



## Datum

2020-08-24

## Vår referens

Agnes Löfgren

Utredningssekreterare

agnes.lofgren@malmö.se

**Tjänsteskrivelse****Förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer, förslag till klimatväxlingsmodell och förslag avseende förmåncykel STK-2020-790  
ASN-2020-8647****Sammanfattning**

Arbetsmarknads- och socialnämnden har mottagit remiss från kommunstyrelsen gällande förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer, förslag till klimatväxlingsmodell och förslag avseende förmåncykel.

Förvaltningen ser positivt på förslag till mötes- och resepolicy och dess ansats, samt förslag till klimatväxlingsmodell som en del i att klara Malmö stads klimatmål och som ett verktyg för att efterleva policyn.

Förvaltningen anser att policyn kan förtydligas och preciseras ytterligare för att underlätta för Malmö stads medarbetare, exempelvis gällande i vilka sammanhang resor ska ersättas av digitala möten. Förvaltningen är positiv till att vidare undersöka alternativen för att tillhandahålla förmåncyklar men anser att den administrativa kostnaden behöver förtydligas.

**Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner yttrandet avseende *Förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer, förslag till klimatväxlingsmodell och förslag avseende förmåncykel* enligt förvaltningens förslag.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden skickar yttrandet till kommunstyrelsen.

**Beslutsunderlag**

- Följebrev Förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer, förslag till klimatväxlingsmodell och förslag avseende förmåncykel
- G-Tjänsteskrivelse Förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer, klimatväxlingsmodell och förmåncykel
- Förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer, förslag till klimatväxlingsmodell och förslag avseende förmåncykel
- Protokollsutdrag §421 Förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer, förslag till klimatväxlingsmodell och förslag avseende förmåncykel
- G-Tjänsteskrivelse ASN 200923- Förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer, förslag till klimatväxlingsmodell och förslag avseende förmåncykel
- Förslag till yttrande- Förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer, förslag till

klimatväxlingsmodell och förslag avseende förmånscykel

### **Beslutsplanering**

ASN presidieberedning 2020-09-02

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2020-09-10

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2020-09-23

### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen

### **Ärendet**

Kommunfullmäktige beslutade i budget 2019 att ge kommunstyrelsen, i samarbete med servicenämnden och med stöd av miljönämnden, i uppdrag att arbeta fram en ny resepolicy. Kommunstyrelsen beslutade i maj 2019 (STK-2019-104) att genomföra en kartläggning och utredning med syfte att revidera resepolicy och riktlinjer samt utreda möjlighet till klimatväxlingsmodell. Kommunstyrelsen godkände rapporten ”Uppföljning av nuvarande resepolicy med förslag till fortsatt arbete samt möjlighet till klimatväxlingsmodell” i november 2019 (STK-2019-1249).

Arbetsmarknads- och socialnämnden har mottagit remiss från kommunstyrelsen gällande förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer, förslag till klimatväxlingsmodell och förslag avseende förmånscykel (STK-2020-790). Förslagen innebär följande:

### **Förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer**

Förslaget till mötes- och resepolicy syftar till att Malmö stads möten och tjänsteresor genomförs så klimatvänligt, kostnadseffektivt och säkert som möjligt. Förslaget innebär att Malmö stads anställda i första hand ska undersöka möjligheten till digitalt möte innan beslut om en resa fattas.

Att gå, cykla eller att åka kollektivt ska alltid vara första alternativet vid resor inom staden. Kollektiva färdmedel ska användas vid resor inom Skåne och Köpenhamns-regionen. I första hand ska tåg väljas vid resor inom Sverige och alltid till och från Stockholm, även om det innebär övernattnig.

Mötes- och resepolicyens efterlevnad ska följas upp årligen inom nämndernas interna kontroll samt kontinuerligt av stadskontoret.

### **Förslag till klimatväxlingsmodell**

Förslaget till klimatväxlingsmodell är ett ekonomiskt verktyg som syftar till att minska Malmö stads växthusutsläpp från persontransporter och att visa att Malmö tar ansvar för de klimatpåverkande utsläpp som tjänstepersoner inom Malmö stad genererar. I förslaget föreslås klimatväxling vara en av flera insatser för att klara Malmö stads klimatmål.

Förslaget innebär att vid varje resa med flyg eller med privat bil i tjänst läggs en avgift på 50 procent till på resekostnaden som belastar kostnadsstället. Tillägget används i första hand till subventionering av kollektivtrafikresande i tjänst för alla anställda i Malmö stad. I andra hand enligt en åtgärdslista med beteendefrämjande och miljöfrämjande insatser som beslutas årligen.

Förslaget för också fram att gång, cykel och att åka kollektivt, förutom att vara klimatneutrala,

har flera andra positiva effekter exempelvis hälsofördelar. I förslaget beskrivs erfarenheter från andra organisationer såsom Region Skåne, Helsingborg stad samt Västra Götalandsregionen där bilresandet har minskat med 30 procent och flygresandet med 30 procent under perioden 2016-2019.

I förslag till klimatväxlingsmodell framhålls att förslaget, utöver att bidra till minskade klimatutsläpp, även sannolikt kommer bidra till att kostnaderna inom respektive förvaltning sjunker då hållbart resande är mer kostnadseffektivt. Malmö stads kostnader för resor i tjänsten var under 2020 omkring 20 miljoner kronor och kostnaden för flygresor var cirka 8 miljoner kronor (s. 4). Av exempel från andra organisationer som presenteras framgår att klimatväxling kan bidra till beteendeförändringar hos organisationer och medarbetare. Att ersätta en del resor med digitala möten bidrar också till en minskad kostnad.

Vilka kostnadsmissiga konsekvenser förslaget kan få för förvaltningen behöver undersökas ytterligare.

### **Förslag avseende förmåncykel**

I förslaget föreslås att möjligheten till förmåncykel för Malmö stads anställda genom att bruttolöneavdrag införs. En ökad tillgång till cykel antas kunna öka medarbetares hälsa och minska påverkan på miljön genom att minska antalet tjänsteresor som idag görs med bil.

I förslaget beskrivs att en förmån i form av cykel eller elcykel går att få kostnadsneutral för arbetsgivaren genom bruttolöneavdrag samtidigt som nettovinst uppstår för den anställda. I förslaget framgår att det finns externa företag som erbjuder lösningar för tillhandahållande av förmåncyklar samt ett tänkbart internt alternativ, vilket innebär att serviceförvaltningen tillhandahåller en motsvarande lösning. Av förslaget framgår vidare att dessa alternativ behöver utredas och vägas mot varandra med tanke på såväl ekonomiska aspekter, personaladministrativ hantering, serviceåtagande, och vilka cyklar som erbjuds.

### **Förvaltningens överväganden**

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ser positivt på förslag till ny mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer. Förvaltningen är positiv till att Malmö stad flyttar fram sin position i arbetet med att bli en klimatneutral stad och betonar vikten av att Malmö stad ligger i framkant och tar ansvar för arbetet med att minska vår klimatpåverkan. Att förvaltningens verksamheter ska arbeta för att minska sin påverkan på klimat och miljö genom hållbara transporter är ett prioriterat område inom förvaltningens miljöarbete.

Vidare är det välkommet att digitala möten och konferenser prioriteras i förslag till mötes- och resepolicy och förvaltningen framhåller vikten av att hitta innovativa lösningar för att vidare underlätta för digitala möten. Den digitala arbetsmiljön och att ge medarbetare utbildning och stöd i att använda digitala lösningar behöver vara en viktig del i det fortsatta arbetet.

Förvaltningen instämmer i att deltagande i sammanhang som innebär en längre tjänsteresa ska övervägas noga. I förslaget står att *Innan beslut fattas om en resa ska du alltid undersöka möjligheten att genomföra mötet digitalt* (s.6).

Det är välkommet att policyn tydliggör hur förvaltningarna ska förhålla sig avseende resor till och från Stockholm. För att underlätta för chefer att ta likvärdiga beslut bör mötes- och

resepolicy samt riktlinjerna tydliggöra och exemplifiera ytterligare gällande i vilka sammanhang en resa bör ersättas med ett digitalt möte. Det skulle fungera som stöd i förvaltningarnas och medarbetarnas bedömning avseende behovet av tjänsteresa och möjligheten att genomföra ett digitalt möte.

I mötes- och resepolicy framgår att Malmö stads anställda ska *överväga* att ta tåg före flyg även vid internationella resor, och åtminstone vid resor inom norra Europa (s.7). Mötes- och resepolicy hade istället kunnat tydliggöra att anställda i Malmö stad i första hand ska resa med tåg vid resor i norra Europa.

Förvaltningen betonar vidare vikten av att policy tydligt kommuniceras till alla anställda i Malmö stad. Förslagsvis genom att upprätta en gemensam kommunikationsplan som samtliga förvaltningar kan använda sig av. Utöver vad som framgår i förslaget, att chefer ansvarar för att informera sina medarbetare, behöver policy med riktlinjer vara lättillgänglig för alla medarbetare.

### **Klimatväxlingsmodell**

Förvaltningen ser positivt på förslaget om klimatväxlingsmodell som medel för att efterleva mötes- och resepolicy, samt uppmuntrar till att påslaget i förslaget används till att stärka och utveckla användandet av digitala lösningar vid möten och konferenser. Det är önskvärt att avgiften från klimatväxlingen stannar inom den egna organisationen och kan bidra till att stärka förvaltningarnas miljöarbete.

Förvaltningen vill uppmärksamma att hänsyn bör tas till syftet med en resa och att det kan påverka möjligheten att följa prioriteringarna som förslaget föreslår. I sammanhang som inbegriper en resa för socialtjänsten till exempelvis, ett familjehem, i en annan del av Sverige eller en resa tillsammans med en brukare för placering, kan det av olika skäl vara svårare att följa riktlinjerna. Det i jämförelse med sammanhang som inbegriper kurser och konferenser vilka ofta är planerade med lång framförhållning. Förvaltningen anser att vissa resor bör kunna undantas klimatväxlingsmodellen med hänsyn till verksamhetsskäl och vad som är bäst för den enskilda brukaren.

Förvaltningen mäter och följer utvecklingen avseende antal kilometer resta med flyg och antal kilometer resta med privatbil i tjänst under mandatperioden. Förvaltningen ser gärna att uppföljningen av Malmö stads resor även samordnas centralt. Förvaltningen instämmer i att förvaltningarnas klimatavtryck behöver synliggöras så åtgärder kan genomföras och följas upp.

### **Förmåncykel**

Förvaltningen är positiv till förslaget avseende förmåncykel samt att vidare undersöka förslagen gällande externt och internt alternativt för att tillhandahålla cyklar. Den administrativa kostnaden för att införa förslaget behöver förtydligas innan förvaltningen kan göra ett mer utförligt ställningstagande.

Om det interna alternativet i form av serviceförvaltningen är aktuellt, bör även möjligheten skapa arbetstillfällen för förvaltningens målgrupper, inom ramen för förslaget, undersökas. Förslaget bör även jämföras med att ytterligare satsa på befintligt system med låncyklar. Vad som händer vid stöld samt om cyklarna ska bära Malmö stads logga är frågor som bör inkluderas

i en vidare utredning.

**Ansvariga**

Jonas Magnusson Enhetschef

Katarina Lindeberg Avdelningschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef