

BILAGA 2. REDOVISNING AV BEFINTLIG VERKSAMHET

Den lokala överenskommelsen för att minska ungdomsarbetslösheten inom ramen för Dua ska möjliggöra för unga i målgruppen att få tillgång till adekvat stöd för att ta sig vidare till arbete eller studier. Denna sammanställning är avsedd att ge en övergripande bild av de verksamheter och insatser som idag bedrivs i samverkan eller tillgängliggörs för Malmös unga arbetslösa via samverkan inom Dua.

Huvudsakliga utgångspunkter för samverkan kring unga Malmöbor som varken arbetar eller studerar (UVAS) är samlokalisering på UngMalmö, samsyn kring ungas behov och gemensamma arbets sätt för att erbjuda UVAS i staden ett sammanhållet stöd. Vidare ska överenskommelsens parter i samverkan utveckla och implementera nya arbets sätt, insatser och processer i de glapp där nuvarande verksamhet inte möter målgruppens behov.

SAMLOKALISERING – UNGMALMÖ (EN VÄG IN)

UngMalmö har sedan oktober 2016 etablerats som arena för implementering av Dua-överenskommelsen. Syftet med samlokaliseringen har varit att skapa en gemensam ingång till stadens och arbetsförmedlingens insatser för unga i målgruppen för överenskommelsen. Inom ramen för samlokaliseringen utvecklas ett arbets sätt som bygger på gemensamma bedömningar och anpassning av insatser utifrån individuella behov.

På UngMalmö finns kommunens KAA-verksamhet (kommunala aktivitetsansvaret, gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen), ingången till Malmö stads arbetsmarknadsinsatser kopplat till målgruppen (arbetsmarknads- och socialförvaltningen) samt tillgång till de statliga insatserna via särskilt dedikerade ungdomshandläggare från Arbetsförmedlingen. På UngMalmö arbetar personalen enskilt och i team. Samverkan mellan följande professioner är etablerad: arbetsförmedlare, arbetsmarknadssekreterare, studie- och yrkesvägledare, kuratorer, specialpedagog och psykolog.

UngMalmö är fysiskt beläget på Föreningsgatan 7. Lokalen delas med Vägledningscentrum (VLC) vilket skapar goda synergier mellan verksamheterna, t ex vid samverkan kring utbildningskontrakt. Ambitionen är att i början av 2019 flytta in i samma lokaler som Arbetsförmedlingen Malmö, i gamla konserthuset.

På vardagar mellan kl. 13-15 har verksamheten drop in. Där utöver sker inskrivning via trepartssamtal med t ex arbetsförmedlare, biståndshandläggare eller civilsamhällesaktör. För den enskilde går det också att boka inskrivningssamtal via mail och telefon.

Basutbud av insatser på UngMalmö

UngMalmö erbjuder ett basutbud av insatser:

- Kartläggning och individuell planering
- Arbetsmarknadscoaching
- Stöd i att skriva ansökningshandlingar
- Studie- och yrkesvägledning
- Matchnings- och rekryteringsarbete
- Praktik

- Samhällsinformation och praktiskt stöd
- Studiebesök på skolor och arbetsplatser
- Kurativa samtal
- Utbildningskontrakt
- Psykosocialt stöd, arbetsträning m.m.

Deltagandet på UngMalmö anpassas i största mån utifrån ungas behov och förmåga. Insatser ges både i grupp och individuellt och kan kompletteras med ett stort utbud av insatser arrangerade av andra verksamheter inom kommunen, arbetsförmedlingen eller civilsamhället. Längre ner redogörs för vilka arbetsmarknadsinsatser som finns tillgängliga för målgruppen.

Tjänstepersoner på UngMalmö kan vid behov initiera flerpartsmöten med andra aktörer för individer som är i behov av samplanering och parallellitet. Flerpartsmöten syftar till att parterna tillsammans med individen beslutar om aktiviteter, ansvarsområden mellan verksamheterna samt former för fortsatt samverkan.

Konsultationsteam

På UngMalmö finns ett konsultationsteam. Teamet är en resurs för de statliga, kommunala och idéburna verksamheter i staden som jobbar med arbetsmarknadsinsatser för målgruppen. Till konsultation lyfts individärenden där insatser och kompetenser från flera verksamheter är nödvändig för att förbättra stödet till den enskilde så att denne kommer vidare i planeringen mot arbete eller studier. Det konsultativa stödet ska öppna upp för en kvalitativ bedömning och identifiering av nya synvinklar för att lösa svårigheter i individens ärende.

Teamet är tvärprofessionellt och bemannas av tjänstepersoner från flera olika verksamheter. Konsultationsteamet träffas varannan vecka. Följande professioner och aktörer är representerade:

- Arbetsförmedlare från Af
- Psykolog från Af
- Arbetsterapeut från Af
- Socialkonsulent från Af
- Arbetsmarknadssekreterare från AMA
- Studie- och yrkesvägledare från GVF
- Specialpedagog från GVF
- Socialsekreterare från IOF Öster
- Kurator från Unga Vuxna (Region Skåne)

GRUNDLÄGGANDE PRINCIPER FÖR SAMVERKAN KRING INDIVIDER

Följande principer är grundläggande för samverkan kring individärenden mellan Malmö stad och Arbetsförmedlingen inom ramen för överenskommelsen. Principerna är gällande i de fall där behov av informationsutbyte och samverkan föreligger. Utgångspunkten är att respektive part ansvarar för handläggning inom ramen för den egna verksamheten, men att efterföljande principer gäller då samverkansbehov identifieras på grund av att den egna verksamheten inte räcker till och då samplanering bedöms öka den enskildes förutsättningar att närma sig arbete eller studier. Utbyte av information sker endast i de fall då individen samtyckt till detta.

- En gemensam bedömning av vad som är lämplig planering görs av Arbetsförmedlingen och staden tillsammans med den unge. Avgörande i valet av insats är den unges individuella behov.
- Den part som har mest kunskap om individens behov och förutsättningar är tillsammans med den unge styrande i bedömningen av vilken typ av insats eller aktivitet som är lämplig.
- För att förkorta tiden i arbetslöshet för den unge ska trepartssamtal initieras så tidigt som möjligt.
- UngMalmös konsultationsteam ska användas som stöd i enskilda ärenden där insats och kompetens från flera verksamheter och professioner är nödvändig för att förbättra stödet till den enskilde och komma vidare i planeringen mot arbete eller studier.
- Samplanering av insatser ska ske så att glapp mellan insatserna samt reprisaktiviteter undviks. Detta oavsett vem som erbjuder och är ansvarig för insatsen.
- Samarbete och samplanering ska ske utifrån ansatsen att uppnå långsiktigt hållbara resultat.

För att säkerställa att principerna efterlevs i praktiken har överenskommelsens parter tagit fram en gemensam blankett för samtycke till hävande av sekretess. Vidare är gemensamma rutiner framtagna för trepartssamtal och konsultationsteam. En särskild samverkansgrupp bestående av UngMalmös arbetsförmedlare och arbetsmarknadssekreterare är inrättad och har gemensamma möten varannan vecka. En översyn och skriftlig sammanställning av framtagna rutiner bör göras av den operativa arbetsgruppen efter att överenskommelsen reviderats och målgruppen utökats till <29 år 2019.

STYRNING

Överenskommelsen har tagits fram inom ramen för den strategiska överenskommelsen (SÖK) avseende samverkan mellan Arbetsförmedlingen i Malmö och Malmö stad. Unga inom ramen för Dua är en av fem prioriterade målgrupper för samverkan. I SÖK:ens genomförandeplan tydliggörs rollfördelning och ansvar kopplat till de lokala överenskommelserna (LÖK).

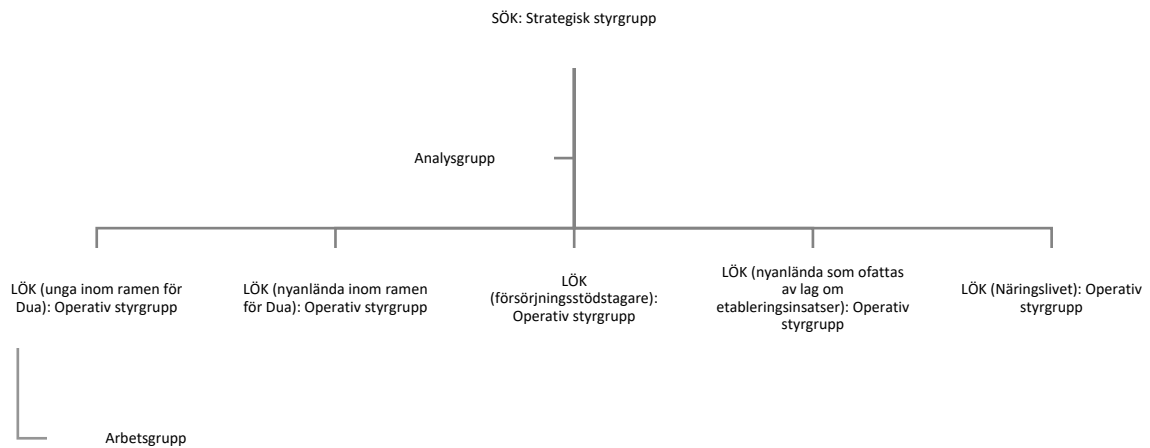
Operativ styrgrupp

Den operativa samverkan inom överenskommelsen kring unga inom Dua leds av en operativ styrgrupp med representanter från Arbetsförmedlingen i Malmö, arbetsmarknads- och socialförvaltningen, gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen, grundskoleförvaltningen, stadskontoret och FINSAM.

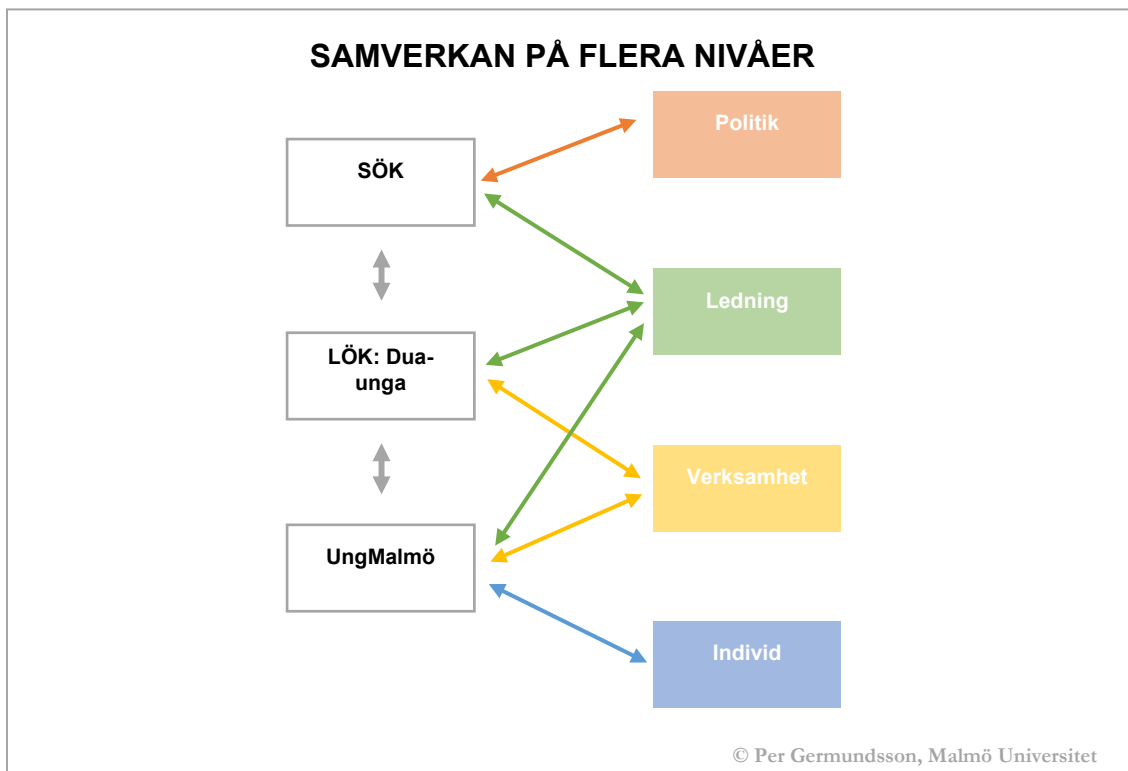
Det är den operativa styrgruppens ansvar att ta fram adekvata mål och indikatorer, säkerställa fungerande rutiner och forum för samverkan mellan medarbetare, säkerställa att arbetet organiseras efter vad som är bäst för Malmöbon samt redovisa sitt arbete samt måluppfyllelse till den strategiska styrgruppen.

Arbetsgrupp

Till den operativa styrgruppen kopplas en arbetsgrupp bestående av chefer från Arbetsförmedlingen i Malmö, arbetsmarknadsavdelningen inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen, samt från gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen med ansvar för det kommunala aktivitetsansvaret. Det är arbetsgruppens ansvar att - utifrån styrgruppens beslut - organisera och arbetsleda personalen på UngMalmö, identifiera, utveckla och implementera nya arbetsätt, insatser och processer där nuvarande verksamhet inte möter målgruppens behov, samt bereda underlag till den operativa styrgruppen.



Samverkan kring unga som varken arbetar eller studerar i Malmö sker på flera nivåer och kan förstås med hjälp av följande bild. Boxarna till vänster illustrerar ytan för samverkan och boxarna till höger de olika nivåerna.



MALMÖ STADS ARBETSMARKNADSINSATSER FÖR UNGA

Enligt kommunfullmäktiges mål inom målområde 2 (en stad för näringsliv och arbete) ska Malmöborna ha tillgång till en växande arbetsmarknad och ges förutsättningar för självförsörjning. Malmö stad arbetar brett för att minska arbetslöshet och utanförskap bland unga. Frågan är högt prioriterad och spänner över flera av stadens nämnder och dess förvaltningar. Det är arbetsmarknads- och socialnämnden som ansvarar för utförande och uppföljning av Malmö stads arbetsmarknadsinsatser. Arbetsmarknads- och socialnämnden ansvarar också för hanteringen av överenskommelser mellan stat och kommun inom arbetsmarknadsområdet. Ett välutvecklat och nära samarbete finns inom staden då insatser kan pågå parallellt och därför involvera flera förvaltningar. Malmö stads arbetsmarknads- och socialförvaltning samverkar även med Arbetsförmedlingen kring arbetsmarknadsinsatser.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har genom arbetsmarknadsavdelningen i uppdrag att vägleda, coacha och rusta unga på vägen mot arbete eller studier. Inom ramen för uppdraget samverkar avdelningen bl.a. med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Skåne, Kriminalvården, Komvux Malmö, folkhögskolor, arbetsgivare, samt med flera stora och små idéburna organisationer.

Ingången till arbetsmarknadsinsatser för 16-24 åringar i Malmö går via UngMalmö, vilket sedan oktober 2016 etablerats som arena för samverkan inom den lokala Dua-överenskommelsen. För unga Malmöbor 18-24 år i behov av kompletterande arbetsmarknadsinsatser ansvarar arbetsmarknadsavdelningen. Vidare ansvarar arbetsmarknadsavdelningen också för samordningen av arbetet med sommarpraktik för unga (Ung i Sommar) samt Praktik vid events, för unga 16-19 år. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen samordnar också sociala insatser riktade till unga i staden, genomförandet av sociala insatser samt prövning och beslut om ekonomiskt bistånd. Det är gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningens uppdrag att erbjuda gymnasie- och vuxenutbildning, samt ansvara för det kommunala aktivitetsansvaret för unga 16-19 år (vilket också är en del av UngMalmö).

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen, funktionsstödsförvaltningen, hälsa- vård- och omsorgsförvaltningen, samt gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen (inom ramen för KAA) har alla ett ansvar för uppsökande insatser avseende unga. Kopplat till Dua har arbetsmarknads- och socialförvaltningen (UngMalmö) ett utvecklingsuppdrag kring uppsökande verksamhet riktat om UVAS i allmänhet och UVAS i okänd aktivitet i synnerhet.

De insatser som beskrivs i sammanställningen nedan är öppna för unga Malmöbor 16-24 år som varken arbetar eller studerar.

Insatser inom arbetsmarknadsavdelningen på arbetsmarknads- och socialförvaltningen

I syfte att skapa förutsättningar för en kunskapsbaserad verksamhet som erbjuder likvärdiga insatser till alla medborgare som har behov av det, gjordes det år 2017 en kartläggning av de insatser, metoder och bedömningsinstrument som används eller erbjuds i Malmö stads arbetsmarknads- och socialförvaltnings regi. Nedan redovisas en uppdaterad version av de insatser på arbetsmarknadsavdelningen som är öppna för unga. Insatserna sorteras utifrån följande kategorier:

- Planerande verksamhet
- Interna gruppinsatser

- Aktivering/arbetsträning/utredning
- Praktik
- Stöd i utbildning

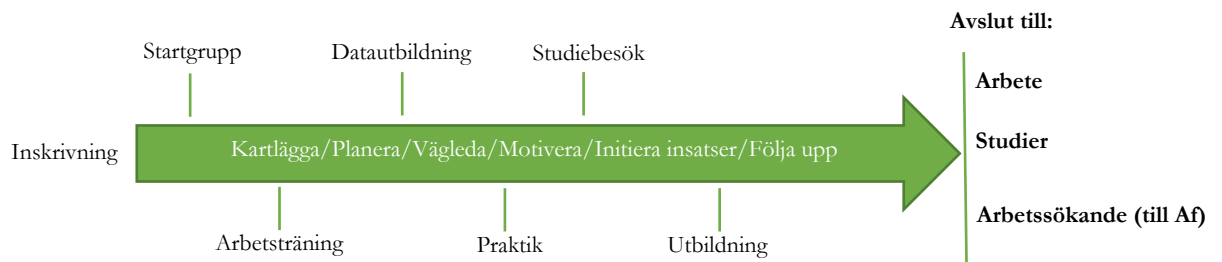
Preciserade målgrupper som verksamheterna riktar sig mot

<p>Hinder kopplade till färdighetsnivå:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avsaknad av eller begränsad arbetslivserfarenhet - Låg utbildningsnivå - Språkhinder 	<p>Hinder kopplade till hälsa och social situation:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Psykisk ohälsa - Fysisk ohälsa - Social problematik - Missbruk/kriminalitet - Krigsrelaterade trauman/migrationsrelaterad stress - Oklar arbetsförmåga - Långtidsarbetslöshet/pasivitet 	<p>Tillgång till Af åtgärd:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kodad funktionsnedsättning på Af - Unga i arbetsmarknadsprogram - Nyanländ i etablering
---	--	--

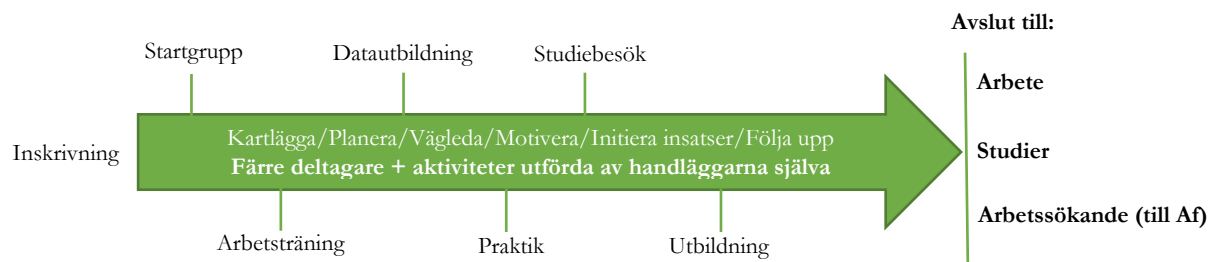
Planerande verksamhet

Planering utförs i två nivåer: bas och förstärkt.

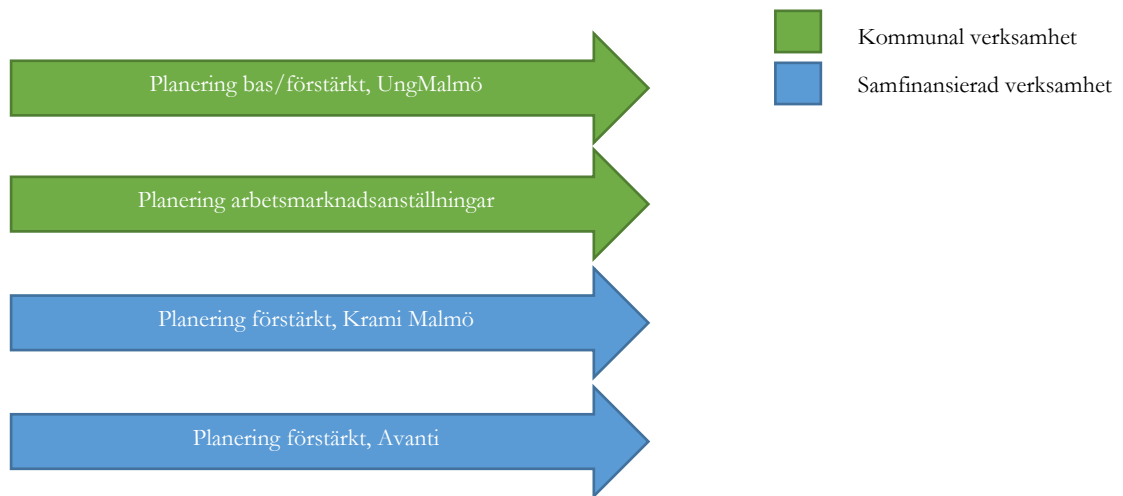
Exempel bas.



Exempel förstärkt.



Planering, arbetsmarknadsavdelningen, öppna för unga



UNGMALMÖ

Beskrivs ovan.

ARBETSMARKNADSANSTÄLLNINGAR

En arbetsmarknadsanställning inom Malmö stad är en arbetsmarknadspolitisk insats där Malmöbor med försörjningsstöd får möjlighet att bli anställd under 12 månader.

Tanken är att den som stått utanför arbetsmarknaden en längre tid ska få möjlighet till ny anknnytning till arbetslivet och därigenom öka sina möjligheter att få arbete på den ordinarie arbetsmarknaden. Anställningen och den kompetensutvecklingen arbetet ger kan också väcka intresse för vidare studier.

KRAMI MALMÖ

Krami är en samverkan mellan Kriminalvården, Arbetsförmedlingen och Malmö stad. Krami Malmö vänder sig till Malmöbor 18 år och uppåt som har en social problematik grundad i missbruk och/eller kriminalitet och som, på grund av detta, behöver ett omfattande stöd för att ta sig ut på arbetsmarknaden. Gemensamt för målgruppen är ett behov av socialt lärande för att kunna finna, få och behålla ett arbete.

AVANTI

Avanti delfinansieras av FINSAM och är en verksamhet för Malmöbor som på grund av krigsrelaterade trauman eller migrationsrelaterad stress upplever symptom eller fått diagnosen posttraumatiskt stressyndrom.

Genom samordnad, sammanhållen planering med individen i centrum och att parallellt erbjuda anpassad svenska för invandrare (sfi), arbetsförberedande insatser, hälsofrämjande insatser samt behandlingsinsatser genom Röda Korset eller inom Region Skåne, underlättas vägen till arbete, studier och självförsörjning.

Interna gruppinsatser

Startgrupp förstärkt

Praktikantutbildning

Gruppvägledning

Studiebesök

Aktivering/arbetsträning/utredning

Bas, arbetsträning externa platser, Praktik Malmö

Förstärkt, arbetsträning, Anställningsenhetens interna arbetslag

Förstärkt, Aktivitetscenter, aktivering i grupp/arbetsträning

PRAKTIK MALMÖ

Tillsammans med företag, organisationer och föreningar ger Praktik Malmö Malmöbor inblick i arbetslivet med målet att öka självförsörjning och skapa större delaktighet i samhället. Verksamheten arbetar med praktikplatser för Malmöbor mellan 13 och 64 år.

INTERNA ARBETSLAG

För den som av Arbetsförmedlingen bedömts behöva anpassat arbete och som kan få lönebidrag för utveckling, lönebidrag för trygghet eller OSA finns bl.a. platser i egna arbetslag, platser i egen produktion (kök, fastighetsskötsel, lokalvård, med mera).

AKTIVITETSCENTER

Verksamheten delfinansieras av FINSAM och sker i samverkan mellan Malmö stad, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Skåne. På aktivitetscenter erbjuds insatser inom ramen för arbetslivsinriktad rehabilitering för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden på grund av begränsningar utifrån fysisk/psykisk ohälsa.

Praktik

Bas, externa platser. Språkpraktik/vägledande/inför anställning

Förstärkt, Vägen In praktik

PRAKTIK MALMÖ

- Praktik vid Events – kortare praktik vid events som arrangeras i Malmö, för unga 16-19 år.
- Ung i Sommar – fyra veckors sommarpraktik, för unga 16-19 år.
- Praktikservice – praktik för ung i gymnasieskolan samt för ungdomar inom KAA, med syfte att öka motivationen att slutföra/återuppta studier.
- Praktikmatchning – praktik för unga (och vuxna) i behov av att komma i kontakt med arbetslivet. Praktikens syfte kan t ex vara att träna det svenska språket, få inblick i hur en arbetsplats fungerar, skapa kontakter, få färska meriter och referenser.

VÄGEN IN

Vägen in är ett ESF-projekt i samverkan mellan Malmö stad och Arbetsförmedlingen, med staden som projektägare, som riktar sig till utrikesfödda Malmöbor och arbetsgivare i Malmö. I projektet erbjuds utbildning i kombination med anställning samt praktik med personalintensiv coaching. För arbetsgivare erbjuds kompetensutveckling och coaching. Praktiken är under tre månader och kan kombineras med SFI-studier. Praktikinsatsen riktar sig till unga 18-29 år.

Stöd i utbildning



TAMU MALMÖ

TAMU Malmö är ett ESF-projekt som vänder sig till personer som är intresserade av restaurangbranschen och som på egen hand har haft svårt att etablera sig på arbetsmarknaden och/eller fullfölja studier.

TAMU är en grundläggande yrkesutbildning på nio månader. Det är en kombination av restaurangutbildning och socialt lärande, där båda delar är lika viktiga. Utbildningen drivs i samarbete med Arbetsförmedlingen, näringslivet i regionen och fackliga organisationer. Målsättningen är att deltagarna ska bli självförsörjande genom utbildning och socialt lärande.

TALANGPROGRAM

- **Fastighetstalanger** genomförs i samverkan mellan vuxenutbildningen, arbetsmarknadsavdelningen, Arbetsförmedlingen, Lernia samt ett antal företag i fastighetsbranschen med anställningsbehov. Programmet är en kombination av sfi-studier samt utbildning och praktik inom fastighetsskötsel.
- **Hotelltalanger** är en yrkesutbildning i kombination med sfi.

UTBILDNINGSKONTRAKT

Ett utbildningskontrakt är en överenskommelse mellan den unge (20-24 år), Arbetsförmedlingen och kommunen om att läsa in gymnasiet på komvux eller på folkhögskolan. Studierna kan kombineras med jobb, praktik eller andra arbetsmarknadspolitiska program på deltid. Arbetsmarknadssekreterare på UngMalmö ansvarar för stöd och uppföljning under studietiden.

Särskilda insatser inom gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen

Vägledning

- Vägledningscentrum erbjuder studie- och yrkesvägledning till Malmöbor som är osäkra på sitt studieval, har allmänna frågor om studier och utbildningar, har frågor kring behörighet för att komma in på en utbildning, eller vill göra en betygs- eller studieplan.
- UngMalmö/KAA (det lagstadgade kommunala aktivitetsansvaret) erbjuder studie- och yrkesvägledning, stödjande och motiverande samtal.

Utbildning

- E2C (second chance school) – för unga 20-30 år som inte klarar vuxenutbildningens ordinarie utbud utan behöver individanpassade studier med mycket vägledning och stöttning.

INSATSER INOM ARBETSFÖRMEDLINGEN

Stöd i att söka arbete

Söka arbete - är en tjänst som erbjuds alla som söker arbete och skriver in sig på Arbetsförmedlingen. En planering upprättas och sökande som bedöms "jobbklara" får stöd genom löpande uppföljningar, enligt metoden "Följ upp Söka arbete". Syftet är att uppnå väl fungerande sök- och matchningsprocess som medverkar till att minska arbetslöshetstiden och öka sysselsättningen. Fördjupat stöd inom tjänsten erbjuds.

Stöd och matchning - är en upphandlad matchningstjänst som används för arbetssökande som behöver intensivt och individuellt anpassat stöd för att bryta sin arbetslöshet. Målsättningen är att deltagarna i tjänsten ska gå till arbete eller utbildning på kortast möjliga tid. Stödet som den arbetssökande får är både verktyg i jobbsökandet och hjälp att knyta kontakter med arbetsgivare.

Ta del av webinarer - är online aktiviteter där den arbetssökande med hjälp av olika kurser på webben får hjälp med att bli bättre på att söka jobb i form av tips om hur man söker jobb i sociala medier, hur man skriver ett bra cv eller jobbar med sitt personliga varumärke. Den arbetssökande deltar i webinarerna via sin uppkopplade dator och frågor kan ställas via en chatt direkt till föreläsaren.

Eures- europeisk arbetsförmedling/Eures-portal - Syftet med Eures-nätverket är att öka rörligheten på den gemensamma arbetsmarknaden i Europa. Det sker via matchning över gränserna inom EU, EES-länderna och Schweiz. Eures tjänster är en integrerad del av Arbetsförmedlingens service till arbetssökande och arbetsgivare.

Stöd till start av näringsverksamhet - är ett arbetsmarknadspolitiskt program och syftet med programmet är att ge stöd åt arbetsarbetssökande som har en affärsidé och är intresserad av att starta och driva ett företag. Målet är att ge en tillfredsställande lönsamhet och att verksamheten kan ge en varaktig försörjning för företagaren.

Vägledning till arbete - Arbetsförmedlingen erbjuder alla arbetssökande som har behov av vägledning ett samtal. Syftet med samtalet är att reda ut den sökandes frågeställningar och om den sökande har information om och vet hur man använder verktygen "Att välja yrke", "Yrken A-Ö", utbildningsinformation, intressetest m.m. på arbetsförmedlingen.se.

Yrkesvägledningssamtal - innebär att ge arbetssökande bättre beslutsunderlag när de väljer yrke, arbete eller studier. Vägledningen ska öka de sökandes självinsikt och kunskaper samt bredda perspektivet.

Yrkesorienterande eller motiverande utbildningar

Arbetsmarknadsutbildningar - är yrkesutbildningar som Arbetsförmedlingen upphandlar av externa leverantörer för att kunna utbilda arbetssökande inom bristyrken. Unga under 25 år som bedöms vara i behov av tidiga insatser, unga med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga samt ungdomar som uppfyller villkoren för att delta i arbetslivsintroduktionen och har fyllt 18 år, kan delta i arbetsmarknadsutbildning.

Yrkesintroduktionsanställning - ger ungdomar möjlighet att lära sig ett yrke och få hjälp av en handledare samtidigt som de har ett jobb med lön. Ungdomarna får en lön som motsvarar minst 75 procent av lönen i kollektivavtalet beroende på hur stor del av arbetstiden som är handledning eller utbildning.

Fördjupad kartläggning och vägledning - för arbetssökande med funktionsnedsättning.

Bedömning av arbetsförmåga - Utreda och utveckla arbetsförmåga handlar om hur den arbetssökandes arbetsförmåga bedöms, hur man utvecklar den och att kompensera för de svårigheter som finns kvar i förhållande till de arbetsuppgifter som kan bli aktuella. Till hjälp finns Arbetsförmedlingens specialister.

Utbildning

Studiemotiverande kurs på folkhögskola - för arbetssökande 16-24 år som saknar betyg från grundskola eller gymnasieskola.

Arbetsmarknadsutbildning - för deltagare med funktionshinder, i garantin eller om det finns särskilda skäl.

Förberedande utbildning och insatser.

Etableringskurs på folkhögskola - För arbetssökande inom Etableringen som inte påbörjat SFI. Syftet med Etableringskursen är att under 6 månader på heltid arbeta med det svenska språket och få ökad kunskap om den svenska arbetsmarknaden.

Förstå och utveckla arbetsförmåga

Introduktion till arbete - för arbetssökande med nedsatt arbetsförmåga eller funktionsnedsättning.

Stöd från specialist - för arbetssökande med behov av utredning av arbetsförmåga.

SIUS - arbetssökande med funktionsnedsättning.

Stöd till personligt biträde - för arbetssökande med funktionsnedsättning.

Arbetsträning med handledare - för arbetssökande inom etableringen.

Klargöra dina arbetsförutsättningar.

Anpassa din arbetssituation - arbetssökande med funktionsnedsättning.

Arbetsförberedande insatser.

NAD, nätverk, aktivitet, delaktighet - för arbetssökande inom etableringen omfattar studiecirklar, sportaktiviteter mm för bättre hälsa, bygga sociala nätverk och främja språkinläring.

Praktisk yrkeserfarenhet

Praktik - på en arbetsplats används för att ge individen yrkesorientering, yrkespraktik, arbetslivserfarenhet eller för att behålla och stärka yrkeskompetensen. Praktik kan även, under handledning, användas vid förberedelser inför start av näringsverksamhet.

Introduktionsanställningar - ekonomiskt stöd till arbetsgivare. Ersätter instegsjobb, särskilt anställningsstöd och traineejobb.

Nystartsjobb - Ekonomiskt stöd till arbetsgivare för att anställa personer som har varit utan arbete en längre tid.

Extratjänster - ekonomisk ersättning till arbetsgivare som anställer en person som är nyanländ eller under viss tid har deltagit i det arbetsmarknadspolitiska programmet jobb- och utvecklingsgarantin.

Utvecklingsanställning - är anpassat arbete hos en arbetsgivare för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Utvecklingsanställning är inte en anställningsform. Arbetstagaren ska få utvecklingsinsatser som syftar till att öka arbetsförmågan och kompetensen utifrån sina förutsättningar.

Trygghetsanställning - för arbetssökande med funktionsnedsättning.

Lönebidrag - för arbetssökande med funktionsnedsättning.

Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare - för arbetssökande med funktionsnedsättning.

Skyddat arbete på Samhall - för arbetssökande med funktionsnedsättning.

INSATSER I SAMVERKAN MELLAN ARBETSFÖRMEDLINGEN OCH MALMÖ STAD

Utbildningskontrakt

Ett utbildningskontrakt är en överenskommelse mellan den unge (20-24 år), Arbetsförmedlingen och kommunen om att läsa in gymnasiet på komvux eller på folkhögskolan. Studierna kan kombineras med jobb, praktik eller andra arbetsmarknadspolitiska program på deltid. Arbetsmarknadssekreterare på UngMalmö ansvarar för stöd och uppföljning under studietiden.

INSATSER I SAMVERKAN MELLAN MALMÖ STAD OCH/ELLER ARBETSFÖRMEDLINGEN OCH IDÉBUREN SEKTOR

Malmö stad och Arbetsförmedlingen har en välutvecklad samverkan med ett antal civilsamhällesaktörer inom arbetsmarknadsområdet. Samverkan sker inom ramen för ESF-projekt, idéburna offentliga partnerskap (IOP) eller en kombination av dem båda.

Hassela Movement

Hasselarörelsen har sedan 1969 jobbat med unga i utanförskap i relation till arbetsmarknaden och samhället i stort. Hassela Movement är ett ESF-finansierat projekt som riktar sig till unga 15-29 år. I projektet utbildas deltagarna till barn- och ungdomscoacher. Coachens roll är att vara en ledare, förebild och nätverkare som i sin tur kan påverka andra unga människor i en positiv riktning. Projektet består av tre moduler. 1) 8 veckors utbildning. 2) 3-6 månaders läroperiod i olika befintliga verksamheter runt om i staden. 3) Utslussning som förhoppningsvis leder vidare till studier eller arbete.

Hassela Empowerment

Hassela Empowerment vänder sig till UVAS 15-24 år som har ett intresse och vilja för socialt arbete. Projektet består av tre faser. 1) 8 veckors teoretisk utbildning. 2) Tre månaders praktik utbildning där deltagarna omsätter teoretiska kunskaper under praktik på en arbetsplats där de

genomför ett projekt bestämt utifrån arbetsgivarens behov. Praktiken görs inom migration, vård och LSS. 3) Matchningsfasen på en månad syftar till individuell matchning och framtidsplanering.

Boost by FC Rosengård

Boost by FC Rosengård är ett arbetsmarknadsprojekt i Malmöregionen som finansieras av Europeiska Socialfonden, ESF. Projektet syftar till att rusta ungdomar inför framtiden. Projektägare är föreningen FC Rosengård. Projektet vänder sig till ungdomar som behöver ett individualiserat och skräddarsytt program för att lättare komma in i arbetslivet.

MFF Karriärakademin

Karriärakademin är ett initiativ av Malmö FF för att göra en insats mot ungdomsarbetslösheten i Malmö. Med utgångspunkt i behoven hos klubbens samarbetsföretag arbetar Karriärakademin med matchning av arbetslösa Malmöungdomar i åldern 16-29 mot arbetstillfällen. Karriärakademin arrangerar också olika vägledande aktiviteter med information om branscher och yrken samt skapar nya arenor för företag och ungdomar att mötas på.

Kluster IOP för att söka upp UVAS

Arbetsmarknadsavdelningen slöt 2017 ett avtal med sex idéburna organisationer (FC Rosengård, Fryshuset, Malmö Fotbollsförening, Supporterhuset, Uppsök Malmö samt Hassela Helpline) i ett så kallat kluster-IOP. Syftet med kluster-IOP:et var att långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet genom samverkan kring uppsökande verksamhet. Målet är att genom samverkan minska antalet UVAS i Malmö och antalet UVAS i okänd aktivitet i synnerhet.

Skånes Stadsmission

Skånes stadsmission erbjuder arbetsträningsplatser med anpassning och stöd. Målgruppen är personer som på grund av psykiska, fysiska och psykosociala funktions- och arbetshinder står långt från arbetsmarknaden. Projektet vänder sig även till nyanlända och personer som på grund av språkliga hinder har svårt att få arbete i Sverige.

Furuboda Redo

ESF-projekt Furuboda Redo ägs och drivs av Furuboda Folkhögskola i samarbete med Kristianstad kommun, Malmö stad, Region Skåne, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Projektet har en fast förankring i metoderna Supported Employment/Supported Education och syftar till att skapa hållbara utbildningskedjor för bl.a. unga med funktionsvariation, en målgrupp som ofta har svårt att upprätthålla en längre planering. Deltagare kommer att erbjudas förberedande och andra stärkande insatser som ska kunna följa med in i övergångar till ordinarie utbildning eller arbete.

Växtplats Rosengård

Växtplats Rosengård syftar till att få nyanlända och utrikesfödda i arbete. Deltagare kommer till Botildenborg för arbetsplatsförberedelse och därefter till praktik på företag. Samtidigt arbetar projektet med att utbilda företag i social hållbarhet och mångfald. Projektet finansieras av ESF och drivs av Stiftelsen Botildenborg och Xenofilia.

Mobile You

Mobile You är ett Esf-projekt som ägs av Furuboda folkhögskola och riktar sig till unga 18-29 år, inskrivna på Arbetsförmedlingen eller Försäkringskassan. Projektet främjar ungdomars mobilitet. Målgruppen utgörs av resurssvaga unga vuxna som annars inte hade genomfört ett praktikutbyte utomlands. Genom omfattande förberedande aktiviteter och mycket stöd även under själva praktikutbytet kan projektet nå en målgrupp som traditionellt sett vare sig är geografiskt- eller yrkesmässigt mobil.

SIA ESF

SIA-modellen är ett framgångsrikt koncept som Furuboda Arbetsmarknad har utvecklat med stöd från Arvsfonden och i samarbete med Malmö högskola. Metoden har visat sig framgångsrik i arbetet med ungdomar med funktionsnedsättning för att öka deras inträde på arbetsmarknaden. Metoden fokuserar på individens fria val, på successiv ökad aktivitet och individuella processer som innebär stöd både inför och under ett arbete. Den teoretiska basen hämtas från Supported Employment.

INSATSER I SAMVERKAN MED REGION SKÅNE

Unga Vuxna-mottagningen

Unga vuxna är en mottagning som etablerats i samverkan mellan Region Skåne, Malmö stad och Arbetsförmedlingen. Mottagningen vänder sig till unga mellan 16–29 år med psykisk ohälsa. Unga Vuxna erbjuder kortare samtalskontakter med fokus på att hantera känslor som stress och ångest, kurs i stresshantering utifrån ACT (acceptance and commitment therapy) samt mindfulness. På Unga Vuxna finns tillgång till kuratorer, psykiatrisjuksköterska, psykologer samt konsultativ läkare.

Aktivitetscenter

Se ovan.

Avanti

Se ovan.