



Datum

2019-10-10

Vår referens

Mimmi Olsson

Utvecklingssekreterare

mimmi.olsson@malmö.se

## Tjänsteskrivelse

### **Ansökan om organisationsbidrag från RFSL Rådgivningen Skåne 2020 ASN-2019-10343**

#### **Sammanfattning**

RFSL Rådgivningen Skåne ansöker om 1 000 000 kr i organisationsbidrag från arbetsmarknads- och socialnämnden för verksamhetsåret 2020. Verksamheten syftar till att stötta och stärka hbtq-personer samt att ge yrkesverksamma i Malmö större kunskap om hbtq-personers livsvillkor och förutsättningar för att arbeta mot diskriminering.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen föreslår nämnden att bevilja ansökan med 1 000 000 kr samt att ge arbetsmarknads- och socialförvaltningen i uppdrag att i dialog med RFSL Rådgivningen och i samverkan med berörda bidragsgivande nämnder utreda en mer ändamålsenlig bidragsgivning och samverkan med RFSL Rådgivningen.

#### **Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden beviljar RFSL Rådgivningen Skåne 1 000 000 kr i organisationsbidrag för verksamhetsåret 2020.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden uppdrar till arbetsmarknads- och socialförvaltningen att i dialog med RFSL rådgivningen och i samverkan med berörda bidragsgivande nämnder utreda en mer ändamålsenlig bidragsgivning och samverkansform.
3. Arbetsmarknads- och socialnämnden uppdrar till arbetsmarknads- och socialförvaltningen att rapportera utredningen i samband med fördelning av organisationsbidrag 2021.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse – ASN 191030 Ansökan om organisationsbidrag från RFSL Rådgivningen Skåne 2020
- Ansökan om organisationsbidrag - RFSL Rådgivningen Skåne
- Bokslut 2018- RFSL Rådgivningen
- Budgetplan 2020- RFSL Rådgivningen
- Konstituerande styrelsemöte 2019-04-01- RFSL Rådgivningen
- Preliminär verksamhetsplan 2020- RFSL Rådgivningen
- Revisionsberättelse 2018 PWC- RFSL Rådgivningen
- stadgar 2019 -RFSL Rådgivningen Skåne
- Årsmötesprotokoll 2019 -RFSL Rådgivningen Skåne

#### **Beslutsplanering**

ASN presidieberedning 2019-10-09

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2019-10-17

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2019-10-30

### **Beslutet skickas till**

[Här skriver du vem beslutet ska skickas till efter att protokollet är justerat, ange funktion eller organisation. Uppgifterna överförs till protokoll och protokollsutdrag. I fliken expediera till, på ärendekortet, anger du fullständiga uppgifter som exempelvis e-postadress, som en information till nämndsekreteraren . Om beslutet inte ska expedieras, kan denna text och rubrik tas bort.]

### **Ärendet**

RFSL Rådgivningen Skåne ansöker om organisationsbidrag om 1 000 000 kr inför verksamhetsåret 2020. Ansökan omfattas av ekonomisk redovisning och verksamhetsberättelse för 2018 samt preliminär verksamhet- och budgetplan för 2020.

### **Bakgrund**

RFSL Rådgivningen Skåne har bedrivit verksamhet i Malmö under många år i nära samverkan med Malmö stad i frågor som rör hbtq-personers livsvillkor och antidiskriminering. Tidigare folkhälso- och jämställdhetsutskottet reserverade från och med år 2014 årligen 1 000 000 kr för RFSL Rådgivningen Skåne (SRN- 841:6). År 2016 flyttades de reserverade medlen över till sociala resursnämnden för handläggning och uppföljning. I samband med Malmö stads omorganisation 1 maj 2017 överfördes medlen till arbetsmarknads- och socialnämnden.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har undertecknat en avsiktsförklaring om långsiktig samverkan med RFSL Rådgivningen Skåne för perioden år 2018 till 2020 (ASN-2017-4613). Avsiktsförklaringen syftar till att ge stabilitet och långsiktighet för verksamheten, något som föreningen har efterfrågat.

### **Verksamhet**

Det övergripande syftet med RFSL Rådgivningen Skånes verksamhet är att utjämna skillnader i hälsa i befolkningen. Föreningen har funnits i Malmö sedan 1987 och arbetade från början framför allt med hiv och prevention av sexuellt överförbara infektioner (STI).

RFSL Rådgivningen driver psykosocial samtalsmottagning, sexualterapeutisk mottagning och arbetar utåtriktat genom utbildningsinsatser, våldsprevention, antidiskriminering och nätverksinsatser. Verksamheten finansieras till största del av Region Skåne och Folkhälsomyndigheten. Verksamheten har totalt åtta anställda. RFSL Rådgivningen Skåne driver även HabitatQ, en mötesplats för unga som finansieras av Malmö stad genom fritidsnämnden.

RFSL Rådgivningen söker organisationsbidrag från arbetsmarknads- och socialnämnden för tre delar i sin verksamhet:

- utbildning/kompetensutveckling för yrkesverksamma
- individuellt stöd genom kurator
- utåtriktat och identitetsstärkande arbete

Den största delen av de ansökta medlen ska gå till del i tjänst för utbildning och kurativt stöd. Medlen ska också användas till del i lokalhyra där både kontor och mottagning finns, samt till

overheadkostnader, material till utbildningarna, möteskostnader och resor.

#### *Utbildning/ kompetensutveckling för yrkesverksamma*

Utbildningsverksamheten syftar till att höja kunskapen för yrkesverksamma att möta hbtq-personer och främja likabehandling i sin yrkesroll. Upplägget innehåller ett förberedande möte med chef, fyra utbildningstillfällen för arbetsgruppen och ett uppföljningstillfälle med chef.

RFSL Rådgivningen uppger att det skedde en rejäl ökning av förfrågningar på utbildningen under 2017. De individuella stödinsatserna fick på grund av detta stå tillbaka och inför 2018 beslutade föreningen därför att begränsa antalet grupper i utbildning. Detta gjorde att utbildningsdelen för 2018 blev fullbokad redan i januari. Under 2018 utbildade RFSL Rådgivningen bland annat personal på Malmös badhus, två grupper på Latinskolan, socialsekreterare inom boende och myndighet, familjehem, ekonomiskt bistånd och personal på Kriscentrum. Föreningen anordnade även två uppföljande nätverksmöten med chefer.

Inför verksamhetsåret 2020 planerar RFSL Rådgivningen att fortsätta med sin utbildningsverksamhet som tidigare. Föreningen tar emot förfrågningar från myndigheter och andra organisationer samt kommer att hålla i föreläsningar och andra fortbildningsinsatser. RFSL Rådgivningen planerar även att fortsätta med kortare och längre informations- och handledningskontakter.

#### *Individuellt stöd genom kurator*

RFL Rådgivningens individuella stöd med kurator omfattar allt från identitetsfrågor, oro, ångest, våld, hedersproblematik, livskriser, utanförskap, relationssvårigheter samt sexologiska frågor och säkrare sex och hiv-relaterade frågor. Mottagningen vänder sig till hbtq-personer och anhöriga.

Under 2018 hade samtalsmottagningen 63 klienter och bokade in totalt 319 enskilda samtal. Verksamheten omfattades också av en samtalsgrupp för transpersoner varannan vecka. Föreningen fick under året utökade lokaler med en separat klient-ingång och påbörjade en ombyggnad för att göra mottagningen mer tillgänglig för personer som sitter i rullstol.

Inför verksamhetsåret 2020 planerar RFSL Rådgivningen att fortsätta bedriva sin mottagning för samtal. Samtalen kan ske enskilt, i par eller i grupp.

#### *Utåtriktat och identitetsstärkande arbete*

RFSL Rådgivningen deltar och bidrar med sin kompetens i flera nätverk inom Malmö stad, så som nätverket för våld i nära relation, i olika tillgänglighetsfrågor och olika referensgrupper. De driver opinionsbildande arbete genom bland annat engagemang i event, seminarier, utbildningar.

Under 2018 arbetade RFSL Rådgivningen med att bland annat höja kompetensen om våld i samkönade relationer. Föreningen uppger att kunskapen om våld i samkönade relationer fortfarande är bristande hos många samhällseliga aktörer vilket bidrar till att personer som är utsatta för våld inte får det bemötande och det stöd som de har rätt till. RFSL Rådgivningen medverkade under 2018 i olika sammanhang där deras kompetens i normkritik eller hbtq-personers livsvillkor efterfrågades. Exempelvis i Malmö stads nätverk mot våld i nära relationer, i referensgrupp till Resursteam heder, Evonhuset, Pedagogisk inspiration och RFSU Malmö.

Under 2020 planerar RFSL Rådgivningen att fortsätta delta i sammanhang där de hbtq-personers livsvillkor behöver synliggöras samt fortsätta delta i nätverk med Malmö stad och andra aktörer.

#### Dialog och uppföljning

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har löpande dialog och uppföljning med RFSL Rådgivningen. I dialogen efterfrågar RFSL Rådgivningen bättre långsiktighet och sammanhållen samverkan med Malmö stad som helhet gällande arbetet med hbtq-frågor och antidiskriminering. RFSL Rådgivningen får många förfrågningar från olika verksamheter inom Malmö stad och har svårt att möta hela behovet. RFSL Rådgivningen menar att en tydligare och sammanhållen samverkan med Malmö stad skulle underlätta arbetet och bidra till bättre förutsättningar för arbetet.

#### Förvaltningens överväganden

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen bedömer att RFSL Rådgivningen Skåne är en viktig aktör inom sitt område i Malmö. Malmö stad har ett långvarigt och gott samarbete med föreningen. RFSL Rådgivningen har en omfattande verksamhet som kompletterar stadens insatser för hbtq-personer i Malmö och stadens arbete mot diskriminering. Förvaltningen ser positivt på att RFSL erbjuder en kombination av olika insatser som vänder sig till såväl yrkesverksamma och olika yrkesrelaterade sammanhang som till målgruppen direkt. RFSL Rådgivningen har ett stort förtroende hos målgrupperna och en betydande kompetens inom sitt område som förvaltningen bedömer är unik för staden. RFSL Rådgivningen deltar regelbundet i olika nätverk och referensgrupper vilket förvaltningen ser positivt på.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen delar RFSL Rådgivningens uppfattning om att samverkan och formerna för bidraget kan utvecklas och förbättras. Förvaltningens nuvarande utgångspunkt i samverkan med RFSL Rådgivningen är socialtjänstens målgrupper, samtidigt är behovet av insatser större och bredare än så. Genom stadens beredningsgrupp för föreningsstöd och organisationsbidrag samverkar Malmö stads bidragsgivande förvaltningar med ambitionen att skapa ”en väg in” och underlätta för föreningars kontakt och samverkan med Malmö stad. Förvaltningen menar att det i detta sammanhang finns möjlighet att tillsammans med RFSL Rådgivningen utveckla formerna för bidraget och samverkan.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen föreslår att bevilja ansökan om organisationsbidrag om 1 000 000 kr för verksamhetsåret 2020, samt att arbetsmarknads- och socialnämnden ger förvaltningen i uppdrag att i dialog med RFSL Rådgivningen och i samverkan med berörda bidragsgivande nämnder utreda en mer ändamålsenlig bidragsgivning och samverkan. Uppdraget rapporteras i samband med förslag till fördelning av organisationsbidrag på det sociala området år 2021.

#### Ansvariga

Jonas Magnusson Enhetschef  
Katarina Lindeberg Avdelningschef  
Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef