

# Överenskommelse om förlängning av Idéburet offentligt partnerskap

---

Malmö Fotbollförening och arbetsmarknads- och socialförvaltningen, Malmö stad

## Innehållsförteckning

<b>1 Bakgrund</b> .....	<b>3</b>
<b>2 Avtalsparter</b> .....	<b>4</b>
<b>3 Värdegrund</b> .....	<b>4</b>
<b>4 Syfte med partnerskapet och verksamheten</b> .....	<b>4</b>
4.1 Målgrupp .....	4
4.2 Verksamhet som partnerskapet omfattar .....	4
4.3 Mål .....	5
<b>5 Organisation och samverkan</b> .....	<b>5</b>
<b>6 Ekonomi</b> .....	<b>6</b>
<b>7 Uppföljning</b> .....	<b>6</b>
<b>8 Period för avtalet</b> .....	<b>6</b>
<b>9 Omförhandling, hävningsrätt samt tvist</b> .....	<b>7</b>
<b>10 Sekretess</b> .....	<b>7</b>
<b>11 Underskrift</b> .....	<b>8</b>

# 1 Bakgrund

Den 21 november 2014 fattade gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslut om att delge gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen ett utredningsdirektiv rörande möjligheterna till att upprätta Idéburna offentliga partnerskap (IOP). I utredningsdirektivet lyfts fram att nämnden vill

”pröva s.k. Idéburet offentligt partnerskap (IOP) med några av Malmös föreningar som redan idag har eller har haft medfinansiering till sina arbetsmarknadsprojekt från nämnden eller tidigare kommunstyrelsens arbetsmarknadsberedning. Syftet med IOP- avtalen är att de, förutom att sätta fler malmöbor i arbete, ska skapa långsiktiga förutsättningar för de berörda föreningarna, komplettera stadens arbetsmarknadsinsatser och skapa ett kollegialt utbyte mellan dessa och föreningarna”<sup>1</sup>.

Det första Idéburna offentliga partnerskapsavtalet med Malmö Fotbollförening tecknades med arbetsmarknads- gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och avsåg perioden 1 juli 2015 till 30 juni 2017 med möjlighet till förlängning 1+1 år. Den överenskommelsen förlängdes med 1 år, 1 juli 2017 till 30 juni 2018. Den 1 maj 2017 genomfördes en omorganisation inom Malmö stad och det bildades en arbetsmarknads- och socialnämnd med tillhörande arbetsmarknads- och socialförvaltning.

I samband med bildandet av arbetsmarknads- och socialnämnden fick arbetsmarknadsavdelningen i uppdrag att göra en översyn av arbetsmarknadsavdelningens pågående Idéburna offentliga partnerskap i syfte att de var i utformade i enlighet med arbetsmarknads- och socialnämndens uppdrag och mål. Utifrån det uppdraget arbetade arbetsmarknadsavdelningen och Malmö Fotbollförening fram ett nytt avtal som avsåg 1 juli 2017 till 30 juni 2020 med möjlighet till förlängning 1+1 år.

I början på 2019 reviderade partnerskapet överenskommelsens målgrupp från unga kvinnor och män 18–29 år inskrivna hos arbetsmarknadsavdelningen till att omfatta alla arbetsmarknadsavdelningens deltagare. Genom att utvidga målgruppen till att inbegripa samtliga deltagare inskrivna på arbetsmarknadsavdelningen kan partnerskapet bidra till bättre matchning för fler arbetslösa malmöbor. Avtalet har förlängts en gång och avser 1 juli 2020 till 30 juni 2021 med möjlighet till förlängning 1 år enligt följande överenskommelse (ASN-2019-16223).

Mot bakgrund av detta har parterna gjort ett fåtal justeringar i förhållande till den nu gällande överenskommelsen. Dock föreslår förvaltning efter dialog med MFF att förlänga avtalstiden från ett år (brutet kalenderår) till ett och ett halvt år. Föreslagen avtalstid är därmed 1 juli 2021 till och med 31 december 2022. Utifrån de osäkra förutsättningar som rådande coronapandemi skapar ger en förlängd avtalstid en trygghet och långsiktighet för föreningen att skapa en kvalitativ verksamhet.

---

<sup>1</sup> GYVF-2014-2407

## 2 Avtalsparter

Överenskommelsen är framarbetad i samverkan mellan de inom överenskommelsen berörda parterna.

Malmö Fotbollförening  
Eric Perssons väg 31, Box 19 067, 200 73 Malmö  
Organisationsnummer 846000–4487  
Kontaktperson:  
Karin Heri, verksamhetschef  
0728-88 02 77, karin.heri@mff.se

Arbetsmarknads- och socialnämnden, Malmö stad  
205 80 MALMÖ  
Organisationsnummer 212000–1124  
Kontaktperson: Tobias Edwardson  
0733–368773, tobias.edwardson@malmo.se

## 3 Värdegrund

Partnerskapet ska bygga på respekt inför varandras olika förutsättningar, öppenhet och dialog som karaktäriseras av ömsesidig tillit, lyhördhet och förståelse. Även långsiktighet, transparens och acceptans för kritik är centrala i värdegrunden som detta avtal vilar på. Vidare bygger avtalet på varsam och respektfull hantering av de medel som möjliggör verksamheten.

Det offentliga stöd som möjliggör partnerskapet utgår ifrån Malmö stads regler och riktlinjer för Malmö stads stöd till idéburen sektor. Parterna till denna överenskommelse förbinder sig att följa riktlinjerna

## 4 Syfte med partnerskapet och verksamheten

Syfte med partnerskapet är att delge deltagare inom arbetsmarknadsavdelningen arbetsmarknadsinsatser som leder till självförsörjning genom MFF:s Karriärakademis Karriärmatchning.

Verksamheten kompletterar Malmö stads arbetsmarknadsinsatser för målgruppen då den ökar möjligheterna till bättre matchningar. Se bilaga *Verksamhetsbeskrivning Karriärakademins Karriärmatchning*.

### 4.1 Målgrupp

Målgrupp för partnerskapet är deltagare inskrivna hos arbetsmarknadsavdelningen som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden på grund av kort utbildning, bristande arbetslivserfarenhet och/eller avsaknad av nätverk och kontakter med arbetsgivare.

### 4.2 Verksamhet som partnerskapet omfattar

Matchningsverksamheten syftar till att tillsammans matcha målgruppen till anställning med hjälp av MFF:s samarbetsföretag, samt i samverkan med arbetsmarknadsavdelningen rusta individerna med adekvata arbetsmarknads- och utbildningsinsatser, till exempel praktik, i syfte att säkerställa hållbara lösningar för både individ och arbetsgivare.

### 4.3 Mål

Målsättningen för partnerskapet är att minst 40 individer per år (deltagare inskrivna på arbetsmarknadsavdelningen) erbjuds anställning genom Matchningsverksamheten inom ramen för MFF:s Karriärakademi. Totalt 60 individer under hela avtalsperioden.

## 5 Organisation och samverkan

Malmö Fotbollförening är ansvarig för verkställigheten av detta avtal.

För avtalet och den verksamhet som bedrivs ska en styrgrupp inrättas för samverkan om både verksamhet och avtal. Styrgruppen ska bestå av representanter från Malmö Fotbollförening och arbetsmarknads- och socialförvaltningen. Styrgruppsmöten ska ske minst 2 gånger per år eller vid behov. Arbetsmarknadsavdelningen på arbetsmarknads- och socialförvaltningen är sammankallande till dessa möten och ansvarar för dokumentation av styrgruppens arbete.

Styrgruppen har ansvar för:

- verksamhetsdirektiv på strategisk nivå,
- att den ingångna överenskommelsen följs,
- att förändra inriktning/direktiv till arbetsgruppen om skäl till det framkommer,
- att förhandla om förändringar av överenskommelsen,
- att fatta beslut om eventuella prioriteringar, inriktningar och avgränsningar.

För den operativa samverkan mellan förvaltningen och Karriärakademin ansvarar arbetsmarknadsavdelningen och Karriärakademin tillsammans. Representanter från rekryteringsservice (på arbetsmarknadsavdelningen) respektive Karriärakademin bildar tillsammans en arbetsgrupp vars ansvar är:

- att i möjligaste mån säkerställa att kunskap och lärande som partnerskapet genererar tillvaratas och dokumenteras
- att sammanställa ett underlag inklusive måluppfyllelse inför varje styrgruppsmöte,
- att upprätta rutiner för det operativa arbetet,
- att parterna bidrar till den gemensamma lärprocessen samt,
- att lösa eventuellt uppkomna problem och vid behov lyfta frågor till styrgruppen för beslut.

Insatsen kräver kontinuerlig kommunikation mellan parterna och det är alla parter ansvar att upprätthålla kontakten och föra en god dialog. Avstämningsmöten mellan arbetsmarknads- och socialförvaltningen och Karriärakademin sker varannan månad eller vid behov för att följa upp verksamheten och målgruppens behov. Den part som sammankallar till avstämningsmöte ansvarar för dokumentation av mötet.

Samverkan med andra relevanta aktörer sker vid behov.

Framgångsrikt samverkansarbete förutsätter ett lärande förhållningssätt, vilket förväntas av överenskommelsens parter. Kollegialt lärande utvecklar större förståelse för varandras kontexter, ökar kunskapen om deltagarnas behov och förutsättningar i olika situationer samt skapar samsyn kring väsentliga utvecklingsområden.

## 6 Ekonomi

Arbetsmarknads- och socialnämnden finansierar 2,65 tjänster, spridningsaktiviteter, matchningsevent, kontorsutrustning, material och telefon, parkering, möteskostnader och transport vilket motsvarar 1 844 000 kr per helår.

Malmö Fotbollförening bidrar med kontor, lokaler för matchningsevent, chef, kommunikation och layout, trycksaker tillgång till Malmö FF:s företagsnätverk, vilket motsvarar uppskattningsvis 2 340 000 kronor per helår.

Se bilaga *Budget Karriärakademiens matchningsverksamhet* för fullständig budget.

Malmö Fotbollförening fakturerar arbetsmarknads- och socialförvaltningen och medel utgår gentemot faktura utifrån följande betalningsperioder: 2021-07-01 till 2021-09-30, 2021-10-01 till 2021-12-31, 2022-01-01 till 2022-06-30 och 2022-07-01 till 2022-12-31.

Ekonomiska förändringar ska meddelas respektive part skriftligen minst 6 månader innan avtalet löper ut.

Det står Malmö Fotbollförening fritt att ansöka om bidrag från andra samarbetsaktörer eller bidragsgivare, dock får ej annan finansiering förekomma för samma insats. Malmö Fotbollförening Karriärakademiens hela ekonomi ska vara transparent och tydlig för alla inblandade parter.

## 7 Uppföljning

Uppföljning av partnerskapet och verksamheten sker kontinuerligt genom avstämningar och rapporter. Vid behov genomförs också utvärdering för att ytterligare tydliggöra vad som behöver utvecklas och förbättras inom partnerskapet och verksamheten. Arbetsmarknadsavdelningen är ansvarig för uppföljningen av partnerskapet å arbetsmarknads- och socialförvaltningens vägnar.

Vid årsslut sammanställs en rapport som redogör för verksamheten som bedrivits under avtalstiden och en beskrivning av måluppfyllelse. Årsrapporten ska även innehålla en tydlig ekonomisk redovisning. Malmö Fotbollförening ansvarar för sammanställning av årsrapporten. Rapporten delges arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

All statistik ska redovisas ålders- och könsuppdelad.

## 8 Period för avtalet

Överenskommelsen avser perioden 1 juli 2021 till 31 december 2022. Överenskommelsen upphör därefter utan krav på föregående uppsägning.

Detta avtal gäller under förutsättning att arbetsmarknads- och socialnämnden godkännt avtalet genom lagakraftvunnet beslut.

## **9 Omförhandling, hävningsrätt samt tvist**

Båda parter kan påkalla omförhandling av bestämmelse i denna överenskommelse.

Ändringar i överenskommelsen ska vara skriftliga och godkännas av bägge parter för att vara giltiga.

Om betydande avvikelser från verksamhetsplan och budget sker ska parterna innan förändringarna genomförs föra en dialog och godkänna förändringarna.

Part kan häva detta avtal om motpart brister i sina åtaganden på ett allvarligt sätt och rättelse inte sker utan dröjsmål. Vid händelse av att avtalet hävs kan part bli återbetalningsskyldigt för delar eller hela summan utbetalda medel.

Om tvist uppstår ska denna i första hand lösas genom dialog mellan avtalsparterna. I annat fall ska tvisten lösas i allmän domstol.

## **10 Sekretess**

Parterna är medvetna om att arbetsmarknads- och socialförvaltningen Malmö stad, har att följa offentlighets- och sekretesslagen vad gäller allmänna handlingar.

## 11 Underskrift

Denna överenskommelse har upprättats i två likalydande exemplar där parterna tagit var sitt original.

Malmö 2020- -

För arbetsmarknads- och  
socialförvaltningen

---

Britt-Marie Pettersson

Förvaltningsdirektör  
Arbetsmarknads- och  
socialförvaltningen, Malmö stad

Malmö 2020- -

För Malmö Fotbollförening

---

Nicklas Wigren

Ekonomichef  
Malmö Fotbollförening

Malmö 2020- -

För Malmö Fotbollförening

---

Niclas Carlén

VD

Malmö Fotbollförening