



Datum

2022-08-04

Vår referens

Maria Svenning

Planeringssekreterare

maria.svenning@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap Yalla Trappan ASN-2022-8315

Sammanfattning

Föreliggande ärende avser ett förslag på överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap med den ideella föreningen Yalla Trappan (ASN-2022-8315).

Nuvarande överenskommelse löper ut 31 december 2022. Föreslagen överenskommelse avser perioden 1 januari 2023 till 31 december 2023 med möjlighet till förlängning 1 år. Föreslagen överenskommelse innebär en ökning med fyra platser inom lokalvård.

Överenskommelsens syfte och mål är att arbets sökande kvinnor, inskrivna hos arbetsmarknadsavdelningen genomför arbetsträning inom storkök eller lokalvård i Yalla Trappans verksamhet Y-allas väg till arbete 3.0.

Arbetsmarknads- och socialnämnden finansierar överenskommelsen med 2 791 236 kr under avtalstiden.

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner förslaget av överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap mellan arbetsmarknads- och socialnämnden i Malmö stad och Yalla Trappan och avsätter 2 791 236 kr 2023 till föreningen,
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden uppdrar till förvaltningsdirektören att underteckna överenskommelsen.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse ASN 220831 Förslag överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap med Yalla Trappan
- Budget IOP Yallas väg till arbete 2023
- Verksamhetsbeskrining Yallas väg till arbete 3.0
- Överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap, Yalla Trappan

Beslutsplanering

ASN presidieberedning 2022-08-09

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2022-08-16

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2022-08-31

Beslutet skickas till

Yalla Trappan

Ärendet

Bakgrund

Det första Idéburna offentliga partnerskapsavtalet med Yalla Trappan tecknades med dåvarande arbetsmarknads- gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och avsåg perioden 1 januari 2016 till 31 december 2017 med möjlighet till förlängning 1+1 år (GYVF-2015-3381). Överenskommelsen förlängdes med 1 år: 1 januari 2018 till 31 december 2018 (GYVF-2017-1854).

I samband med Malmö stads omorganisation år 2017 ersatte arbetsmarknads- och socialnämnden arbetsmarknads- gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden som part i överenskommelsen.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen fick efter omorganisationen i uppdrag att se över nämndens idéburna offentliga partnerskap inom arbetsmarknadsområdet. Syftet var att säkerställa att partnerskapen överensstämde med nämndens uppdrag och mål.

Inom ramen för uppdraget arbetade förvaltningen och Yalla Trappan fram ett nytt avtal. Det nya avtalet avsåg 1 januari 2019 till 31 december 2020 med möjlighet till förlängning 1+1 år (ASN-2018-5351). Parterna arbetade sedermera fram en förlängning (ASN-2020-6414) som avsåg 1 januari 2021 till 31 december 2021 med möjlighet till förlängning 1 år. Parterna arbetade fram ytterligare en förlängning av överenskommelsen (ASN-2021-6252) som avsåg 1 januari 2022 till 31 december 2022.

Utifrån lärdomar från tidigare överenskommelser avseende Y-allas väg till arbete samt från det gemensamma ESF-projektet Yalla Sofielund (2016-04-01 till 2019-01-31) har Yalla Trappan och arbetsmarknadsavdelningen i dialog utvecklat verksamheten Y-allas väg till arbete 3.0. I Y-allas väg till arbete 3.0 kommer det ske en utökning av antalet deltagare inom lokalvård.

Överenskommelsen

Syfte med överenskommelsen är att arbetssökande kvinnor, inskrivna hos arbetsmarknadsavdelningen deltar i Yalla Trappans verksamhet Y-allas väg till arbete 3.0 inom storkök eller lokalvård. Målgruppen är arbetssökande kvinnor som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden på grund av ohälsa eller upplevd ohälsa, avsaknad av utbildning, arbetslivserfarenhet, tillräckliga språkkunskaper i svenska och/eller kontakter på arbetsmarknaden.

För vissa är behovet av flera insatser efter varandra och/eller parallellt stort, för andra är vägen till arbete kortare. En övervägande del av kvinnorna har inte avslutat sina SFI-studier utan befinner sig på de lägre nivåerna A och B.

Verksamheten är en yrkesinriktad arbetsträning i produktionsmiljö med kundkontakt som för deltagarna närmare arbete och/eller studier samt stärker deras förutsättningar att agera som aktiva samhällsmedborgare. Med arbetsträning avses en aktivitet där deltagaren ges möjlighet att i anpassad form och under handledning genomföra och träna i en arbetssituation utan något

egentligt krav på prestation.

Totalt omfattar överenskommelse 52 arbetsträningsplatser per år (28 platser inom storkök respektive 24 platser inom lokalvård).

Arbetsmarknads- och socialnämnden finansierar lokal och delar av personalkostnaderna i Y-allas väg till arbete 3.0. Yalla Trappan finansierar handledarnas kostnader samt, för dessa, utbildning i Yalla Trappans metodik, administrativa resurser och utrustning, IT-support, nationell spridning av erfarenheter från partnerskapet, kunskap och erfarenheter av beprövade arbetsmetoder samt ett upparbetat relevant nätverk.

Arbetsmarknads- och socialnämnden finansierar överenskommelse med 2 791 236 kr per helår och Yalla Trappan med 3 423 024 kronor per helår.

Förvaltningens överväganden

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen bedömer att Yalla Trappans verksamhet Y-allas väg till arbete 3.0 kompletterar arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsmarknadsinsatser för målgruppen och ökar deras möjligheter till självförsörjning.

Det är förvaltningens erfarenhet att arbetsträning i en omgivning där det finns stor kunskap och förståelse för målgruppens förutsättningar, ger goda förutsättningar för att rusta deltagare mot de branscher som de tränas för. Förvaltningens uppfattning är att Yalla trappans verksamhet är känd hos målgruppen och de har stor tilltro till organisationens arbete.

Pågående partnerskap fortskrider i enlighet med överenskommelsen och uppfyller överenskommelsens mål. Mot bakgrund av detta föreslår förvaltningen att ingå överenskommelse om partnerskap med den ideella föreningen Yalla Trappan i enlighet med beslutsunderlaget *förslag Överenskommelse av Idéburet offentligt partnerskap* avseende organisationens verksamhet Y-allas väg till arbete 3.0 avser perioden 1 januari 2023 till 31 december 2023 med möjlighet till förlängning 1 år.

Förvaltningen bedömer att förslaget till överenskommelse uppfyller kraven för arbetsmarknads- och socialnämndens riktlinjer gällande IOP (ASN-2021-4461).

Barnperspektiv

Verksamheten Yalla Trappan möter inte barn direkt men barn kan påverkas av föräldrarnas situation och utveckling och överenskommelsen kan därigenom bidra till en bättre tillvaro för barn och unga.

Förvaltningen bedömer att överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap beaktar barnperspektivet då arbetsmarknadsinsatsens syfte och mål är att deltagarna ska erhålla verktyg för att gå vidare till arbete eller studier vilket ska leda till självförsörjning och skapar positiva förebilder.

Jämställdhetsperspektiv

Förvaltningen bedömer att överenskommelsen om Idéburet offentligt partnerskap beaktar jämställdhetsperspektivet på grund av att arbetsmarknadsinsatsens syfte och mål är att deltagarna ska erhålla verktyg för att gå vidare till arbete eller studier vilket leder till egenmakt och

självförsörjning.

Ekonomiska konsekvenser

Överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap innebär inga nya kostnader för nämnden utan kommer 2023 att fortsatt påverka det budgetutrymme som finns för stöd till idéburen sektor inom arbetsmarknadsområdet.

Mot bakgrund av detta föreslår förvaltningen att ingå en överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap tillsammans med Yalla Trappan i enlighet med beslutsunderlaget *förslag Överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap* avseende verksamheten Yallas väg till arbete 3.0.

Ansvariga

Marcus Eriksson Avdelningschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef