



Mall för redovisning av medel beviljade till insatser för jämställdhet, antidiskriminering, barnrättsperspektivet och nationella minoriteter

Utskottet för demokrati, jämställdhet och mänskliga rättigheter beslutade vid sammanträde i februari 2018 om att bevilja medel för insatser inom ovan nämnda områden.

Vid vilken nämnd har utvecklingsarbetet bedrivits?

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Utvecklingsarbetets namn:

Struktur för integrering av barnrätten i arbetsmarknads- och socialförvaltningen

Utvecklingsarbetets måluppfyllelse

Målet med utvecklingsarbetet har varit att hitta långsiktiga och hållbara strukturer för implementering av barnrätten inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen. Syftet har varit att bygga upp en styr- och stödstruktur i den nya organisationen för att kunna bryta ner *Utvecklingsplan för arbetet med barnets rättigheter i Malmö* till konkreta handlingar, så att barn och unga som kommer i kontakt med socialtjänsten tydligt märker av att vi jobbar utifrån ett rättighetsperspektiv.

Nämnden och förvaltningen har tagit tydliga steg framåt för att nå de uppsatta målen för utvecklingsarbetet. Nedan följer ett urval av aktiviteter som har genomförts under året:

- Nämnden har antagit *Plan för integrering av barnets rättigheter 2018–2020*. Planen utgår från kommunfullmäktiges *Utvecklingsplan för arbetet med barnets rättigheter i Malmö* och konkretiserar förvaltningens arbete med barnrätt.
- Förvaltningen har anordnat utbildningsinsatser i grundläggande barnrättskunskap, både för nyanställda, erfarna medarbetare och socionomstudenter.
- Förvaltningsledningen har utsett förvaltningssamordnare och kontaktpersoner för barnrättsfrågan. Samtliga avdelningar finns representerade i förvaltningens barnrättsnätverk.
- Barnrättsnätverket har en god kontinuitet, högt deltagande och engagemang. Nätverket jobbar praktiskt ihop i olika arbetsgrupper när operativa arbetsuppgifter dyker upp.
- Med hjälp av utvecklingsmedel har nätverket kunnat åka på internat för kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte, reflektion och processande för hur arbetet med integreringen ska fortlöpa.
- Beviljade medel bidrog till att flera samordnare kunde delta på Barnrättsdagarna. Efteråt sammanställde deltagarna tips och material från konferensen och spred till övriga medarbetare.
- Delar av medlen användes till att anordna en barnrättsombudsdag, där över hundra barnrättsombud från förvaltningen deltog. Dagen ägnades

åt kompetensutveckling av barnrätt i praktiken med Susann Swärd från Rättighetsfokus. Dagen bidrog också till mobilisering och kunskapsutbyte avdelningar emellan, samt planering av nästa steg i barnrättsarbetet på respektive avdelning.

- Ekonomiavdelningen har tillsatt en arbetsgrupp för att undersöka hur budgeten kan barnrättsintegreras och kollar på nyckeltal och fördelning av resurser utifrån olika insatser mm. Denna process är beroende av den centrala ekonomistyrningen och hur andra förvaltningar ska ta sig an uppdraget, men förvaltningen skapar beredskap och underlag för att gå in i den processen.
- Det har inte varit möjligt att genomföra inflytandeprocess med avdelningscheferna under året, då de har varit ansvariga att driva förändringsarbete i en ny matrisorganisation/fokusområden. Det har varit nödvändigt att invänta utvecklingen av arbetet inom fokusområden för att kunna göra en prioritering av gemensamma aktiviteter. Dialogen angående gemensamma aktiviteter har inletts i slutet av 2018 och arbetet kommer att fortsätta under 2019.

Hur har utvecklingsarbetet förankrats i den aktuella nämnden /bolaget/föreningen?

- Utvecklingsarbetet är integrerat i målkedjan som åtagande under målområde tre – en stad för barn och unga och följs upp genom delårsrapporter och i kommande årsanalys.
- Arbetsmarknads- och socialnämnden antog i början av året en egen *Plan för integrering av barnets rättigheter 2018–2020*. Planen utgår från kommunfullmäktiges *Utvecklingsplan för arbetet med barnets rättigheter i Malmö* och konkretiserar förvaltningens arbete med barnrätt.
- Samtliga avdelningssamordnare är väl insatta i utvecklingsarbetet och stöttar arbetet med barnrätt på respektive avdelning utifrån planen.

På vilket sätt har tidigare erfarenheter från arbetet med jämställdhet, antidiskriminering och barnrätt använts i utvecklingsarbetet?

Genom dialog och samtal i det stadsövergripande nätverket för barnrätt har samordnaren utbytt erfarenheter med andra förvaltningar kring vad som har fungerat i integreringsarbetet. Förvaltningen har även använt sig av dokumentet *Kunskapsöverföring* som innehåller stadsområdenas samlade erfarenheter från tidigare arbete med dessa frågor. Förvaltningens barnrättsnätverk har en stor samlad kompetens på området och är en brygga mellan det strategiska och operativa arbetet.

Hur kommer nämnden att tillvarata de erfarenheter som gjorts i samband med utvecklingsarbetet?

I ansökan beskrev förvaltningen att detta utvecklingsarbete är en första etapp och grund för fortsatt arbete. Nämndens plan sträcker sig till år 2020 vilket skapar kontinuitet. Planen har identifierat en rad insatser och processer som behövs för att barnrätten ska genomsyra kärnverksamheten. Nästa steg i arbetet

blir att prioritera och på ett systematiskt och hållbart sätt genomföra förbättringarna.

Vilket är resultatet i förhållande till utvecklingsarbetes budget:

Arbetsmarknads- och socialnämnden/förvaltningen beviljades 150 000 kr för detta utvecklingsarbete. Preliminärt bokslut visar på att vi har använt ca 100 000 kr av dessa. Det som har uteblivit är processledning med cheferna och grafisk visualisering. Förvaltningen har ännu inte skapat en kunskapsallians angående barnkonsekvensanalyser. Däremot har förvaltningens barnrättsnätverk i sin ansökan för 2019 beskrivit hur arbetet med framtagande av ett stödmaterial för barnkonsekvensanalyser skulle kunna gå till. Vi inväntar även stadskontorets process kopplat till analyserna för att uppnå en likvärdighet och ett samarbete mellan förvaltningar. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen bedömer också att vi har lagt in den egeninsats som vi hade beräknat i ansökan, främst i form av arbetstid, lokaler och egenplanerade och utförda utbildningar. Medlen har varit ett välkommet tillskott och underlättat planering och genomförande av aktiviteter. Det har också varit ett sätt att avgränsa och konkretisera arbetet.

Underskrift ansvarig chef:

Petra West Stenkvis

Nämndens svar skickas till: anders.p.eriksson@malmo.se