



Datum

2019-12-18

Vår referens

Johanna Pontén

Utvecklingssekreterare

johanna.ponten@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Redovisning av beviljade medel 2019 för jämställdhetsintegrering, antidiskriminering, barnrätt och nationella minoriteter ASN-2019-17557

Sammanfattning

Kommunstyrelsens utskott för demokrati, jämställdhet och mänskliga rättigheter delar sedan 2017 ut bidrag till insatser för jämställdhet, antidiskriminering, barnets rättigheter och nationella minoriteter. Inför verksamhetsåret 2019 ansökte arbetsmarknads- och socialnämnden om och beviljades utvecklingsmedel till arbetet med jämställdhetsintegrering, antidiskriminering och barnets rättigheter. De medel som beviljades har i enlighet med de ansökningar som skickades till kommunstyrelsen i huvudsak använts till kompetenshöjande insatser.

Enligt anvisning ska de nämnder som har beviljats medel redovisa vilka insatser som har gjorts under året. Redovisningen ska göras i en särskild mall framtagen av kommunstyrelsen. Föreliggande ärende behandlar arbetsmarknads- och socialnämndens redovisning. De utvecklingsinsatser som har genomförts finns närmare beskrivet i ärendets bilagor.

Sammantagen bedömning är att de insatser som har möjliggjorts genom kommunstyrelsens tilldelade medel stödjer inriktningen för utvecklingsarbetet inom nämndens verksamheter samt har bidragit till att öka kunskapen kring rättighetsperspektiv i relation till förvaltningens kärnuppdrag.

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner redovisningen av beviljade medel under 2019 till insatser för jämställdhetsintegrering, antidiskriminering, barnrätt och nationella minoriteter.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden översänder redovisningen till kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

- Redovisning sökta medel stk-2018-1304
- Redovisning sökta medel stk-2018-1306
- Redovisning sökta medel stk-2018-1307
- redovisning beviljade medel
- G-Tjänsteskrivelse ASN 200130 Redovisning av beviljade medel 2019 för jämställdhetsintegrering, antidiskriminering, barnrätt och nationella minoriteter

Beslutsplanering

ASN presidieberedning 2020-01-08

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2020-01-16

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2020-01-30

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

Kommunstyrelsens utskott för demokrati, jämställdhet och mänskliga rättigheter delar sedan 2017 ut bidrag till insatser för jämställdhet, antidiskriminering, barnets rättigheter och nationella minoriteter. Inför verksamhetsåret 2019 ansökte arbetsmarknads- och socialförvaltningen om och beviljades medel till tre utvecklingsinsatser inom områdena barnrätt, jämställdhetsintegrering och antidiskriminering;

- Omställning av arbetet med jämställdhetsintegrering och antidiskriminering.
- Kunskaps- och kompetenshöjande insatser inom barnrätt.
- Framtagande av stödmaterial för barnrätt i praktiken.

Enligt anvisning från kommunstyrelsen ska de förvaltningar som beviljats medel redovisa vilka utvecklingsinsatser som har genomförts under året. Redovisningen ska ske i en särskild framtagen mall som tillhandahålls av stadskontoret. Redovisningarna för respektive område som arbetsmarknads- och socialförvaltningen har beviljats medel för bifogas som bilagor till ärendet.

Arbetet med barnrätt, jämställdhetsintegrering och antidiskriminering inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen

Inom förvaltningen finns ett antal områden som samtliga verksamheter har i uppdrag att arbeta med, varav barnrätt, jämställdhetsintegrering och antidiskriminering utgör tre exempel. Förvaltningens arbete anknyter till den stadsövergripande utvecklingsplanen för arbetet med barnets rättigheter i Malmö stad samt till gällande utvecklingsplaner för stadens arbete med jämställdhetsintegrering och antidiskriminering.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen är fortfarande en relativt ny förvaltning. Arbetet för att skapa en förvaltningsgemensam styr- och stödstruktur för arbetet med barnrätt, jämställdhet och antidiskriminering pågår. Ambitionen är att skapa en struktur som säkerställer systematik och integrering i förvaltningens ordinarie processer. Under 2019 har initiativ tagits som riktar sig till förvaltningens prioriterade fokusområden. Att knyta an till fokusområdenas utvecklingsarbete bedöms öka den sammantagna effekten av insatser, och i slutändan likvärdigheten för Malmöborna.

Utvecklingsinsatser jämställdhetsintegrering och antidiskriminering

Förvaltningen har i enlighet med ansökan till kommunstyrelsen genomfört kompetenshöjande insatser inom områdena jämställdhet och antidiskriminering. Insatserna har varit särskilt anpassade till behov och förutsättningar inom förvaltningens tre fokusområden, och anknutit till förvaltningens kärnuppdrag. Kompetenshöjande insatser har också riktats till stabsfunktionerna, för att säkra kompetens i stödet som erbjuds verksamheterna. Teman som har berörts i de olika utbildningsinsatserna har bland annat varit *jämlik myndighetsutövning*, *normkreativa förhållningsätt* samt *intersektionalitet inom socialt arbete*.

Syftet med insatserna har varit att ta de första stegen i en omställning till ett mer utpräglat

socialtjänstperspektiv i jämställdhets- och antidiskrimineringsarbetet inom förvaltningen. En omställning som i större utsträckning tar utgångspunkt i förvaltningens kärnuppdrag är nödvändig för kvalitetssäkring och likvärdighet inom förvaltningens verksamheter, men också för att leva upp till stadens gemensamma ambitioner och malmöbornas förväntningar

Utvecklingsinsatser barnets rättigheter

Förvaltningen har i enlighet med ansökan till kommunstyrelsen genomfört kunskaps- och kompetenshöjande insatser inom barnrätt. Utbildningsinsatserna har dels varit riktade till särskilda målgrupper inom förvaltningens verksamheter och dels öppna för alla medarbetare inom förvaltningen. En särskild utbildningssatsning uppdelad över en längre period har riktats till förvaltningens barnrättsombud inom verksamhetsavdelningarna. Det huvudsakliga syftet med utbildningsinsatserna har varit att säkerställa att barn som kommer i kontakt med förvaltningens verksamheter möter professionella medarbetare som förstår, beaktar och värnar om deras rättigheter.

Förvaltningen har även genomfört flera av de planerade insatserna gällande att ta fram ett stödmaterial för att kvalitetssäkra handläggning inom förvaltningens uppdrag utifrån ett barnrättsperspektiv.

Istället för att som planerat ta in ett externt processtöd beslutade förvaltningen att koppla arbetet till redan pågående utvecklingsprocesser i de tre fokusområdena. Inledningsvis har fokus lagts på grundprinciperna *barnets bästa* (artikel 3) och *barnets rätt till delaktighet och inflytande* (artikel 12) i FNs konvention om barnets rättigheter. Medarbetare som besitter barnrättskompetens har använts som resurser i utvecklingsarbetet. Arbetet kommer fortsätta under nästa år.

Förvaltningens överväganden

Förvaltningen bedömer att de insatser som har genomförts genom de medel som beviljats av kommunstyrelsen stödjer inriktningen på det strategiska utvecklingsarbetet som pågår inom förvaltningens verksamheter. Årets insatser har inte bara påverkat enskilda arbetsområden positivt, utan även bidragit till att öka kunskapen kring rättighetsperspektiv i relation till förvaltningens kärnuppdrag. Flertalet initiativ har tagits under året för att integrera förhållningssätt kring barnrätt, jämställdhet och antidiskriminering i processer som inte har finansierats av tilldelade medel.

I budget 2020 framgår att barnrätt, jämställdhet och jämlikhet ska beaktas i all kommunal verksamhet. Samtidigt framgår det i ärendet *Utvärdering av kommunstyrelsens bidragsgivning anseende jämställdhet, antidiskriminering, barnets rättigheter och nationella minoriteter* (STK-2018-1052) att kommunstyrelsen sannolikt inte kommer att avsätta medel till utvecklingsinsatser inom dessa arbetsområden med start 2020. Förvaltningens bedömning är att medlen haft en mobiliserande verkan samt bidragit till att förvaltningen har kunnat prioritera utvecklingsarbete inom dessa områden trots ett ansträngt ekonomiskt läge.

Ansvariga

Jonas Magnusson Enhetschef
Katarina Lindeberg Avdelningschef
Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef