



Malmö stad

## Arbetsmarknads- och socialförvaltningen

### **Mall för redovisning av medel beviljade till insatser för jämställdhet, antidiskriminering, barnrättsperspektivet och nationella minoriteter**

Utskottet för demokrati, jämställdhet och mänskliga rättigheter beslutade vid sammanträde i februari 2018 om att bevilja medel för insatser inom ovan nämnda områden.

#### **Vid vilken nämnd har utvecklingsarbetet bedrivits?**

Arbetsmarknads- och socialnämnden

#### **Utvecklingsarbetets namn:**

Hur mycket värt är allas lika värde - mot en HBTQ-certifierad verksamhet för ensamkommande barn och unga i Malmö stad

#### **Utvecklingsarbetets måluppfyllelse**

Förvaltningens ansökan inleddes med följande formulering under rubriken utvecklingsarbetets mål: ”Målet är att på ett strukturerat sätt genomföra ett förändringsarbete för en mer öppen och inkluderande arbetsmiljö, samt ett välkommande bemötande utifrån ett HBTQ-perspektiv.”

Verksamheten har precis genomfört det sista av fyra utbildningsavsnitt där all personal deltar. Efter det kvarstår att göra klart handlingsplan och att arbeta efter den under de kommande tre år som certifieringen gäller. Under dessa tre år sker uppföljning och återkoppling till RFSL som utfärdar certifieringen.

Två boenden för ensamkommande genomför detta tillsammans, ca 25 medarbetare plus två sektionschefer omfattas. På boenden bor ungdomar som inkluderas och är delaktiga i detta arbete. Parallellt med HBTQ certifieringen har arbetet i ansvarsområdet sexuell hälsa pågått. För ungdomarna på boendena har detta arbetssätt blivit mer märkbart då all personal är involverad och inte enbart representanter för ansvarsområdet. Ungdomarna har bjudits in till att delta i arbetsgrupperna som har tillsatts på boendena. Beroende på ungdomsgruppens sammansättning så har HBTQ frågorna lyfts regelbundet antingen på husmöten eller i enskilda ungdomssamtal.

#### **Hur har utvecklingsarbetet förankrats i den aktuella nämnden /bolaget/föreningen?**

Genom att certifieringen även berör normer kopplat till andra diskrimineringsgrunder än just HBTQ så är det utvecklingsarbetet även kopplat till de policydokument som finns inom förvaltningen och Malmö stad. Viss koppling finns även till barnrätt och antidiskriminering. Arbetet med HBTQ certifieringen är inskrivet i våra A3-planer på respektive boende vilket innebär att nämnden kommer att ta del av resultatet i verksamhetsberättelsen samt de mål som finns inom arbetsmiljöområdet.

**ARBETSMARKNADS- OCH  
SOCIALFÖRVALTNINGEN**  
205 80 Malmö  
Besöksadress: Kungsgatan 13  
Telefon: 040-34 62 62  
E-post: [asf@malmö.se](mailto:asf@malmö.se)  
[www.malmö.se](http://www.malmö.se)

**På vilket sätt har tidigare erfarenheter från arbetet med jämställdhet och antidiskriminering använts i utvecklingsarbetet?**

Inom enheten boende och integration finns sedan tidigare grupper med olika ansvarsområden, däribland sexuell hälsa och jämställdhet. HBTQ certifieringen har blivit en naturlig fördjupning av dessa områden och involverat och inspirerat alla medarbetare att aktivt delta i arbetet. Vi tar återkommenade upp jämställdhet, antidiskriminering och HBTQ frågor på APT.

**Hur kommer nämnden att tillvarata de erfarenheter som gjorts i samband med utvecklingsarbetet?**

Utifrån att enheten kommer att bli unik som HBTQ certifierad HVB i Malmö stad kommer de att inspirera och sprida kunskap till andra sektioner. Arbetet bidrar till en spridning för fler genom kommande artikel på Komin som förhoppningsvis leder vidare till ett större temanummer i nyhetsbrev längre fram under 2019.

**Vilket är resultatet i förhållande till utvecklingsarbetets budget:**

Verksamheten har stått för personalkostnader och andra kostnader i samband med utbildningsavsnitten. Övrig beviljad kostnad har betalats till RFSL (Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners och queeras rättigheter).

**Underskrift ansvarig chef:**

Henrietta Josefsson

Nämndens svar skickas till: [anders.p.eriksson@malmo.se](mailto:anders.p.eriksson@malmo.se)