

## Redovisning av medel beviljade till insatser för jämställdhet, antidiskriminering, barnrättsperspektivet och nationella minoriteter

Kommunstyrelsen arbetsutskott beslutade vid sammanträde den 11 mars 2019 om att bevilja medel för insatser inom ovan nämnda områden. Denna redovisning avser de medel som beviljades i enlighet med beslut i ärendet STK-2018-1304

### Vid vilken nämnd har utvecklingsarbetet bedrivits?

Arbetsmarknads- och socialnämnden

### Utvecklingsarbetets namn:

Kunskaps- och kompetenshöjande insatser för arbetsmarknads- och socialförvaltningen inom barnrätt.

### Utvecklingsarbetets måluppfyllelse:

Arbetsmarknads- och socialnämndens *Plan för integrering av barnets rättigheter 2018-2020* lyfter i enlighet med *Utvecklingsplan för arbetet med barnets rättigheter i Malmö stad* att kunskaps- och kompetenshöjande insatser är en förutsättning för att leva upp till åtaganden i barnkonventionen i det dagliga arbetet.

Målet med utbildningsinsatserna har varit att öka chefer och medarbetares kunskaper om barnets rättigheter samt att höja kompetensen i hur barnrätt kan omsättas till praktisk verksamhet. Det huvudsakliga syftet med utbildningsinsatserna har varit att säkerställa att barn som kommer i kontakt med förvaltningens verksamheter möter professionella medarbetare som förstår, beaktar och värnar om deras rättigheter samt skapar förutsättningar för att göra barnen delaktiga i de beslut som rör dem.

Nämnden och förvaltningen har under året planerat och genomfört:

- ✓ **Grundläggande utbildningar** inom barnrätt. De utbildningar som genomförts har både riktats till särskilda målgrupper (chefer och medarbetare) och varit öppna för alla medarbetare inom förvaltningen. Sammanlagt har ca 300 chefer och medarbetare deltagit vid utbildningstillfällena.
- ✓ **Barnrättsstrategsutbildning för förvaltningens barnrättsombud** bestående av två heldagar fördelat över fyra utbildningstillfällen. Förvaltningens barnrättsombud har ett särskilt uppdrag att utgöra stöd till chefer och medarbetare inom sektionen som del av sin ordinarie tjänst och det finns minst ett ombud per sektion. Barnrättsstrategsutbildningen har gett fördjupade kunskaper om barnkonventionens fyra grundprinciper med fokus på verksamheter inom socialtjänstens uppdrag. Ett av de fyra tillfällena hölls särskilt fokus på vad det innebär för förvaltningens verksamheter när barnrättslagen träder i kraft den 1 januari 2020. Huvudansvarig kursledare för barnrättsstrategsutbildningen har varit Marie Lundin Karphammar, barnrättsjurist. Som del av utbildningen användes boken *Implementering av barnkonventionen – med hjärta och hjärna* som är skriven av kursledaren. Totalt har 110 barnrättsombud deltagit i barnrättsstrategsutbildningen.

### Hur har utvecklingsarbetet förankrats i den aktuella nämnden /bolaget/föreningen?

Arbetet med kunskaps- och kompetenshöjande insatser är förankrat genom den av arbetsmarknads- och socialnämnden antagna *Plan för integrering av barnets rättigheter 2018-2020*. Planeringen av utbildningsinsatserna har gjorts genom dialog med förvaltningens tre fokusområden som leds av avdelningschefer och enhetschefer.

Representanterna i förvaltningens barnrättsnätverk har varit delaktiga i planeringen samt att identifiera vilka behov av kompetensutveckling som finns hos medarbetarna inom förvaltningens respektive avdelningar. De har även varit en mycket god hjälp att sprida information och marknadsföra utbildningsinsatserna inom den egna avdelningen.

Utbildningarna har följts upp med hjälp av en utvärderingsenkät efter genomförda utbildningar. Resultatet från utvärderingarna kommer användas som underlag för fortsatt planering av utvecklingsarbete och kompetenshöjande insatser.

### **På vilket sätt har tidigare erfarenheter från arbetet med jämställdhet/antidiskriminering/barnets rättigheter/nationella minoriteter använts i utvecklingsarbetet?**

Genom dialog med chefer och i samarbete med förvaltningens barnrättsnätverk har förvaltningsamordnaren getts goda förutsättningar att identifiera kunskapsbehov, särskilda målgrupper samt att planera utbildningsinsatserna.

### **Hur kommer nämnden att tillvarata de erfarenheter som gjorts i samband med utvecklingsarbetet?**

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen är en stor förvaltning där flertalet medarbetare berörs av barnrätt, både de som möter barn direkt i sitt dagliga arbete och de som möter barn indirekt som närstående eller anhörig till en Malmöbo som tar del av bistånd eller insatser från förvaltningen. De beviljade medlen har gett förvaltningen förutsättningar att kunna satsa på förvaltningsövergripande utbildningsinsatser snarare än vad som annars vore möjligt utifrån de enskilda avdelningarnas ekonomiska förutsättningar.

För att bibehålla kompetensen inom barnrättsområdet krävs en långsiktig planering. Sedan tidigare ordnar förvaltningen återkommande en barnrättsutbildning som en del av förvaltningens introduktionsprogram. Programmet riktas framför allt till nyanställda medarbetare, men det är även möjligt för övriga medarbetare att ta del av delar av programmet däribland barnrättsutbildningen. Genom utbildningssatsningarna som gjorts under året har förvaltningen framför allt säkerställt att de medarbetare som utgör en stödstruktur för förvaltningens barnrättsintegrering har uppnått en god kunskapsnivå i barnrätt samt har erhållit verktyg att omsätta kunskapen till praktiskt arbete.

### **Vilket är resultatet i förhållande till utvecklingsarbetets budget?**

Arbetsmarknads- och socialnämnden/förvaltningen beviljades 500 000 kronor för kunskaps- och kompetenshöjande insatser inom barnrätt. Att utvecklingsmedlen beviljades sent samt att det skett ett personalbyte vid förvaltningssamordnartjänsten under året har påverkat förvaltningens möjlighet att genomföra några av de planerade insatserna. Det som framför allt har uteblivit är en fördjupande utbildningsserie samt en utbildning i processledning och implementering av komplexa frågor för nyckelpersoner inom förvaltningen.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen bedömer att den egeninsats som beräknades vid ansökan, främst i form av arbetstid, lokaler och egenplanerade och genomförda utbildningar har lagts in i arbetet. Medlen har förenklat beslut, planering och genomförande av utvecklingsarbetet samt att och har hjälpt till att mobilisera och prioritera förvaltningens arbete med barnrättsintegrering.

**Underskrift ansvarig chef:**

Jonas Magnusson  
Enhetschef Social hållbarhet  
Strategiska avdelningen  
Arbetsmarknads- och socialförvaltningen

Nämnden skickar ärendet vidare till kommunstyrelsen som återrapportering av de sökta medlen.

Sista datum för nämndens svar är: 2020-02-28

Nämndens svar skickas till:

[registrera.stk@malmo.se](mailto:registrera.stk@malmo.se)

samt med kopia till:

[asa.pahlmblad@malmo.se](mailto:asa.pahlmblad@malmo.se)

Ange diarienummer STK-2018-1304