

Femcenter tillhandahåller även kväll- och helgjour efter kl. 17.00 på vardagar samt dygnet runt på helger. Under det gångna året har våra jourkvinnor ansvarat för kväll- och helgjouren, och tagit emot akuta placeringar samt varit tillgängliga för de kvinnor och barn som bor på våra hemliga boenden.

Femcenter erbjuder också kontinuerlig rådgivning till myndigheter och andra aktörer som kommer i kontakt med jourens målgrupp. Stödet avser i första hand rådgivning gällande våld i nära relation, juridisk rådgivning samt rådgivning i frågor om s.k. hedersrelaterat våld.

Femcenter har en mångfald av språkkompetens bland styrelsen, anställda och ideellt engagerade jourkvinnor. Eftersom jouren har en bred språkkompetens kan vi nå ut till en större andel kvinnor som är i behov av hjälp och stöd.

Chattverksamhet

Femcenter erbjuder rådgivning och stöd genom chatt på Femcenters hemsida vardagar kl. 09 - 16.

Hemligt boende

Femcenter har två hemliga boenden med 6 sängplatser för kvinnor och 8 sängplatser för barn. Varje kvinna erbjuds ett eget rum med sitt/sina barn. Sedan december 2021 tillhandahåller jouren en ny bostad på 2 RoK med möjlighet till placering i ett individuellt boende. Samtliga boenden har skyddsanordningar som larm och andra typer av skalskydd.

Våra boenden är en fristad fri från våld för våra kvinnor och de medföljande barnen. Hos oss är alla kvinnor och barn egna individer och bemötts med respekt för sin personliga integritet. De kvinnor som söker skydd på Femcenter har utsatts för våld i form av psykiskt, fysiskt, sexuellt och ekonomiskt våld samt våld i hederns namn och tvångsäktenskap.

Utvärdering av insatserna under verksamhetsåret har visat att de utförda stödåtgärderna har varit effektiva och tillfredställande. Uppföljningssamtal med kvinnorna innehåller redogörelser av att

jourens systematiska arbete och de genomförda stödinsatserna, i syfte att tillvarata deras rätt att inte utsättas för mäns våld, har upplevts som mycket givande.

Det ska dock framhållas att många stödsökande kvinnor är i fortsatt behov av stödinsatser även tiden efter att de har flyttat till sina egna boenden. Under verksamhetsåret har jouren mött eftervårdsbehovet genom att erbjuda kvinnorna fortsatt stöd via eftervårdsverksamheten. Stödåtgärderna har i huvudsak bestått av administrativa åtgärder såsom hjälp vid ifyllning av olika blanketter, tolkning och överklagande av myndighetsbeslut, kontakt med olika myndigheter, sökning av permanent bostad, sökning av utbildning/skola/förskola, sökning av jobb m.m. Härutöver har jouren även mött det fortsatta behovet av psykosocialt samtalsstöd hos kvinnorna. Vår massageverksamhet är även en tillgång som kan nyttjas av jourens s.k. eftervårdskvinnor. Under verksamhetsåret har jouren även besökt kvinnorna och barnen i deras nya hem. Vi har även bjudit in utflyttade kvinnor och barn till olika aktiviteter såsom firande av högtider och födelsedagar, som regelbundet anordnas av jouren.

Utbildning

Externa vidareutbildningar

Under verksamhetsåret har Femcenter deltagit i en rad olika utbildningar, föreläsningar och möten i syfte att hålla sig uppdaterad om den senaste forskningen inom jourens verksamhetsområde samt följa rättsutvecklingen gällande mäns våld mot kvinnor. Jourens systematiska förändringsarbete innebär en identifiering av utvecklingsbehovet och de åtgärder som behöver vidtas för att möta behoven och uppnå eftersträvat resultat med jourarbetets målsättning.

Under det gångna året har Femcenter fortsatt arbetet med kvalitetssäkring av olika riskbedömningsinstrument, vilket är grunden i alla skyddsinsatser vi genomför. Jouren har vidtagit en rad olika åtgärder för att öka beredskapen och kompetensen inom strukturerad/evidensbaserad riskbedömning. All personal och styrelse är utbildade inom riskbedömningsinstrumenten SARA, PATRIARK och FREDA.

Vidare är anställda vid Femcenter utbildade i Compassionfokuserad terapi (CFT), som är stress- och känslöhanteringsmetod. CFT är en samtalsmetod där man arbetar med tankar, känslor och beteenden för att bygga upp en inre trygghet för att kunna möta rädslor och genomföra långsiktiga förändringar. Femcenters anställda har även genomgått en utbildning i trauma. Målsättningen med implementering av samtliga samtalsmetoder är att möta jourens behov och utifrån bästa möjliga kunskap uppnå ett kvalitetssäkrat bemötande vid stödsamtal.

Genom deltagande i kompetenshöjande utbildningar har jouren arbetat aktivt med ett förbättringsarbete i syfte att utveckla, effektivisera och kvalitetssäkra tillämpningen av stödinsatserna. Den kompetenshöjande verksamheten är ett led av jourens systematiska kvalitetssäkringsarbete i syfte att möta utvecklingsbehoven på verksamhetsområdet. Jourens systematiska

kvalitetssäkringsarbete bidrar till att våra kvinnor och barn kan återgå till ett normalt och fungerande liv fritt från våld.

Intern jourkvinnoutbildning

Femcenter erbjuder intern jourutbildning för nya jourkvinnor. Föreläsningarna hålls av externa föreläsare som besitter expertis inom mäns våld mot kvinnor och barn som upplevt eller blivit utsatta för våld i hemmet. Syftet med den interna utbildningen är att erbjuda nya jourkvinnor grundläggande kunskaper inom jourarbetet.

Under 2021 anordnade Femcenter ett grundläggande utbildningsprogram för nya jourkvinnor. Sammanlagt utbildades 8 nya jourkvinnor. Utbildningsdagarna med heldagsföreläsningar ägde rum 27-28 november 2021.

Femcenters utbildning består av en teoretisk och en praktisk del. Den teoretiska delen innehåller bland annat genuskunskap, kunskap om det sexualiserade våldet mot kvinnor, kunskap om barn och kvinnors rätt och samtalsmetodik. Den praktiska delen syftar till att utveckla skickligheter i samtalsmetodik som ett verktyg i mötet med stödsökande kvinnor. Utbildningsserien brukar pågå under två heldagar. Efter erhållen utbildning erbjuds jourkvinnorna att delta i jourens praktiska arbete, med stödsökande kvinnor och barn, under handledning av joursamordnare eller verksamhetsledare. Syftet med Femcenters interna utbildning är att sprida kunskap om mäns våld mot kvinnor men även kvalitetssäkring av de stödsatser som kan utföras av ideella jourkvinnor.

Utbildningstillfällena hölls av följande föreläsare med följande ämnen:

Mona Eliasson, professor emerita i psykologi, föreläste om;

- *Mäns våld mot kvinnor.*

Zozan Inci, styrelseledamot, föreläste om;

- *Så kallad hedersproblematik.*

Malena Åsard, barnpsykolog, föreläste om;

- *Bemöta barn som upplevt våld eller blivit utsatta för våld i hemmet.*

Ann-Christin Sahning, Universitetsadjunkt vid Malmö högskola, föreläste om;

- *Samtalsmetodik.*

Opinion

Organisationen har ett stort nätverk av aktiva medlemmar och externa samverkanspartners. Inom verksamhetens fortlöpande arbete läggs stort fokus på utbildning samt nätverksbildning med andra organisationer och myndigheter. Under verksamhetsåret har Femcenter bland annat uppmärksammat internationella kvinnodagen genom att skriva och låta publicera två artiklar på arabiska om mäns våld mot kvinnor. Artikeln publicerades på digitala svenska nyhetskanaler riktade för arabisktalande invånare och fick stor spridning och uppmärksamhet i debatten.

Vidare har Femcenter närvarat på digitala samverkansmöten med andra kvinnojourer och föreläst om Våld i nära relation och om så kallad hedersvåld samt om jourens verksamhet i samband med studiebesök.

Femcenters verksamhet synliggörs även genom jourens digitala informationskällor i form av hemsida, chatt och sociala medier. Jouren tillhandahåller Instagram- och Facebookkonto.

Informationsmaterial

Foldrar & Affischer

Femcenters informationsmaterial i form av broschyrer och vykort finns på 17 olika språk.

Hemsidan

Femcenters hemsida är tillgänglig på webbplatsen www.femcenter.se. Informationen på hemsidan kan läsas på flera olika språk.

Medverkan i utbildningar, samverkan, information och manifestation

- 12 januari: Dialogträff om Coronapandemin med strategiska avdelningen, Malmö stad
- 18 januari:Handledning
- 26 januari:Handledning
- 5 februari:Kvinnofridslunch
- 15 februari:Handledning
- 23 februari:Handledning
- 1 mars:Medverkan i radiointervju med P3
- 3 mars:Utbildning i FREDA
- 8 mars:Publicering av artikel på arabiska om mäns våld mot kvinnor tillika hedersrelaterat våld på två olika nyhetsplattformar för arabisktalande invånare
- 15 mars:Handledning
- 19 mars:Kvinnofridslunch
- 23 mars:Handledning
- 12 april:Handledning
- 13 april:Samverkansmöte med Rädda Barnen
- 20 april:Handledning
- 27 april:Samverkansmöte Malmös ideella Kvinnojourer
- 30 april:Kvinnofridslunch
- 3 maj:Medverkande i intervjustudie för socionom studenter Malmöuniversitet
- 6 maj:Medverkande i intervjustudie för socionom studenter Linneuniversitet Kalmar
- 7 maj:Medverkande i intervjustudie för socionom studenter Malmö Universitet
- 10 maj:Handledning
- 11 maj:Medverkande i intervjustudie för studenter Lunds universitet
- 11 maj:Samverkansmöte med Rädda Barnen
- 18 maj:Handledning
- 21 maj:Medverkande i intervjustudie för studenter vid Lunds universitet
- 1 juni:Samverkansmöte med Margot Olsson
- 3 juni:Studiebesök internationella kvinnoföreningen
- 4 juni:Samverkansmöte med Malmös ideella kvinnojourer
- 7 juni:Handledning
- 8 juni:Handledning
- 16 juni:Dialogmöte Länsstyrelsen Skåne
- 19 juni:Femcenters årsmöte

- 6 juli: Samverkansmöte med Malmös ideella kvinnojourer och RFSL
- 9 juli: Publicering av skrivelse på sociala medier angående Malmö stads hantering av två hedersförtryckta systrar som inte fick skydd
- 26 augusti:Handledning
- 30 augusti: Samverkansmöte med föreningen Sawa tillsammans Hela människan i Malmö
- 2 augusti: Samverkansmöte med Malmös ideella kvinnojourer, Trans- och tjejjourer, och RFSL
- 3 augusti: Samverkansmöte med Malmö stads avdelningschefer och Margot Olsson
- 3 augusti: Möte med Stefana Hoti, partiföreträdare samt ledamot i kommunfullmäktige och Janne Grönholm, ledamot i arbetsmarknaden och socialnämnden, ledamot kommunfullmäktige samt politisk sekreterare från Miljöpartiet de gröna i Malmö
- 3 augusti: Möte med Ewa Bertz, ledamot i kommunfullmäktige samt kommunalråd och ansvar för demokrati och mänskliga rättigheter för Liberalerna i Malmö
- 7 september: Handledning
- 9 september: Samverkansmöte med Sawa hela människan, representant från migrationsverket i Malmö
- 21 september: Möte med Sedat Arif, kommunalråd, arbetsmarknad och socialtjänst Malmö stad
- 23 september: Föreläsning om våld i nära relation tillika hedersrelaterat våld för organisationen Winnet Malmö
- 29 oktober: Studiebesök av Malmö folkhögskola
- 30 oktober: Samverkansmöte med Sawa hela människan, representant från migrationsverket i Malmö
- 5 oktober: Handledning
- 18 oktober: Möte med samverkansgruppen mot alla former av våld i nära relation Margot Olsson
- 21 oktober: Föreläsning om våld i nära relation tillika hedersrelaterat våld på arabiska för organisationen Winnet i Malmö
- 28 oktober: kvinnojourslunch med Margot Olsson
- 1 november: Samverkansmöte med Malmö stads avdelningschefer, Margot Olsson, Malmös ideella kvinnojourer och RFSL
- 3 november: Medverkande i intervjustudie för socionomstudenter Malmö universitet
- 8 november: Samverkansmöte med föreningen Sawa tillsammans hela människan Malmö
- 15 november: Presentation om Femcenter för nyanställda vid Malmö stad
- 18 november: kvinnojourslunch med Margot Olsson
- 22 november: Femcenter deltar och håller tal på konferensen Elimination of violence against women, anordnad av Malmö Ideella
- 25 november: Samverkansmöte med Rädda Barnen
- 25 november: Föreläsning om våld i nära relation för organisationen Winnet Malmö
- 27–28 november: Femcenters interna utbildning
- 30 november: Samverkansmöte med Rädda Barnen
- 30 november: Handledning
- 6 december: Föreläsning om våld i nära relation på arabiska för organisationen Sawa tillsammans hela människan Malmö
- 7 december: Handledning

Slutord

Kvinnor, flickor och barn utsatta för mäns våld har under pandemin tvingats leva med större begränsningar och kontroll. De har levt ett isolerat liv i sina hem tillsammans med sina förövare med mycket begränsande möjligheter att söka hjälp och stöd. Hedersrelaterat våld och förtyck har under 2021 särskilt uppmärksammats med anledning av allvarliga brister i socialtjänstens hantering av unga kvinnor som utsätts för hedersrelaterat våld och förtyck.

I media har det bland annat uppmärksammats att tjejer som under många år varit utsatta för hedersrelaterat våld inte fått akut hjälp av sin hemkommun trots sitt överhängande skyddsbehov. Det har framkommit att det i större kommuner kan ta alltför lång tid innan ansvarig socialtjänst kan utrönas. Detta gör att den våldsutsatta kvinnan med en överhängande risk och hotbild tvingas bo kvar hos sin/sina förövare under den tid kommunen utreder vilken socialförvaltning som ska ansvara för ärendet. SVT:s dokumentär "De inlåsta hedersflickorna" belyser problematiken ytterligare och berör en ung kvinnas utsatthet för hedersrelaterat våld och förtryck, och socialtjänstens felhantering av hennes skyddsbehov. Dessvärre är nämnda flickors utsatthet inget undantag. Det vi får bevittna är hundratals unga kvinnors förödande livsöden på grund av myndigheternas bristande ansvar av ärenden som rör hedersrelaterat våld och förtryck. Det krävs akuta kompetens- och kunskapshöjande insatser inom hedersrelaterat våld och förtryck för att myndigheterna ska kunna garantera kvalitetssäkrade stödinsatser. Ansvar att skydda unga flickor utsatta för hedersvåld ska inte ligga på den enskilde. Det är kommunen som har det yttersta ansvaret för att erbjuda fullgott skydd.

Hedersrelaterat våld och förtryck utgör ett synnerligen allvarligt människorättsproblem i Sverige. Det krävs omfattande nationella insatser för att identifiera, förebygga och bekämpa våldet samt garantera ett säkert skydd och stöd åt de hedersutsatta kvinnorna. Ansvar att skydda dessa kvinnor är ett samhällsansvar som i första hand ligger hos kommunerna men även politiska organ, rättsvårdande myndigheter och rättsväsendet.

Avslutningsvis vill Femcenters styrelse framföra ett stort tack till Länsstyrelsen i Skåne län och Socialstyrelsen för deras stöd och förtroende för Femcenter. Ett stort tack riktas även till Malmö stad för kontinuerligt stöd till Femcenter. Vi vill även rikta ett stort tack till kvinnofridsamordnaren Margot Olsson, socialjournen i Malmö, Konzept Karin, Polisen i Malmö och ROKS för ett gott samarbete. Sist men inte minst vill vi även rikta ett stort tack till alla våra ideella jourkvinnor, medlemmar och anställda för deras stora och ovärderliga insatser för de stödsökande kvinnorna och barnen.

Flerårsöversikt

Belopp i kr

	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	2 214 501	1 766 873	2 398 842	2 467 755
Resultat efter finansiella poster	144 700	13 470	-545 153	812 597
Soliditet, %	77	78	92	94

Förändringar i eget kapital

Fritt eget
kapital

Disposition enl årsstämmobeslut

Årets resultat 144 700

Vid årets slut 144 700

Resultatdisposition

Belopp i kr

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 5 218 232:–, disponeras enligt följande:

balanserat resultat	5 073 532
årets resultat	144 700
Totalt	5 218 232
disponeras för	
balanseras i ny räkning	5 218 232
Summa	5 218 232

Bolagets resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar med noter.

Resultaträkning

Belopp i kr

Not

2021-01-01-
2021-12-31

2020-01-01-
2020-12-31

Rörelseintäkter, lagerförändring m.m.

Nettoomsättning	2 214 501	1 766 873
Övriga rörelseintäkter	864 271	1 284 863
Summa rörelseintäkter, lagerförändring m.m.	3 078 772	3 051 736

Rörelsekostnader

Råvaror och förnödenheter	-56 450	-44 316
Övriga externa kostnader	-1 117 868	-1 046 539
Personalkostnader	2 -1 715 722	-1 903 107
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-43 980	-43 980
Summa rörelsekostnader	-2 934 020	-3 037 942

Rörelseresultat	144 752	13 794
<i>Finansiella poster</i>		
Räntekostnader och liknande resultatposter	-52	-324
Summa finansiella poster	-52	-324
Resultat efter finansiella poster	144 700	13 470
<i>Bokslutsdispositioner</i>		
Resultat före skatt	144 700	13 470
<i>Skatter</i>		
Årets resultat	144 700	13 470

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2021-12-31</i>	<i>2020-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, och bilar	3	87 960	131 940
Summa materiella anläggningstillgångar		87 960	131 940
Summa anläggningstillgångar		87 960	131 940
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		66 280	53 900
Övriga fordringar		1 174	62 270
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		109 571	69 669
Summa kortfristiga fordringar		177 025	185 839
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		6 508 702	6 182 780
Summa kassa och bank		6 508 702	6 182 780
Summa omsättningstillgångar		6 685 727	6 368 619
SUMMA TILLGÅNGAR		6 773 687	6 500 559
 EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		5 073 532	5 060 063
Årets resultat		144 700	13 470
Summa fritt eget kapital		5 218 232	5 073 533
Summa eget kapital		5 218 232	5 073 533
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		5 892	10 727
Skatteskulder		21 462	26 431
Övriga skulder		397 805	21 842
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 130 296	1 368 026
Summa kortfristiga skulder		1 555 455	1 427 026
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		6 773 687	6 500 559

Noter

Belopp i kr om inget annat anges.

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad nyttjandeperiod. Följande avskrivningstider tillämpas:

<i>Anläggningstillgångar</i>	<i>År</i>
Immateriella anläggningstillgångar:	5
Materiella anläggningstillgångar:	

Definition av nyckeltal

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före extraordinära intäkter och kostnader.

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt (22 %) i förhållande till balansomslutningen.

Not 2 Anställda och personalkostnader

Personal

	<i>2021-01-01- 2021-12-31</i>	<i>2020-01-01- 2020-12-31</i>
Medelantalet anställda har varit:	8	10
Kvinnor	8	10
Män		-
Totalt	8	10

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	<i>2021-01-01- 2021-12-31</i>	<i>2020-01-01- 2020-12-31</i>
Löner och andra ersättningar		
Styrelse	277 300	282 000

Femcenter
846501-9233

15

Övriga anställda	988 339	1 190 237
Summa	1 265 639	1 472 237
Sociala kostnader	446 332	427 636
(varav pensionskostnader)	36 966	51 507

Not 3 Inventarier, och bilar


	2021-12-31	2020-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	405 899	405 899
Vid årets slut	405 899	405 899
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:		
-Vid årets början	-273 959	-229 979
-Årets avskrivning anskaffningsvärden	-43 980	-43 980
Vid årets slut	-317 939	-273 959
Redovisat värde vid årets slut	87 960	131 940

Underskrifter

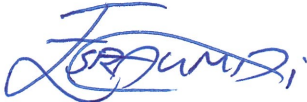
Malmö den 3/5 - 2022



Rozalin Inci
Ordförande



Faria Hassan
Vice ordförande



Esra Umdi
Kassör

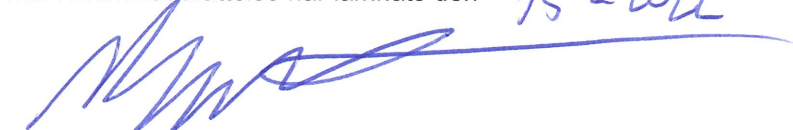


Karin Harborg
Ledamot



Suzan Inci
Ledamot

Min revisionsberättelse har lämnats den 4/5 - 2022



Magnus Persson
Auktoriserad revisor

Årsredovisning för

Femcenter

846501-9233

Räkenskapsåret

2021-01-01 - 2021-12-31

Innehållsförteckning:

Förvaltningsberättelse	1-10
Resultaträkning	11
Balansräkning	13
Noter	14
Underskrifter	15

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Femcenter, 846501-9233, med säte i Malmö får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2021.

ORGANISATION

Medlemmar

Föreningen har vid utgång av verksamhetsåret 2021 sammanlagt 117 medlemmar. Medlemsavgiften är 100 kronor för aktiva medlemmar och 50 kronor för passiva medlemmar.

Under år 2021 har 8 personer engagerat sig frivilligt inom verksamheten.

Styrelsen

Femcenters styrelse är föreningens högsta beslutande organ, och har huvudansvaret för verksamheten tillika ett arbetsgivaransvar.

Styrelsen sammanträder regelbundet och har ett övergripande ansvar för verksamhetens utförande. Härutöver har styrelsen fortlöpande kontakt med verksamhetsledaren för utförande av jourarbetet och handledning av det dagliga arbetet på juren.

Styrelsen har under verksamhetsåret bestått av ordföranden Rozalin Inci, vice ordföranden Faria Hassan, kassören Esra Umdi, och styrelseledamöterna Suzan Inci och Karin Harborg.

Föreningens revisor är Magnus Persson.

Årsmöte

Femcenters årsmöte ägde rum den 19 juni på Scandic Triangeln. Sammanlagt 27 medlemmar var närvarande varav 22 var röstberättigade. 19 medlemmar infann sig fysiskt på årsmötet och 8 medlemmar infann sig digitalt. Mötesordförande var Anna-Lena Mellquist. Inbjuden och deltagande som talare på årsmötet var Angela Beausang, medgrundare av Riksorganisationen för kvinnojourer och tjejjourer i Sverige, ROKS. Angela Beausang pratade bl.a. om kvinnojourerörelsens historia och mäns våld mot kvinnor.

Kansli

Lokal

Femcenter Malmö är beläget på Möllevångsgatan 33 A i Malmö.

Personal

Under år 2021 har följande personer arbetat på Femcenter:

Atidal Abo Al Hassan, verksamhetsledare, *fr.o.m. 20170201–pågående*; Barshank Kheder, journalsamordnare, *fr.o.m 20200712 –pågående*. Judit Zilahi, redovisningsansvarig, Dimixt AB, *fr.o.m. 20081001–pågående*; Judith Warburton, massör *fr.o.m. 20130601–pågående*.

Medlemskap i organisationer

ROKS

Femcenter är medlem i Riksorganisationen för kvinnojourer och tjejjourer i Sverige, ROKS. Femcenters styrelseledamot Suzan Inci har varit ordförande för ROKS under en mandatperiod om tre år.

VERKSAMHETEN

Jourverksamhet

Femcenter kvinnojour arbetar mot mäns våld mot kvinnor och erbjuder hjälp- och stödinsatser till kvinnor från hela landet. Insatserna består av att tillvarata kvinnors och flickors rätt att inte utsättas för mäns våld jämte våld i hederns namn.

Femcenter erbjuder hemligt boende till kvinnor, och i förekommande fall även medföljande barn. Jouren erbjuder även stödinsatser genom öppenvårds- och eftervårdsverksamhet. Femcenter arbetar rikstäckande och erbjuder hjälp- och stödinsatser till kvinnor från hela landet. Vårt arbetssätt och vår arbetsplats är en öppen plats som välkomnar alla. Vår primära målgrupp är dock kvinnor med utländsk bakgrund, och vår kompetens ligger inom detta område med en mångfald av språkkunskaper.

Under år 2021 har Femcenter fortsatt arbeta med sitt organisatoriska kvalitetssäkringsarbete. Organisationens insatser har ytterligare kvalitetssäkrats genom att det har utarbetats nya rutiner, mallar, styrdokument etc. Jouren har arbetat strukturerat med statistikföring av samtliga stödåtgärder i syfte att synliggöra föreningens arbete. En kvalitetssäkrad statistikföring innebär bland annat att jouren kan få fram en rättvis bild av de verkställande stödåtgärderna under verksamhetsåret.

Femcenter tillhandahåller en bil för att erbjuda stödsökande kvinnor och barn tillgång till ett säkert och tryggt transportmedel. Införskaffande av bilen möjliggör att jouren kan planera och genomföra fler aktiviteter och utflykter med kvinnorna och barnen.

