



Malmö stad

Redovisning av internationellt arbete 2019

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Innehållsförteckning

1	Projektredovisning	3
2	EU-medel 2019	4
3	Samverkansparter 2019	5
4	Internationellt arbete i Malmö stads förvaltningar 2019	5
4.1	Förvaltningarnas prioriterade områden i det internationella arbetet	5
4.2	Personella resurser till förvaltningarnas internationella arbete	5
4.3	Kompetensutveckling i EU-relaterade frågor och EU--projekt.....	5
4.4	Uppnådda resultat (direkt projektrelaterade och indirekta resultat)	6
4.5	Hur har beviljade EU-medel medfört att förvaltningarnas målsättningar uppnåtts?	8
4.6	Implementering/spridning av projektresultat	9

1 Projektredovisning

Stadskontorets uppdrag är att understödja kommunstyrelsen i ledning, samordning och uppföljning av kommunens omvärldsarbete. Varje år sammanställer stadskontoret Malmö stads internationella arbete med hjälp av underlag som tillhandahålls från respektive förvaltning.

Syftet med redovisningen är att tydliggöra nyttan med den internationella verksamheten i kommunen.

Varje förvaltning har också sammanställt en text där de beskriver sitt internationella arbete och där förvaltningarna svarar på följande frågor:

- Förvaltningarnas prioriterade områden i det internationella arbetet?
- Personella resurser till förvaltningarnas internationella arbete?
- Förvaltningens kompetensutveckling i EU-relaterade frågor och EU-projekt?
- Uppnådda resultat (direkt projektrelaterade och indirekta resultat)?
- Implementering/spridning av projektresultat.

2 EU-medel 2019

Utbetalda EU-medel

Förvaltning	Utbetalt
Arbetsmarknads- och socialförvaltningen	4 029 253
Summa	4 029 253

Utbetalda EU-medel fördelat efter Malmö stads budgetmål

Målområde	Utbetalt belopp SEK
1. En ung, global och modern stad	
2. En stad för näringsliv och arbete	3 795 545
3. En stad för barn och unga	
4. En öppen stad	
5. En jämlik stad	
6. En trygg stad	
7. En aktiv och kreativ stad	
8. En ekologiskt hållbar stad	233 708
9. En stad med bra arbetsvillkor	
Summa	4 029 253

3 Samverkansparter 2019

Samverkanspart	Antal
Offentlig	8
Privat	5
Universitet/forskning	5
Ideell sektor	7
Summa	25

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har genom projekten ingått i flera aktiva samarbeten med såväl lokala, regionala, nationella och internationella aktörer. Utbyten har gjorts med offentliga och ideella aktörer, näringslivet och universitet/högskola. De internationella utbyten som förvaltningen har deltagit i under 2019 har bidragit till ny kunskap om hur lokala utmaningar kan hanteras med hjälp av ett lärande från exempel i andra länder. Förvaltningen har under året haft utbyte med andra länder i form av studiebesök och projektsamverkan från bland annat Danmark, Storbritannien, USA och Tyskland.

4 Internationellt arbete i Malmö stads förvaltningar 2019

4.1 Förvaltningarnas prioriterade områden i det internationella arbetet

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har inte beslutat om prioriterade områden i det internationella arbetet. Förvaltningens internationella arbete syftar till att uppfylla arbetsmarknads- och socialnämndens mål. Fokus har under året legat på verksamhetsutveckling och omvärldsbevakning.

Förvaltningens verksamheter fokuserar särskilt på barn och unga, människor med missbruk, brottsoffer och andra människor i utsatthet. Inom förvaltningen samlas kunskap och kompetens kring dessa målgrupper samt i arbetsmarknadsfrågor. Förvaltningens verksamheter strävar efter att möjliggöra självförsörjning för Malmöborna. För att utveckla och stärka detta arbete har förvaltningen via projekt och internationella nätverk utbyte med andra förvaltningar, städer och aktörer.

4.2 Personella resurser till förvaltningarnas internationella arbete

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har två medarbetare som arbetar med EU/internationella frågor som en del av sin tjänst. Arbetet är uppdelat på förvaltningens strategiska avdelning och förvaltningens arbetsmarknadsavdelning. I uppdraget ingår att delta i Malmö stads EU-nätverk, att vara kontaktperson för nätverket Eurocities, omvärldsbevakning och systemkompetens kring program och fonder inom EU.

4.3 Kompetensutveckling i EU-relaterade frågor och EU--projekt

Medarbetare från arbetsmarknads- och socialförvaltningen deltar vid behov på kompetenshöjande utbildningar, möten och konferenser i syfte att tillgodogöra sig aktuell information om kommande utlysningar och ansökningsmöjligheter. Medarbetare inom projekt har deltagit på utbildningar och föreläsningar som Europeiska socialfonden har anordnat i Malmö.

4.4 Uppnådda resultat (direkt projektrelaterade och indirekta resultat)

Samtliga projekt som Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har varit projektägare eller projektpart i har visat god måluppfyllelse. Förvaltningens målsättningar med projekten har till stor del uppnåtts genom att bland annat fler Malmöbor har kunnat närma sig arbetsmarknaden efter deltagande i projekt.

Projekt där arbetsmarknads- och socialförvaltningen är projektägare

Hela Familjen 2.0

Hela Familjen 2.0 medfinansierades av Europeiska socialfonden (ESF) och genomfördes inom arbetsmarknads- och socialförvaltningens socialtjänstavdelningar. I projektet omfattades hela Malmö stad och projektet har bestått av 15 socialsekreterare samt projektledare och projektadministratör. Syftet var att fler barnfamiljer skulle bli självförsörjande och att en större andel skulle närma sig självförsörjning. Arbetet riktade sig till de som står mycket långt från arbetsmarknaden och som har uppburit försörjningsstöd i minst 24 månader. Projektet inleddes i januari 2017 och avslutades i februari 2019.

Resultatet i projektet har varit över förväntan. Över 800 Malmöbor har deltagit med målsättningen att bli självförsörjande eller att göra förflyttning mot självförsörjning, 200 fler än planerat. Under projekttiden har över 300 deltagare avslutats till arbete, studier eller andra orsaker varav 187 nu är självförsörjande, projektmålet var 120 avslutade individer till självförsörjning. Vidare har 479 deltagare gjort en förflyttning mot självförsörjning, projektmålet var på 380 förflyttningar.

Under projekttiden har det utarbetats en checklista för jämställdhet. Syftet är att den ska bidra till en kort reflektion inför och efter varje möte med en deltagare. Målet är att det ska bidra till att ge samma service till alla Malmöbor oavsett kön. Checklistan har fått uppmärksamhet utanför projektet bland annat genom Sveriges största jämställdhetskongress "Forum, jämställdhet" och på Sveriges Kommuner och Regioners nationella kongress med temat att bryta långvarigt bistånd. Från och med 2019 används checklistan av alla socialsekreterare inom ekonomiskt bistånd.

Krami Malmö/ Konsekvenspedagogisk vägledning

Projektet avslutades i november 2018, förvaltningen fick utbetalning av de sista medlen i januari 2019.

TAMU Malmö

Det ESF-finansierade projektet *TAMU Malmö* pågick fram till 31 januari 2019. Arbetet under 2019 var endast till för att avsluta projektet med en ekonomisk redovisning samt en sammanställning av projektets tre år via en slutrapport. TAMU implementerades till ordinarie verksamhet och i och med det förändrades utbildningen från 9 månader till 6 månader och en kortare caféutbildning på 6 veckor startades. Resultaten har spridits till andra ESF-projekt och inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen och andra samarbetspartners.

Vägen in

Arbetsmarknadsprojektet *Vägen in* ägs av arbetsmarknads- och socialförvaltningen och delfinansieras av ESF. Projektet inleddes i februari 2017 och avslutas i januari 2020.

Projektet ska fungera som en introduktion till arbetsmarknaden för individer som står långt ifrån den och arbeta på ett mer holistiskt och effektivt sätt än tidigare med nya samverkansformer. Projektet avser öka inkludering på arbetsmarknaden genom aktiviteter för både arbetssökande och potentiella arbetsgivare i behov av arbetskraft. Målet är att genom coaching, språkstöd och

praktik påverka enskilda individers möjligheter, men också att påverka strukturer för en långsiktigt hållbar förändring.

Projektet har två målgrupper:

1. Utrikes födda kvinnor i Malmö med ett annat modersmål än svenska.
2. Utrikes födda ungdomar i Malmö i åldersgruppen 18-29 år i behov av ökade kunskaper om arbetsmarknaden och praktiska kunskaper, men med grundläggande kunskaper i svenska språket.

Projektet har erbjudit 30 utrikes födda kvinnor, som bland annat ingått i de familjer som omfattats av projektet Hela familjen 2.0, ett skraddarsytt paket bestående av svenska som andraspråk och vård- och omsorgskunskap i kombination med en tidsbegränsad anställning inom Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen. Av 30 kvinnor är det 27 kvar som förväntas fullfölja sina studier under vårterminen 2020. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen tillsammans med hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen kommer under våren finansiera kvinnornas sista termin inom ram för ordinarie budget, då projekttiden inte räcker till. Förvaltningen har också initierat en dialog med Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen för att titta på möjligheten att gemensamt skapa liknande jobbspår framöver, utan extern finansiering.

Parallellt med arbetet med kvinnorna har projektet under året erbjudit cirka 100 ungdomar praktik med personalintensiv coachning och språkstöd. Praktik har erbjudits på arbetsplatser som förberetts genom särskild handledarutbildning framtagen inom ramen för projektet. *Vägen in* har under året varit en viktig insats för de språksvaga ungdomar på UngMalmö som har svag eller ingen förankring på arbetsmarknaden. Förvaltningen arbetar med att implementera handledarutbildningen inom ramen för ordinarie verksamhet.

Yalla Sofielund

Projektet *Yalla Sofielund* finansierades av ESF och pågick fram till 31 januari 2019. Projektet syftade till att skapa sysselsättning för kvinnor och män 25 till 64 år som har varierade språkkunskaper, låg utbildningsnivå och begränsad arbetslivserfarenhet. Effekterna och resultatet av projektet presenterades vid en slutkonferens i november 2018. Januari 2019 ägnades åt slutrapport och ekonomisk redovisning till ESF. Erfarenheter från projektet implementeras genom ett nytt idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Yalla Trappan där även lokalvård inkluderats. Kontakter som utvecklats genom projektet har även bidragit till ett fördjupat samarbete mellan ABF (Arbetarnas Bildningsförbund) och arbetsmarknads- och socialförvaltningen. Projektet har bidragit till ökade kunskaper om socialt företagande inom förvaltningen.

Projekt där arbetsmarknads- och socialförvaltningen är projektpart

Malmö innovationsarena

Förvaltningen är projektpart i *Malmö innovationsarena* som finansieras bland annat av Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF) där miljöförvaltningen är projektägare. Projektet pågår fram till och med sista december 2019. Målet i projektet har varit att möjliggöra, utveckla, testa och sprida innovationer, koncept och metoder som snabbt, hållbart och kostnadseffektivt kan öka antalet bostäder och skapa mer hållbara bostadsområden. Inom ramen för projektet har det utvecklats nya metoder och innovationer för hållbar stadsutveckling kopplat till områdena Sege Park, Amiralstaden och Lindängen. Förvaltningen har bidragit med ett perspektiv på social hållbarhet bland annat genom individuella hållbarhetssamtal med byggherrarna i området. Vidare har det utvecklats, i samarbete med Fastighets- och gatukontoret, en process för byggherrarna att upprätta sociala handlingsplaner som biläggs markanvisningsavtalen i Sege park.

Malmö växer

Förvaltningen har varit projektpart i det ERUF-finansierade projektet *Malmö växer* där miljöförvaltningen var projektägare. Projektet avslutades i mars 2019. Arbetet syftade till att hitta nya former för hur kommunen kan samskapa odling i det offentliga rummet. Tillsammans med olika odlingsaktörer testades olika förvaltningsmodeller för att skapa en långsiktig hållbarhet för kommunen och odlingsaktörerna. Arbetet handlade om att hitta sätt att mäta och värdera hållbarhetsnyttan med stadsodling ur ett socialt, ekologiskt och ekonomiskt perspektiv. Under året har sammanställning av resultat, slutrapportering samt avslutande event med olika talare, stadsodlare som ställde ut och en paneldebatt med såväl projektledaren, stadsodlare och ekonomiexpert från universitet som deltagare. Tekniska nämnden har godkänt Malmö stads strategi för stadsodling. Kommunen har fått en fungerande organisationsmodell för att möta stadsodlingens varierande behov med en stadsodlingssamordnare på fastighets- och gatukontoret. Odlingsaktörerna har utvecklat en paraplyförening för att underlätta samverkan mellan staden och föreningarna samt utveckla affärsmöjligheter för odlingsaktörerna i Malmö, som ramavtal och idéburet offentligt partnerskap (IOP).

Sluta skjut/GVI

Pilotprojektet *Sluta skjut/GVI* (Group violence intervention) genomförs i samverkan med Brottsförebyggande rådet (BRÅ) och med stöd av EU:s fond för inre säkerhet (IFS). Arbetet syftar till att minska och förebygga dödligt samt grovt våld bland kriminella grupper. Det ska vara svårare för kriminella personer att vara delaktig i skjutningar och lättare att få rätt stöd för den som vill bort från ett våldsamt liv. Strategin för arbetet bygger på en beprövad amerikansk metod som visat gott resultat i våldsutsatta städer i USA. Projektet inleddes i februari 2018 och är ett samarbete mellan Polisen, Malmö stad, Kriminalvården och civilsamhället. EU-finansiering av stadens projektkoordinator pågår fram till 1 februari 2021.

Under 2019 har det skett uppsökande verksamhet inom projektet genom bland annat två ”Call in”. Vid varje tillfälle har cirka 10 personer deltagit. Malmö Universitet gör en processutvärdering, i den talas om utökad samverkan och bieffekter av det. Som exempel har det inom socialtjänsten bildats två nya grupper som i samarbete med polis koncentrerar sitt arbete på de människor som riskerar att fara illa på grund av närhet till de kriminella grupperingarna. Konsultationsteamets avhoppverksamhet har jobbat med drygt 30 GVI-kartlagda (enligt GVI metoden) personer. Dessa vill ha olika sorters hjälp, alltifrån kontakt med ekonomiskt bistånd till hjälp med en hel avhoppprocess. Antal skjutningar i Malmö har minskat från år 2017 då det var 65 skjutningar till 31 skjutningar 2019 (till och med den 19/11). Den statistiska förbättringen kan delvis bero på projektet, delvis enhetens för Grova brotts intensifierade arbete och delvis de förstärkta vapenlagarna. En processutvärdering för *Sluta skjut* är pågående och en effektutvärdering ligger enligt BRÅ i startgroparna.

Det har under perioden bedrivits en framgångsrik samverkan med civilsamhället. Att civilsamhället deltar vid ”Call in” och känner till *Sluta skjut* gör att de kan nå ut till de personer som berörs, motivera och hänvisa till konsultationsteamet.

4.5 Hur har beviljade EU-medel medfört att förvaltningarnas målsättningar uppnåtts?

Samtliga projekt har visat god måluppfyllelse. Arbetsmarknads- och socialförvaltningens målsättningar med projekten har till stor del uppnåtts genom att fler Malmöbor har kunnat närma sig arbetsmarknaden efter deltagande i projekt som exempelvis *Vägen in*, *Yalla Sofielund*, *TAMU Malmö* och *Hela familjen 2.0*.

Förvaltningens medverkan inom *Malmö innovationsarena* och *Malmö växer* bidrar till att tillsammans med stadens tekniska förvaltningar utveckla nya arbetssätt för en hållbar stadsutveckling.

Finansieringen av en projektkoordinator inom *Sluta skjut/GVI* möjliggör stadens medverkan i samordningen av projektet.

4.6 Implementering/spridning av projektresultat

Målsättningen är att samtliga projekt som förvaltningen är projektägare till eller projektpartner i på kort och lång sikt ska bidra till ökad måluppfyllelse. I projektplanerna för samtliga projekt finns en plan för implementering och spridning av projektresultaten.

Projekt som har avslutats under året har implementerats på olika sätt i den ordinarie verksamheten inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen. Exempelvis har projektet *TAMU Malmö* implementerats och resultatet har spridits till andra ESF-projekt samt till andra samarbetspartners. Erfarenheter från projektet *Yalla Sofielund* implementerades genom ett nytt IOP-avtal med Yalla Trappan där även lokalvård inkluderats. Kontakter som utvecklats genom projektet har även bidragit till ett fördjupat samarbete mellan ABF (Arbetarnas bildningsförbund) och förvaltningen.

Implementering av arbetet med *Vägen in* har skett bland annat genom att förvaltningen har initierat en dialog med Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen för att titta på möjligheten att gemensamt skapa liknande jobbspår framöver, utan extern finansiering. Förvaltningen arbetar även med att implementera handledarutbildningen för språksvaga ungdomar på UngMalmö inom ramen för ordinarie verksamhet.