



Datum

Yttrande

Adress

205 80 Malmö

Diarienummer

ASN-2020-2686

Till

Kulturnämnden

Remiss - Handlingsplanen för den nationella minoriteten romer i Malmö 2020-2022

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och socialnämnden bedömer att handlingsplanen ger goda förutsättningar att bidra till att stärka den nationella minoriteten romers möjlighet att delta på lika villkor och säkerställa att nämndens verksamhet bedrivs på ett icke-diskriminerande sätt avseende den romska minoriteten. Nämnden anser att en tydligare samordning, av andra närliggande handlingsplaner och program, hade kunnat innebära samordningsfördelar och ökad effektivitet för förvaltningarna – och i slutändan vinster för de nationella minoriteterna i Malmö.

Yttrande

Arbetsmarknads- och socialnämnden har genom förvaltningen deltagit i framtagandet av handlingsplanen. Nämndens bedömning är att de föreslagna insatserna stämmer väl överens med stadens och nämndens viljeriktning. Arbetsmarknads- och socialnämnden delar kulturnämndens bedömning att det är en lämplig strategi att genom kunskapshöjande insatser arbeta för attitydförändring och förbättrat bemötande gentemot den romska minoriteten. Nämnden framhåller att det kommer att behövas en fortsatt dialog om hur och när i tid handlingsplanen kan omsättas i praktiken under aktuell treårsperiod.

Arbetsmarknads- och socialnämnden konstaterar vidare att inriktningen för handlingsplanen ligger i linje med Socialstyrelsens vägledning, vilket bekräftar att handlingsplanens övergripande mål är lämpligt. I Socialstyrelsens skrift *I bemötandet tar framtiden form* beskrivs hur ökad kunskap om romers situation och om minoritetslagstiftning är en förutsättning för att tilliten mellan den romska minoriteten och socialtjänsten ska kunna stärkas. Utrymme behöver ges för samtal och erfarenhetsutbyte socialarbetare emellan och för reflektion kring egna kunskapsluckor som kan påverka föreställningar kring den romska minoriteten. Socialstyrelsen lyfter också fram vikten av inkluderande arbete, att detta ges stöd från chefer och medarbetare på olika nivåer och att det fungerar som en del av socialtjänstens ordinarie verksamhet och struktur. Det inkluderande arbetet handlar enligt socialtjänsten mycket om

att i mötet med romer skapa relationer som bygger på förtroende och tillit. Detta bedöms vara avgörande för att enskilda romer ska våga berätta om sin situation och få ta del av stöd och insatser på lika villkor som andra.

Arbetsmarknads- och socialnämnden välkomnar det stöd som RIKC erbjuder i de kompetenshöjande insatserna. Det är av stor vikt att enskilda medarbetares föreställningar inte tillåts stå i vägen för att minoritets- och diskriminerings-lagar följs och för att detta ska kunna ske fordras att samtliga medarbetare är bekanta med lagarna såväl som med Malmö stads policy.

Arbetsmarknads- och socialnämnden anser att handlingsplanen ger goda förutsättningar att bidra till att stärka den nationella minoriteten romers möjlighet att delta på lika villkor och säkerställa att verksamheten bedrivs på ett icke-diskriminerande sätt avseende den romska minoriteten. Arbetsmarknads- och socialnämnden anser att nedan insatser som presenteras i handlingsplanen bör revideras:

Befintlig formulering: *Bjuda in RIKC till interna konferenser, planeringsdagar och andra forum för att kompetensutveckla medarbetare.*

Förslag på ny formulering: *Vid behov bjuda in RIKC till interna konferenser, planeringsdagar och andra forum för att kompetensutveckla medarbetare.*

Befintlig formulering: *Bjuda in samtliga medarbetare till workshoppar som RIKC anordnar tillsammans med berörda statliga myndigheter.*

Förslag på ny formulering: *Vid behov tillgängliggöra kompetenshöjande insatser för samtliga medarbetare, exempelvis genom workshoppar, som RIKC anordnar tillsammans med berörda statliga myndigheter.*

Med ovan revideringar är Arbetsmarknads- och socialnämndens bedömning att *Handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö 2020–2022* bör antas enligt föreliggande förslag.

Malmö stad har antagit ett flertal angelägna styrdokument och handlingsplaner för rättighetsarbetet, exempelvis *Malmö stads policy för arbetet med nationella minoriteter* och *Strategisk utvecklingsplan för arbetet mot diskriminering* samt programmen för arbete med de nationella minoriteterna judar, tornedalingar, sverigefinnar och samer. Dessa planer är på olika sätt sammankopplade med gemensamma beröringspunkter. Arbetsmarknads- och socialnämnden anser att en tydligare samordning av arbetet hade kunnat innebära samordningsfördelar och ökad effektivitet för förvaltningarna – och i slutändan vinster för de nationella minoriteterna i Malmö.

Ordförande

.....
Sedat Arif
.....

Direktör

.....

Britt-Marie Pettersson

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden]