



Datum

2020-11-23

Vår referens

Ulrika Määttä Lagerlöf

Planeringssekreterare

ulrika.maatta-lagerlof@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Förlängning av överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap MFF ASN-2020-13520

Sammanfattning

Föreliggande ärende avser ett förslag på förlängning av pågående överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap med den ideella föreningen Malmö Fotbollförening (ASN-2019-16223). Pågående överenskommelses löper ut 30 juni 2021 och förlängning av avtalet måste ske minst 6 månader innan avtalet löper ut.

Överenskommelsens syfte och mål är att matcha individer inskrivna hos arbetsmarknadsavdelningen till anställning via Malmö Fotbollförenings karriärverksamhet.

Föreslagen förlängning innebär två förändringar i förhållande till pågående avtal. Den första förändringen är en förlängning av avtalstid från ett år (1 juli 2021 till 30 juni 2022) till ett och ett halvt år (1 juli 2021 till 31 december 2021). Den andra förändringen är en ökning av budget så att den motsvarar den löneökning som skett sen 2019.

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner förslaget till förlängningen av överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap mellan arbetsmarknads- och socialnämnden i Malmö stad och Malmö Fotbollförening,
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden uppdrar till förvaltningsdirektören att underteckna överenskommelsen.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse ASN 201217 Förslag förlängning av Idéburet offentligt partnerskap Malmö Fotbollförening
- Verksamhetsbeskrivning
- Budget Karriärakademins matchningsverksamhet 20210701-20221231 NY
- Förslag förlängning av IOP MFF 210701 till 221231

Beslutsplanering

ASN presidieberedning 2020-11-24

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2020-12-02

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2020-12-17

Beslutet skickas till

Malmö Fotbollförening

Ärendet**Bakgrund**

Det första Idéburna offentliga partnerskapsavtalet med Malmö Fotbollförening tecknades med arbetsmarknads- gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och avsåg perioden 1 juli 2015 till 30 juni 2017 med möjlighet till förlängning 1+1 år (GYVF-2015-2912). Överenskommelsen förlängdes med 1 år: 1 juli 2017 till 30 juni 2018 (AGVN-2016-6594).

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen fick efter Malmö stads omorganisation år 2017 uppdrag att se över nämndens pågående idéburna offentliga partnerskap inom arbetsmarknadsområdet. Syftet var att säkerställa att partnerskapen överensstämde med nämndens uppdrag och mål. Inom ramen för uppdraget arbetade förvaltningen tillsammans med Malmö Fotbollförening fram ett nytt avtal. Det nya avtalet avsåg 1 juli 2018 till 30 juni 2020 med möjlighet till förlängning 1+1 år (ASN-2017-8596).

I början av 2019 reviderades partnerskapets målgrupp från unga kvinnor och män 18–29 år inskrivna på arbetsmarknadsavdelningen till att omfatta alla arbetsmarknadsavdelningens deltagare. Detta för att förbättra möjligheterna för fler arbetslösa Malmöbor att matchas mot arbetsgivare via MFF:s karriärverksamhet.

Under föregående avtalsår (1 juli 2019–30 juni 2020) genomförde verksamheten 35 matchningar dock har verksamheten sedan mars 2020 kraftigt påverkats av coronapandemin och föreningen har anpassat och förändrat verksamheten utifrån rådande rekommendationer och restriktioner. Detta har även påverkat pågående verksamhet och resultat för pågående avtal men verksamheten har fortsatt att anpassa och utveckla verksamheten även under hösten 2020 och ett antal matchningar har genomförts. Samverkan mellan föreningen och arbetsmarknadsavdelningens rekryteringservice har under 2020 stärkt och utvecklats avsevärt.

Avtalet har förlängts en gång och nuvarande avtal avser 1 juli 2020 till 30 juni 2021 med möjlighet till förlängning 1 år enligt följande överenskommelse (ASN-2019-16223).

Överenskommelsen

Överenskommelsens syfte är enligt tidigare avtal att matcha individer inskrivna på förvaltningens arbetsmarknadsavdelning till anställning via Malmö Fotbollförenings karriärverksamhet.

Målsättning är att Karriärakademien ska matcha 40 individer per år till anställning. Föreslagen förlängning innebär två förändringar i förhållande till pågående avtal.

Utifrån de osäkra förutsättningar som rådande coronapandemi skapar ger en förlängd avtalstid en trygghet och långsiktighet för föreningen att skapa en kvalitativ verksamhet. Från ett år (brutet kalenderår) till ett och ett halvt år och avtalstid blir därmed 1 juli 2021 till och med 31 december 2022.

Förlängningen har en ökning av budget vilket motsvarar den löneökningen som har skett sedan 2019 från 1 668 100 kronor per helår till 1 844 000 kronor per helår. Arbetsmarknads- och socialnämnden finansierar 2,65 tjänster, spridningsaktiviteter, matchningsevent,

kontorsutrustning, material och telefon, parkering, möteskostnader och transport vilket motsvarar 1 844 000 kronor per helår. Malmö Fotbollförening bidrar med kontor, lokaler för matchningsevent, chef, kommunikation och layout, trycksaker och tillgång till Malmö FF:s företagsnätverk, vilket motsvarar uppskattningsvis 2 340 000 kronor per helår.

Förvaltningens övervägande

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen gör bedömningen att Malmö Fotbollförenings verksamhet kompletterar Malmö stads arbetsmarknadsinsatser för målgruppen och ökar deras möjligheter till självförsörjning.

Det finns en tillit och god dialog mellan överenskommelsens parter vilket bidrar till ett gynnsamt samverkansklimate och goda förutsättningar att nå överenskommelsens målsättningar, både kvantitativa och kvalitativa.

Ansvariga

Marcus Eriksson Avdelningschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef