



Datum
2019-01-03
Adress
205 80 Malmö
Diarienummer
ASN-2018-20791

Yttrande

Till
[Här fyller du i mottagare]

Granskning av arbetsmarknads- och socialförvaltningens kompetensförsörjning 2018 [Fyll i mottagarens diarienummer]

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

Yttrande

KPMG:s rekommendation:

Kommunstyrelsen och samtliga granskade nämnder bör säkerställa att åtgärder vidtas för att öka måluppfyllelsen kopplat till målområde 9 och målen i respektive nämnds kompetensförsörjningsplan.

Arbetsmarknads- och socialnämndens kommentar:

För att öka måluppfyllelsen kopplat till kompetensförsörjningsmålen kommer insatser att göras för att förbättra och säkerställa implementering och uppföljning av arbetsmarknads- och socialnämndens kompetensförsörjningsplan 2019:

- Kompetensgapet och aktivitetsplanen kommer att återkopplas inom respektive fokusområde. Dialog förs kring de aktiviteter som berör fokusområdet.
- Enhetscheferna ansvarar för att föra vidare informationen om kompetensgap och aktivitetsplan till sektionscheferna.
- Förvaltningens avdelningar kopplar de aktiviteter i kompetensförsörjningsplanen som de berörs av till åtagandet för kompetensförsörjning i mål 9 i nämndsbudgeten. Vid behov konkretiseras aktiviteter ytterligare på respektive avdelning.
- Uppföljning av aktiviteterna görs på respektive avdelning i samband med delårsrapport 2 och årsanalys. Inför rapportering förs dialog kring aktivitetsplanen i respektive fokusområde där syftet är att göra en lägesavstämning, dela med sig av erfarenheter samt identifiera behov av ytterligare utveckling, förändring och/eller stöd. HR-konsulter deltar, sammanfattar och dokumenterar dialogen.

För att säkerställa hög kompetens och kunskap hos nämndens medarbetare kommer behovet av att hitta arbetsformer för att samordna kompetensutvecklingsinsatser för erfarna

medarbetare, dels inom fokusområdena och avdelningarna men även övergripande i förvaltningen.

Detta är en av aktiviteterna i nämndens kompetensförsörjningsplan 2019–2023 och ansvariga för genomförandet är förvaltningsledningen, HR-avdelningen samt strategiska avdelningen.

KPMG:s rekommendation:

Kommunstyrelsen och samtliga granskade nämnder bör stärka arbetet med kompetensförsörjningsplanerna och gapanalyserna vad avser mer utvecklade riskanalyser samt särskilt tydliggöra åtgärder för att minska identifierade kompetensgap.

Ekonomisk konsekvenskalkyl/prognos kopplat till planen saknas.

Arbetsmarknads- och socialnämndens kommentar:

I samband med kommande gapanalys kommer riskanalys av kompetensgap att utvecklas ytterligare. Detta för att kunna göra en djupare analys av riskerna.

Vid behov kommer även en ekonomisk konsekvensanalys kopplat till kompetensförsörjningsplanen att göras. För att göra en sådan analys kommer stöd att tas av förvaltningens processgrupp för kompetensförsörjning samt från förvaltningens ekonomiavdelning.

Ordförande

.....
[Förnamn Efternamn]

[Fyll i titel]

.....
[Förnamn Efternamn]

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden]