

# Arbetsmarknadsinformation

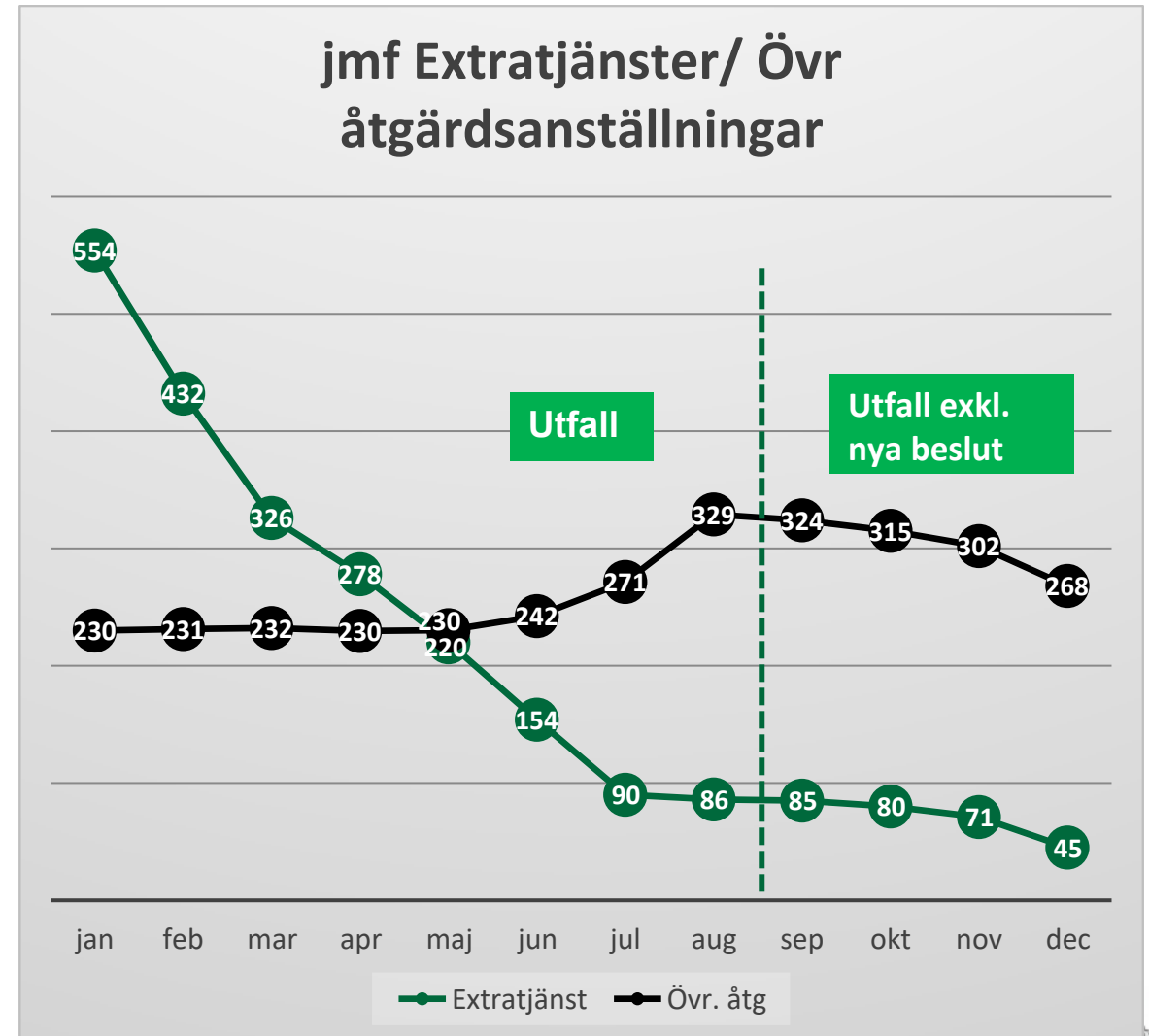
ASN AU 2019-09-12

# Ung i sommar

- ☞ 5277 ungdomar sökte plats. Detta motsvarar cirka 50% av åldersgruppen. Andel på nivå som de senaste åren.
- ☞ Totalt blev 4055 (77%) ungdomar erbjudna en praktikplats, av dessa var det 798 ungdomar som tackade nej eller kom aldrig till sin praktikplats. Dessa platser lottas om till andra ungdomar, men också i omlottningen sker ett stort bortfall också pga. att arbetsplatserna tackar nej utifrån sena återbud.
- ☞ 3219 ungdomar utförde slutligen sommarpraktik. Bortfallet består både av ungdomar som tackar nej eller aldrig dyker upp
- ☞ Ovan innebär att 1222 ungdomar sökte till UiS men blev inte erbjudna någon praktik.
- ☞ Resultatet indikerar att det troligtvis hade behövts cirka 1000 praktikplatser till för att samtliga 5277 ungdomar skulle bli erbjudna plats (eftersom en viss andel av de 1222 hade avböjt).
- ☞ För 2019 var majoriteten av praktikplatserna inom det privata näringslivet, vi har dock märkt ett trendbrott i år i och med att de privata platserna sjönk med ca 100 platser.
- ☞ Ung i sommar gör bedömningen att en ökning av platser främst bör ske inom de kommunala förvaltningarna. Samtidigt uppger de största förvaltningarna att de närmar sig sitt maxtal.

# Status Arbetsmarknadsanställningar

- ⌘ Inga nya beslut om Extratjänster och introduktionsanställningar under 2019.
- ⌘ AF uppger att det krävs politiska beslut i för att förändra nuvarande ordning för de olika arbetsmarknadsanställningarna.
- ⌘ AMA har realiserat en ökning av framförallt nystartsjobb för att kompensera i fråga om åtgärdsanställningar.



## **Avslutade/pågående jobbspår**

### **Jobbspår hotell.**

Samverkan med hotellgruppen i Malmö. Resultat: ca 50% blev anställda. Avslutades i juni 2019.

### **Förskoletalanger**

Utbildning till barnskötare i kombination med extratjänst startade mars 2018. Omfattning 80 veckor. Utbildningsanordnare GVF, samarbetspartners Förskoleförvaltningen, AMA och Af. Avslutas i november 2019.

Totalt förväntas 28 deltagare bli godkända och därmed få en anställning som barnskötare på Förskoleförvaltningen.

# Jobbspår/rekryteringsutbildningar hösten 2019

## **Jobbspår grafisk operatör.**

Utbildningsanordnare GVF. Samarbetspartners 12 grafiska företag, AMA och Af. Omfattning 42-48 veckor. Antal platser ca 20. Rekrytering och förberedande utbildningar under oktober - december 2019. Yrkesutbildning start 7 januari.

## **Jobbspår tågoperatör.**

Utbildningsanordnare via Af. Samarbetspartners Euromaint, AMA och Af. Omfattning 48 veckor. Antal platser ca 20. Rekrytering och förberedande utbildningar under oktober-december 2019. Yrkesutbildning start 7 januari.

## **Jobbspår köksbiträde inriktning restaurang och storhushåll.**

Utbildningsanordnare via Af. Samarbetspartners ca 10 restauranger, andra arbetsgivare inom storhushåll inkl. kostenhet inom Malmö stad, Af och AMA. Omfattning 26 veckor. Antal platser ca 20. Rekrytering och förberedande utbildningar under oktober-december 2019. Yrkesutbildning start 7 januari.

## **Rekryteringsutbildning buss**

Utbildningsanordnare via Af. Samarbetspartners Nobina, Af och AMA. Omfattning ca 25 veckor. Antal platser 2 kurser à 15 deltagare. Rekrytering och förberedande utbildning i oktober 2019. Yrkesutbildning start 28/10 och 4/11.

## Jobbspår/rekryteringsutbildning på gång

Bageri

Yrkesförare lastbil,

Lager och logistik,

Delikatess och livsmedelsarbetare, (detaljhandel)

Ytterligare utbildningar till bussförare samt reparatörer till tågbranschen.

### Utmaningar

Samarbetet med GVF och Arbetsförmedlingen fungerar mycket bra. Utbudet av yrkesutbildningar hos Af och GVF begränsar utbudet av jobbspår. Det finns vissa svårigheter att finna yrkesutbildningar som motsvarar företagets krav och önskemål. En faktor som påverkar arbetet med jobbspår kan vara avsaknad av avtal och oklara upphandlingar av yrkesutbildningar. Det innebär att det då inte finns möjlighet att starta yrkesutbildningar.

Olika regelverk inom kommun och stat påverkar planeringen och vilka målgrupper som ges möjlighet att söka sig till jobbspåren/rekryteringsutbildningar.

Positivt med breddad öppning av AF:s Arbetsmarknadsutbildning (AUB) för målgrupper på AMA. Förenklar rekrytering och ökar utbud av utbildningsmöjligheter.