



Datum
2021-05-31
Adress
205 80 Malmö
Diarienummer
ASN-2021-3587

Yttrande

Till
Kommunfullmäktige

Remiss angående Motion av Charlotte Bossen (C) om att jämställdhetssäkra alla beslut, STK-2021-132 [STK-2021-132]

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och socialnämnden har fått möjlighet att yttra sig avseende motion om att jämställdhetssäkra alla beslut av Centerpartiet i Malmö. Nämnden instämmer i att det är viktigt att göra konsekvensanalyser för att fatta välgrundade beslut, och nämndens förvaltning har redan gjort insatser för att integrera ett jämställdhetsperspektiv i beredningsprocessen.

Arbetsmarknads- och socialnämnden anser att det är motiverat att göra jämställdhetsanalyser då det bedöms som särskilt relevant i relation till ärendets karaktär och innehåll, men att det riskerar att leda till omotiverad administration i förhållande till ökad kvalitet i beslutsunderlag om det ska göras i all beredning, beslut och uppföljning av alla ärenden.

Enligt arbetsmarknads- och socialnämnden vore det positivt med ett gemensamt arbetssätt i staden avseende arbetet med jämställda, jämlika och barnrättssäkrade beslutsunderlag. Nämnden menar dock att arbetet bör beaktas inom ramen för stadens ordinarie styrmodell och att ett gemensamt arbetssätt bör utformas i samband med implementering av den nya stadsövergripande policyn för rättighetsfrågor i Malmö stad.

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att avslå motionens yrkande att uppdra åt berörda nämnder att utreda och komma med förslag på hur alla beslut kan jämställdhetssäkras genom att göra jämställdhetsanalyser i beredning, beslut och uppföljning av ärenden.

Yttrande

Arbetsmarknads- och socialnämnden instämmer i att det är viktigt att göra konsekvensanalyser utifrån olika perspektiv för att fatta välgrundade beslut. Nämnden anser

att motionen om jämställda beslut i den kommunala organisationen behandlar ett viktigt område som i hög grad är relevant för malmöbornas uppfattning och upplevelse av Malmö stads verksamheter.

Arbetet med jämställda beslutsunderlag bör enligt arbetsmarknads- och socialnämnden vara en del i att integrera jämställdhetsperspektivet i övergripande ordinarie processer. Det finns redan direktiv som stödjer en integrering, bland annat i stadens styrmodell för mål och uppföljning, i nämndernas reglementen samt i gällande stadsövergripande styrdokument.

För att garantera likvärdighet för malmöborna arbetar arbetsmarknads- och socialnämndens verksamheter kontinuerligt för att motverka omotiverade skillnader. Ambitionen är att säkerställa en ändamålsenlig verksamhet inte bara utifrån ett jämställdhetsperspektiv, utan även ett barnrätts- och jämlikhetsperspektiv. Det är viktigt att bedriva ett aktivt jämställdhetsarbete. Baserat på bland annat socialtjänstlagen, nämndens kärnuppdrag och huvudsakliga målgrupp kan dock avgränsningen till att endast synliggöra konsekvenser utifrån kön vara missvisande. Nämnden ser behov av att arbeta utifrån en metod där kön alltid är en parameter, men där hänsyn tas även till andra i sammanhanget relevanta bakgrundsfaktorer.

Arbetsmarknads- och socialnämnden hanterar en mängd olika typer av ärenden. Det kan vara individärenden, remissyttranden samt olika strategiska dokument. Nämndens förvaltning har redan gjort insatser för att integrera ett jämställdhetsperspektiv i ärendeberedningsprocessen. Bland annat har beslut tagits om att alla ärenden ska innehålla rubrikerna *jämställdhetsperspektiv* samt *barnperspektiv*. Därtill har kompetensutvecklingsinsatser genomförts och omställning till ett mer teambaserat arbetssätt kopplat till ärendeberedningen pågår.

Nämnden ser att det är motiverat att göra jämställdhetsanalyser i beredning, beslut och uppföljning av ärenden då det bedöms som särskilt relevant i relation till dess karaktär och innehåll, men om analys ska göras i samtliga ärenden riskerar det att leda till omotiverad administration i förhållande till ökad kvalitet i beslutsunderlag. Det kan också vara en utmaning att inom tidsramen för alla ärenden underbygga analyser och konsekvensbeskrivningar med relevanta och kvalitetssäkrade underlag.

Det vore enligt arbetsmarknads- och socialnämnden positivt om hela staden kan använda sig av ett gemensamt arbetssätt för att jämställdhetssäkra beslutsunderlag. Nämnden menar dock att arbetet bör beaktas inom ramen för stadens ordinarie styrmodell och att ett gemensamt arbetssätt bör utformas i samband med implementering av den nya stadsövergripande policyn för rättighetsfrågor i Malmö stad.

I stadens ärendehandbok finns ett avsnitt tillägnat vikten av att göra konsekvensbeskrivningar i beslutsunderlag utifrån jämställdhets-, jämlikhet-, och barnrättsperspektiv. Avsnittet kan med fördel kompletteras med en stadsgemensam metod som beskriver tillvägagångssätt och medföljande kompetensutvecklingsinsatser riktade mot

handläggare. Checklisten från SKR erbjuder en bra grund i framtagandet av en gemensam metod. En styrka är att den utgår från ett delat ansvar mellan förtroendevalda och tjänstepersoner. Checklisten bör dock enligt arbetsmarknads- och socialnämndens mening anpassas till och hanteras utifrån ett Malmö stad perspektiv. Om ambitionen är, som ärendehandboken framhåller, att göra konsekvensbeskrivningar ur olika perspektiv, bör en stadsgemensam metod förhålla sig till detta i sin utformning.

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att avslå motionens yrkande att uppdra åt berörda nämnder att utreda och komma med förslag på hur alla beslut kan jämställdhetssäkras genom att göra jämställdhetsanalyser i beredning, beslut och uppföljning av ärenden.

Ordförande

.....
Sedat Arif (S)
.....

[Fyll i titel]

.....
Britt-Marie Pettersson
.....

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden]