



Datum

2019-08-06

Vår referens

Alice Berg

Utredningssekreterare

alice.berg@malmö.se

## Tjänsteskrivelse

### **Avrop från Jobbpakten 2019**

**ASN-2019-10459**

#### **Sammanfattning**

I kommunfullmäktiges budget för 2019 anges att fler Malmöbor ska komma i arbete genom att fler ska erbjudas kommunala arbetsmarknadsanställningar och att staden verkar för att fler ”enkla jobb”, till exempel städ och grönyteskötsel, skapas i egen regi.

Vidare anges att arbetet med Jobbpakten förstärks genom att inrätta så kallade Valfärdstalanger, en kombination av utbildning och arbete, i syfte att möta kompetensförsörjningsbehovet i välfärden samtidigt som fler Malmöbor når en egen försörjning.

Arbetsförmedlingens reformering och neddragningar i kombination med ett anvisningsstopp till extratjänster medför att arbetet med åtgärdsanställningar blir fördyrande genom högre medfinansieringsgrad.

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås besluta att ansöka om 6 120 tkr från kommunstyrelsen för insatser kopplade till Jobbpakten för genomförda och planerade insatser under 2019.

#### **Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden ansöker om 6 120 tkr från kommunstyrelsen avseende de insatser kopplade till Jobbpakten som arbetsmarknads- och socialnämnden har genomfört och planerar att genomföra under 2019.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden justerar paragrafen omedelbart.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse ASN 190827 - Avrop Jobbpakten -

#### **Beslutsplanering**

ASN presidieberedning 2019-08-07

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2019-08-15

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2019-08-27

#### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen

### Ärendet

Arbetsmarknadsavdelningen har under 2019 ytterligare fokuserat på att skapa förutsättningar för staden att fler Malmöbor ska bli självförsörjande, bl a genom att utveckla former för kombinationer av anställning och utbildning som också bidrar till stadens kompetensförsörjning. Det är en fortsatt utveckling av samverkan med Arbetsförmedlingen och stadens olika förvaltningar och olika branscher i näringslivet. Konceptet med kombination av anställning i stadens verksamheter och utbildning är en insats som är direkt kopplad till intentionerna i Jobbpakten.

Arbetsmarknadsavdelningen (AMA) inom Arbetsmarknads- och socialförvaltningen (ASF) har i uppdrag att skapa nya jobbspår i samarbete med företag som är i behov av att rekrytera. Ett jobbspår innebär ett ”paket” av utbildning och insatser som gör en arbetssökande anställningsbar på ett specifikt företag. Syfte och mål är att jobbspåren leder till att långtidsarbetslösa får arbete och blir självförsörjande. Genom att möta branschernas behov av utbildningar förstärks malmöbornas möjlighet till egenförsörjning. Arbetet med talangprogram, jobbspår samt en hållbar rekrytering är i behov av ytterligare utveckling under 2019.

Genom att fler Malmöbor erbjöds extratjänster och att staden verkade för att fler ”enkla jobb”, till exempel inom städ och grönyteskötsel, skapade i egen regi kom fler i arbete under 2018. Avvecklandet av extratjänster medför ökade kostnader för åtgärdsanställningar under 2019.

Inom Arbetsmarknads- och socialförvaltningen (ASF) har under 2018 nya koncept utvecklats med samlingsnamnet Nora där arbetslag arbetar med caféverksamhet, konferensservice och lokalvård. ASF har anställt arbetsledare med branschfarenhet för att arbetslaget ska klara uppdraget men också för att deltagarna ska få den yrkeskunskap som möjliggör framtida etablering inom yrkesområdet. Detta arbete har fortsatt under 2019. Konceptet Nora är en insats direkt kopplad till intentionerna i Jobbpakten.

### Sammanställning sökta medel

|   |                  |
|---|------------------|
| Utökade kostnader för Nystartsjobb och kombinationsutbildningar | 1 350 tkr        |
| Åtgärdsanställningar för Unga 20-29 år med låg medfinansiering. | 1 800 tkr        |
| Arbetsledarkostnader koncept Nora samt övriga arbetslag         | 2 170 tkr        |
| Utveckling av talangprogram och jobbspår                        | 500 tkr          |
| Utveckling av rekryteringsinsatser                              | 300 tkr          |
| <b>Summa</b>  | <b>6 120 tkr</b> |

]

### Ansvariga

Avdelningschef Marcus Eriksson