



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2019-12-18 kl. 13:00-16:00
Plats	Kungsgatan 13, Hörsalen 317
Beslutande ledamöter	Rose-Marie Carlsson (S) (Ordförande) Helena Nanne (M) (Andre vice ordförande) Ann-Marie Hansson (S) Nils Anders Nilsson (S) Pernilla Hagen (S) Janne Grönholm (MP) Ingrid Anna-Lisa Gunnarson (M) Joacim Ahlqvist (C) Magnus Olsson (SD) Klaus Peter Nilsson (S) ersätter Mats Högelius (V) Ulla Herbert (L) ersätter Joel Laguna Ascacivar (L) (Vice ordförande) Anna Maria Christina Adell (M) ersätter Farishta Sulaiman (M) Linus Nilsson (SD) ersätter Simon Enqvist (SD)
Ej tjänstgörande ersättare	Vanja Andersson (S) William Spegel (S) Mira Markovinovic (S) Louise Arndt (MP) Claes Holmerup (M) Bertil Lindberg (M) Lars Eriksson (C)
Övriga närvarande	Britt-Marie Pettersson (förvaltningsdirektör) Katarina Lindeberg (avdelningschef) Alice Berg (nämndsekreterare) Agnes Löfgren (nämndsekreterare) Hanna Ljungberg (personalföreträdare SACO) Helén Persson (personalföreträdare Kommunal) Marcus Eriksson (avdelningschef) Jonas Magnusson (enhetschef) Annika Andersson (avdelningschef)
Utses att justera	Helena Nanne
Justeringen	2019-12-23
Protokollet omfattar	§445

Underskrifter

Sekreterare	
	Alice Berg	
Ordförande
	Rose-Marie Carlsson	
Justerande
	Helena Nanne	

§ 445 Kompetensgap och kompetensförsörjningsplan för arbetsmarknads- och socialförvaltningen

ASN-2019-17596

Sammanfattning

Malmö stads ledningssystem för kompetensförsörjning lägger grunden för ett strukturerat, gemensamt och systematiskt kompetensförsörjningsarbete.

Kompetensförsörjningsarbetet i ledningssystemet innebär att nämnderna årligen analyserar verksamheternas behov av kompetens och tillgänglig kompetens i verksamheten.

I denna rapport redovisas nämndens samlade resultat. Syftet med sammanställningen är att beskriva nämndens prognostiserade kompetensgap, identifierade risker utifrån kompetensgap och förflyttningar som gjorts samt vilka åtgärder nämnden övergripande ska vidta.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 191212, §274.

Beslut

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner rapporten med kompetensförsörjningsplan för arbetsmarknads- och socialnämnden.

2. Arbetsmarknads- och socialnämnden överlämnar rapporten till kommunstyrelsen.

3. Arbetsmarknads- och socialnämnden uppdrar åt arbetsmarknads- och socialförvaltningen att fortsätta arbetet med kompetensförsörjning utifrån åtgärderna i rapporten.

Särskilda yttranden

Magnus Olsson (SD) och Linus Nilsson (SD) avser lämna in ett gemensamt särskilt yttrande, bilaga.

Helena Nanne (M), Ingrid Gunnarson (M), Anna Adell (M) och Joacim Ahlqvist (C) avser lämna in ett gemensamt särskilt yttrande, bilaga.

Beslutsunderlag

- §274 Kompetensgap och kompetensförsörjningsplan för arbetsmarknads- och socialförvaltningen
- G-Tjänsteskrivelse Kompetensgap och Kompetensförsörjningsplan för arbetsmarknads- och socialförvaltningen
- Kompetensförsörjning rapport 2019



Särskilt yttrande

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2019-12-18

Ärende: Kompetensgap och kompetensförsörjningsplan för arbetsmarknads- och socialförvaltningen ASN-2019-17596

En av de största utmaningarna i Malmö stad är att rekrytera och behålla kompetent personal för att kunna erbjuda Malmöborna en bra samhällsservice på ett effektivt sätt. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen är inget undantag. Inte minst den arbetsbelastningen som blir allt högre verkar vara en genomgående utveckling på hela förvaltningen. Nämnden får inte sällan ta del av rättsprocesser som beror på att man av olika skäl relaterade till arbetsbelastning och arbetsmiljö helt enkelt inte kan följa de lagkrav som ställs på verksamheten som myndighet. Det är inte värdigt Malmöborna, som borde kunna förvänta sig en lämplig hantering inom rimlig tid och inte minst när det gäller personer i en mycket utsatt situation. En sådan arbetsmiljö och arbetsbelastning är ett stort hinder för att lyckas med att behålla och rekrytera den personal som behövs. Det är glädjande att kompetensgapet minskar på flera områden, men det är inte skäl att sluta oroa sig för den arbetsmiljö och arbetsbelastning som råder och de konsekvenser som följer av detta.

Helena Nanne (M)

Ingrid Gunnarson (M)

Anna Adell (M)

Joacim Ahlqvist (C)

Med instämmande av:

Claes Holmerup (M)

Bertil Lindberg (M)

Lars Eriksson (C)

Särskilt yttrande

Kommunstyrelsen 2019-12-18
Ärende: ASN-2019-17596

Kompetensgap och kompetensförsörjningsplan för arbetsmarknads- och socialförvaltningen

Malmö stads ledningssystem för kompetensförsörjning lägger grunden för ett strukturerat, gemensamt och systematiskt kompetensförsörjningsarbete.

Kompetensförsörjningsarbetet i ledningssystemet innebär att nämnderna årligen analyserar verksamheternas behov av kompetens och tillgänglig kompetens i verksamheten.

I denna rapport redovisas nämndens samlade resultat. Syftet med sammanställningen är att beskriva nämndens prognostiserade kompetensgap, identifierade risker utifrån kompetensgap och förflyttningar som gjorts samt vilka åtgärder nämnden övergripande ska vidta.

Sverigedemokraterna noterar att det skett ett antal förbättringar, men att det finns mycket kvar att göra. Vi menar då kopplat till att minska hot o våld, hög arbetsbelastning, dålig arbetsmiljö och även löneläget måste ses över. För att fortsätta minska kompetensgapen finns behov av att arbeta aktivt med att attrahera, rekrytera och behålla erfarna och kompetenta socialsekreterare och chefer.

Magnus Olsson (SD)

Linus Nilsson (SD)