



Datum  
2021-05-20  
Adress  
205 80 Malmö  
Diarienummer  
ASN-2021-4602

## Yttrande

Till  
Kommunstyrelsen

### Remiss - Revidering av styrdokument för hållbarhets- och rättighetsfrågor, STK-2020-963 STK-2020-963

Arbetsmarknads- och socialnämnden  
Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

#### Sammanfattning

Arbetsmarknads- och socialnämnden yttrade sig 2020-10-22 över remiss *Revidering av styrdokument för hållbarhets- och rättighetsfrågor*. Efter nämnders och styrelser yttranden så har tidigare förslag på ett nytt styrdokument omarbetats väsentligt. Därmed har arbetsmarknads- och socialnämnden på nytt mottagit remiss *Revidering av styrdokument för hållbarhets- och rättighetsfrågor* och har möjlighet att inkomma med synpunkter på det omarbetade förslaget.

Arbetsmarknads- och socialnämnden ställer sig positiv till att den föreslagna policyn hanterar de olika rättighetsfrågorna i ett samlat styrdokument och att hållbarhetsfrågorna har exkluderats sedan tidigare förslag. Nämnden anser att det är bra att policyn beskriver kommunens ansvar för de mänskliga rättigheterna samt ger en definition av vad rättighetsbaserat arbete innebär i Malmö stad. Utifrån de vägledande principerna i förslaget kan nämndens verksamheter fortsätta tidigare arbete med rättighetsfrågorna utifrån en helhetssyn.

Arbetsmarknads- och socialnämnden anser att det behövs ytterligare stöd för att konkretisera genomförandet av policyn, samt hur nämnder och styrelser följer upp rättighetsfrågorna i ordinarie måluppföljning.

#### Yttrande

Nämndens överväganden följer remissens disposition och lämnar yttrande utifrån följande frågeställningar:

- Innehållet i föreslagen policy, samt
- Policyns förutsättningar att utgöra grund för styrning och genomförande av det stadsövergripande arbetet

### **Innehållet i föreslagen policy**

Arbetsmarknads- och socialnämnden ställer sig fortsatt positivt till att även den nya föreslagna policyn samlar de olika rättighetsfrågorna i ett styrdokument. Nämnden ser likaså fördelar med att den föreslagna policyn nu enbart hanterar rättighetsfrågor och istället skriver ut hur dessa förhåller sig till andra områden och styrdokument såsom *Agenda 2030* och *Policy för arbetet med nationella minoriteters rättigheter*.

Arbetsmarknads- och socialnämnden anser att det är bra att policyn beskriver kommunens ansvar för de mänskliga rättigheterna samt ger en definition av vad rättighetsbaserat arbete innebär för nämnders och styrelser verksamheter i Malmö stad. Nämnden anser vidare att det är viktigt att hela staden utgår från en gemensam definition och att definitionen går att relatera till hela staden, oavsett uppdrag och verksamhet. Nämnden ser med fördel behovet av samverkan lyfts tydligare i policyn då samverkan mellan stadens förvaltningar är en förutsättning för att säkerställa att Malmöbornas rättigheter tillgodoses.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har många verksamheter som möter barn i utsatta situationer. Barn har särskilda rättigheter utifrån att de i många fall har små möjligheter att påverka sina liv och därmed står i beroendeställning till vuxna och samhället. De barn som lever i utsatta situationer kan därför många gånger betraktas som dubbelt utsatta. Nämnden anser därför att det är positivt att barnets rättigheter lyfts fram på ett särskilt sätt inom respektive vägledande princip.

### **Policyns förutsättningar att utgöra grund för styrning och genomförande av det stadsövergripande arbetet**

Med stöd av de vägledande principerna i förslaget kan arbetsmarknads- och socialnämnden fortsätta tidigare arbete med rättighetsfrågorna utifrån en helhetssyn. Principerna är tillräckligt konkreta för att kunna ge vägledning till nämndens verksamheter. Policyn bidrar till att fastställa vad rättighetsbaserat arbete tydliggör vilka rättighetsperspektiv som har särskilt fokus i Malmö stad. Det ger nämnden förutsättningar att ta ett samlat grepp kring frågorna samt översätta policyns intentioner till verksamhetens möte med Malmöbon.

För att policyn och dess innehåll ska kunna vara ett stöd i verksamhetsplanering och vid uppföljning av det rättighetsbaserade arbetet anser arbetsmarknads- och socialnämnden att det krävs att staden i ett första skede synliggör och definierar vilka rättigheter som är relevanta för respektive kommunfullmäktigemål. På så sätt får nämnder och styrelser ett adekvat stöd i arbetet med att omsätta policyn till den egna verksamheten.

Policyn kommer att kompletteras med mer detaljerat stöd för hur nämnder och styrelser kan bedriva sitt arbete. Arbetsmarknads- och socialnämnden ser fördelar med att förvaltningarna i ett tidigt skede rådfrågas om ett förslag till stödjande dokument. Stödet behöver konkretisera genomförandet av policyn samt förtydliga behovet av samverkan mellan stadens förvaltningar. Stödet behöver även synkroniseras med hur nämnder och styrelser följer upp rättighetsfrågorna i ordinarie måluppföljning, för att på så sätt följa upp om policyn har gett effekt på arbetet med rättighetsfrågor.

### **Övriga synpunkter av relevans för ärendet**

En policy som ersätter de tidigare utvecklingsplanerna klargör förhållningssättet mellan kommunstyrelsen, nämnder och förvaltningar. En policy är ett reglerande styrdokument till skillnad från de tidigare tre utvecklingsplanerna som istället förhöll sig till mål för stadens arbete med rättighetsfrågorna. Skillnaden mellan de olika typerna av dokument ligger i att planerande dokument handlar om åtgärder som ska ske i framtiden för att uppnå ett visst mål medan de reglerande dokumenten behandlar hur redan befintlig verksamhet ska utföras varje gång den utförs. Arbetsmarknads- och socialnämnden anser att det är viktigt att påtala att en policy som ersätter de tidigare utvecklingsplanerna därmed inte ger en riktning för arbetet eller en möjlighet till att sätta en ambitionsnivå utöver vad som står i lag och konventioner då det inte längre finns särskilda mål för barnets rättigheter, jämställdhet och jämlikhet.

Underlaget är otydligt avseende arbetsgivarperspektivet i förhållande till de rättigheterna som innefattas av policyn, då stadens ansvarsområde som arbetsgivare nämns i inledningen av policyn men inte därefter. Även om arbetsgivarperspektivet hanteras i annat styrdokument än den aktuella policyn anser arbetsmarknads- och socialnämnden att det i sammanhanget är viktigt att belysa hur stadens arbete som riktas mot Malmöborna och hur stadens arbete som arbetsgivare hänger samman och påverkar varandra.

### **Barnrättsperspektiv**

Syftet med föreslagen policy är att förtydliga Malmö stads förhållningssätt och vägledande principer för arbetet med mänskliga rättigheter med särskilt fokus på barnets rättigheter, jämlikhet och jämställdhet. Ärendet i sig har ett tydligt barnrättsperspektiv.

### **Jämställdhetsperspektiv**

Syftet med föreslagen policy är att förtydliga Malmö stads förhållningssätt och vägledande principer för arbetet med mänskliga rättigheter med särskilt fokus på barnets rättigheter, jämlikhet och jämställdhet. Ärendet i sig har ett tydligt jämställdhetsperspektiv.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Policyn medför inga omedelbara kostnader för nämnden. Ansvaret att omsätta de vägledande principerna i policyn och integrera dessa i verksamhetsplanering och uppföljning innebär ett ökat krav på förvaltningen samt stödet från stadskontoret i jämförelse med hur arbetet ser ut idag.

De tidigare utvecklingsmedlen som nämnderna har kunnat söka för rättighetsbaserat arbete har pausats i avvaktan av det pågående uppdraget att göra en översyn och revidera styrdokument för frågorna. Det innebär att eventuella särskilda satsningar behöver beaktas inom befintlig budgetram.

Ordförande

---

Sedat Arif (S)

---

Förvaltningsdirektör

Britt-Marie Pettersson

---

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden]