

Ansökan extra arbetsmarknadsinsatser Malmö stad hösten 2020 Hassela Movement 2.0

INLEDNING

För att möta en ökande ungdomsarbetslöshet i Coronans spår vill vi undersöka möjligheten att starta upp en variant av Hasselas framgångsprojekt Hassela Movement.

Föreningen Hassela Solidaritet ansöker därför om finansiering för att driva projektet Hassela Movement 2.0.

BAKGRUND

Hassela Movement 1.0

Hassela Movement startade i Malmö 2012, som ett ESF-projekt med medfinansiering från Malmö stad, delvis genom IOP. Våren 2019 avslutades Hassela Movement efter sju år. Projektet förlängdes gång på gång på grund av sina goda resultat fram till förra sommaren då programperioden gick mot sitt avslut.

Hassela Movement utsågs vid ett flertal tillfällen som ett exempel på ett lyckat projekt med goda resultat av både svenska ESF-rådet och European Social Fund på EU-nivå. Se länkarna nedan.

- Temagruppen unga i arbetslivet. Exempel och lärdomar från ESF-projekt i Sysselsättningsinitiativet för unga
https://www.mucf.se/sites/default/files/grav_dar_du_star_5_sida.pdf
- ESFs film om projektet Hassela Movement
<https://www.esf.se/Resultat/Filmer/Hassela-Movement/>
- European success story by EC
<https://ec.europa.eu/esf/main.jsp?catId=46&langId=en&projectId=2958>

Hassela Movements övergripande mål var minskad arbetslöshet och en varaktig integration på arbetsmarknaden bland unga män och kvinnor 16-29 år i Sydsverige, främst i Malmö. Deltagarna i programmet utbildades till barn- och ungdomscoacher.

Metoderna i projektet har byggt på Hasselarörelsens relationsfrämjande pedagogik och yrkesinriktad ämnestillämpning inom barn- och ungdomsområdet, främst arbete inom skola- och fritidsverksamhet.

Utbildningen har varit uppdelad i teori, praktik samt matchning mot arbetsmarknad eller studier. Praktiken har främst varit förlagd till olika skolor och fritidsgårdar. Efter projektet har deltagarna oftast gått vidare till anställning som just barn- och ungdomscoach, elevstödjare eller någon form av assistent inom skolan, ofta där praktiken gjordes.

Genom åren har projektet varit mycket populärt och söktrycket har stundtals varit nästan dubbelt så stort än de platser som kunnat erbjudas. I projektet har drygt 400 barn- och ungdomscoacher antagits och utbildats.

Projektet har varit en uppskattad insats, med en tydlig positiv effektkedja: Unga som stått utan sysselsättning, ofta utan avslutade gymnasiestudier och låga förhoppningar om jobb i framtiden, har på relativt kort tid fått en utbildning i konkreta färdigheter, en praktikplats och därefter ofta en anställning. Skolorna i sin tur har fått in fler vuxna i sin verksamhet, där de genom praktikplatserna också fått

chansen att lära känna en person innan eventuell anställning kan bli aktuellt. Eleverna i skolorna har fått fler vuxna förebilder att möta under sin skoldag, särskilt under de mer oorganiserade delarna av skoldagen som till exempel raster.

De tidigare deltagarna har ofta nämnt Hassela Movement som något som förändrade deras liv och att de gått från destruktivitet till konstruktivitet. De har berättat om sina förändringar i sina nätverk och därigenom spridit hopp om att förändring är möjlig inom en målgrupp som ofta saknar framtidstro.

Vi på Hassela Solidaritet har också blivit tillfrågade om tips på lämpliga barn- och ungdomscoacher av skolor med rekryteringsbehov.

Statistik Hassela Movement 2012 - 2019

Antal antagna deltagare	Antal fullföljda deltagare	% av fullföljda deltagare som gått vidare till sysselsättning
414 personer	268 personer	74 %

Nu när vi ser en ökad ungdomsarbetslöshet i pandemins spår, och då många av dem som blir arbetslösa är just från vår målgrupp unga vuxna, ser vi också ett bra tillfälle att starta upp Hassela Movement igen, i en Corona-anpassad tappning. Vi ser ett fortsatt stort intresse för utbildningen hos målgruppen, även om vi inte har drivit projektet på över ett år.

NULÄGESANALYS

Redan innan Coronapandemin hade Skåne hade den femte högsta arbetslösheten bland unga i åldern 15-24 år, 11,4% jämfört med 8,5% i riket (februari 2019, Arbetsförmedlingen). I Malmö stad var arbetslösheten bland unga högre än genomsnittet för Skåne, hela 14,6%. Ungdomsarbetslösheten domineras av män 13,6% av arbetskraften jämfört med 9,4% av kvinnorna. (Konjunktur och arbetsmarknad i Skåne, feb 2019, Region Skåne)

Arbetsförmedlingen såg att ungdomsarbetslösheten tenderar att stiga de närmaste åren och man ser även att långtidsarbetslösheten bland unga ökar.

Långtidsarbetslöshetens risker

Trots att de senaste 10 årens starka konjunktur där ungdomsarbetslösheten kraftigt minskat har många unga inte kunnat etablerat sig på arbetsmarknaden. Dessa individer drabbas också först när konjunkturen sedan svänger så som nu i coronatider. Långa tider utan arbete eller studier får stora konsekvenser för både den unge och samhället i stort. Kända riskfaktorer som leder till en förhöjd risk att få problem att etablera sig är: ofullständig skolgång, funktionsnedsättning, utrikesfödd eller nyanländ, psykisk ohälsa, sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck, socioekonomisk bakgrund.

Man kan också se till ålders- och könsskillnader samt regionala skillnader som riskfaktorer.

Här kan man lyfta fram en ökad risk att hamna i långvarigt utanförskap ju äldre man blir, de som inte lyckats etablera sig innan 25-29 år har en ökad risk för ökad marginalisering.

Flera riskfaktorer överlappar varandra och leder till ökad utsatthet. Till exempel är unga utrikesfödda och unga med funktionsnedsättning överrepresenterade i gruppen med ofullständig skolgång. Utrikesfödda kvinnor är överrepresenterade bland unga som varken arbetar eller studerar. Det är också mer vanligt att utrikesfödda kvinnor får barn före 20 års ålder och att de därefter inte återgår i arbete eller studier. (Unga på arbetsmarknaden, MUCF)

Samtidigt värdesätter gruppen 25-29 år, utrikesfödda, korttidsutbildade och arbetslösa fast arbete och möjlighet till egenförsörjning mycket. Deras motivation är hög, det lyfter MUCF upp i sin rapport *Fokus 17 – ungas etablering*, och det har vi i Hassela Solidaritet sett mycket av i våra tidigare arbetsmarknadsprojekt.

Långtidsarbetslöshet är en av de indikatorer som Folkhälsomyndigheten använder för att mäta folkhälsan. Mellan 2006-2017 kan man se att långtidsarbetslösheten är ojämnt fördelad mellan unga, gamla, män och kvinnor, utifrån utbildningsbakgrund och huruvida individen är utrikesfödd eller inte. (Långtidsarbetslöshet, Folkhälsomyndigheten)

I Skåne är arbetslösheten fortsatt hög och långtidsarbetslösheten är en av tre stora utmaningarna de närmaste åren. Även inom den stigande ungdomsarbetslösheten ökar långtidsarbetslösheten.

Arbetslösheten bland utrikesfödda är nästan fyra gånger högre än bland inrikesfödda. I Skåne ligger arbetslösheten bland personer utan gymnasieutbildning på 26 %, dvs fyra ggr så hög som de med.

Många unga vuxna riskerar att stå utanför arbetsmarknaden under lång tid vilket också riskerar att leda till långvarigt utanförskap för individen som följd.

Nya behov

Under sommaren har vi sett en ny(gammal) målgrupp som har sökt till Hasselas nuvarande arbetsmarknadsinsats. Den typiska personen står relativt nära arbetsmarknaden men har nyligen blivit arbetslös eller precis gått ut gymnasiet men har nu svårt att få ett jobb. Ofta är de heller inte inskrivna på varken Arbetsförmedlingen eller hos UngMalmö. Samma personer har också vid en första kontakt med oss efterfrågat Hassela Movement i första hand i tron att det fortfarande är igång. Många gånger har de blivit tipsade från tidigare projektdeltagare. Ett tillvägagångssätt som var mycket vanligt i det tidigare projektet.

Hassela solidaritets nuvarande projekt - Hassela Framåt

I dagsläget driver Hassela Solidaritet Arvsfondsprojektet Hassela Framåt, där målgruppen är nyanlända unga vuxna samt andra unga vuxna som står långt från arbetsmarknaden. Många saknar avslutad gymnasieutbildning och många har inte heller avslutad grundskola. Få saknar dessutom arbetslivserfarenhet.

När segmentet som är arbetslösa nu förändras och fler av dem som står närmare arbetsmarknaden står utan sysselsättning behöver vi fortsatt värna om dem som står längre ifrån. Vi ser att det finns en risk att de som står nära arbetsmarknaden puttar bort den faktiska målgruppen i Hassela Framåt.

Lösning - uppstart av nytt Hassela Movement

I och med att Hassela Movement riktar sig till unga vuxna som vill arbeta inom skolvärlden vänder det sig till relativt resursstarka personer. En insats som tydligare riktar sig till denna nu växande målgrupp är relevant och viktig så att så många som möjligt kan matchas mot en passande aktivitet.

PROJEKTUPPLÄGG

Målgrupp

Unga Malmöbor i åldern 16-29 år

Coronaanpassad gruppstorlek och tidsplan

Vi planerar för två grupper á 6 veckor teoriutbildning fram till årsskiftet. 200928 - 201106 respektive 201109 - 201218. Vardera grupp har kapacitet att ta in 8 deltagare, med hänsyn till rådande Coronaläge.

Om det är möjligt så kommer grupp 1 att gå ut i praktik efter avslutad teori. Vi har inför denna ansökan hört oss för med ett antal skolor med vilka vi haft ett tidigare gott samarbete kring praktik och de ställer sig positiva till möjligheten att kunna ta in praktikanter redan under hösten. Då grupp 2 avslutar teorin först den 18:e december kommer de inte hinna med någon praktik under 2020. Skulle det ges möjlighet att söka fortsatt finansiering för 2021 så öppnar det också upp för eventuell praktik för grupp 2.

Innehåll utbildning

TEORIMOMENT

Utbildningsdelen är tänkt att bestå av 5 huvudsakliga utbildningsmoment som deltagarna diplomerar i, likt tidigare Movement-omgångar. Syftet med utbildningsdelen är att deltagarna får med sig grundläggande verktyg för att kunna bemöta barn och unga i en skolmiljö där de kan arbeta relationsfrämjande som förebilder som komplement till lärare och övrig personal.

Utbildningsmoment som deltagare diplomerar i:

- Hasselas Ledarutbildning
- ART (Aggression Replacement Training)
- Lösningfokuserat coachningsverktyg
- Funktionsvariationer
- Diskrimineringsgrunderna

PRAKTIK- OCH ARBETSFÖRBEREDANDE MOMENT

Övriga utbildningsmoment innefattar bl.a. normkritik, arbete i skolmiljö och bemötande. Deltagarna tränas också i digitalt - och distansarbete samt i förhållningssätt kring arbete under rådande situation på grund av Coronapandemin. Ett viktigt inslag är också externa föreläsningar av gäster som i sin yrkesroll arbetar med barn och unga.

STUDIEMOTIVERANDE MOMENT

Tidigare projekt har visat på behovet av utökade studiemotiverande inslag så detta är en del som är ny för denna omgång av Hassela Movement. Däremot har vi i vårt pågående Hassela Framåt redan arbetat med mer studiemotiverande metoder och dessutom rekryterat kompetens inom studie- och yrkesvägledning.

Denna del av utbildningsfasen ska innehålla studiemotiverande aktiviteter i form av bl.a. vägledande samtal, detta för att bl.a. öka förståelse och kunskapen kring hur man söker sig vidare till studier samt öka deltagarnas motivation till studier efter deltagande i projektet.

SAMHÄLLSLOTASANDE STÖD

I samtliga Hassela Solidaritets tidigare projekt har vi upplevt att deltagarna behöver stöd och hjälp att lösa många problem för att kunna koncentrera sig på arbetet i insatsen. Det kan handla om att ansöka om allt från mobilt bank-id till bostad eller att förstå dokument från myndigheter. Det är inte ovanligt att deltagarna också behöver stöd att hantera sina ekonomiska situationer eller frågor kring familjesituationer.

Detta är också en ny uttalad del i Hassela Movement 2.0. Den har alltid funnits där eftersom behovet alltid funnit även om det tidigare inte benämnts specifikt.

FÖRUTSÄTTNINGAR

Bemanning

Projektledare 50 procent: Ansvarar för att projektet genomförs enligt plan samt att budget hålls. Projektledaren ansvarar även för uppföljning, dokumentation av projektet och rapportering till Malmö Stad samt samverkan med andra aktörer.

Projektkonom 15 procent: Ansvarar för allmän ekonomihantering, löneutbetalningar, löpande bokföring mm.

Operativ personal 300 procent: Ansvarar för projektets samtliga förekommande operativa moment gentemot deltagarna.

Det handlar om:

- Uppsök och rekrytering
- Genomföra stödjande och kartläggande samtal med deltagarna
- Handleda deltagarna i alla förekommande moment under utbildningen: teori, praktik och framtidsplanering
- Informera och vägleda till rätt samhällsresurs/insats
- Stöd vid kontakter med olika myndigheter
- Genomföra individuellt anpassade studiemotiverande aktiviteter
- Kontakt med externa samverkansparter såsom UngMalmö

Arvoderingar: utbildare till lösningsfokus samt tidigare deltagare för att assistera i examinationsdelen. Arvode kommer också att erbjudas externa föreläsare som kommer bjudas in veckovis för att inspirera och berätta om sin personliga resa eller erfarenheter av arbete med barn och unga.

Uppsök

En central arbetsuppgift blir att rekrytera deltagarna. Tidigare har vi delvis kunnat förlita oss på vårt goda rykte och att tidigare deltagare spred information vidare i sina nätverk. Vid en nystart behöver vi lägga mer resurser på uppsök och rekrytering. Vi har sedan tidigare erfarenhet av uppsök och rekrytering av målgruppen samt utarbetade rutiner kring hur vi informerar om vikten av att även vara inskriven hos UngMalmö eller Arbetsförmedlingen.

En positiv samverkans effekt av uppsöksarbetet är att de UVAS vi träffar och som inte är aktuella för vår insats ändå kan hitta vägen in i UngMalmö och därigenom kanske hittar vidare till en annan mer anpassad insats. Lite likt det arbete vi gjorde tillsammans i vårt kluster-IOP med staden 2017/18.

En förutsättning för att delta i Hassela Solidaritets projekt är att deltagare är inskrivna någonstans så att inte effektkedjan bryts och för att alla samhällets stödinsatser ska kunna samverka på bästa sätt för individens behov.

SAMVERKAN MED UNG MALMÖ

Samverkan - rekrytering

Vi har flera års erfarenhet av en god samverkan och tät kontakt med UngMalmö. Remitteringen till Hassela Framåt fungerar idag bra och en insats som Hassela Movement 2.0 skulle förutsätta fortsatt remittering även till denna insats.

Samverkan – deltagarens behov

Även när det gäller samverkan kring deltagarnas individuella behov har vi utarbetade rutiner kring samverkan med UngMalmö.

MÅL

Insatsens övergripande mål är att öka sysselsättningen bland unga vuxna i Malmö.

Delmålet är att 40% går vidare till sysselsättning i form av arbete, studier eller annan insats efter avslut.

Delmålet är satt relativt lågt. Dels pga. det rådande läget på arbetsmarknaden, dels pga. den relativt korta insatstiden som försvårar möjligheten att följa upp deltagarna.

MÖJLIGHETER ATT KUNNA ARBETA VIDARE UNDER 2021

Vi vill såklart gärna kunna erbjuda en mer kontinuerlig insats och ser gärna därför att projektet förlängs även in i 2021.

BUDGET

Se bilaga.

Finns möjlighet till förlängning in i 2021 så kan vi komplettera med budget från årsskiftet.

Malmö
2020-09-01

Nina Palm
Verksamhetsansvarig
Hassela Solidaritet

BUDGET

Föreningen Hassela Solidaritet Ansökan Malmö Stad hösten 2020 Projekt Hassela Movement 2.0

Per månad med soc. avgifter

3,5 månader 2020

Intäkter

Malmö stad		970 791
------------	--	---------

Kostnader

Personalkostnader

(inkl soc. avg., pensioner, friskvård etc.)

Projektledning 50%	36 364	127 274
Operativ personal 3 st * 100%	157 080	549 780
Ekonom 15%	7 917	27 709

Total Personal	201 361	704 763
-----------------------	----------------	----------------

Externa tjänster

Arvode 4 pers*999kr		3 996
Utbildare 6gg*8tim*200kr+soc avg+reseersättning		15 180
Externa föreläsare 30tim * 200kr		8 700

Lokal 60%	43915	153 703
------------------	--------------	----------------

(Lokalhyra,städning,avskrivning,el,öv.kost lokal)

Administrativa kostnader	15000	52 500
---------------------------------	--------------	---------------

(inkl. telefon,internet,datakommunikation,företagsförsäkringar,bankkostnader, kontorsmaterial etc.)

Marknadsföring	1500	5 250
-----------------------	-------------	--------------

Aktiviteter deltagare	5700	19 950
------------------------------	-------------	---------------

(fika, teambuilding etc.)

Resekostnader	500	1 750
----------------------	------------	--------------

(till och från aktiviteter)

Revisor		5000
---------	--	-------------

Totala kostnader		970 791
-------------------------	--	----------------