

Arbetsmarknadsarbetet i Malmö stad

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen



Upprättad
Datum: 2020-10-14
Version: 4.0
Ansvarig: Marcus Eriksson
Förvaltning: Arbetsmarknads- och socialförvaltningen
Enhet: Arbetsmarknadsavdelningen



Innehållsförteckning

Inledning	3
Arbetsmarknaden i Malmö	4
Arbetsmarknadsarbetet i Malmö stad	4
Utveckling och produktionsökning av arbetsmarknadsinsatser	5
Aktuella åtgärder och insatser	6
Kärnprocess.....	8
Ökad digitalisering och arbete mot felaktiga utbetalningar	8
Utbildning mot arbete löser arbetsgivarnas behov	8
Arbetsmarknadsanställningar	8
Samverkan med andra aktörer	9
Arbete för ökat antal inskrivna till Arbetsmarknadsavdelningen	9

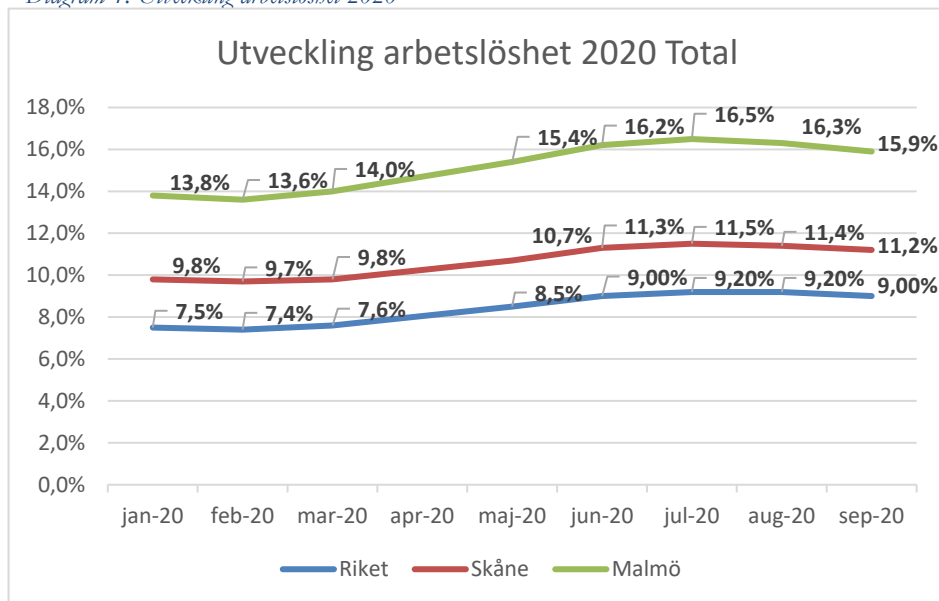
Inledning

Arbetsmarknads- och socialnämnden har uppdragit åt förvaltningen att till nämnden inkomma med informationsärende avseende hur nämnden kan växla upp uppdraget och det konkreta arbetet med arbetsmarknadsinsatser i syfte att fler Malmöbor blir självförsörjande genom arbete och/eller studier.

Ärendet beskriver en del av det arbete som redan bedrivs inom arbetsmarknadsområdet och som bidrar till att förvaltningen fullgör och utvecklar sitt uppdrag mot de mål och indikatorer som fastställts i budget.

Ärendet beskriver även i valda delar den speciella situation som uppstått i och med Covid-19-pandemin med en starkt stigande arbetslöshet som följd. I den rådande situationen har kommunfullmäktige tillfört medel till arbetsmarknads- och socialnämnden med syfte att öka möjligheterna att få fler Malmöbor i arbete.

Diagram 1: Utveckling arbetslöshet 2020



Malmöns arbetsmarknad är fortsatt präglad av matchningsproblematik mellan de arbetsgivare som har kompetensförsörjningsbehov och de arbetslösa Malmöbor som saknar utbildning och arbetslivserfarenhet.

Arbetslösheten är fortsatt hög och har under 2020 stigit kraftigt till följd av Corona-pandemin. Arbetslösheten steg mellan februari och juli månad från 13,6 % till 16,5 %. I september 2020 uppgick Arbetslösheten till 15,9 %. Det är en minskning med 0,4 % från föregående månad och förhoppningsvis en trend för fortsatt sjunkande andelsnivåer.

Förvaltningen arbetar intensivt och tillsammans med arbetsförmedlingen för att minska arbetslösheten i Malmö.

Arbetet inom förvaltningen har de senaste åren alltmer utvecklats i riktning mot att överbrygga matchningsproblematiken på arbetsmarknaden. I konkret mening har det handlat om att öka fokus på utbildnings- och studieinsatser mot bristyrken för att därigenom öka Malmöboras kvalifikationer och deras möjligheter till inträde på arbetsmarknaden. Detta ökade fokus ligger helt i linje med förvaltningens uppdrag att, på olika sätt och i samverkan med andra aktörer, bidra med kompetenshöjande insatser för att rusta deltagare så att de på kort eller längre sikt blir självförsörjande.

Diagram 2: Inskrivna unika deltagare på arbetsmarknadsavdelningen (AMA)



Under 2020 har verksamhetsområdet arbetsmarknad och ekonomiskt bistånd fortsatt utveckla redan fungerande processer för att Malmöbor som uppstår försörjningsstöd snabbt ska få tillgång till arbetsmarknadsinsatser. Antalet inskrivna unika deltagare på Arbetsmarknadsavdelningen har ökat med drygt 2 500 personer de senaste tre åren. Under 2020 har Covid-19-pandemin inverkat negativt på förmågan att behålla höga tal av nyinskrivningar framförallt från april månad och framåt. Inskrivningarna från ekonomiskt bistånd har efter sommaren ökat något förutom för gruppen Unga 18-29 år. Remittering från AF ligger på mycket låga nivåer.

Arbetsförmedlingens reformering har inneburit att förvaltningen och arbetsförmedlingen sett att den etablerade strukturen för samverkan under strategiska överenskommelsen (SÖK) bidrar positivt genom att chefer och medarbetare ständigt söker och utvecklar lösningar på uppkomna frågeställningar och utmaningar. Förvaltningen har tillsammans med AF upprättat rutiner och särskilda samarbetslösningar för att möjliggöra korta beslutsvägar i fråga om Extratjänster, arbetsmarknadsutbildning (AUB) mm.

2020 visar på vikten av förmågan att fortsätta utveckla samarbeten mellan de olika förvaltningarna i Malmö stad. Som exempel kan nämnas uppdraget att rekrytera nya platser för Ung i Sommar men också praktik och olika former av arbetsmarknadsanställningar. Avdelningen har nyanställt 442 personer i arbetsmarknadsanställning under året och målsättningen är att öka ytterligare.

En avgörande faktor för att lyckas är att alla stadens nämnder och förvaltningar mobiliserar tillsammans för att bidra med olika typer av insatser/verksamhet som får fler Malmöbor i arbete. Förvaltningen fortsätter därför att lägga stor vikt på att skapa fler platser inom stadens övriga förvaltningar så att arbetslösa Malmöbor får tillgång till arbetsplatser i syfte att fler Malmöbor via praktik, arbetsmarknadsanställningar, kombinationsutbildningar och nyvunna koncept utvecklas mot reguljär anställning och därigenom bidrar till stadens kompetensförsörjning och ökad sysselsättningsgrad.

Det budgettillskott som tillförts nämnden har gett förvaltningen möjlighet att förstärka befintliga och fungerande kärnprocesser samt identifiera och utveckla ett flertal nya koncept för fler anställningar som i nuläget antingen diskuteras med berörda förvaltningar eller avvaktar placering. Förvaltningen arbetar vidare med befintliga platser och undersöker parallellt hur vi kan åstadkomma ett gemensamt åtagande för att maximera utfallet av koncept och anställningar.

Arbetsmarknaden i Malmö

Malmö utgör tillväxtmotorn i Skåne. Antalet bristyrken inom den privata sektorn och offentliga arbetsgivare är fortsatt hög samtidigt som arbetslösheten fortsätter att vara hög. Arbetslösheten i Malmö hade en positiv utveckling under perioden juni 2017 till februari 2020, då arbetslösheten sjönk -1,2 % på total nivå, -5,8 % för unga 18–24 år samt -3,5 % för utrikes födda. Från februari månad 2020 har arbetslösheten stigit kraftigt. (se diagram 1)

Den höga efterfrågan på arbetskraft har lett till lägre arbetslöshet än tidigare bland grupper med efterfrågad kompetens. Utvecklingen de senaste åren har dock medfört att allt fler av de arbetssökande bedöms ha *svag konkurrensförmåga* (tidigare: *utsatt ställning på arbetsmarknaden*). Kategorier som räknas in i denna benämning är enligt Arbetsförmedlingen, arbetssökande som är utomeuropeiskt födda, personer med förgymnasial utbildning, funktionsnedsatta och äldre arbetssökande i åldern 55–64 år.

Av statistik från Arbetsförmedlingen framgår att andelen arbetssökande personer i *utsatt ställning* ökat från 48 % 2004 till 73 % år 2019 (Skåne). I Malmö har antalet arbetssökande med svag konkurrensförmåga ökat från 16 347 personer i januari 2019 till 19 100 personer i augusti 2020. (+14,4%).

I inledningen uttrycks att matchningsproblematiken utgör huvudfokus för förvaltningens uppdrag med självförsörjning. Undantaget den exceptionella situation som råder under nuvarande pandemi, så kan detta uttryckas som att Malmö har en hög andel arbetslösa men också ett stort antal lediga arbetstillfällen. Den höga arbetslösheten och svårigheten med matchning på arbetsmarknaden har lett till att många Malmöbor är i långvarigt behov av försörjningsstöd. I augusti hade drygt 40 % av aktuella hushållen med försörjningsstöd haft försörjningsstöd längre än 36 månader.

Utmaningen, men också möjligheten, är att de arbetssökande inte uppfyller de krav på kvalifikationer och kompetens som arbetsmarknaden efterfrågar. Utbildningsnivå fortsätter därmed att vara den kanske viktigaste orsaken till arbetslöshet och är därför också primär lösning för de Malmöbor som står utanför arbetsmarknaden. Antalet arbetstillfällen som inte kräver gymnasieutbildning eller motsvarande fortsätter att minska. Utbildningsnivå samvarierar också med härkomst. Personer som är utrikes födda har lägre sysselsättningsgrad och högre arbetslöshet än inrikes födda.

Arbetsmarknadsarbetet i Malmö stad

Arbetsmarknadspolitiken är ett statligt ansvarsområde. Många kommuner tar ett stort ansvar genom olika insatser, särskilt för de grupper som av olika anledningar behöver extra stöd för att komma in på arbetsmarknaden.

I Malmö stad ansvarar Arbetsmarknads- och socialnämnden för arbetsmarknadsinsatser för Malmöborna och förvaltningen organiserar detta genom arbetsmarknadsavdelningen som i nära samarbete med avdelningen för ekonomiskt bistånd och boende ansvarar för att fler Malmöbor ska komma i självförsörjning. Staden samarbetar med och kompletterar Arbetsförmedlingen genom den strategiska överenskommelsen (SÖK) som reglerar samarbetet.

Arbetsmarknadsarbetet innefattar en mängd insatser och aktiviteter. Samarbeten finns också med den idéburna sektorn. Dessa kan utformas inom ramen för ESF-projekt eller idéburet offentligt partnerskap (IOP). Samarbeten med föreningar

har under 2019 och 2020 också skett via finansiering av projekt inom ramen för Ung i sommar (UiS) och sommarpraktik i grundskolan (SPIG)

Arbetsmarknadsavdelningen arbetar utifrån förvaltningens och avdelningens verksamhetsplan, där det formuleras att ”Arbetsmarknadsavdelningens uppdrag är att fler Malmöbor med försörjningsstöd ska bli självförsörjande genom arbete eller studier.” Av planen framgår också att uppdraget fortsatt behöver utveckla fördjupat samarbete med ekonomiskt bistånd, gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen och andra förvaltningar inom Malmö stad.

En ytterligare ambition kring samarbete inom förvaltningen uttrycks i verksamhetsplanen som att Arbetsmarknadsavdelningen i samarbetet med ekonomiskt bistånd och boende också utvecklar nya samarbeten med övriga verksamhetsområden inom förvaltningen. Detta exemplifieras med att ”Malmöbor med bistånd i form av ungdoms- eller missbruksvård, men också boende, kan samtidigt vara i behov av arbetsmarknadsplanering mot utbildning och/eller självförsörjning varför detta ägnas särskild uppmärksamhet.” Verksamhetsplanen beskriver de aktiviteter som avdelningen kommer att genomföra utifrån målkedjan utifrån kommunfullmäktigemål, målområden samt de indikatorer som rör nämndens och förvaltningens verksamhet. I verksamhetsplanen har KF-mål med tillhörande indikatorer förtydligats med delmål för verksamheten. Indikatorer bryts i sin tur ned på enhets- och sektionsnivå och utgör därigenom produktionsmål som kontinuerligt följs upp och utvärderas.

Kopplingen mellan stadens insatser kring försörjningsstöd och arbetsmarknadsinsatser har stärkts ytterligare under de senaste åren, vilket bland annat syns genom ökade inskrivningsvolymerna på arbetsmarknadsavdelningen. Inom verksamhetsområdet arbetsmarknad och ekonomiskt bistånd jobbar avdelningarna gemensamt, på samtliga nivåer, för att bättre främja förutsättningarna till egen försörjning utifrån den gemensamma målbilden om egenförsörjning genom arbete, tillika principen om arbete först. Som tidigare beskrivits möjliggör verksamhetsområdets gemensamma uppdrag om fler Malmöbor till självförsörjning att fler försörjningsstödstagare får tillgång till arbetsmarknadsplanering.

Utvecklingen av samarbetet inom verksamhetsområdet innefattar såväl samsyn kring uppdrag och mål, som samordning kring ledning och styrning, utveckling av gemensamt synsätt, parallella insatser, samplanering och gemensam analys. Bl.a. utvecklar avdelningarna arbetet med att ge fler försörjningstagare ett sammanhållet stöd mot självförsörjning och minska kostnaderna för försörjningsstödet genom att fler Malmöbor börjar arbeta eller studera, men också genom att fler med försörjningsstöd tar del av den statliga ersättning (aktivitetsstöd) som kommer med inskrivning i arbetsmarknadspolitiska program eller beslut, t ex genom beslut om arbetsmarknadsutbildning (AUB), jobbgarantin för ungdomar eller jobb och utvecklingsgarantin.

För individen kan det i praktiken innebära att ett deltagande i ett jobbspår eller rekryteringsutbildning, som det dagsaktuella uppdraget *grönnyteskötsel*, stegvis och i en sammanhållen kedja leder först mot utbildning och sedan anställning, i ett bristyrke, och egen försörjning.

Utveckling och produktionsökning av arbetsmarknadsinsatser

I inledningen nämndes att tillgång till platser för praktik och anställningar inom Malmö stad är en kritisk faktor i fråga om att öka antalet insatser. I Skåne är det bara Region Skåne som är en större arbetsgivare vilket gör det naturligt att eftersträva ett stort antal platser inom staden. Det ska poängteras att ambitionen med ökade platser inrymmer en utveckling där arbetsmarknadsanställningar ska ses som *medel* snarare än mål. Praktik och arbetsmarknadsanställningar åstadkommer i varierande grad insteg på arbetsmarknaden för målgrupper som står olika långt från arbetsmarknaden. Koncept som *Vägen In*, där vård- och omsorgsutbildning kombineras med anställning inom Hälso-, Vård- och Omsorgsförvaltningen (HVOF), kan finna sin motsvarighet också inom andra förvaltningar där rekryteringsbehov finns.

Förvaltningen arbetar i nuläget på att utarbeta ett förslag till upplägg av strategi och fördelning av platser med förvaltningarna som kan antas och sedan implementeras. Förslaget utgår från att stadens förvaltningar kommer överens om ett produktionsmål på totalt 1 500 arbetsmarknadsanställningar som fördelas mellan förvaltningarna. I dagsläget skulle detta innebära en ökning av antalet platser med drygt 900 platser utifrån antal anställda i skrivande stund. Det ska också sägas att 275 platser redan är identifierade men inte tillsatta vilket förstärker behovet av en tydligare målstyrning och ledningsstruktur i frågan.

Förslaget utgår från att nämnder genom dess förvaltningar träffar överenskommelser om uppdrag, ansvar och fördelningstal samt resurssätter organisering för att möjliggöra att anställningar realiserar. Nedan följer en översikt över hur en linjär, procentuell fördelning av platser ser ut. Notera att detta ska ses som en illustration snarare än ett förslag till faktisk fördelning:

Tabell 1: Antal anställda och fördelning av platser

Förvaltning	Total Antal anställda (april 2020)	5,7 % av antal anställda per förvaltning	Antal arbetsmarknadsanställda 2020-09-28
Stadsrevisionen	11	1	0
Stadsbyggnadskontoret	217	12	0
Serviceförvaltningen inkl Merservice	1 652	94	57
Fastighets- o gatukontoret inkl patruller	469	27	61
Fritidsförvaltningen	399	23	4
Miljöförvaltningen	183	10	2
Stadskontoret	332	19	0
Kulturförvaltningen	597	34	10
Gymnasie och vuxenutbildn	1 584	90	0
Grundskoleförvaltning	6 095	347	31
Förskoleförvaltning	4 683	267	61
Hälsa vård och omsorgsförv	5 318	303	58
ASF inkl interna arbetslag AMA	2 331	133	234
Funktionsstödsförvaltning	2 719	155	6
TOTAL MALMÖ STAD	26 590	1 516	524

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen arbetar parallellt aktivt med att utveckla längre planeringshorisonter i anställningarna, något som innefattar att skapa en större långsiktighet i finansiering och därmed anställnings- och utbildningstid men i förekommande fall också kvalificeringstid för a-kassa för Malmöbon.

En längre anställningsperiod skapar förutsättningar för ett större lärande och utveckling i anställningen vilket ger avsevärt större möjligheter till en långsiktigt hållbar självförsörjning för den enskilde. En kvalitativ uppföljning av arbetslagen inom verksamheten NORA, visade att 49,2 % (n=29) av de deltagare som avslutades (n=59) 2019 gick vidare från arbetsmarknadsanställning till arbete eller studier. Framgångsfaktorer i just dessa arbetslag är i hög utsträckning att de anställda utvecklar till exempel språk, färdigheter och kvalifikationer i en skarp arbetssituation, dessutom i yrken med en god arbetsmarknad inom restaurang/café, lokalvård och vaktmästeri/fastighet.

En dialog förs även med Sveriges kommuner och regioner (SKR) och storstadsn tverket vad gäller den statliga arbetsmarknads- och utbildningspolitiken där statsbidrag och åtgärder i högre grad behöver vara långsiktiga och samordnade för att möjliggöra kommunernas arbete med varaktiga koncept och strukturer. Förvaltningen ser därför att kommunbidraget f r arbetsmarknadsinsatser behöver ha en långsiktig prägel f r att möjliggöra en högre volym av anställningar över längre tid, i synnerhet för koncept med t.ex kombinationsutbildning.

Aktuella åtgärder och insatser

Förvaltningen ser att arbetet med arbetsmarknadsinsatser f r försörjningsstödstagare ger resultat. Det klientnära arbetet där arbetsmarknadssekreterare (ASK) och socialsekreterare m ter, vägleder och arbetar motiverande med malm bon utg r kärnprocessen i arbetet med sj lvf rs rjningsuppdraget. Arbetsmarknadssekreterarens arbete med Malm bon  r arbetsmarknadsavdelningens primära insats f r våra deltagares väg mot arbete och självförsörjning.

Syftet är att rusta, vägleda, motivera och matcha till arbete eller studier. Arbetsmarknadsavdelningen har successivt utvecklat ett allt starkare fokus mot resultat till arbete och studier. Arbetet med att vägleda mot aktuella utbildningsinsatser, rekryteringar och lediga t janster  r hög och bygger på principen *Arbete först*.

Inom AMA:s kärnuppdrag arbetar arbetsmarknadssekreterare med ansvar för de individuella deltagarnas planering och progression mot arbete och studier. De följer sin deltagare från inskrivning genom hela processen till dess de avslutas mot arbete eller CSN-berättigade studier. De framgångsfaktorer förvaltningen kan se är ett stort fokus på matchning till arbete/studier, tät uppföljning och coachning samt nära samverkan inom ASF och med Arbetsförmedlingen.

I kärnuppdraget hanterar AMA huvudflödet av deltagarna både gällande inflöde av nya deltagare och avslut till arbete och studier. Konkret innebär detta att av 4 333 inskrivna deltagare i augusti 2020, hanteras 3 677 (85 %) av de ASK:ar som arbetar i kärnprocessen

I skrivande stund är resultaten till arbete och studier, trots en rådande pandemi, bättre jmf med 2019 såväl på arbetsmarknadsavdelningen som på ekonomiskt bistånd och boende. Noterbart är att resultaten till arbete och studier ökat i antal för de senaste tre åren. Förvaltningen ser att fokus, mål och tydlig styrning mot arbetsmarknads- och självförsörjningsuppdraget bidrar positivt till förbättrade resultat varför resurser och aktiviteter inom dessa områden intensifieras genom ökad resurstilldelning.

Diagram 3: Antal avslutade hushåll till arbete och studier – ekonomiskt bistånd 2018-2020

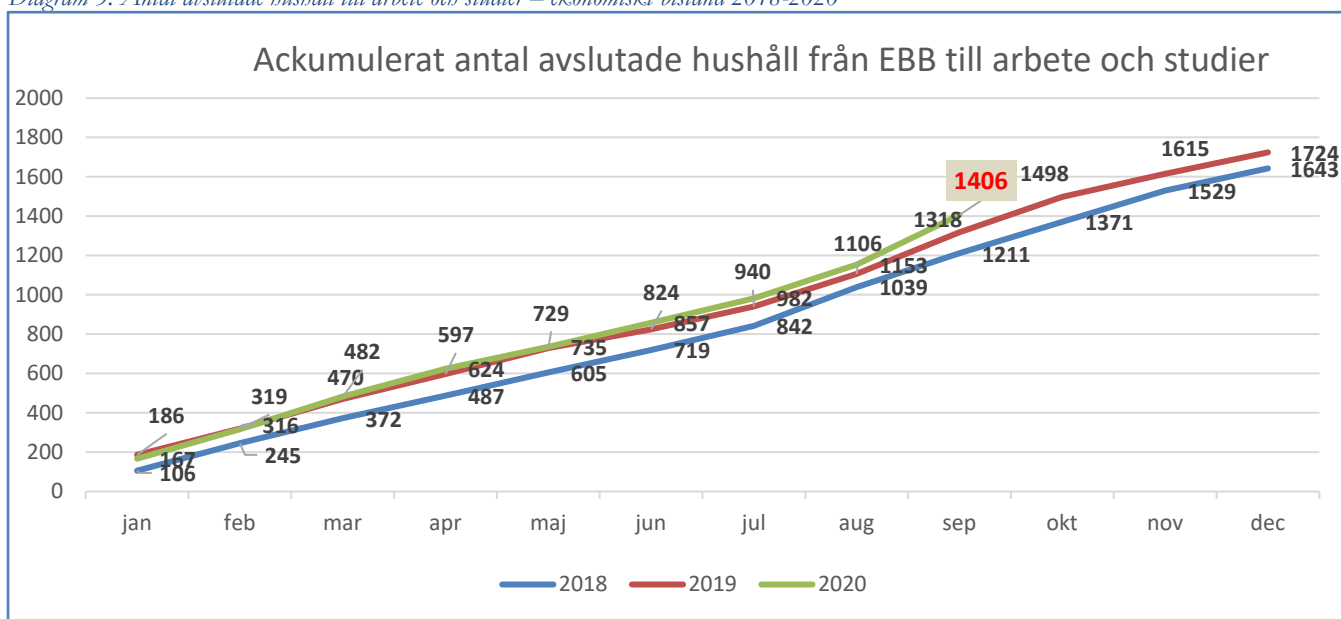
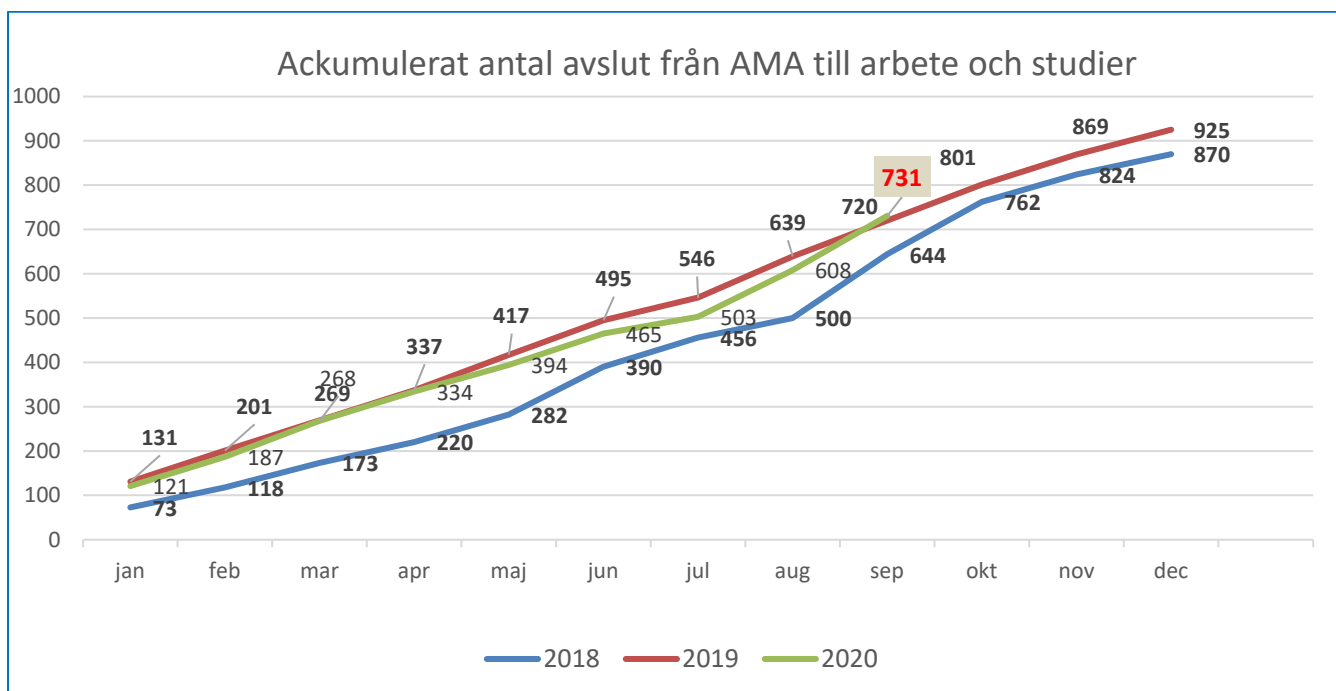


Diagram 4: Ackumulerade avslut till arbete och studier – AMA 2018- sep 2020



Kärnprocess

Förvaltningen ser att såväl kärnprocess mot arbete och studier som insatser som kan bidra till avslut, är värda att satsa på för att förflytta ännu fler malmöbor mot självförsörjning. Förvaltningen har beslutat att förstärka kärnprocess genom anställningar av totalt 10 arbetsmarknadssekreterare i samtliga sektioner samt genom visstidsanställningar av aktivitetsledare och SYV-kandidater för att intensifiera aktiviteter och insatser för deltagare.

Ökad digitalisering och arbete mot felaktiga utbetalningar

Förvaltningen ökar också resurssättningen av arbetet mot felaktiga utbetalningar genom att anställa ytterligare fyra handläggare i verksamheten som arbetar med utredningar av felaktiga utbetalningar och misstänkta bidragsbrott inom avdelningen för Ekonomiskt bistånd och boende.

I syfte att förstärka utvecklingen av digitala tjänster, verksamhetssystem och automatisering av processer så kommer verksamhetsområdet att från 2021 att vika tre heltidsresurser för att arbeta med förvaltningens långsiktiga utvecklingsarbete inom Arbetsmarknadsavdelningen och avdelningen för Ekonomiskt bistånd och boende. Detta arbete syftar till att korta ner ledtiderna för klienterna och förenkla administrationen för våra handläggare. Med minskad administration skapas utrymme för ökad individuell arbetsmarknadsplanering och socialt arbete med våra klienter.

Utbildning mot arbete löser arbetsgivarnas behov

Verksamheten kommer att förstärka med personal i insatser inom rekryterings- och studieservice samt generell SYV-kompetens för att arbeta uppsökande mot arbetsgivare och att öka utbildningsinsatser och utformning av utbildningskoncept.

Satsningarna görs med starkt fokus på att ytterligare öka antalet resultat till arbete och studier. Verksamheten har mycket kraftfullt stärkt fokus och aktiviteter för att utveckla utbildnings- och rekryteringsarbeten med de branscher och företag som fortsatt har rekryteringsbehov. Arbetet har varit framgångsrikt och förvaltningen utvecklar kontinuerligt systematik och resurssättning för att maximera utfallet. Under 2019 och 2020 har jobbspår, talangutbildningar och yrkespaket fortlöpande utvecklats för att matcha inskrivna arbetssökande med rekryterande företags behov av arbetskraft. Under 2020 är eller har följande utbildningssatsningar mot rekryterande företag varit aktuella:

- Grafisk operatör – lokalt jobbspår – 42-48 veckor, 20 platser
- Köksbiträde - lokalt jobbspår - 26 veckor, 20 platser
- Tågoperatör –*Euromaint* lokalt jobbspår – 48 veckor, 20 platser
- Serviceassistent *Ambea* – lokalt jobbspår/rekryteringsutbildning, 10 veckor, 15 platser
- ESF-projekt *Vägen in* – vård- och omsorgsutbildning, yrkesvux 2017-avslutat 2020, 30 platser
- Bussförare – förberedande jobbspår – Nobina 12 veckor - 38 platser
- Bussförare – Nobina - lokalt jobbspår/rekryteringsutbildning, 12 platser
- Drift- och underhåll- *Serviceförvaltningen* – lokalt jobbspår/rekryteringsutbildning, 80 platser
- Bilmontörer – lokalt jobbspår – Axess Logistics AB/Lernia Bemanning 11 veckor -15 platser

Arbetsmarknadsanställningar

Målsättningen att öka olika typer av anställningar är tydlig. I nuläget arbetar vi mot att öka framförallt antalet extratjänster.

Med tillgång till platser på förvaltningarna är extratjänster att betrakta som en bra åtgärd för att få många personer som står relativt långt från en ordinarie anställning in i arbetslivet. Extratjänsterna är fullfinansierade av Arbetsförmedlingen i fråga om lönekostnader, men förvaltningen får med ökade volymer också ökade kostnader för handläggare på arbetsgivarfunktion samt i förekommande fall för aktivitets- och arbetsledare. Resurser tillförs därför löpande till verksamheter som leder till ökade volymer. Förvaltningen söker i första hand arbeta med extratjänster men med ökad budgetram för arbetsmarknadsanställningar medges också ett större antal personer i anställning som inte har rätt till Extratjänster. Förvaltningen har också beslutat att tilldela resurser till kompetensutveckling av arbetsmarknadsanställda i form av yrkessvenska och kortare utbildningar som stärker den anställdes formella kvalifikationer och som därigenom ökar de anställdas närmande till den reguljära arbetsmarknaden.

De omedelbara insatserna för arbetsmarknadsanställningar har varit att öppna upp för en produktionsökning av andra anställningar än extratjänster inom förvaltningen. Förvaltningen har också gett uppdrag till verksamheten att beslut om

anställningar kan gälla även för 2021, vilket ger en längre och potentiellt bättre planerings- och utvecklingshorisont för den anställdes progression.

I fråga om övriga arbetsmarknadsanställningar så finns vissa svårigheter att planera i för tid och att prognostisera i ekonomiskt utfall. Detta beror på att vi inte på förhand fullt ut vet vilken person som är berättigad till vilket lönestöd. Nedan illustrerar en tabell beräkningen av kostnads massa baserad på utfall av dagens lönekostnader i förvaltningen och staden

Tabell 2: Lönekostnader-arbetsmarknadsanställningar volym

ANTAL	Total lönekostnad/år - Utvecklingsanställning (UVA) á 5270:-/månad	Total lönekostnad/år- Offentligt skyddad anställning (OSA) á 7300:-/månad	Total lönekostnad/år Nystartsjobb(NYS) á 14500:-/månad	Akkumulerad lönekostnad (antal UVA +OSA + NYS)
10	632 400 kr	876 000 kr	1 740 000 kr	3 248 400 kr
20	1 264 800 kr	1 752 000 kr	3 480 000 kr	6 496 800 kr
30	1 897 200 kr	2 628 000 kr	5 220 000 kr	9 745 200 kr
40	2 529 600 kr	3 504 000 kr	6 960 000 kr	12 993 600 kr
50	3 162 000 kr	4 380 000 kr	8 700 000 kr	16 242 000 kr
100	6 324 000 kr	8 760 000 kr	17 400 000 kr	32 484 000 kr
200	12 648 000 kr	17 520 000 kr	34 800 000 kr	64 968 000 kr
300	18 972 000 kr	26 280 000 kr	52 200 000 kr	97 452 000 kr

Samverkan med andra aktörer

Förvaltningen ser också att samverkan med idéburen sektor kan utvecklas och utökas men ser också ett behov av att förtydliga intentioner och former för detta och har påbörjat arbete med att utarbeta riktlinjer för detta arbete i samarbete med avdelningen Omvärld & Näringsliv på Stadskontoret. Förvaltningen kommer också att undersöka möjligheterna till upphandling av icke-reguljär utbildning via studieförbund och folkhögskola för att därigenom stärka inskrivna malmöbors kvalifikationer och möjligheter till inträde på arbetsmarknaden. Förvaltningen vill avsätta ytterligare 5 Mkr för detta ändamål för 2021.

Arbete för ökat antal inskrivna till Arbetsmarknadsavdelningen

För att fler personer ska kunna remitteras till kommunala arbetsmarknadsinsatser bedöms det idag saknas insatser som kan verka förberedande och motiverande för en del av de personer som uppstår försörjningsstöd. Socialsekreterare som arbetar med myndighetsutövning inom Ekonomiskt bistånd har inte fullt ut den tid som bedöms behövas för att stödja de personer som står mycket långt från arbetsmarknaden och som har stora behov av förberedande insatser. Det bedöms vara ett utvecklingsområde – för att planerade arbetsmarknadsinsatser ska ha förutsättningar att lyckas.

För att fylla i mellanrummet mellan myndighetsutövning ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsplanering föreslås utveckling av förberedande insatser för klienter inom avdelningen för ekonomiskt bistånd och boende.

Drygt 4000 hushåll som idag uppstår försörjningsstöd har haft detta i 36 månader eller mer. Med strukturerade och riktade insatser till denna målgrupp kommer även dessa personer göra förflyttningar för att närma sig utbildning och arbete.

Det föreslås att det inträttas ett "Socialt förberedelseteam" inom avdelningen för ekonomiskt bistånd och boende. För att kunna möta samtliga enheters behov föreslås teamet utgöras av fem heltidsbefattningar. Detta är en insats riktad mot unga vuxna och personer med sociala hinder och som saknar förankring på arbetsmarknaden.

Metoden IPS, Individual placement and support, är en metod som används med framgång i FINSAM-projekt mellan Funktionsstödsförvaltningen och Beroendecentrum, Region Skåne för att hjälpa personer med missbruksproblematik till egen sysselsättning. Förvaltningen avser att ta lärdom av implementeringen av detta arbetssätt och investera i två heltidsbefattningar som IPS –specialist i syfte att stödja klienter med omfattande social problematik att närma sig arbetsmarknaden för att kunna bli självförsörjande.

Tabell 3: Översikt kostnader för ökad produktion mot självförsörjning, arbete och studier.

Kostnad avser	2020 (Tkr)	2021 (Tkr)	Kommentar
Förstärkning personal AMA	3 796	20 594	Arbetsmarknadssekreterare i enheter, medarbetare till rekryteringservice, studieservice, projektledning, aktivitetsledare, SYV, Vårdkoordinatorer
Förstärkning personal EBB	450	10 100	FUT-handläggare, IPS-Team, Projektledning och planeringssekreterare för digitalisering, Socialt förberedelsesteam
Lönekostnader - ökat antal Arbetsmarknadsanställda (och arbetsledning)	1 500	15 000	Beräknat på ca 100 årsanställningar ytterligare
Övriga kostnader AM-anställningar	250	1 500	Beräknat på ca 100 årsanställningar ytterligare
Budgettillskott ideell sektor	3 500	5 700	Beslutade ärenden Boost och Hassela
Budgettillskott ideell sektor	-	5 000	Nya, utökade samarbeten 2021
Kompetensutveckling och insatser för arbetsmarknadsanställda	300	500	T.ex. Yrkessvenska A+B (Hermods), Arbete på väg, service och bemötande, Hygien
TOTAL	9 796	58 394	