Stödåtgärder

Femcenters stödinsatser har huvudsakligen bestått av boende på hemligt boende, strukturerade stödsamtal, samtal enligt MI, samtal enligt Compassionfokuserad terapi, "mamma-barnsamtal" enligt COPE, stöd inför polisförhör och rättegångar, juridisk rådgivning, kontinuerlig psykosocialt samtalsstöd, aktiviteter samt praktisk hjälp.

Som ett led i arbetet med kvinnornas självständighetsprocess erbjuder jouren även hjälp vid förmedling av kontakt med myndigheter såsom skolan, socialtjänsten, polisen, Migrationsverket, arbetsförmedlingen, Skatteverket, Försäkringskassan och hälso- och sjukvården. Vidare erbjuder jouren stöd genom att följa med på möten med myndigheter. Jouren erbjuder även stöd och hjälp vid planering av kvinnornas egen ekonomi.

Jouren bistår även kvinnorna hjälp vid utförande av olika ärenden såsom ansökan om ekonomiskt bistånd, bankärenden, försäkringsärenden, adressändring, bostadsökning, införskaffande av hemutrustning, bostadsbidrag, jobbsökning, inskrivning i skolor, ansökan om studiemedel, inskrivning på förskola, ansökan om permanent uppehållstillstånd i Sverige, svenskt medborgarskap, asyl, äktenskapsskillnad, ensam vårdnad, polisanmälan. Jouren finns också som stöd för kvinnorna i samband med rättegångar och polisförhör genom att personlig närvara vid dessa tillfällen.

Femcenter erbjuder kvinnorna även hjälp med ansökan om kontaktförbud, ansökan om skyddade personuppgifter, polisanmälan, initiera rättsliga tvister m.m. Det främsta syftet med skyddsåtgärderna är att utifrån bästa möjliga förmåga bemöta våra stödsökande kvinnors och barns behov av skydd och trygghet.

Jouren företräder kvinnors och barns grundläggande rätt att leva ett liv fritt från våld i hemmet. Vi arbetar aktivt med att stötta kvinnorna i deras egen process i att få leva ett liv utan mäns våld. Vårt slutliga mål med skyddsåtgärderna är att varje enskild kvinna skall få en aktiv och central del i sin bearbetningsprocess och på så sätt vara drivkraften i slutmålet som är att leva ett liv fritt från våld.

Femcenter erbjuder kvinnorna terapeutisk massage. Det har dock gjorts uppehåll i denna verksamhet under år 2021 med anledning av restriktionerna till följd av pandemin. Den terapeutiska massagen utgör ett komplement till kvinnornas krisbearbetning och har en positiv inverkan på kvinnornas mentala hälsa.

Härutöver anordnar jouren regelbundna veckoaktiviteter i syfte att ge kvinnorna och barnen en meningsfull fritid. Under år 2021 har aktiviteterna som anordnats med kvinnorna och deras barn, varit anpassade efter gällande Covid-19 restriktioner.

Femcenter tar emot skyddsbehövande kvinnor och barn dygnet runt. Vi erbjuder även stödsamtal och rådgivning genom jourens öppna verksamhet och rikstäckande stödlinje. Femcenter erbjuder även stödinsatser genom jourens eftervårdsverksamhet. Den öppna verksamheten riktar sig till kvinnor som inte bor på jourens hemliga boenden. Stödinsatserna genom eftervårdsverksamheten riktar sig till kvinnor och barn som har flyttat från jourens boenden men som är i fortsatt behov av stöd och hjälp under en övergångsperiod. I förekommande fall erbjuder jouren stöd och hjälp genom eftervårdsverksamheten under lång tid efter flytt från våra boende.

Statistik

Femcenter tillhandahåller 6 boendeplatser för kvinnor och upptill 8 boendeplatser för barn. Under verksamhetsåret 2021 har Femcenter aktivt stöttat och erbjudit stödåtgärder till ca 130 kvinnor, och utfört ca 7 456 stödåtgärder för kvinnor och ca 641 stödåtgärder för barn. Vidare har jouren erbjudit skydd på hemligt boende till sammanlagt 6 kvinnor och 7 barn. Kvinnorna tillbringade sammanlagt 47 nätter och barnen 84 nätter på jourens boenden. Jouren har blivit kontaktad för rådgivning av myndigheter såsom polis, socialtjänst, skola, sjuk- och hälsovård vid ca 64 tillfällen.

Femcenter har under år 2021 fört statistik över hur många barn som har bevittnat och utsatts för våld. Jouren har under verksamhetsåret mött 7 barn som har upplevt våld av en manlig närstående.

Barnperspektivet och barnkonventionen

Barnrättsperspektivet är sedan länge en naturlig del inom vår verksamhet. Inom Femcenter, liksom inom andra verksamheter, pågår ett kontinuerligt arbete för att stärka barnrättsperspektivet och den praktiska tillämpningen av barnkonventionen i verksamheten. Jouren avser fortsätta arbetet med att implementera barnkonventionen i verksamheten och för att barnrättsperspektivet alltjämt ska utgöra en naturlig, aktiv och levande del i vårt arbete. Genom att lyfta fram barnrättsperspektivet kan vi även bidra till att perspektivet stärks ytterligare i verksamheten.

På jouren bemöts barn som egna individer med rättigheter och grundläggande behov. Grunden för vårt dagliga arbete med barnen som vi möter inom vårt verksamhetsområde är ett starkt barnperspektiv. Barn som har utsatts för eller har bevittnat våld i hemmet är brottsoffer. Vårt arbete är starkt präglad av att stärka barnets rättsliga status genom att tydliggöra barn som rättighetsbärare. Vi har genomfört en rad aktiviteter för att öka vår beredskap för att barnrättsperspektivet ska vara en naturlig del i vår verksamhet men även inför konventionen som lag. Vårt systematiska arbete genom åren innehåller bland annat en redogörelse för förändringsarbetet, de utvecklingsbehov som vi har identifierat, åtgärder som vidtagits för att möta behoven och de resultat som har uppnåtts.

Under verksamhetsåret 2021 har Femcenter utbildat ännu en personal på jouren i samtalsmetoden Trappan-modellen som riktar sig till barn. Samtalsmodellen syftar till att förmå barnen att berätta om sina våldsupplevelser och bearbeta våldsutlösta trauman på ett konstruktivt sätt. Idag används metoden i många kommuner och riktar sig till barn som bevittnat och själva utsatts för våld. Samtalsmetoden Trappan är en välkänd och utvärderad metod som används i verksamheter med särskild inriktning på barn som upplevt våld mot sin mamma. Utvärderingar av samtalsmodellen har visat att den är ett värdefullt komplement till andra insatser riktade mot barn som upplevt våld i hemmet. Trappan-modellen är implementerad i Femcenters verksamhet sedan år 2013. Implementeringen av Trappan-modellen i verksamheten har skett som ett led i förändringsarbete i syfte att utveckla den praktiska tillämpningen av barnperspektivet i verksamheten. Målet med implementeringen har varit och alltjämt är att bemöta barnets behov och förbättra barnets psykiska hälsa samt stärka barnets rättsliga status genom att tydliggöra det enskilda barnet som rättighetsbärare.

Vidare erbjuder Femcenter föräldrautbildning med fokus på "mamma barnsamtal" enligt COPE (Community Parent Education Program). Det främsta syftet med samtalen är att ge mammorna verktyg att förstå och bemöta sitt barn, att stärka dem i sin föräldraroll samt förbättra samspelet mellan barnet och mamman.

Härutöver är rätten till en meningsfull fritid en viktig del i vårt arbete. Femcenter anordnar regelbundna aktiviteter i syfte att bryta barns isolering. Eftersom majoriteten av barnen som bor på skyddat boende inte kan gå i förskola/skola eller leka med sina vänner bistår vi med olika fritidsaktiviteter i syfte att nå en förbättrad mental hälsa hos barnen. Insatserna riktade mot barnen utförs av både anställda och lämpliga frivilliga jourkvinnor, som genomgått jourens interna utbildning. Under verksamhetsåret har vi tillsammans med barnen bl.a. besökt den öppna förskolan, parker, stränder, simhall, lekland, fäktklubb, bowlinghall m.m. Aktiviteterna har upplevts som mycket positiva av barnen. Utvärdering av insatserna har visat att aktiviteterna är ett värdefullt komplement till andra stödinsatser för barnen och bidrar till att öka barnens välbefinnande och självkänsla. Aktiviteterna som genomfördes för barnen och mammorna under verksamhetsåret var planerade och anpassade efter gällande restriktioner till följd av Covid-19.

Rikstäckande Stödlinje

Femcenter erbjuder rådgivning och samtal genom den rikstäckande stödlinjen vardagar kl. 09-16.

Femcenter tillhandahåller även kväll- och helgjour efter kl. 17.00 på vardagar samt dygnet runt på helger. Under det gångna året har våra jourkvinnor ansvarat för kväll- och helgjouren, och tagit emot akuta placeringar samt varit tillgängliga för de kvinnor och barn som bor på våra hemliga boenden.

Femcenter erbjuder också kontinuerlig rådgivning till myndigheter och andra aktörer som kommer i kontakt med jourens målgrupp. Stödet avser i första hand rådgivning gällande våld i nära relation, juridisk rådgivning samt rådgivning i frågor om s.k. hedersrelaterat våld.

Femcenter har en mångfald av språkkompetens bland styrelsen, anställda och ideellt engagerade jourkvinnor. Eftersom jouren har en bred språkkompetens kan vi nå ut till en större andel kvinnor som är i behov av hjälp och stöd.

Chattverksamhet

Femcenter erbjuder rådgivning och stöd genom chatt på Femcenters hemsida vardagar kl. 09 - 16.

Hemligt boende

Femcenter har två hemliga boenden med 6 sängplatser för kvinnor och 8 sängplatser för barn. Varje kvinna erbjuds ett eget rum med sitt/sina barn. Sedan december 2021 tillhandahåller jouren en ny bostad på 2 RoK med möjlighet till placering i ett individuellt boende. Samtliga boenden har skyddsanordningar som larm och andra typer av skalskydd.

Våra boenden är en fristad fri från våld för våra kvinnor och de medföljande barnen. Hos oss är alla kvinnor och barn egna individer och bemötts med respekt för sin personliga integritet. De kvinnor som söker skydd på Femcenter har utsatts för våld i form av psykiskt, fysiskt, sexuellt och ekonomiskt våld samt våld i hederns namn och tvångsäktenskap.

Utvärdering av insatserna under verksamhetsåret har visat att de utförda stödåtgärderna har varit effektiva och tillfredställande. Uppföljningssamtal med kvinnorna innehåller redogörelser av att

jourens systematiska arbete och de genomförda stödinsatserna, i syfte att tillvarata deras rätt att inte utsättas för mäns våld, har upplevts som mycket givande.

Det ska dock framhållas att många stödsökande kvinnor är i fortsatt behov av stödinsatser även tiden efter att de har flyttat till sina egna boenden. Under verksamhetsåret har jouren mött eftervårdsbehovet genom att erbjuda kvinnorna fortsatt stöd via eftervårdsverksamheten. Stödåtgärderna har i huvudsak bestått av administrativa åtgärder såsom hjälp vid ifyllning av olika blanketter, tolkning och överklagande av myndighetsbeslut, kontakt med olika myndigheter, sökning av permanent bostad, sökning av utbildning/skola/förskola, sökning av jobb m.m. Härutöver har jouren även mött det fortsatta behovet av psykosocialt samtalsstöd hos kvinnorna. Vår massageverksamhet är även en tillgång som kan nyttjas av jourens s.k. eftervårdskvinnor. Under verksamhetsåret har jouren även besökt kvinnorna och barnen i deras nya hem. Vi har även bjudit in utflyttade kvinnor och barn till olika aktiviteter såsom firande av högtider och födelsedagar, som regelbundet anordnas av jouren.

Utbildning

Externa vidareutbildningar

Under verksamhetsåret har Femcenter deltagit i en rad olika utbildningar, föreläsningar och möten i syfte att hålla sig uppdaterad om den senaste forskningen inom jourens verksamhetsområde samt följa rättsutvecklingen gällande mäns våld mot kvinnor. Jourens systematiska förändringsarbete innebär en identifiering av utvecklingsbehovet och de åtgärder som behöver vidtas för att möta behoven och uppnå eftersträvat resultat med jourarbetets målsättning.

Under det gångna året har Femcenter fortsatt arbetet med kvalitetssäkring av olika riskbedömningsinstrument, vilket är grunden i alla skyddsinsatser vi genomför. Jouren har vidtagit en rad olika åtgärder för att öka beredskapen och kompetensen inom strukturerad/evidensbaserad riskbedömning. All personal och styrelse är utbildade inom riskbedömningsinstrumenten SARA, PATRIARK och FREDA.

Vidare är anställda vid Femcenter utbildade i Compassionfokuserad terapi (CFT), som är stress- och känslöhanteringsmetod. CFT är en samtalsmetod där man arbetar med tankar, känslor och beteenden för att bygga upp en inre trygghet för att kunna möta rädslor och genomföra långsiktiga förändringar. Femcenters anställda har även genomgått en utbildning i trauma. Målsättningen med implementering av samtliga samtalsmetoder är att möta jourens behov och utifrån bästa möjliga kunskap uppnå ett kvalitetssäkrat bemötande vid stödsamtal.

Genom deltagande i kompetenshöjande utbildningar har jouren arbetat aktivt med ett förbättringsarbete i syfte att utveckla, effektivisera och kvalitetssäkra tillämpningen av stödinsatserna. Den kompetenshöjande verksamheten är ett led av jourens systematiska kvalitetssäkringsarbete i syfte att möta utvecklingsbehoven på verksamhetsområdet. Jourens systematiska

kvalitetssäkringsarbete bidrar till att våra kvinnor och barn kan återgå till ett normalt och fungerande liv fritt från våld.

Intern jourkvinnoutbildning

Femcenter erbjuder intern jourutbildning för nya jourkvinnor. Föreläsningarna hålls av externa föreläsare som besitter expertis inom mäns våld mot kvinnor och barn som upplevt eller blivit utsatta för våld i hemmet. Syftet med den interna utbildningen är att erbjuda nya jourkvinnor grundläggande kunskaper inom jourarbetet.

Under 2021 anordnade Femcenter ett grundläggande utbildningsprogram för nya jourkvinnor. Sammanlagt utbildades 8 nya jourkvinnor. Utbildningsdagarna med heldagsföreläsningar ägde rum 27-28 november 2021.

Femcenters utbildning består av en teoretisk och en praktisk del. Den teoretiska delen innehåller bland annat genuskunskap, kunskap om det sexualiserade våldet mot kvinnor, kunskap om barn och kvinnors rätt och samtalsmetodik. Den praktiska delen syftar till att utveckla skickligheter i samtalsmetodik som ett verktyg i mötet med stödsökande kvinnor. Utbildningsserien brukar pågå under två heldagar. Efter erhållen utbildning erbjuds jourkvinnorna att delta i jurens praktiska arbete, med stödsökande kvinnor och barn, under handledning av jursamordnare eller verksamhetsledare. Syftet med Femcenters interna utbildning är att sprida kunskap om mäns våld mot kvinnor men även kvalitetssäkring av de stödsatser som kan utföras av ideella jourkvinnor.

Utbildningstillfällena hölls av följande föreläsare med följande ämnen:

Mona Eliasson, professor emerita i psykologi, föreläste om;

- *Mäns våld mot kvinnor.*

Zozan Inci, styrelseledamot, föreläste om;

- *Så kallad hedersproblematik.*

Malena Åsard, barnpsykolog, föreläste om;

- *Bemöta barn som upplevt våld eller blivit utsatta för våld i hemmet.*

Ann-Christin Sahning, Universitetsadjunkt vid Malmö högskola, föreläste om;

- *Samtalsmetodik.*

Opinion

Organisationen har ett stort nätverk av aktiva medlemmar och externa samverkanspartners. Inom verksamhetens fortlöpande arbete läggs stort fokus på utbildning samt nätverksbildning med andra organisationer och myndigheter. Under verksamhetsåret har Femcenter bland annat uppmärksammat internationella kvinnodagen genom att skriva och låta publicera två artiklar på arabiska om mäns våld mot kvinnor. Artikeln publicerades på digitala svenska nyhetskanaler riktade för arabisktalande invånare och fick stor spridning och uppmärksamhet i debatten.

Vidare har Femcenter närvarat på digitala samverkansmöten med andra kvinnojourer och föreläst om Våld i nära relation och om så kallad hedersvåld samt om jourens verksamhet i samband med studiebesök.

Femcenters verksamhet synliggörs även genom jourens digitala informationskällor i form av hemsida, chatt och sociala medier. Jouren tillhandahåller Instagram- och Facebookkonto.

Informationsmaterial

Foldrar & Affischer

Femcenters informationsmaterial i form av broschyrer och vykort finns på 17 olika språk.

Hemsidan

Femcenters hemsida är tillgänglig på webbplatsen www.femcenter.se. Informationen på hemsidan kan läsas på flera olika språk.

Medverkan i utbildningar, samverkan, information och manifestation

- 12 januari: Dialogträff om Coronapandemin med strategiska avdelningen, Malmö stad
- 18 januari:Handledning
- 26 januari:Handledning
- 5 februari:Kvinnofridslunch
- 15 februari:Handledning
- 23 februari:Handledning
- 1 mars:Medverkan i radiointervju med P3
- 3 mars:Utbildning i FREDA
- 8 mars:Publicering av artikel på arabiska om mäns våld mot kvinnor tillika hedersrelaterat våld på två olika nyhetsplatsformar för arabisktalande invånare
- 15 mars:Handledning
- 19 mars:Kvinnofridslunch
- 23 mars:Handledning
- 12 april:Handledning
- 13 april:Samverkansmöte med Rädda Barnen
- 20 april:Handledning
- 27 april:Samverkansmöte Malmös ideella Kvinnojourer
- 30 april:Kvinnofridslunch
- 3 maj:Medverkande i intervjustudie för socionom studenter Malmöuniversitet
- 6 maj:Medverkande i intervjustudie för socionom studenter Linneuniversitet Kalmar
- 7 maj:Medverkande i intervjustudie för socionom studenter Malmö Universitet
- 10 maj:Handledning
- 11 maj:Medverkande i intervjustudie för studenter Lunds universitet
- 11 maj:Samverkansmöte med Rädda Barnen
- 18 maj:Handledning
- 21 maj:Medverkande i intervjustudie för studenter vid Lunds universitet
- 1 juni:Samverkansmöte med Margot Olsson
- 3 juni:Studiebesök internationella kvinnoföreningen
- 4 juni:Samverkansmöte med Malmös ideella kvinnojourer
- 7 juni:Handledning
- 8 juni:Handledning
- 16 juni:Dialogmöte Länsstyrelsen Skåne
- 19 juni:Femcenters årsmöte

- 6 juli: Samverkansmöte med Malmös ideella kvinnojourer och RFSL
- 9 juli: Publicering av skrivelse på sociala medier angående Malmö stads hantering av två hedersförtryckta systrar som inte fick skydd
- 26 augusti:Handledning
- 30 augusti: Samverkansmöte med föreningen Sawa tillsammans Hela människan i Malmö
- 2 augusti: Samverkansmöte med Malmös ideella kvinnojourer, Trans- och tjejjourer, och RFSL
- 3 augusti: Samverkansmöte med Malmö stads avdelningschefer och Margot Olsson
- 3 augusti: Möte med Stefana Hoti, partiföreträdare samt ledamot i kommunfullmäktige och Janne Grönholm, ledamot i arbetsmarknaden och socialnämnden, ledamot kommunfullmäktige samt politisk sekreterare från Miljöpartiet de gröna i Malmö
- 3 augusti: Möte med Ewa Bertz, ledamot i kommunfullmäktige samt kommunalråd och ansvar för demokrati och mänskliga rättigheter för Liberalerna i Malmö
- 7 september: Handledning
- 9 september: Samverkansmöte med Sawa hela människan, representant från migrationsverket i Malmö
- 21 september: Möte med Sedat Arif, kommunalråd, arbetsmarknad och socialtjänst Malmö stad
- 23 september: Föreläsning om våld i nära relation tillika hedersrelaterat våld för organisationen Winnet Malmö
- 29 oktober: Studiebesök av Malmö folkhögskola
- 30 oktober: Samverkansmöte med Sawa hela människan, representant från migrationsverket i Malmö
- 5 oktober: Handledning
- 18 oktober: Möte med samverkansgruppen mot alla former av våld i nära relation Margot Olsson
- 21 oktober: Föreläsning om våld i nära relation tillika hedersrelaterat våld på arabiska för organisationen Winnet i Malmö
- 28 oktober: kvinnojourslunch med Margot Olsson
- 1 november: Samverkansmöte med Malmö stads avdelningschefer, Margot Olsson, Malmös ideella kvinnojourer och RFSL
- 3 november: Medverkande i intervjustudie för socionomstudenter Malmö universitet
- 8 november: Samverkansmöte med föreningen Sawa tillsammans hela människan Malmö
- 15 november: Presentation om Femcenter för nyanställda vid Malmö stad
- 18 november: kvinnojourslunch med Margot Olsson
- 22 november: Femcenter deltar och håller tal på konferensen Elimination of violence against women, anordnad av Malmö Ideella
- 25 november: Samverkansmöte med Rädda Barnen
- 25 november: Föreläsning om våld i nära relation för organisationen Winnet Malmö
- 27–28 november: Femcenters interna utbildning
- 30 november: Samverkansmöte med Rädda Barnen
- 30 november: Handledning
- 6 december: Föreläsning om våld i nära relation på arabiska för organisationen Sawa tillsammans hela människan Malmö
- 7 december: Handledning

Slutord

Kvinnor, flickor och barn utsatta för mäns våld har under pandemin tvingats leva med större begränsningar och kontroll. De har levt ett isolerat liv i sina hem tillsammans med sina förövare med mycket begränsande möjligheter att söka hjälp och stöd. Hedersrelaterat våld och förtyck har under 2021 särskilt uppmärksammats med anledning av allvarliga brister i socialtjänstens hantering av unga kvinnor som utsätts för hedersrelaterat våld och förtyck.

I media har det bland annat uppmärksammats att tjejer som under många år varit utsatta för hedersrelaterat våld inte fått akut hjälp av sin hemkommun trots sitt överhängande skyddsbehov. Det har framkommit att det i större kommuner kan ta alltför lång tid innan ansvarig socialtjänst kan utrönas. Detta gör att den våldsutsatta kvinnan med en överhängande risk och hotbild tvingas bo kvar hos sin/sina förövare under den tid kommunen utreder vilken socialförvaltning som ska ansvara för ärendet. SVT:s dokumentär "De inlåsta hedersflickorna" belyser problematiken ytterligare och berör en ung kvinnas utsatthet för hedersrelaterat våld och förtryck, och socialtjänstens felhantering av hennes skyddsbehov. Dessvärre är nämnda flickors utsatthet inget undantag. Det vi får bevittna är hundratals unga kvinnors förödande livsöden på grund av myndigheternas bristande ansvar av ärenden som rör hedersrelaterat våld och förtryck. Det krävs akuta kompetens- och kunskapshöjande insatser inom hedersrelaterat våld och förtryck för att myndigheterna ska kunna garantera kvalitetssäkrade stödinsatser. Ansvar att skydda unga flickor utsatta för hedersvåld ska inte ligga på den enskilde. Det är kommunen som har det yttersta ansvaret för att erbjuda fullgott skydd.

Hedersrelaterat våld och förtryck utgör ett synnerligen allvarligt människorättsproblem i Sverige. Det krävs omfattande nationella insatser för att identifiera, förebygga och bekämpa våldet samt garantera ett säkert skydd och stöd åt de hedersutsatta kvinnorna. Ansvar att skydda dessa kvinnor är ett samhällsansvar som i första hand ligger hos kommunerna men även politiska organ, rättsvårdande myndigheter och rättsväsendet.

Avslutningsvis vill Femcenters styrelse framföra ett stort tack till Länsstyrelsen i Skåne län och Socialstyrelsen för deras stöd och förtroende för Femcenter. Ett stort tack riktas även till Malmö stad för kontinuerligt stöd till Femcenter. Vi vill även rikta ett stort tack till kvinnofridsamordnaren Margot Olsson, socialjournen i Malmö, Konzept Karin, Polisen i Malmö och ROKS för ett gott samarbete. Sist men inte minst vill vi även rikta ett stort tack till alla våra ideella jourkvinnor, medlemmar och anställda för deras stora och ovärderliga insatser för de stödsökande kvinnorna och barnen.

Flerårsöversikt

Belopp i kr

	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	2 214 501	1 766 873	2 398 842	2 467 755
Resultat efter finansiella poster	144 700	13 470	-545 153	812 597
Soliditet, %	77	78	92	94

Förändringar i eget kapital

Fritt eget
kapital

Disposition enl årsstämmobeslut

Årets resultat 144 700

Vid årets slut 144 700

Resultatdisposition

Belopp i kr

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 5 218 232:–, disponeras enligt följande:

balanserat resultat	5 073 532
årets resultat	144 700
Totalt	5 218 232
disponeras för	
balanseras i ny räkning	5 218 232
Summa	5 218 232

Bolagets resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar med noter.

Resultaträkning

Belopp i kr

Not

2021-01-01-
2021-12-31

2020-01-01-
2020-12-31

Rörelseintäkter, lagerförändring m.m.

Nettoomsättning	2 214 501	1 766 873
Övriga rörelseintäkter	864 271	1 284 863
Summa rörelseintäkter, lagerförändring m.m.	3 078 772	3 051 736

Rörelsekostnader

Råvaror och förnödenheter	-56 450	-44 316
Övriga externa kostnader	-1 117 868	-1 046 539
Personalkostnader	2 -1 715 722	-1 903 107
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-43 980	-43 980
Summa rörelsekostnader	-2 934 020	-3 037 942

Rörelseresultat	144 752	13 794
<i>Finansiella poster</i>		
Räntekostnader och liknande resultatposter	-52	-324
Summa finansiella poster	-52	-324
Resultat efter finansiella poster	144 700	13 470
<i>Bokslutsdispositioner</i>		
Resultat före skatt	144 700	13 470
<i>Skatter</i>		
Årets resultat	144 700	13 470

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2021-12-31</i>	<i>2020-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, och bilar	3	87 960	131 940
Summa materiella anläggningstillgångar		87 960	131 940
Summa anläggningstillgångar		87 960	131 940
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		66 280	53 900
Övriga fordringar		1 174	62 270
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		109 571	69 669
Summa kortfristiga fordringar		177 025	185 839
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		6 508 702	6 182 780
Summa kassa och bank		6 508 702	6 182 780
Summa omsättningstillgångar		6 685 727	6 368 619
SUMMA TILLGÅNGAR		6 773 687	6 500 559
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		5 073 532	5 060 063
Årets resultat		144 700	13 470
Summa fritt eget kapital		5 218 232	5 073 533
Summa eget kapital		5 218 232	5 073 533
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		5 892	10 727
Skatteskulder		21 462	26 431
Övriga skulder		397 805	21 842
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 130 296	1 368 026
Summa kortfristiga skulder		1 555 455	1 427 026
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		6 773 687	6 500 559

Noter

Belopp i kr om inget annat anges.

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad nyttjandeperiod. Följande avskrivningstider tillämpas:

<i>Anläggningstillgångar</i>	<i>År</i>
Immateriella anläggningstillgångar:	5
Materiella anläggningstillgångar:	

Definition av nyckeltal

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före extraordinära intäkter och kostnader.

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt (22 %) i förhållande till balansomslutningen.

Not 2 Anställda och personalkostnader

Personal

	<i>2021-01-01- 2021-12-31</i>	<i>2020-01-01- 2020-12-31</i>
Medelantalet anställda har varit:	8	10
Kvinnor	8	10
Män		-
Totalt	8	10

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	<i>2021-01-01- 2021-12-31</i>	<i>2020-01-01- 2020-12-31</i>
Löner och andra ersättningar		
Styrelse	277 300	282 000

Femcenter
846501-9233

15

Övriga anställda	988 339	1 190 237
Summa	1 265 639	1 472 237
Sociala kostnader	446 332	427 636
(varav pensionskostnader)	36 966	51 507

Not 3 Inventarier, och bilar

	2021-12-31	2020-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	405 899	405 899
Vid årets slut	405 899	405 899
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:		
-Vid årets början	-273 959	-229 979
-Årets avskrivning anskaffningsvärden	-43 980	-43 980
Vid årets slut	-317 939	-273 959
Redovisat värde vid årets slut	87 960	131 940

Underskrifter

Malmö den 3/5 - 2022

Rozalin Inci
Ordförande

Faria Hassan
Vice ordförande

Esra Umdi
Kassör

Karin Harborg
Ledamot

Suzan Inci
Ledamot

Min revisionsberättelse har lämnats den 4/5 - 2022

Magnus Persson
Auktoriserad revisor

Årsredovisning för

Femcenter

846501-9233

Räkenskapsåret

2021-01-01 - 2021-12-31

Innehållsförteckning:

Förvaltningsberättelse	1-10
Resultaträkning	11
Balansräkning	13
Noter	14
Underskrifter	15

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Femcenter, 846501-9233, med säte i Malmö får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2021.

ORGANISATION

Medlemmar

Föreningen har vid utgång av verksamhetsåret 2021 sammanlagt 117 medlemmar. Medlemsavgiften är 100 kronor för aktiva medlemmar och 50 kronor för passiva medlemmar.

Under år 2021 har 8 personer engagerat sig frivilligt inom verksamheten.

Styrelsen

Femcenters styrelse är föreningens högsta beslutande organ, och har huvudansvaret för verksamheten tillika ett arbetsgivaransvar.

Styrelsen sammanträder regelbundet och har ett övergripande ansvar för verksamhetens utförande. Härutöver har styrelsen fortlöpande kontakt med verksamhetsledaren för utförande av jourarbetet och handledning av det dagliga arbetet på juren.

Styrelsen har under verksamhetsåret bestått av ordföranden Rozalin Inci, vice ordföranden Faria Hassan, kassören Esra Umdi, och styrelseledamöterna Suzan Inci och Karin Harborg.

Föreningens revisor är Magnus Persson.

Årsmöte

Femcenters årsmöte ägde rum den 19 juni på Scandic Triangeln. Sammanlagt 27 medlemmar var närvarande varav 22 var röstberättigade. 19 medlemmar infann sig fysiskt på årsmötet och 8 medlemmar infann sig digitalt. Mötesordförande var Anna-Lena Mellquist. Inbjuden och deltagande som talare på årsmötet var Angela Beausang, medgrundare av Riksorganisationen för kvinnojourer och tjejjourer i Sverige, ROKS. Angela Beausang pratade bl.a. om kvinnojourerörelsens historia och mäns våld mot kvinnor.

Kansli

Lokal

Femcenter Malmö är beläget på Möllevångsgatan 33 A i Malmö.

Personal

Under år 2021 har följande personer arbetat på Femcenter:

Atidal Abo Al Hassan, verksamhetsledare, *fr.o.m. 20170201–pågående*; Barshank Kheder, journalsamordnare, *fr.o.m 20200712 –pågående*. Judit Zilahi, redovisningsansvarig, Dimixt AB, *fr.o.m. 20081001–pågående*; Judith Warburton, massör *fr.o.m. 20130601–pågående*.

Medlemskap i organisationer

ROKS

Femcenter är medlem i Riksorganisationen för kvinnojourer och tjejjourer i Sverige, ROKS. Femcenters styrelseledamot Suzan Inci har varit ordförande för ROKS under en mandatperiod om tre år.

VERKSAMHETEN

Jourverksamhet

Femcenter kvinnojour arbetar mot mäns våld mot kvinnor och erbjuder hjälp- och stödinsatser till kvinnor från hela landet. Insatserna består av att tillvarata kvinnors och flickors rätt att inte utsättas för mäns våld jämte våld i hederns namn.

Femcenter erbjuder hemligt boende till kvinnor, och i förekommande fall även medföljande barn. Jouren erbjuder även stödinsatser genom öppenvårds- och eftervårdsverksamhet. Femcenter arbetar rikstäckande och erbjuder hjälp- och stödinsatser till kvinnor från hela landet. Vårt arbetssätt och vår arbetsplats är en öppen plats som välkomnar alla. Vår primära målgrupp är dock kvinnor med utländsk bakgrund, och vår kompetens ligger inom detta område med en mångfald av språkkunskaper.

Under år 2021 har Femcenter fortsatt arbeta med sitt organisatoriska kvalitetssäkringsarbete. Organisationens insatser har ytterligare kvalitetssäkrats genom att det har utarbetats nya rutiner, mallar, styrdokument etc. Jouren har arbetat strukturerat med statistikföring av samtliga stödåtgärder i syfte att synliggöra föreningens arbete. En kvalitetssäkrad statistikföring innebär bland annat att jouren kan få fram en rättvis bild av de verkställande stödåtgärderna under verksamhetsåret.

Femcenter tillhandahåller en bil för att erbjuda stödsökande kvinnor och barn tillgång till ett säkert och tryggt transportmedel. Införskaffande av bilen möjliggör att jouren kan planera och genomföra fler aktiviteter och utflykter med kvinnorna och barnen.

Stödåtgärder

Femcenters stödinsatser har huvudsakligen bestått av boende på hemligt boende, strukturerade stödsamtal, samtal enligt MI, samtal enligt Compassionfokuserad terapi, "mamma-barnsamtal" enligt COPE, stöd inför polisförhör och rättegångar, juridisk rådgivning, kontinuerlig psykosocialt samtalsstöd, aktiviteter samt praktisk hjälp.

Som ett led i arbetet med kvinnornas självständighetsprocess erbjuder jouren även hjälp vid förmedling av kontakt med myndigheter såsom skolan, socialtjänsten, polisen, Migrationsverket, arbetsförmedlingen, Skatteverket, Försäkringskassan och hälso- och sjukvården. Vidare erbjuder jouren stöd genom att följa med på möten med myndigheter. Jouren erbjuder även stöd och hjälp vid planering av kvinnornas egen ekonomi.

Jouren bistår även kvinnorna hjälp vid utförande av olika ärenden såsom ansökan om ekonomiskt bistånd, bankärenden, försäkringsärenden, adressändring, bostadsökning, införskaffande av hemutrustning, bostadsbidrag, jobbsökning, inskrivning i skolor, ansökan om studiemedel, inskrivning på förskola, ansökan om permanent uppehållstillstånd i Sverige, svenskt medborgarskap, asyl, äktenskapsskillnad, ensam vårdnad, polisanmälan. Jouren finns också som stöd för kvinnorna i samband med rättegångar och polisförhör genom att personlig närvara vid dessa tillfällen.

Femcenter erbjuder kvinnorna även hjälp med ansökan om kontaktförbud, ansökan om skyddade personuppgifter, polisanmälan, initiera rättsliga tvister m.m. Det främsta syftet med skyddsåtgärderna är att utifrån bästa möjliga förmåga bemöta våra stödsökande kvinnors och barns behov av skydd och trygghet.

Jouren företräder kvinnors och barns grundläggande rätt att leva ett liv fritt från våld i hemmet. Vi arbetar aktivt med att stötta kvinnorna i deras egen process i att få leva ett liv utan mäns våld. Vårt slutliga mål med skyddsåtgärderna är att varje enskild kvinna skall få en aktiv och central del i sin bearbetningsprocess och på så sätt vara drivkraften i slutmålet som är att leva ett liv fritt från våld.

Femcenter erbjuder kvinnorna terapeutisk massage. Det har dock gjorts uppehåll i denna verksamhet under år 2021 med anledning av restriktionerna till följd av pandemin. Den terapeutiska massagen utgör ett komplement till kvinnornas krisbearbetning och har en positiv inverkan på kvinnornas mentala hälsa.

Härutöver anordnar jouren regelbundna veckoaktiviteter i syfte att ge kvinnorna och barnen en meningsfull fritid. Under år 2021 har aktiviteterna som anordnats med kvinnorna och deras barn, varit anpassade efter gällande Covid-19 restriktioner.

Femcenter tar emot skyddsbehövande kvinnor och barn dygnet runt. Vi erbjuder även stödsamtal och rådgivning genom jourens öppna verksamhet och rikstäckande stödlinje. Femcenter erbjuder även stödinsatser genom jourens eftervårdsverksamhet. Den öppna verksamheten riktar sig till kvinnor som inte bor på jourens hemliga boenden. Stödinsatserna genom eftervårdsverksamheten riktar sig till kvinnor och barn som har flyttat från jourens boenden men som är i fortsatt behov av stöd och hjälp under en övergångsperiod. I förekommande fall erbjuder jouren stöd och hjälp genom eftervårdsverksamheten under lång tid efter flytt från våra boende.

Statistik

Femcenter tillhandahåller 6 boendeplatser för kvinnor och upptill 8 boendeplatser för barn. Under verksamhetsåret 2021 har Femcenter aktivt stöttat och erbjudit stödåtgärder till ca 130 kvinnor, och utfört ca 7 456 stödåtgärder för kvinnor och ca 641 stödåtgärder för barn. Vidare har jouren erbjudit skydd på hemligt boende till sammanlagt 6 kvinnor och 7 barn. Kvinnorna tillbringade sammanlagt 47 nätter och barnen 84 nätter på jourens boenden. Jouren har blivit kontaktad för rådgivning av myndigheter såsom polis, socialtjänst, skola, sjuk- och hälsovård vid ca 64 tillfällen.

Femcenter har under år 2021 fört statistik över hur många barn som har bevittnat och utsatts för våld. Jouren har under verksamhetsåret mött 7 barn som har upplevt våld av en manlig närstående.

Barnperspektivet och barnkonventionen

Barnrättsperspektivet är sedan länge en naturlig del inom vår verksamhet. Inom Femcenter, liksom inom andra verksamheter, pågår ett kontinuerligt arbete för att stärka barnrättsperspektivet och den praktiska tillämpningen av barnkonventionen i verksamheten. Jouren avser fortsätta arbetet med att implementera barnkonventionen i verksamheten och för att barnrättsperspektivet alltså ska utgöra en naturlig, aktiv och levande del i vårt arbete. Genom att lyfta fram barnrättsperspektivet kan vi även bidra till att perspektivet stärks ytterligare i verksamheten.

På jouren bemöts barn som egna individer med rättigheter och grundläggande behov. Grunden för vårt dagliga arbete med barnen som vi möter inom vårt verksamhetsområde är ett starkt barnperspektiv. Barn som har utsatts för eller har bevittnat våld i hemmet är brottsoffer. Vårt arbete är starkt präglad av att stärka barnets rättsliga status genom att tydliggöra barn som rättighetsbärare. Vi har genomfört en rad aktiviteter för att öka vår beredskap för att barnrättsperspektivet ska vara en naturlig del i vår verksamhet men även inför konventionen som lag. Vårt systematiska arbete genom åren innehåller bland annat en redogörelse för förändringsarbetet, de utvecklingsbehov som vi har identifierat, åtgärder som vidtagits för att möta behoven och de resultat som har uppnåtts.

Under verksamhetsåret 2021 har Femcenter utbildat ännu en personal på jouren i samtalsmetoden Trappan-modellen som riktar sig till barn. Samtalsmodellen syftar till att förmå barnen att berätta om sina våldsupplevelser och bearbeta våldsutlösta trauman på ett konstruktivt sätt. Idag används metoden i många kommuner och riktar sig till barn som bevittnat och själva utsatts för våld. Samtalsmetoden Trappan är en välkänd och utvärderad metod som används i verksamheter med särskild inriktning på barn som upplevt våld mot sin mamma. Utvärderingar av samtalsmodellen har visat att den är ett värdefullt komplement till andra insatser riktade mot barn som upplevt våld i hemmet. Trappan-modellen är implementerad i Femcenters verksamhet sedan år 2013. Implementeringen av Trappan-modellen i verksamheten har skett som ett led i förändringsarbete i syfte att utveckla den praktiska tillämpningen av barnperspektivet i verksamheten. Målet med implementeringen har varit och alltså är att bemöta barnets behov och förbättra barnets psykiska hälsa samt stärka barnets rättsliga status genom att tydliggöra det enskilda barnet som rättighetsbärare.

Vidare erbjuder Femcenter föräldrautbildning med fokus på "mamma barnsamtal" enligt COPE (Community Parent Education Program). Det främsta syftet med samtalen är att ge mammorna verktyg att förstå och bemöta sitt barn, att stärka dem i sin föräldraroll samt förbättra samspelet mellan barnet och mamman.

Härutöver är rätten till en meningsfull fritid en viktig del i vårt arbete. Femcenter anordnar regelbundna aktiviteter i syfte att bryta barns isolering. Eftersom majoriteten av barnen som bor på skyddat boende inte kan gå i förskola/skola eller leka med sina vänner bistår vi med olika fritidsaktiviteter i syfte att nå en förbättrad mental hälsa hos barnen. Insatserna riktade mot barnen utförs av både anställda och lämpliga frivilliga jourkvinnor, som genomgått jourens interna utbildning. Under verksamhetsåret har vi tillsammans med barnen bl.a. besökt den öppna förskolan, parker, stränder, simhall, lekland, fäktklubb, bowlinghall m.m. Aktiviteterna har upplevts som mycket positiva av barnen. Utvärdering av insatserna har visat att aktiviteterna är ett värdefullt komplement till andra stödinsatser för barnen och bidrar till att öka barnens välbefinnande och självkänsla. Aktiviteterna som genomfördes för barnen och mammorna under verksamhetsåret var planerade och anpassade efter gällande restriktioner till följd av Covid-19.

Rikstäckande Stödlinje

Femcenter erbjuder rådgivning och samtal genom den rikstäckande stödlinjen vardagar kl. 09-16.

Femcenter tillhandahåller även kväll- och helgjour efter kl. 17.00 på vardagar samt dygnet runt på helger. Under det gångna året har våra jourkvinnor ansvarat för kväll- och helgjouren, och tagit emot akuta placeringar samt varit tillgängliga för de kvinnor och barn som bor på våra hemliga boenden.

Femcenter erbjuder också kontinuerlig rådgivning till myndigheter och andra aktörer som kommer i kontakt med jourens målgrupp. Stödet avser i första hand rådgivning gällande våld i nära relation, juridisk rådgivning samt rådgivning i frågor om s.k. hedersrelaterat våld.

Femcenter har en mångfald av språkkompetens bland styrelsen, anställda och ideellt engagerade jourkvinnor. Eftersom jouren har en bred språkkompetens kan vi nå ut till en större andel kvinnor som är i behov av hjälp och stöd.

Chattverksamhet

Femcenter erbjuder rådgivning och stöd genom chatt på Femcenters hemsida vardagar kl. 09 - 16.

Hemligt boende

Femcenter har två hemliga boenden med 6 sängplatser för kvinnor och 8 sängplatser för barn. Varje kvinna erbjuds ett eget rum med sitt/sina barn. Sedan december 2021 tillhandahåller jouren en ny bostad på 2 RoK med möjlighet till placering i ett individuellt boende. Samtliga boenden har skyddsanordningar som larm och andra typer av skalskydd.

Våra boenden är en fristad fri från våld för våra kvinnor och de medföljande barnen. Hos oss är alla kvinnor och barn egna individer och bemötts med respekt för sin personliga integritet. De kvinnor som söker skydd på Femcenter har utsatts för våld i form av psykiskt, fysiskt, sexuellt och ekonomiskt våld samt våld i hederns namn och tvångsäktenskap.

Utvärdering av insatserna under verksamhetsåret har visat att de utförda stödåtgärderna har varit effektiva och tillfredställande. Uppföljningssamtal med kvinnorna innehåller redogörelser av att

jourens systematiska arbete och de genomförda stödinsatserna, i syfte att tillvarata deras rätt att inte utsättas för mäns våld, har upplevts som mycket givande.

Det ska dock framhållas att många stödsökande kvinnor är i fortsatt behov av stödinsatser även tiden efter att de har flyttat till sina egna boenden. Under verksamhetsåret har jouren mött eftervårdsbehovet genom att erbjuda kvinnorna fortsatt stöd via eftervårdsverksamheten. Stödåtgärderna har i huvudsak bestått av administrativa åtgärder såsom hjälp vid ifyllning av olika blanketter, tolkning och överklagande av myndighetsbeslut, kontakt med olika myndigheter, sökning av permanent bostad, sökning av utbildning/skola/förskola, sökning av jobb m.m. Härutöver har jouren även mött det fortsatta behovet av psykosocialt samtalsstöd hos kvinnorna. Vår massageverksamhet är även en tillgång som kan nyttjas av jourens s.k. eftervårdskvinnor. Under verksamhetsåret har jouren även besökt kvinnorna och barnen i deras nya hem. Vi har även bjudit in utflyttade kvinnor och barn till olika aktiviteter såsom firande av högtider och födelsedagar, som regelbundet anordnas av jouren.

Utbildning

Externa vidareutbildningar

Under verksamhetsåret har Femcenter deltagit i en rad olika utbildningar, föreläsningar och möten i syfte att hålla sig uppdaterad om den senaste forskningen inom jourens verksamhetsområde samt följa rättsutvecklingen gällande mäns våld mot kvinnor. Jourens systematiska förändringsarbete innebär en identifiering av utvecklingsbehovet och de åtgärder som behöver vidtas för att möta behoven och uppnå eftersträvat resultat med jourarbetets målsättning.

Under det gångna året har Femcenter fortsatt arbetet med kvalitetssäkring av olika riskbedömningsinstrument, vilket är grunden i alla skyddsinsatser vi genomför. Jouren har vidtagit en rad olika åtgärder för att öka beredskapen och kompetensen inom strukturerad/evidensbaserad riskbedömning. All personal och styrelse är utbildade inom riskbedömningsinstrumenten SARA, PATRIARK och FREDA.

Vidare är anställda vid Femcenter utbildade i Compassionfokuserad terapi (CFT), som är stress- och känslöhanteringsmetod. CFT är en samtalsmetod där man arbetar med tankar, känslor och beteenden för att bygga upp en inre trygghet för att kunna möta rädslor och genomföra långsiktiga förändringar. Femcenters anställda har även genomgått en utbildning i trauma. Målsättningen med implementering av samtliga samtalsmetoder är att möta jourens behov och utifrån bästa möjliga kunskap uppnå ett kvalitetssäkrat bemötande vid stödsamtal.

Genom deltagande i kompetenshöjande utbildningar har jouren arbetat aktivt med ett förbättringsarbete i syfte att utveckla, effektivisera och kvalitetssäkra tillämpningen av stödinsatserna. Den kompetenshöjande verksamheten är ett led av jourens systematiska kvalitetssäkringsarbete i syfte att möta utvecklingsbehoven på verksamhetsområdet. Jourens systematiska

kvalitetssäkringsarbete bidrar till att våra kvinnor och barn kan återgå till ett normalt och fungerande liv fritt från våld.

Intern jourkvinnoutbildning

Femcenter erbjuder intern jourutbildning för nya jourkvinnor. Föreläsningarna hålls av externa föreläsare som besitter expertis inom mäns våld mot kvinnor och barn som upplevt eller blivit utsatta för våld i hemmet. Syftet med den interna utbildningen är att erbjuda nya jourkvinnor grundläggande kunskaper inom jourarbetet.

Under 2021 anordnade Femcenter ett grundläggande utbildningsprogram för nya jourkvinnor. Sammanlagt utbildades 8 nya jourkvinnor. Utbildningsdagarna med heldagsföreläsningar ägde rum 27-28 november 2021.

Femcenters utbildning består av en teoretisk och en praktisk del. Den teoretiska delen innehåller bland annat genuskunskap, kunskap om det sexualiserade våldet mot kvinnor, kunskap om barn och kvinnors rätt och samtalsmetodik. Den praktiska delen syftar till att utveckla skickligheter i samtalsmetodik som ett verktyg i mötet med stödsökande kvinnor. Utbildningsserien brukar pågå under två heldagar. Efter erhållen utbildning erbjuds jourkvinnorna att delta i jurens praktiska arbete, med stödsökande kvinnor och barn, under handledning av jursamordnare eller verksamhetsledare. Syftet med Femcenters interna utbildning är att sprida kunskap om mäns våld mot kvinnor men även kvalitetssäkring av de stödsatser som kan utföras av ideella jourkvinnor.

Utbildningstillfällena hölls av följande föreläsare med följande ämnen:

Mona Eliasson, professor emerita i psykologi, föreläste om;

- *Mäns våld mot kvinnor.*

Zozan Inci, styrelseledamot, föreläste om;

- *Så kallad hedersproblematik.*

Malena Åsard, barnpsykolog, föreläste om;

- *Bemöta barn som upplevt våld eller blivit utsatta för våld i hemmet.*

Ann-Christin Sahning, Universitetsadjunkt vid Malmö högskola, föreläste om;

- *Samtalsmetodik.*

Opinion

Organisationen har ett stort nätverk av aktiva medlemmar och externa samverkanspartners. Inom verksamhetens fortlöpande arbete läggs stort fokus på utbildning samt nätverksbildning med andra organisationer och myndigheter. Under verksamhetsåret har Femcenter bland annat uppmärksammat internationella kvinnodagen genom att skriva och låta publicera två artiklar på arabiska om mäns våld mot kvinnor. Artikeln publicerades på digitala svenska nyhetskanaler riktade för arabisktalande invånare och fick stor spridning och uppmärksamhet i debatten.

Vidare har Femcenter närvarat på digitala samverkansmöten med andra kvinnojourer och föreläst om Våld i nära relation och om så kallad hedersvåld samt om jourens verksamhet i samband med studiebesök.

Femcenters verksamhet synliggörs även genom jourens digitala informationskällor i form av hemsida, chatt och sociala medier. Jouren tillhandahåller Instagram- och Facebookkonto.

Informationsmaterial

Foldrar & Affischer

Femcenters informationsmaterial i form av broschyrer och vykort finns på 17 olika språk.

Hemsidan

Femcenters hemsida är tillgänglig på webbplatsen www.femcenter.se. Informationen på hemsidan kan läsas på flera olika språk.

Medverkan i utbildningar, samverkan, information och manifestation

- 12 januari: Dialogträff om Coronapandemin med strategiska avdelningen, Malmö stad
- 18 januari:Handledning
- 26 januari:Handledning
- 5 februari:Kvinnofridslunch
- 15 februari:Handledning
- 23 februari:Handledning
- 1 mars:Medverkan i radiointervju med P3
- 3 mars:Utbildning i FREDA
- 8 mars:Publicering av artikel på arabiska om mäns våld mot kvinnor tillika hedersrelaterat våld på två olika nyhetsplatsformar för arabisktalande invånare
- 15 mars:Handledning
- 19 mars:Kvinnofridslunch
- 23 mars:Handledning
- 12 april:Handledning
- 13 april:Samverkansmöte med Rädda Barnen
- 20 april:Handledning
- 27 april:Samverkansmöte Malmös ideella Kvinnojourer
- 30 april:Kvinnofridslunch
- 3 maj:Medverkande i intervjustudie för socionom studenter Malmöuniversitet
- 6 maj:Medverkande i intervjustudie för socionom studenter Linneuniversitet Kalmar
- 7 maj:Medverkande i intervjustudie för socionom studenter Malmö Universitet
- 10 maj:Handledning
- 11 maj:Medverkande i intervjustudie för studenter Lunds universitet
- 11 maj:Samverkansmöte med Rädda Barnen
- 18 maj:Handledning
- 21 maj:Medverkande i intervjustudie för studenter vid Lunds universitet
- 1 juni:Samverkansmöte med Margot Olsson
- 3 juni:Studiebesök internationella kvinnoföreningen
- 4 juni:Samverkansmöte med Malmös ideella kvinnojourer
- 7 juni:Handledning
- 8 juni:Handledning
- 16 juni:Dialogmöte Länsstyrelsen Skåne
- 19 juni:Femcenters årsmöte

- 6 juli: Samverkansmöte med Malmös ideella kvinnojourer och RFSL
- 9 juli: Publicering av skrivelse på sociala medier angående Malmö stads hantering av två hedersförtryckta systrar som inte fick skydd
- 26 augusti:Handledning
- 30 augusti: Samverkansmöte med föreningen Sawa tillsammans Hela människan i Malmö
- 2 augusti: Samverkansmöte med Malmös ideella kvinnojourer, Trans- och tjejjourer, och RFSL
- 3 augusti: Samverkansmöte med Malmö stads avdelningschefer och Margot Olsson
- 3 augusti: Möte med Stefana Hoti, partiföreträdare samt ledamot i kommunfullmäktige och Janne Grönholm, ledamot i arbetsmarknaden och socialnämnden, ledamot kommunfullmäktige samt politisk sekreterare från Miljöpartiet de gröna i Malmö
- 3 augusti: Möte med Ewa Bertz, ledamot i kommunfullmäktige samt kommunalråd och ansvar för demokrati och mänskliga rättigheter för Liberalerna i Malmö
- 7 september: Handledning
- 9 september: Samverkansmöte med Sawa hela människan, representant från migrationsverket i Malmö
- 21 september: Möte med Sedat Arif, kommunalråd, arbetsmarknad och socialtjänst Malmö stad
- 23 september: Föreläsning om våld i nära relation tillika hedersrelaterat våld för organisationen Winnet Malmö
- 29 oktober: Studiebesök av Malmö folkhögskola
- 30 oktober: Samverkansmöte med Sawa hela människan, representant från migrationsverket i Malmö
- 5 oktober: Handledning
- 18 oktober: Möte med samverkansgruppen mot alla former av våld i nära relation Margot Olsson
- 21 oktober: Föreläsning om våld i nära relation tillika hedersrelaterat våld på arabiska för organisationen Winnet i Malmö
- 28 oktober: kvinnojournalunch med Margot Olsson
- 1 november: Samverkansmöte med Malmö stads avdelningschefer, Margot Olsson, Malmös ideella kvinnojourer och RFSL
- 3 november: Medverkande i intervjustudie för socionomstudenter Malmö universitet
- 8 november: Samverkansmöte med föreningen Sawa tillsammans hela människan Malmö
- 15 november: Presentation om Femcenter för nyanställda vid Malmö stad
- 18 november: kvinnojournalunch med Margot Olsson
- 22 november: Femcenter deltar och håller tal på konferensen Elimination of violence against women, anordnad av Malmö Ideella
- 25 november: Samverkansmöte med Rädda Barnen
- 25 november: Föreläsning om våld i nära relation för organisationen Winnet Malmö
- 27–28 november: Femcenters interna utbildning
- 30 november: Samverkansmöte med Rädda Barnen
- 30 november: Handledning
- 6 december: Föreläsning om våld i nära relation på arabiska för organisationen Sawa tillsammans hela människan Malmö
- 7 december: Handledning

Slutord

Kvinnor, flickor och barn utsatta för mäns våld har under pandemin tvingats leva med större begränsningar och kontroll. De har levt ett isolerat liv i sina hem tillsammans med sina förövare med mycket begränsande möjligheter att söka hjälp och stöd. Hedersrelaterat våld och förtyck har under 2021 särskilt uppmärksammats med anledning av allvarliga brister i socialtjänstens hantering av unga kvinnor som utsätts för hedersrelaterat våld och förtyck.

I media har det bland annat uppmärksammats att tjejer som under många år varit utsatta för hedersrelaterat våld inte fått akut hjälp av sin hemkommun trots sitt överhängande skyddsbehov. Det har framkommit att det i större kommuner kan ta alltför lång tid innan ansvarig socialtjänst kan utrönas. Detta gör att den våldsutsatta kvinnan med en överhängande risk och hotbild tvingas bo kvar hos sin/sina förövare under den tid kommunen utreder vilken socialförvaltning som ska ansvara för ärendet. SVT:s dokumentär "De inlåsta hedersflickorna" belyser problematiken ytterligare och berör en ung kvinnas utsatthet för hedersrelaterat våld och förtryck, och socialtjänstens felhantering av hennes skyddsbehov. Dessvärre är nämnda flickors utsatthet inget undantag. Det vi får bevittna är hundratals unga kvinnors förödande livsöden på grund av myndigheternas bristande ansvar av ärenden som rör hedersrelaterat våld och förtryck. Det krävs akuta kompetens- och kunskapshöjande insatser inom hedersrelaterat våld och förtryck för att myndigheterna ska kunna garantera kvalitetssäkrade stödinsatser. Ansvar att skydda unga flickor utsatta för hedersvåld ska inte ligga på den enskilde. Det är kommunen som har det yttersta ansvaret för att erbjuda fullgott skydd.

Hedersrelaterat våld och förtryck utgör ett synnerligen allvarligt människorättsproblem i Sverige. Det krävs omfattande nationella insatser för att identifiera, förebygga och bekämpa våldet samt garantera ett säkert skydd och stöd åt de hedersutsatta kvinnorna. Ansvar att skydda dessa kvinnor är ett samhällsansvar som i första hand ligger hos kommunerna men även politiska organ, rättsvårdande myndigheter och rättsväsendet.

Avslutningsvis vill Femcenters styrelse framföra ett stort tack till Länsstyrelsen i Skåne län och Socialstyrelsen för deras stöd och förtroende för Femcenter. Ett stort tack riktas även till Malmö stad för kontinuerligt stöd till Femcenter. Vi vill även rikta ett stort tack till kvinnofridsamordnaren Margot Olsson, socialjournen i Malmö, Konzept Karin, Polisen i Malmö och ROKS för ett gott samarbete. Sist men inte minst vill vi även rikta ett stort tack till alla våra ideella jourkvinnor, medlemmar och anställda för deras stora och ovärderliga insatser för de stödsökande kvinnorna och barnen.

Flerårsöversikt

Belopp i kr

	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	2 214 501	1 766 873	2 398 842	2 467 755
Resultat efter finansiella poster	144 700	13 470	-545 153	812 597
Soliditet, %	77	78	92	94

Förändringar i eget kapital

Fritt eget
kapital

Disposition enl årsstämmobeslut

Årets resultat 144 700

Vid årets slut 144 700

Resultatdisposition

Belopp i kr

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 5 218 232:–, disponeras enligt följande:

balanserat resultat	5 073 532
årets resultat	144 700
Totalt	5 218 232
disponeras för	
balanseras i ny räkning	5 218 232
Summa	5 218 232

Bolagets resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar med noter.

Resultaträkning

Belopp i kr

Not

2021-01-01-
2021-12-31

2020-01-01-
2020-12-31

Rörelseintäkter, lagerförändring m.m.

Nettoomsättning	2 214 501	1 766 873
Övriga rörelseintäkter	864 271	1 284 863
Summa rörelseintäkter, lagerförändring m.m.	3 078 772	3 051 736

Rörelsekostnader

Råvaror och förnödenheter	-56 450	-44 316
Övriga externa kostnader	-1 117 868	-1 046 539
Personalkostnader	2 -1 715 722	-1 903 107
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-43 980	-43 980
Summa rörelsekostnader	-2 934 020	-3 037 942

Rörelseresultat	144 752	13 794
<i>Finansiella poster</i>		
Räntekostnader och liknande resultatposter	-52	-324
Summa finansiella poster	-52	-324
Resultat efter finansiella poster	144 700	13 470
<i>Bokslutsdispositioner</i>		
Resultat före skatt	144 700	13 470
<i>Skatter</i>		
Årets resultat	144 700	13 470

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2021-12-31</i>	<i>2020-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, och bilar	3	87 960	131 940
Summa materiella anläggningstillgångar		87 960	131 940
Summa anläggningstillgångar		87 960	131 940
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		66 280	53 900
Övriga fordringar		1 174	62 270
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		109 571	69 669
Summa kortfristiga fordringar		177 025	185 839
Kassa och bank			
Kassa och bank		6 508 702	6 182 780
Summa kassa och bank		6 508 702	6 182 780
Summa omsättningstillgångar		6 685 727	6 368 619
SUMMA TILLGÅNGAR		6 773 687	6 500 559
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		5 073 532	5 060 063
Årets resultat		144 700	13 470
Summa fritt eget kapital		5 218 232	5 073 533
Summa eget kapital		5 218 232	5 073 533
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		5 892	10 727
Skatteskulder		21 462	26 431
Övriga skulder		397 805	21 842
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 130 296	1 368 026
Summa kortfristiga skulder		1 555 455	1 427 026
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		6 773 687	6 500 559

Noter

Belopp i kr om inget annat anges.

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad nyttjandeperiod. Följande avskrivningstider tillämpas:

<i>Anläggningstillgångar</i>	<i>År</i>
Immateriella anläggningstillgångar:	5
Materiella anläggningstillgångar:	

Definition av nyckeltal

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före extraordinära intäkter och kostnader.

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt (22 %) i förhållande till balansomslutningen.

Not 2 Anställda och personalkostnader

Personal

	<i>2021-01-01- 2021-12-31</i>	<i>2020-01-01- 2020-12-31</i>
Medelantalet anställda har varit:	8	10
Kvinnor	8	10
Män		-
Totalt	8	10

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	<i>2021-01-01- 2021-12-31</i>	<i>2020-01-01- 2020-12-31</i>
Löner och andra ersättningar		
Styrelse	277 300	282 000

Femcenter
846501-9233

15

Övriga anställda	988 339	1 190 237
Summa	1 265 639	1 472 237
Sociala kostnader	446 332	427 636
(varav pensionskostnader)	36 966	51 507

Not 3 Inventarier, och bilar


	2021-12-31	2020-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	405 899	405 899
Vid årets slut	405 899	405 899
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:		
-Vid årets början	-273 959	-229 979
-Årets avskrivning anskaffningsvärden	-43 980	-43 980
Vid årets slut	-317 939	-273 959
Redovisat värde vid årets slut	87 960	131 940

Underskrifter

Malmö den 3/5 - 2022



Rozalin Inci
Ordförande



Faria Hassan
Vice ordförande



Esra Umdi
Kassör

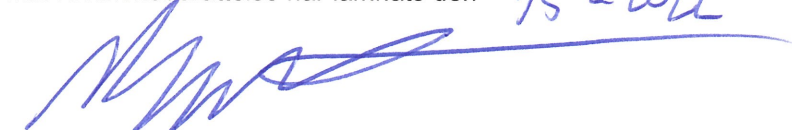


Karin Harborg
Ledamot



Suzan Inci
Ledamot

Min revisionsberättelse har lämnats den 4/5 - 2022



Magnus Persson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Femcenter
Org.nr 846501-9233

Rapport om årsredovisningen

Uttalande

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Femcenter för räkenskapsåret 2021.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Femcenters finansiella ställning per den 2021-12-31 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions sed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning,

avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av Femcenters interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Femcenter för räkenskapsåret 2021.

Jag tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till Femcenter enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

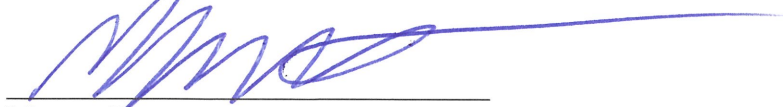
Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot Femcenter.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för Femcenters situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet.

Staffanstorp den 4 maj 2022



Magnus Persson
Auktoriserad revisor



**Årsmötesprotokoll
2022**

MÖTESPROTOKOLL FRÅN FEMCENTERS ÅRSMÖTE 2022

Verksamhetsåret 2021

Plats: Föreningscenter- Nobel21

Datum: 7 maj 2022

Närvarande: 14 medlemmar.

1. Mötets öppnande

Ordförande förklarade mötet öppnat.

2. Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes och godkändes.

3. Val av mötesordförande

Årsmötet valde Toktam Jahangiry som mötesordförande.

4. Val av mötets sekreterare

Årsmötet valde Karin Harborg som mötessekreterare.

5. Val av justeringskvinnor och rösträknarska

Till justeringskvinnor valdes Teodora Didova och Mimoza Gashi och till rösträknare valdes Atidal Abo Al Hassan.

6. Mötets behöriga utlysande

Årsmötet konstaterade och godkände att mötet blivit stadgeenligt utlyst, dvs. kallelse till årsmötet utsändes av styrelsen senast sex veckor före årsmötet.

7. Upprop och fastställande av röstlängd

Mötet har för närvarande 14 medlemmar varav 12 medlemmar är röstberättigade.

8. Årsredovisning för räkenskapsåret 2021

Föreningens ordförande, Rozalin Inci, presenterade tillsammans med föreningens bokförare, Judit Zilahi, årsredovisningen för år 2021, som sedan gicks igenom av mötets alla deltagare. Årsredovisningen för räkenskapsåret 2021 godkändes enhälligt av alla medlemmar.

9. Revisionsberättelse och beviljande av ansvarsfrihet för styrelsen

Revisionsberättelsen föredrogs av föreningens bokförare Judit Zilahi, som upplyser om att föreningens revisor Magnus Persson har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i FemCenter för räkenskapsåret 2021. Revisorn tillstyrkte att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen samt beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2021. Föreningsstämman beviljade enhälligt styrelsen ansvarsfrihet för deras förvaltning i FemCenter för räkenskapsåret 2021.

10. Verksamhetsplan 2022

Verksamhetsplan för innevarande verksamhetsår behandlades av årsstämman. Verksamhetsplanen fastställdes med medlemmarnas enhälliga godkännande.

11. Budget 2022

Av styrelsen föreslagna budget för verksamhetsåret 2022 behandlades av årsstämman. Föreningens budget fastställdes med medlemmarnas enhälliga godkännande.

12. Motioner

Inga inkomna motioner att behandla.

13. Propositioner

Inga inkomna propositioner från styrelsen att behandla.

14. Val av ordförande

Posten ordförande är icke valbar då den sittande ordförande Rozalin Inci har ett år kvar på sin mandatperiod.

15. Val av vice ordförande

Valberedningen föreslår Faria Hassan som kandidat för posten som vice ordförande och med alla röstberättigade medlemmarnas godkännande blir Faria Hassan vald till vice ordförande på en mandatperiod på två år.

16. Val av kassör

Posten kassör är icke valbar då den sittande kassören Esra Umdi har ett år kvar på sin mandatperiod.

17. Val av övriga styrelsemedlemmar

Valberedningen föreslår Zozan Inci och Karin Harborg som kandidater för posten styrelseledamot med medlemmarnas godkännande blir Zozan Inci och Karin Harborg valda till styrelseledamot på en mandatperiod av ett år.

18. Val av valberedning

Till val av medlemmar att utgöra valberedningen föreslogs Emelie Demir, Toktam Jahangiry och Mimoza Gashi. Som sammankallande i valberedningen föreslogs Emelie Demir. Förslaget till medlemmar av valberedningen för år 2022-2023 godkändes enhälligt av medlemmarna till nästa årsmöte då nyval sker.

19. Val av revisorer

Magnus Persson, auktoriserad revisor, förblir med medlemmarnas godkännande föreningens externa revisor till nästa årsmöte då eventuellt nyval sker.

20. Fastställande av arvode för styrelseledamöter år 2022

Årsmötet föreslår att nuvarande arvoden kvarstår som oförändrade. Förslaget godkändes och fastslogs av mötesmedlemmarna.

21. Fastställande av medlemsavgift för år 2022

Årsmötet beslutade enhälligt att medlemsavgift på 100 kr för aktiva medlemmar och 50 kr för stödmedlemmar förblir oförändrad.

22. Fastställande av FemCenters ordinarie årsmöte för år 2023

Nästkommade ordinarie årsmöte skall hållas lördagen den 1 april 2023.

23. Övrigt

Inga övriga punkter.

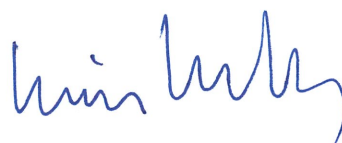
24. Mötets avslutande

Ordförande tackade i organisationens namn avgångna styrelsemedlemmar och välkomnade de nya styrelseledamöterna. Ordförande tackade också samtliga medlemmar för deras frivilliga insatser. Mötesordförande förklarade mötet avslutat.

Malmö
2022-05-07



Toktam Jahangiry
Mötesordförande



Karin Harborg
Mötessekreterare



Teodora Didova
Justeringskvinna



Mimoza Gashi
Justeringskvinna

Protokoll fört vid Femcenters konstituerande styrelsemöte

Datum: 2022-05-07

Plats: Föreningscenter- Nobel21

Närvarande: Rozalin Inci, ordförande
Faria Hassan, vice ordförande
Esra Umdi, kassör
Suzan Inci, styrelseledamot
Karin Harborg, styrelseledamot

1. Mötets öppnande

Ordförande Rozalin Inci öppnar styrelsens konstituerande möte.

2. Firmatecknare

Firmatecknare för Femcenter, *orgnr:846501-9233*, är ordförande Rozalin Inci (820903-2963) och vice ordförande Faria Hassan (790103-9227). Föreningens firma tecknas av ordförande eller vice ordförande var för sig.

3. Nästa styrelsemöte

Nästa styrelsemöte äger rum 7 juni 2022.

4. Mötets avslutande

Ordförande avslutar mötet.

Vid protokollet:



Faria Hassan

Justerat av:



Karin Harborg

STADGAR FÖR FÖRENINGEN FEMCENTER I MALMÖ

Antagna vid konstituerande möte 2001. Reviderade 2002-10-04. Reviderad 2003. Reviderad 2004-04-06. Reviderad 2007-03-28. Reviderad 2008-03-15. Reviderad 2009-03-18. Reviderad 2009-05-13. Reviderad 2009-09-28. Reviderad 2010-03-11. Reviderad 2013-04-27. Reviderad 2014-04-26. Reviderad 2020-04-25.

§ 1 Namn

Föreningens namn är FemCenter kvinnojour, *orgnr: 846501-9233*, Centrum för kvinnor utsatta för våld.

§ 2 Mål

FemCenter kvinnojour är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening.

Målgruppen för FemCenters arbete är kvinnor och flickor med utländsk härkomst. FemCenter skall i feministisk anda och ur ett etnicitetsperspektiv, arbeta för kvinnors och barns rätt till ett liv utan sexualiserat våld i alla dess former.

Med feministisk anda menas att arbeta med det grundläggande målet att avlägsna diskriminering och förnedring av flickor och kvinnor på grund av kön samt för kvinnors frigörelse på alla plan i samhället.

Med etnicitetsperspektiv menas det grundläggande målet att arbeta för att motverka strukturell diskriminering av flickor och kvinnor med utländsk härkomst på grund av etnisk tillhörighet.

Med sexualiserat våld menas allt våld som kvinnor och flickor utsätts för på grund av sitt kön, som exempelvis kvinnomisshandel, våldtäkt, pornografi, prostitution, könsstympning, sexuella trakasserier och hedersrelaterat våld.

§ 3 Uppgifter

FemCenter skall

- Tillhandahålla en nationell stömlinje för kvinnor och flickor utsatta för sexualiserat våld.
- Erbjuder möjlighet till skyddat boende till kvinnor och flickor utsatta för sexualiserat våld.
- Rekrytera nya medlemmar som kan engagera sig som jourkvinnor i föreningen.
- Ansvara för intern utbildning av blivande jourkvinnor samt extern utbildning och föreläsningsverksamhet på uppdrag av utomstående.
- Bedriva opinionsbildande arbete om den rådande könsmaktsordningen ur ett feministiskt perspektiv och ur ett etnicitetsperspektiv.

§ 4 Medlemmar

Medlemmar i föreningen består av aktiva medlemmar och stödmedlemmar. Aktiv medlem är jourkvinna, som delar föreningens målsättning samt betalat årlig medlemsavgift. Aktiv medlem har rösträtt. Stödmedlem kan vara enskild person eller organisation eller anställd personal vid FemCenter kvinnojour som betalat årlig medlemsavgift för stödmedlemskap samt delar föreningens målsättning. Sådan medlem har inte rösträtt och saknar rätt att närvara vid föreningens årsmöte. Rätten att närvara vid föreningens årsmöte gäller dock ej anställd vid FemCenter kvinnojour.

Den årliga medlemsavgiften fastställs av årsmötet.

Medlem som bryter mot föreningens stadgar eller samarbetsavtal eller motverkar eller skadar föreningen kan av styrelsen uteslutas efter muntlig och skriftlig delgivning. Därvid skall angivas de skäl på vilka beslutet är grundat och vad medlemmen har att iakttä för att få beslutet prövat. Eventuellt besvär från medlemmen skall ha inkommit till styrelsen senast tjugo (21) dagar från dag för delgivning av beslut och prövas vid nästkommande årsmöte.

§ 5 Årsmöte

Årsmötet är föreningens högsta beslutande organ. Föreningens verksamhetsår är 1 januari - 31 december. Ordinarie årsmöte skall hållas senast under april månad året efter verksamhetsåret. Kallelse till årsmötet skall utsändas av styrelsen senast sex veckor före årsmötet.

Rösträtt har aktiv medlem som betalat medlemsavgift före den 31 december föregående år.

Stödmedlem har inte rösträtt. Styrelsemedlem äger inte rösträtt i beslut om ansvarsfrihet. Rösträtt skall utövas personligen. All omröstning sker öppet, såvida inte medlem begär sluten omröstning.

Årsmötet:

- väljer mötesordförande
- väljer mötessekreterare och två justeringskvinnor
- behandlar frågan om mötets behöriga utlysande
- behandlar verksamhetsberättelsen
- behandlar föreningens resultaträkning och balansräkning för föregående verksamhetsår
- prövar frågan om ansvarsfrihet för avgående styrelse
- drar upp riktlinjer för innevarande verksamhetsår
- fastställer föreningens budget för innevarande verksamhetsår
- fastställer medlemsavgiftens storlek
- behandlar propositioner och motioner
- väljer styrelseordförande för föreningen
- väljer vice ordförande för föreningen
- väljer kassör för föreningen
- väljer två (2) övriga styrelseledamöter för föreningen
- väljer en (1) revisor för föreningen för två år
- väljer tre (3) medlemmar att utgöra en valberedning till nästa årsmöte

§ 6 Styrelsen

Styrelsen är föreningens högsta verkställande organ och leder föreningens verksamhet mellan årsmötena. Styrelsen är ansvarig inför årsmötet.

Styrelsen består av ordförande, vice ordförande, kassör och två (2) ledamöter. Styrelsen väljs bland medlemmar i föreningen. Posten som ordförande och kassör respektive vice ordförande väljs växelvis för två år. Av övriga ledamöter väljs växelvis två vartannat år.

Styrelsen upprättar resultaträkning, balansräkning samt verksamhetsberättelse. Dessa överlämnas senast sex veckor efter verksamhetsårets utgång till revisorerna.

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden, dock minst sex gånger per år. Ordföranden är skyldig att kalla till sammanträde då minst tre styrelseledamöter så begär.

Styrelsen är beslutsmässig då minst tre är närvarande. Styrelsen beslutar med enkel majoritet. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst.

Föreningens firma tecknas av ordförande eller vice ordförande var för sig.

§ 7 Revision

Föreningens räkenskaper och protokoll granskas av revisorerna vid verksamhetsårets slut. Efter granskning tillsändes årsmötet revisionsberättelse med yttrande i fråga om styrelsens ansvarsfrihet.

§ 8 Stadgeändring

För ändring av dessa stadgar fordras att minst två tredjedelar av de vid årsmötet närvarande är ense. Detta gäller ej § 8 och § 9, där för beslut fordras två tredjedels majoritet vid två på varandra följande årsmöten.

§ 9 Föreningens upplösning

För upplösning av föreningen fordras att beslut fattas vid två på varandra följande årsmöten varav minst ett ordinarie och att vid båda årsmötena två tredjedelar av de närvarande är ense. Eventuella tillgångar skall vid organisationens upplösning överlämnas till ändamål som överensstämmer med FemCenters syfte.

§ 10 Valberedning

Valberedningen bör eftersträva att styrelsen får en så representativ sammansättning som möjligt beträffande ålder, etnisk och social bakgrund. Valberedningen består av tre (3) kvinnor som väljs på ett år och får ej väljas bland styrelseledamot eller anställd vid Femcenter kvinnojour.