











Systemuppföljning av SAM - 2020 (Arbetsmarknads- och socialnämnden)

Sammanfattning av förvaltningens systemuppföljning	Sammanfattande kommentar	Förbättringsområde SAM	Identifierade förbättringar kommun	Systemuppföljning per område	Självskattning	Värde	Kommentar
Bedömning av system för SAM  Tillfredsställande	Uppföljning av systemet för SAM har genomförts i respektive avdelningssamverkan. Enkätfrågor togs fram med utgångspunkt i den kommungemensamma enkäten och partsgemensamt beslutades att prioritera vissa frågor. Fem frågor ställdes inte då bedömningen gjordes att de inte var av uppföljande karaktär, att de följdes upp i andra sammanhang eller att förvaltningens resultat varit mycket tillfredsställande vid tidigare uppföljningar.	Samverkan Uppgiftsfördelning och kunskaper Uppföljning av åtgärder	Identifierade förbättringsbehov som avser den kommungemensamma arbetsmiljöprocesserna: 1. Utred ohälsa, olycksfall och tillbud Malmö stads digitala stöd för avvikelshantering inom arbetsmiljö och säkerhet (Agera) bör fortfarande utvecklas och förbättras. Detta för att underlätta för chefer i arbetsmiljöarbetet, men även för att underlätta för organisationen att göra säkra analyser. 2. Undersökning och riskbedömning, Åtgärder och handlingsplan, samt Uppföljning av åtgärder Det finns ett fortsatt behov av att utveckla digitalt stöd i arbetsmiljöarbetet för att underlätta skapa överblick för chefer i SAM-arbetet och underlätta uppföljning	4 § Samverkan	 4	3,7	2019: 4,4 (Arbetsmarknads- och socialnämnden)
				5 § Arbetsmiljöpolicy	 5	-	Förvaltningen har i samverkan med de fackliga organisationerna kommit överens om att inte skatta denna fråga, då tidigare resultat har varit mycket höga (2019: 4,8) samt att det finns en gemensam arbetsmiljöpolicy i Malmö stad. (Arbetsmarknads- och socialnämnden)
				5 § Rutiner	 5	-	Förvaltningen har i samverkan med de fackliga organisationerna kommit överens om att inte skatta denna fråga, då tidigare resultat varit mycket höga (2019: 4,9). Kunskaper om dessa rutiner följs dessutom upp i annan fråga. (Arbetsmarknads- och

Sammanfattning av förvaltningens systemuppföljning	Sammanfattande kommentar	Förbättringsområde SAM	Identifierade förbättringar kommun	Systemuppföljning per område	Självskattning	Värde	Kommentar
	att det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs tillfredsställande utifrån föreskriften för SAM (AFS 2001:1). (Arbetsmarknads- och socialnämnden)		av åtgärder. 3. Uppföljning av SAM-arbetet Uppföljningen av SAM-arbetet bör utvecklas och förbättras i syfte att verka för ökad tillit i uppföljningsarbetet. Uppföljningen av SAM-arbetet bör i huvudsak ske på arbetsplatserna då det är där det mesta SAM-arbetet sker. (Arbetsmarknads- och socialnämnden)				socialnämnden)
				6 § Uppgiftsfördelning	 4		- Förvaltningen har i samverkan med de fackliga organisationerna kommit överens om att inte skatta denna fråga, då tidigare resultat har varit höga (2019: 4,4). Uppföljningen sker i verksamheten i samband med medarbetarsamtal. (Arbetsmarknads- och socialnämnden)
				6 § Uppgiftsfördelning och kunskaper	 4	3,8	2019: 4,3 (Arbetsmarknads- och socialnämnden)
				7 § Arbetstagarnas kunskaper	 4	4	2019: 4,3 (Arbetsmarknads- och socialnämnden)
				7 § Arbetstagarnas kunskaper - introduktion och kännedom	 4	4,2	2019: 4,2 (Arbetsmarknads- och socialnämnden)
				7 § Arbetstagarnas kunskaper - instruktioner	 4	4	2019: 4 (Arbetsmarknads- och socialnämnden)

Sammanfattning av förvaltningens systemuppföljning	Sammanfattande kommentar	Förbättringsområde SAM	Identifierade förbättringar kommun	Systemuppföljning per område	Självskattning	Värde	Kommentar
				8 § Undersökning och riskbedömning	 5	4,5	2019: 4,2 (Arbetsmarknads- och socialnämnden)
				9 § Utredda ohälsa, olycksfall och tillbud	 4	4	2019: 4,8 (Arbetsmarknads- och socialnämnden)
				10 § Åtgärder och handlingsplan	 4	4,2	2019: 4,8 (Arbetsmarknads- och socialnämnden)
				10 § Uppföljning av åtgärder	 3	3	2019: 3,6 (Arbetsmarknads- och socialnämnden)
				11 § Uppföljning av SAM-arbetet	 5		- Förvaltningen har i samverkan med de fackliga organisationerna kommit överens om att inte skatta denna fråga, då tidigare resultat har varit mycket höga (2019: 5) samt att uppföljning av SAM-arbetet är inom ramen för systemuppföljningen. (Arbetsmarknads- och socialnämnden)
				12 § Extern sakkunnig hjälp	 5		- Förvaltningen har i samverkan med de fackliga

Sammanfattning av förvaltningens systemuppföljning	Sammanfattande kommentar	Förbättringsområde SAM	Identifierade förbättringar kommun	Systemuppföljning per område	Självskattning	Värde	Kommentar
							<p>organisationerna kommit överens om att inte skatta denna fråga, då tidigare resultat har varit mycket höga (2019: 4,9). Frågan är inte av uppföljande karaktär. Uppföljning av förvaltningens nyttjande av företagshälsovård följs upp och rapporteras årligen i uppföljning av arbetsmiljön. (Arbetsmarknads- och socialnämnden)</p>