



Datum

2022-05-30

Vår referens

Agnes Löfgren

Utvecklingssamordnare

agnes.lofgren@malmö.se

Tjänsteskrivelse

Årlig översyn av styrdokument ASN-2022-7715

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har genomfört en översyn av befintliga styrdokument, såsom riktlinjer och andra styrande dokument som nämnden ansvarar för eller direkt berörs av.

Översynen syftar dels till att ge en samlad bild över kommande revideringar och revideringar som genomförts under året, dels säkerställa att innehållet harmonierar med lagstiftning, föreskrifter och arbetssätt inom respektive område.

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås godkänna föreliggande rapport och lägga den till handlingarna.

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner rapporten avseende årlig översyn av styrdokument och lägger den till handlingarna.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse - Årlig översyn av styrdokument ASN 220621

Beslutsplanering

ASN presidieberedning 2022-06-01

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2022-06-09

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2022-06-21

Ärendet

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har genomfört en översyn av befintliga styrdokument, såsom riktlinjer och andra styrande dokument som nämnden ansvarar för eller direkt berörs av.

Översynen syftar dels till att ge en samlad bild över kommande revideringar och revideringar som genomförts under året, dels säkerställa att innehållet harmonierar med lagstiftning, föreskrifter och arbetssätt inom respektive område.

Avgränsning

Ärendet utgår från definitionerna av styrdokument i *Malmö stads riktlinjer för utformning av styrdokument*. Grunden för nämndernas styrdokument är kommunfullmäktiges styrdokument, mål och

nämndens reglemente som avgränsar ansvars- och verksamhetsområden. Utifrån detta ska nämndernas styrdokument, såsom handlingsplaner och riktlinjer, uttrycka vad som ska uppnås inom nämndens område eller definiera ett ramverk för verksamheterna.

Översynen inkluderar de styrdokument som arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar om. Därför ingår exempelvis inte nämndens reglemente eller förvaltningens rutiner som beslutas på tjänstepersonsnivå.

Översynen inkluderar ändringar som genomförts i respektive styrdokument sedan översynen vilken genomfördes under maj 2021 och behandlades av arbetsmarknads- och socialnämnden 2021-06-17, § 209.

Översyn av styrdokument inom arbetsmarknads- och socialnämnden

Arbetsformer

Arbetsmarknads- och socialnämnden fastställde och reviderade nämndens arbetsformer 2019-02-01, § 10. Arbetsformerna har inte reviderats sedan översynen 2021. Arbetsformerna kommer ses över i samband med att kommunfullmäktige beslutar om nytt reglemente för arbetsmarknads- och socialnämnden, vilket troligtvis sker under senare delen av 2023.

Delegationsordning

Arbetsmarknads- och socialnämndens delegationsordning fastställdes 2019-02-01, § 10. Förvaltningen skapade under 2021 ett arbetssätt där en samlad genomgång av delegationsordningen genomförs inför halvårs- och årsskifte. Revideringar genomförs, om möjligt, i första hand i samband med översynen. Delegationsordningen behandlas på arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde den 21 juni, nästa planerade revidering sker i december 2022.

Delegationsordningen har sedan översynen 2021 reviderats vid tre tillfällen:

- 1) **2021-06-17, § 210.** Revideringarna avsåg punkt 1.2 och 1.4: *Ansvarsfördelning mellan kommuner*, punkt 2.35-2.38: *Nya beslut om insatser i beldygnsvård*, punkt 10.4: *Lex Sarah*, punkt 11.7: *Yttrande till domstol om umgängesstöd*, avsnitt 16–18: *Tillståndsärenden alkohol och tobak*, avsnitt 19: *Offentlighet och sekretess, dataskyddsförordningen*, avsnitt 20: *Övrigt*, förändring angående beslutet 20.4 *Överklagande av dom, fortsatt kommunikering i målet, samt avgivande av yttranden till domstol*, och ett förtydligande avseende beslut 20.7. *Rättelse av beslut*.
- 2) **2021-12-16, § 406.** Revideringarna avsåg avsnitt 1: *Ansvarsfördelning mellan kommuner*, Avsnitt 2: *Rätten till bistånd enligt 4 kap. SoL*, avsnitt 10: *Tillsynsärenden*, avsnitt 11: *Föräldrabalken/familjerätt*, avsnitt 14: *Offentlighet och sekretess inom socialtjänsten*, och avsnitt 23 *Systematiskt brandskyddsarbete (SBA)*.
- 3) **2022-01-27, § 39.** Revideringen avsåg punkt 20.4: *Utfärda rättegångsfullmakt för att föra nämndens talan i allmän domstol och förvaltningsdomstol*.

Riktlinje för direktupphandling

Arbetsmarknads- och socialnämnden fastställde *Riktlinje för direktupphandling* 2019-01-30, § 37. Förvaltningen genomför en revidering av riktlinjen under våren 2022 utifrån förändringar i *Lag (2016:1145) om offentlig upphandling* vilka trädde i kraft 1 februari 2022. Nämnden kommer be-

handla de nya föreslagna riktlinjerna på sammanträdet den 21 juni.

Attestinstruktioner och nämnds specifika tillämpningsanvisningar för arbetsmarknads- och socialförvaltningen

Arbetsmarknads- och socialnämnden godkände *Attestinstruktioner för arbetsmarknads- och socialnämnden* 2020-12-19, § 389. Attestinstruktionen är anpassad till förvaltningens nya organisation och till beslutade riktlinjer för ekonomisk styrning.

Förvaltningen planerar för att attestinstruktionerna ska revideras under hösten 2022 och behandlas av nämnden under hösten 2022, samt i början av 2023.

Riktlinje för ekonomisk styrning

Arbetsmarknads- och socialnämnden antog *Riktlinjerna för ekonomisk styrning* 2020-09-23, § 272 och gav arbetsmarknads- och socialförvaltningen i uppdrag att varje år återkomma med revidering av riktlinjer för ekonomisk styrning efter att kommunfullmäktige beslutat om ramarna. Riktlinjerna godkändes av nämnden 2022-02-24, § 75, att gälla även under 2022 utan revidering. Skulle behov uppstå under budgetåret kan riktlinjerna revideras senare under året.

Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete

Arbetsmarknads- och socialnämnden godkände *Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete* 2020-03-26, § 78. Förvaltningen följer upp riktlinjen under 2022 och planerar för att ärendet ska behandlas av nämnden under 2023.

Riktlinje för arbetet med intern kontroll

Arbetsmarknads- och socialnämnden fastställde *Riktlinje för arbetet med intern kontroll* 2022-01-27, § 32, vilken ersatte det tidigare fastställda styrdokumentet *Regler och anvisningar för intern kontroll*. Riktlinjen följs upp senast under våren 2023 och behandlas, vid behov av revidering, därefter av nämnden.

Rutin för tillämpning av bestämmelserna om lex Sarah

Arbetsmarknads- och socialnämnden fastställde *Rutin för tillämpning av bestämmelserna om lex Sarah* 2021-01-28, § 34 och gav arbetsmarknads- och socialförvaltningen i uppdrag att vid behov revidera rutinen utifrån redaktionella förändringar.

Förvaltningen ser över rutinen och planerar för att ärendet, vid behov av revidering, ska behandlas av nämnden under senare delen av 2022.

Riktlinjer för stöd, myndighetsutövning och insatser till barn och unga

Arbetsmarknads- och socialnämnden fastställde *Riktlinjer för stöd, myndighetsutövning och insatser till barn och unga* 2020-11-19, § 339.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen bevakar att riktlinjerna är uppdaterade i relation till lagstiftning, riktlinjer och praxis. Förvaltningen ser över riktlinjerna med start under 2022. Vid behov av revidering planeras för att nämnden behandlar riktlinjerna under våren 2023.

Riktlinjer för stöd, myndighetsutövning och insatser gällande missbruk och beroende

Arbetsmarknads- och socialnämnden fastställde *Riktlinjer för stöd, myndighetsutövning och insatser gällande missbruk och beroende* 2020-10-22, § 296.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen bevakar att riktlinjerna är uppdaterade i relation till lagstiftning, riktlinjer och praxis. Förvaltningen ser över riktlinjerna med start under 2022. Vid

behov av revidering planeras för att nämnden behandlar riktlinjerna under våren 2023.

Riktlinjer för handläggning av försörjningsstöd och ekonomiskt bistånd för livsföring i övrigt

Arbetsmarknads- och socialnämnden fastställde reviderade *Riktlinjer för handläggning försörjningsstöd och ekonomiskt bistånd för livsföring i övrigt* 2020-11-19, § 341.

Nämnden reviderade avsnittet *Skäliga boendekostnader* 2021-10-29, § 334. Revideringen gjordes bland annat med bakgrund i utveckling av rättspraxis, samt innehöll, exempelvis, ändringen att vägledande belopp för bedömning av skäliga boendekostnader vid ansökan om försörjningsstöd ska utgå från *Försäkringskassans föreskrifter om genomsnittlig och högsta godtagbara bostadskostnad* och att det vid inneboendeavtal även ska göras en skälighetsbedömning i förhållande till prisbilden för mindre lägenheter i Malmö.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen bevakar att riktlinjerna är uppdaterade i relation till lagstiftning, riktlinjer och praxis. Förvaltningen ser över riktlinjerna med start under 2022. Vid behov av revidering planeras för att nämnden behandlar riktlinjerna under våren 2023.

Förteckning över åtgärder som ingår i begreppet nödvändig tandvårdsbehandling

Arbetsmarknads- och socialnämnden fastställde *Reviderad förteckning över åtgärder som ingår i begreppet nödvändig tandvårdsbehandling*, 2022-01-27, § 37. Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket (TLV) beslutade om ändringar i det statliga tandvårdsstödet vilka trädde i kraft 15 januari 2022. Förvaltningen utredde i samband med det hur ändringarna påverkade tidigare förteckning och föreslog i huvudsak mindre revideringar i syfte att skapa överensstämmelse med TLV:s formuleringar. Därutöver inkluderades en ny åtgärd i förteckningen och referenser avseende olika åtgärder vid prissättning uppdaterats.

Förvaltningen bevakar att förteckningen är uppdaterad i relation till lagstiftning, riktlinjer och praxis. Ärendet planeras att ses över i samband med kommande ändringar av det statliga tandvårdsstödet och behandlas av nämnden i december 2022 eller i januari 2023.

Fri från våld – en gemensam angelägenhet 2022 – 2026

Arbetsmarknads- och socialnämnden godkände planen 2021-10-29, § 324 vilken godkändes av kommunfullmäktige 2022-03-03, § 40. Planen ersatte *Plan för kvinnofrid och våld i nära relation*.

Planen gäller till och med 2026. Planen ska följas upp vartannat år genom dialog mellan förvaltningarna och bolagen. Dialogmötena initieras av arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Plan för integrering av barnets rättigheter

Arbetsmarknads- och socialnämnden antog *Plan för integrering av barnets rättigheter 2018-2020*, 2018-03-21, § 133.

Plan för integrering av barnets rättigheter kommer ersättas av *Policy för mänskliga rättigheter med fokus på barnets rättigheter, jämlikhet och jämställdhet*, vilken arbetsmarknads- och socialnämnden yttrade sig över 2021-06-17, § 205. Stadskontoret har efter uppdrag från kommunstyrelsen gjort en genomlysning och revidering av olika styrdokument som berör kunskapsområden med syfte att säkerställa en hållbar, jämställd, jämlik och diskrimineringsfri stad och organisation för samtliga malmöbor. Syftet med föreliggande policy är att förtydliga Malmö stads förhållningssätt och vägledande principer för arbetet med mänskliga rättigheter med särskilt fokus på barnets rättigheter, jämlikhet och jämställdhet. Policyn fastställs slutligen av kommunfullmäktige och planeras att

behandlas av kommunstyrelsen i juni 2022.

Riktlinjer för stöd och bidrag till idéburen sektor

Arbetsmarknads- och socialnämnden godkände riktlinjerna 2021-05-27, § 176, vilka ersatte *Riktlinjer för projektverksamhet inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen* och *Riktlinjer för bidragsgivning till organisationer inom det sociala området*. Riktlinjen planeras att revideras i början av 2023 för att sedan behandlas av nämnden.

Krisledningsplan – Plan för anpassad ledning vid oönskade händelser

Arbetsmarknads- och socialnämnden antog planen, 2021-09-23, § 282 i samband med att tidigare krisledningsplan reviderades. Planen reviderades med utgångspunkt i erfarenheter av krishantering under coronapandemin, mars 2020-juni 2021 och med bakgrund i att Malmö stad tidigare beslutat om nya centrala styrdokument för kris- och beredskapsarbetet, *Central krisledningsplan för Malmö stad* och *Utvecklingsplan för Malmö stads arbete med krisberedskap och civilt försvar*.

Krisledningsplanen ska ses över i början av varje ny mandatperiod för eventuell revidering. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen går i takt med stadskontorets revidering av stadsövergripande plan. Vid större organisatoriska förändringar som kan påverka planens innehåll ska planen ses över.

Arkivredovisning

Arbetsmarknads- och socialnämnden fastställde arkivredovisningen 2020-02-21, § 56. Arkivredovisningen revideras vid behov. Förändringar i organisationen och förändringar i arbetsätt som också innebär förändringar i informationshanteringen påverkar behovet av revidering.

För närvarande pågår ett utvecklingsarbete kopplat till förvaltningens ärendehanteringssystem Platina. Arkivredovisningen ses över och revideras i samband med att arbetet avslutas, arkivredovisningen planeras att behandlas nämnden under vintern 2022.

Ansvariga

Daniel Mattsson Enhetschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef