



Datum

2020-10-14

Vår referens

Mimmi Olsson

Utvecklingssekreterare

mimmi.olsson@malmo.se

**Tjänsteskrivelse****Ansökan om organisationsbidrag 2021 från RFSL Rådgivningen Skåne  
ASN-2020-7997****Sammanfattning**

RFSL Rådgivningen Skåne (org. nummer 846003–2488) bedriver sedan många år arbete för jämlik hälsa och mot diskriminering i Malmö och erhåller ekonomiskt stöd från Malmö stad för flera delar av sin verksamhet. En del av stödet består av ett organisationsbidrag som sedan år 2017 fördelas av arbetsmarknads- och socialnämnden. Föreliggande ärende behandlar RFSL Rådgivningens ansökan om organisationsbidrag för verksamhetsåret 2021. Ärendet presenterar även förvaltningens bedömning avseende en mer ändamålsenlig bidragsgivning och samverkansform för RFL Rådgivningen efter att förvaltningen fick i uppdrag att utreda detta under 2020 (ASN-2019-10343).

RFSL Rådgivningen ansöker om organisationsbidrag för tre delar i sin verksamhet: (1) Kompetensutveckling och kompetenssamverkan, (2) individuellt stöd genom kurator samt (3) utåtriktat och identitetsstärkande arbete. RFSL Rådgivningen skickar årligen in redovisning av ekonomi och verksamhet till arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen menar att RFSL Rådgivningen Skåne är en viktig aktör inom sitt område i Malmö och har ett stort förtroende hos målgruppen. Sammantaget föreslår arbetsmarknads- och socialförvaltningen att bevilja RFSL Rådgivningens ansökan med 1 000 000 kr för verksamhetsåret 2021.

**Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås besluta

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden beviljar RFSL Rådgivningen Skåne 1 000 000 kr i organisationsbidrag för verksamhetsåret 2021.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner förvaltningens utredning och skickar den för kännedom till kommunstyrelsen och fritidsnämnden.

**Beslutsunderlag**

- Underskrifter 2xfirma för 2021
- Ansökan om organisationsbidrag från RFSL Rådgivningen Skåne
- G-ASN 201119 Ansökan om organisationsbidrag 2021 från RFSL Rådgivningen Skåne

**Beslutsplanering**

ASN presidieberedning 2020-10-28

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2020-11-05

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2020-11-19

**Beslutet skickas till**

RFSL Rådgivningen Skåne (org. nummer 846003–2488)

Kommunstyrelsen, Malmö stad

Fritidsnämnden, Malmö stad

**Ärendet**

RFSL Rådgivningen Skåne (org. nummer 846003–2488) bedriver sedan många år arbete för jämlik hälsa och mot diskriminering i Malmö. En stor del av arbetet sker i samverkan med Malmö stad och RFSL Rådgivningen erhåller ekonomiskt stöd från Malmö stad för flera delar av sin verksamhet. En del av stödet består av ett organisationsbidrag som sedan år 2017 fördelas av arbetsmarknads- och socialnämnden. Föreliggande ärende behandlar RFSL Rådgivningens ansökan om organisationsbidrag för verksamhetsåret 2021.

**Bakgrund**

Tidigare folkhälso- och jämställdhetsutskottet reserverade från och med år 2014 årligen 1 000 000 kr till RFSL Rådgivningen Skåne (SRN 841:6). År 2016 flyttades de reserverade medlen över till dåvarande sociala resursnämnden för handläggning och uppföljning. I samband med Malmö stads omorganisation 1 maj 2017 överfördes medlen till arbetsmarknads- och socialnämnden.

**Verksamhet och ekonomi**

RFSL Rådgivningen har funnits i Malmö sedan 1987 och föreningens vision är jämlik hälsa för alla oberoende av sexuell identitet och könsidentitet. I dagsläget driver de flera verksamheter: psykosocial samtalsmottagning, sexualterapeutisk mottagning, utåtriktat arbete genom utbildningsinsatser, våldsprevention, antidiskriminering och deltagande i nätverk och olika kunskapsutbyten med myndigheter och andra organisationer.

RFSL Rådgivningens verksamhet finansieras till största del av ekonomiskt stöd från Region Skåne och Folkhälsomyndigheten. Förutom det organisationsbidrag som RFSL Rådgivningen erhåller från arbetsmarknads- och socialnämnden har fritidsnämnden i Malmö stad beviljat föreningens stöd sedan 2019 (STK-2018-694). Stödet är ett verksamhetsbidrag på 1 500 000 kr till mötesplatsen HabitatQ för ungdomar mellan 13 och 19 år. Utöver detta inkom RFSL Rådgivningen med en bidragsansökan till kommunstyrelsen under 2020 som avsåg en förstärkning av verksamheten med anledning av World Pride och Eurogames. Kommunstyrelsen beviljade ansökan med 461 000 kr till verksamhetens samtalsmottagning under 2020 samt beslutade om inriktningen att bevilja ett årligt bidrag för förstärkning av samtalsmottagningen under 2021 och 2022.

**Preliminär verksamhetsplan 2021 och årsredovisning 2019**

RFSL Rådgivningen ansöker om organisationsbidrag från arbetsmarknads- och socialnämnden för tre delar i sin verksamhet:

- 1) Kompetensutveckling och kompetenssamverkan
- 2) Individuellt stöd genom kurator
- 3) Utåtriktat och identitetsstärkande arbete

RFSL Rådgivningen uppger att den största delen av de ansökta medlen ska gå till del i tjänst för utbildning och kurativt stöd. Medlen ska också användas till del i lokallhyra där både kontor och mottagning finns samt till overheadkostnader, material till utbildningar, möteskostnader och resor. RFSL Rådgivningen skickar årligen in redovisning av ekonomi och verksamhet till arbetsmarknads- och socialförvaltningen. Förvaltningen har regelbunden dialog och uppföljning med RFSL Rådgivningen.

#### 1) *Kompetensutveckling och kompetenssamverkan*

Kompetensutveckling för yrkesverksamma i Malmö och kompetenssamverkan med verksamheter i Malmö stad. RFSL Rådgivningen uppger att den processutbildning som de erbjuder yrkesverksamma syftar till att hbtqi-personer i Malmö ska ha tillgång till offentliga insatser på lika villkor som övrig befolkning.

Under 2019 startade RFSL Rådgivningen ett arbete med att tillämpa konceptet kompetenssamverkan. Den första verksamheten i Malmö stad som har ingått i kompetenssamverkan är Familjerådgivningen (ASF) där regelbunden dialog har skett. Processutbildningarna i normkritik minskade under 2019 med anledning av att frigöra mer tid för kompetenssamverkan och direkta insatser till målgruppen. Under årets deltog totalt sex arbetsgrupper i utbildningen från följande verksamheter: Familjerådgivningen (ASF), Socialtjänst Söder (ASF), Bad- och rekreation (FF).

#### 2) *Individuellt stöd genom kurator*

RFSL Rådgivningen erbjuder individuellt stöd till hbtqi-personer och anhöriga i sin samtalsmottagning. RFSL Rådgivningen uppger att vanliga områden är identitetsfrågor, oro, ångest, våld, hedersproblematik, livskriser, utanförskap, relationssvårigheter, sexologiska frågor samt frågor om säkrare sex och hivrelaterade frågor. Samtalen sker genom personliga besök, enskilt eller i grupp samt telefon och e-post.

Den psykosociala samtalsmottagningen hade under 2019 58 klienter och bokade totalt in 460 enskilda samtal. Utöver detta höll RFSL Rådgivningen samtalsträffar för transpersoner samt fem gruppträffar för föräldrar till barn som identifierar sig som transpersoner.

#### 3) *Utåtriktat och identitetsstärkande arbete*

RFSL Rådgivningens utåtriktade och identitetsstärkande insatser syftar till att synliggöra och bekräfta hbtqi-personer. En aktivitet som kommer att präglar arbetet under 2021 är evenemangen World Pride och Eurogames. Föreningen kommer även att delta i Lesbian Visibility Day 26 april, Regnbågsfamiljernas dag den 3 maj, Bisexuality Day 23 september, Intersex Awareness Day 26 oktober och Trans Awareness Month i november inklusive Transgender Day of Remembrance 20 november. En stor del av arbetet sker genom digitala medier.

2019-års utåtriktade och identitetsstärkande arbete bestod av planering inför World Pride och Eurogames. RFSL Rådgivningen deltog även samt arrangerade flera olika event med anledning av viktiga datum, bland annat anordnade föreningen en dag med föreläsningar, filmvisning och

firande den 19 oktober eftersom det vid detta datum var 40 år sedan som Socialstyrelsen tog bort homosexualitet ur sitt register över psykiatriska diagnoser.

Förvaltningens överväganden

#### ***Ansökan om organisationsbidrag verksamhetsåret 2021***

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen menar att RFSL Rådgivningen Skåne är en viktig aktör inom sitt område och Malmö stad har ett långvarigt och gott samarbete med föreningen. RFSL Rådgivningen deltar regelbundet i olika nätverk och referensgrupper. Verksamheten har ett stort förtroende hos målgruppen, samtalsmottagningen är välbesökt och RFSL Rådgivningen tar emot många förfrågningar kopplat till processutbildningen och kompetenssamverkan.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ser positivt på att RFSL Rådgivningen erbjuder en kombination av insatser som vänder sig till såväl yrkesverksamma och yrkesrelaterade sammanhang som till målgruppen direkt.

I handläggningen av ärendet har förvaltningen tagit hänsyn till att kommunstyrelsen har beviljat RFSL Rådgivningen medel för liknande verksamhet under 2020 och inför 2021 och 2022. Förvaltningen gör bedömningen att RFSL Rådgivningens ansökan till arbetsmarknads- och socialnämnden avser föreningens ordinarie verksamhet medan ansökta och beviljade medel från kommunstyrelsen avser en förstärkning i förhållande till World Pride och Eurogames.

År 2017 undertecknade arbetsmarknads- och socialnämnden en avsiktsförklaring om långsiktig samverkan med RFSL Rådgivningen Skåne för perioden 2018 till 2020 (ASN-2017-4613). Eftersom nämndens riktlinjer för organisationsbidrag numera fastslår att kontinuitet och långsiktighet är en utgångspunkt för nämndens bidragsgivning (ASN-2019-9160) föreslår förvaltningen ingen förlängning på avsiktsförklaringen.

Sammantaget föreslår arbetsmarknads- och socialförvaltningen att bevilja RFSL Rådgivningens ansökan med 1 000 000 kr för verksamhetsåret 2021.

#### ***Utredning avseende fortsatt bidragsgivning och samverkansform***

I samband med arbetsmarknads- och socialnämndens beslut av RFSL Rådgivningens ansökan om organisationsbidrag verksamhetsåret 2020 gav nämnden förvaltningen i uppdrag att utreda en mer ändamålsenlig bidragsgivning och samverkansform för RFSL Rådgivningen (ASN-2019-10343).

Utredningen är något som båda parter har sett behov av. RFSL Rådgivningen har under lång tid efterfrågat en större långsiktighet och mer sammanhållen samverkan med Malmö stad gällande arbetet med hbtqi-frågor och antidiskriminering. RFSL Rådgivningen får många förfrågningar från olika verksamheter inom Malmö stad och har svårt att möta behovet. Föreningen menar att en tydligare och mer sammanhållen samverkan med Malmö stad skulle underlätta arbetet och bidra till bättre förutsättningar. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen delar RFSL Rådgivningens uppfattning om att samverkan och formerna för bidraget kan utvecklas och förbättras.

Under året har arbetsmarknads- och socialförvaltningen haft samtal med Malmö stads bidrags-

nätverk där representanter från flera förvaltningar deltar. Förvaltningen har även haft samtal med stadskontoret och fritidsförvaltningen eftersom det är dessa nämnder som RFSL Rådgivningen erhåller bidrag från i dagsläget.

Sammantaget bedömer arbetsmarknads- och socialförvaltningen att det finns en otydlighet om var frågor kring samverkan med idéburen sektor inom arbetet mot diskriminering organisatoriskt hör hemma. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen menar vidare att förvaltningens handläggning, uppföljning och dialog avseende RFSL Rådgivningens verksamheter begränsas av att förvaltningens utgångspunkt är socialtjänstens verksamhetsområden. RFSL Rådgivningens verksamheter omfattar fler målgrupper och områden än socialtjänsten. Förvaltningen har därför svårt att i tillräckligt stor utsträckning bidra till goda förutsättningar för samverkan.

**Ansvariga**

Jonas Magnusson Enhetschef

Rebecca Bichis Avdelningschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef