



Datum

2019-12-02

Vår referens

Ulrika Määttä Lagerlöf

Planeringssekreterare

ulrika.maatta-lagerlof@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### **Förlängning av överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap med Malmö Fotbollförening ASN-2019-16223**

#### **Sammanfattning**

Föreliggande ärende avser ett förslag på förlängning av pågående överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap med Malmö Fotbollförening (ASN-2017-8596). Pågående överenskommelse löper ut 30 juni 2020 och förlängning av avtalet måste ske minst 6 månader innan avtalet löper ut. I den nu gällande överenskommelsen finns möjlighet att förlänga med 1+1 år.

Överenskommelsens syfte och mål är att matcha individer inskrivna på arbetsmarknadsavdelningen till anställning via Malmö Fotbollförenings karriärverksamhet.

Föreslagen förlängning av överenskommelse innebär ett fåtal justeringar i förhållande till den nu gällande överenskommelsen. Föreslagen förlängning av överenskommelse avser perioden 1 juli 2020 till 30 juni 2021 med möjlighet till förlängning 1 år.

#### **Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner förslaget till förlängning av överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap mellan arbetsmarknads- och socialnämnden i Malmö stad och Malmö Fotbollförening,
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden uppdrar till förvaltningsdirektören att underteckna överenskommelsen.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Förslag förlängning av överenskommelse av Idéburet offentligt partnerskap med Malmö Fotbollförening
- Verksamhetsbeskrivning Karriärakademiens matchningsverksamhet
- Förslag överenskommelse om förlängning av Idéburet offentligt partnerskap MFF

#### **Beslutsplanering**

ASN presidieberedning 2019-12-04

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2019-12-12

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2019-12-18

**Beslutet skickas till**

Malmö Fotbollförening

**Ärendet****Bakgrund**

Det första Idéburna offentliga partnerskapsavtalet med Malmö Fotbollförening tecknades med arbetsmarknads- gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och avsåg perioden 1 juli 2015 till 30 juni 2017 med möjlighet till förlängning 1+1 år (GYVF-2015-2912). Överenskommelsen förlängdes med 1 år: 1 juli 2017 till 30 juni 2018 (AGVN-2016-6594).

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen fick efter Malmö stads omorganisation år 2017 uppdrag att se över nämndens pågående idéburna offentliga partnerskap inom arbetsmarknadsområdet. Syftet var att säkerställa att partnerskapen överensstämde med nämndens uppdrag och mål. Inom ramen för uppdraget arbetade förvaltningen tillsammans med Malmö Fotbollförening fram ett nytt avtal. Det nya avtalet avsåg 1 juli 2018 till 30 juni 2020 med möjlighet till förlängning 1+1 år (ASN-2017-8596).

Det pågående partnerskapet har fortskridit i enlighet med överenskommelsen och verksamheten har uppfyllt överenskommelsens mål. Dock reviderades partnerskapets målgrupp i början på 2019 från unga kvinnor och män 18–29 år inskrivna på arbetsmarknadsavdelningen till att omfatta alla arbetsmarknadsavdelningens deltagare. Detta för att förbättra möjligheterna för fler arbetslösa Malmöbor att matchas mot arbetsgivare via MFF:s karriärverksamhet.

Överenskommelsens syfte är att matcha individer inskrivna på förvaltningens arbetsmarknadsavdelning till anställning via Malmö Fotbollförenings karriärverksamhet. Målsättning är att Karriärakademien ska matcha 40 individer per år till anställning. Under partnerskapets första år har Karriärakademien matchat 41 individer till anställning.

**Överenskommelsen**

Föreslagen förlängning av överenskommelse avser perioden 1 juli 2020 till 30 juni 2021 med möjlighet till förlängning 1 år. I förhållande till den gällande överenskommelsen har ett fåtal justeringar gjorts i syfte att förtydliga överenskommelsen.

- Under punkt 3 har parterna lagt till ett stycke om Malmö stads övergripande regler och riktlinjer för stadens stöd till idéburen sektor. Den 25 april 2019 beslutade kommunfullmäktige om nya riktlinjer STK-2018-74. Parterna förbinder sig genom avtalet att följa de nya riktlinjerna.
- Under punkt 2 Avtalsparter har förvaltningens kontaktperson ändrats till en enhetschef.
- Under punkt 4.1 Målgrupp har målgruppen uppdaterats i enlighet men den revidering som genomförde i början på 2019.
- Under punkt 4.3 har målformuleringen justerats och samverkansmålet har ersatts med ett

förtydligande om den operativa samverkan under punkt 5. För den operativa samverkan ansvarar fortsättningsvis arbetsmarknadsavdelningen genom rekryteringsservice, tillsammans med Karriärakademin.

Förlängningen har en ökning av budget vilket motsvarar den löneökningen som har skett sedan 2017 från 1 615 000 kr per helår till 1 668 100 kr per helår. Arbetsmarknads- och socialnämnden finansierar 2,65 tjänster, spridningsaktiviteter, matchningsevent, kontorsutrustning, material och telefon, parkering, möteskostnader och transport vilket motsvarar 1 668 100 kr per helår. Malmö Fotbollförening bidrar med kontor, lokaler för matchningsevent, chef, kommunikation och layout, trycksaker och tillgång till Malmö FF:s företagsnätverk, vilket motsvarar uppskattningsvis 1 150 000 kronor per helår.

Förlängningen av överenskommelsen avser 1 juli 2020 till 30 juni 2021 med möjlighet till förlängning 1 år.

### **Förvaltningens övervägande**

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen gör bedömningen att Malmö Fotbollförenings verksamhet kompletterar Malmö stads arbetsmarknadsinsatser för målgruppen och ökar deras möjligheter till självförsörjning.

Det finns en tillit och god dialog mellan överenskommelsens parter vilket bidrar till ett gynnsamt samverkans klimat och goda förutsättningar att nå överenskommelsens målsättningar, både kvantitativa och kvalitativa.

### **Ansvariga**

Marcus Eriksson Avdelningschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef