

**Kallelse och
föredragningslista**

Sammanträdestid	2023-02-22 kl. 09:00
Plats	Kungsgatan 13, rum 5130
Ordförande	Anders Rubin (S)
Ledamöter	Joel Laguna Ascacivar (L), Vice ordförande Albin Schyllert (M), Andre vice ordförande Tove Granditsky Svenson (S) Martin Christian Hjort (S) Nancy Lina Castillo Jaramillo (S) Kerstin Wallin (MP) Ragnhild Kerstin Christina Ståleker (M) Kay Lennart Victorin (C) Lisbeth Persson Ekström (SD) Nichlas Holmgren Gellersten (SD) Birgitta Ehlin (V) Orwa Kadoura (V)
Ersättare	Ali Reza Yakhdani Riazi (S) Frida Michelsen (S) Anders Sahlström Glassel (S) Ditte Flicka Sommer (S) David Blomgren (L) Dina Samir Ismail (MP) Jimmy Ekstrand (M) Johanna Andersson (M) Göran Brändemar (M) Eva Hallén (SD) Regina Harwigsson (SD) Tahmoures Yassami (V) Robert Emil Godman (V)
Övriga deltagare	Sergio Garay, Förvaltningschef Tilde Tibblin, Nämndsekreterare Annika Rausin, Ekonomichef Anna Friberg, Avdelningschef ordinärt boende Göran Ernström-Löving, Avdelningschef digital utveckling och lokaler Helen Martinsson, Avdelningschef särskilt boende Olof Malmström, HR-chef Per Lindholm, Kommunikationschef Pia Kanold, Avdelningschef strategisk utveckling Rickard Flodfält, Avdelningschef hälsa och förebyggande Sofie Westlund, Avdelningschef myndighet Moa Elfström, HR-konsult Anne Wolf, Ledningsstrateg

Ann Hedman, Personalföreträdare SACO/Fysioterapeuterna
Jacqueline Mkada, Personalföreträdare TCO/Vårdförbundet
Susanne Fridell, Personalföreträdare LO/Kommunal

Eventuellt förhinder anmäls snarast till Tilde Tibblin, 040-344932, tilde.tibblin@malm.se

1. Val av justerare

Förslag till beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott utser Albin Schyllert att justera protokollet den 1 mars 2023.

2. Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts protokoll från den 14 februari 2023

Förslag till beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner informationen om protokollet från hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott den 14 februari 2023.

Beslutsunderlag

- Protokoll HVONAU 2023-02-14 (justeringsdag 2023-02-21)

3. Utbildning om nämndens arbetsmiljöansvar

4. Förvaltningens information

HVO-2023-15

5. Årsanalys 2022

HVO-2023-408

Sammanfattning

Årsanalysen är 2022 års sista uppföljning av *Nämndsbudget 2022*. Rapporten är förvaltningens redovisning till nämnden och blir också nämndens rapport till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige. Rapporten ger en bild över måluppfyllelse, verksamhet och ekonomiskt utfall för året.

Förslag till beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner *Årsanalys 2022*.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2023-02-22 Årsanalys 2022
- Årsanalys 2022

- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2023-02-14

6. Slutrapportering av uppdrag om översyn av system och regler som medverkar till upplevelsen av minutscheman

HVO-2022-3605

Sammanfattning

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden gav den 27 januari 2021 (HVO-2020-5750) förvaltningen i uppdrag att se över de system och regler som medverkar till upplevelsen av minutscheman och som motverkar en tillitsbaserad styrning. Denna tjänsteskrivelse utgör förvaltningens, genom avdelningen för ordinärt boende, slutrapportering av uppdraget. Det är förvaltningens bedömning att Kommunal och arbetsgivaren är överens om den grundläggande målbilden för hemtjänsten. Vidare menar förvaltningen att införandet av Malmömodellen för kontinuitet, frekvensprojektet och justeringar i ersättningsmodellen samt i systemet LifeCare Planering är viktiga åtgärder för att få bort upplevelsen av ”minutschema” och öka förutsättningarna för en hemtjänst som präglas av tillit mellan de olika aktörerna.

Förslag till beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner slutrapporteringen av uppdraget att se över de system och regler som medverkar till upplevelsen av minutscheman och som motverkar en tillitsbaserad styrning.

Beslutsunderlag

- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2023-02-14
- Tjänsteskrivelse HVON 2022-08-31 Slutrapportering av uppdrag kring minutscheman
- Bilaga 1, Malmömodellen för kontinuitet - En arbetsmodell för hemtjänsten i Malmö stad
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens beslut 2022-08-31
- Yrkande Rubin (S)

7. Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetsmiljön 2022

HVO-2023-465

Sammanfattning

Arbetsmiljölagen och arbetsmiljöföreskriften AFS 2001:1 föreskriver att arbetsgivaren en gång per år gör en uppföljning av hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar och organiseras. I uppföljningen summeras sådant som har genomförts och upptäckts under året och tas med i det fortsatta systematiska arbetsmiljöarbetet. Efter inspektion från Arbetsmiljöverket 2021 togs en ny uppföljningsmodell fram under 2022 vilken har genomförts i samtliga verksamheter i Malmö stad. De största skillnaderna mot tidigare

uppföljning är att den nya modellen omfattar alla arbetsställen, alla chefsnivåer och hela samverkanssystemet.

Som en följd av det nya systemet för uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete beslutade kommunstyrelsen att från och med 2022 inte kräva en uppföljning av arbetsmiljöindikatorer från nämnderna. Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen har valt att för verksamhetsåret 2022 redovisa arbetsmiljöindikatorerna på likartat sätt som föregående år, med vissa justeringar av vilka indikatorer som ingår. Framöver planerar dock förvaltningen för annan uppföljning baserat på att nämnden har givit förvaltningen i uppdrag att ta fram ett förslag på hur arbetsmiljöarbetet framöver ska återrapporteras till nämnden (§ 142, HVON 2022-12-14). Förvaltningen återkommer med förslag i mars 2023.

Förslag till beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner *Uppföljning av arbetsmiljö 2022*.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2023-02-22 Uppföljning SAM och arbetsmiljö 2022
- Uppföljning av arbetsmiljö 2022

8. Statistik kring anmälda hot, våld och kränkningar mot personal 2022

HVO-2022-1117

Sammanfattning

Arbets-skador och tillbud med koppling till hot-, våld-, och kränkningssituationer har ökat 2022 jämfört med 2021. Analysen av de anmälningar som gjordes under året visar i likhet med tidigare år att orsakerna ofta kan kopplas till brukare och patienter med kognitiv svikt och till konflikter mellan kollegor på arbetsplatserna. För att förebygga dessa situationer bedriver nämnden kompetenshöjande insatser inom demensområdet och bemötande, samt ett arbetsplatsnära systematiskt arbetsmiljöarbete.

Förslag till beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner statistiken kring hot, våld och kränkningar inklusive årlig analys för 2022.
2. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden avslutar tidigare uppdrag (HVON 2022-03-03, § 25) om att återkomma till nämnden med statistik kring anmälda hot, våld och kränkningar varje kvartal samt med en årsvis analys av anmälningarna.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2023-02-22 Årlig analys av hot, våld, kränkning 2023
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2023-02-14

9. Redovisning av arbetet med att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor samt arbetet för att minska användningen av extern bemanning

HVO-2022-3825

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har anmodat hälsa-, vård- och omsorgsnämnden att redovisa hur nämnden arbetar med att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor samt hur de arbetat för att minska användningen av extern bemanning (§ 130, 2022-04-06). Detta ärende utgör nämndens redovisning till kommunstyrelsen.

Under de senaste åren har användningen av extern sjuksköterskebemanning ökat, samtidigt som personalomsättningen har legat på en konstant nivå. Effekter av pandemin har haft påverkan, men även begränsade möjligheter att analysera resursbehovet över tid. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden har arbetat med processer och aktiviteter som förväntas få positiva effekter på kompetensförsörjningen och bemanningsplaneringen. Arbetet utökas och fortsätter under kommande år. Samtidigt kommer sjuksköterskebranschen även framöver att vara hårt konkurrensutsatt vilket kommer att påverka nämndens möjligheter att rekrytera och behålla sjuksköterskor i anställning.

Förslag till beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner redovisningen av arbetet med att minska personalomsättningen avseende sjuksköterskor samt arbetet för att minska användningen av extern bemanning.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2023-02-22 Redovisning av arbetet att minska personalomsättning och bemanningssjuksköterskor
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2023-02-14

10. Malmö stadsrevisions fördjupade granskning av handläggning av hemtjänstären

HVO-2022-5709

Sammanfattning

Malmö stadsrevision har genomfört en fördjupad granskning av handläggning av hemtjänstären. Syftet med granskningen var att se om hälsa-, vård- och omsorgsnämnden bedriver ett ändamålsenligt arbete med handläggning av hemtjänstären.

Den sammanvägda bedömningen är att hälsa-, vård- och omsorgsnämnden bedriver ett i huvudsak ändamålsenligt arbete med handläggning av hemtjänstären. Bedömningen grundar sig på att arbetet i huvudsak bedrivs enligt gällande lagstiftning och övriga regelverk. Dock görs bedömningen att nämndens styrning och uppföljning inom området brister och

behöver utvecklas.

Utifrån granskningens resultat har tre rekommendationer lämnats till hälsa-, vård- och omsorgsnämnden. Nämnden har ombetts lämna ett yttrande om de åtgärder som planeras med anledning av de bedömningar och rekommendationer som redovisas i rapporten, hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen har tagit fram ett förslag till yttrande.

Förslag till beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande gällande revision av *Fördjupad granskning av handläggning av hemtjänstären*.
2. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden ger hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen i uppdrag att under 2023 återkomma med förslag på hur förvaltningens uppföljning av kvalitet i nämndens verksamheter på aggregerad nivå kan utvecklas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2023-02-22 Fördjupad granskning av handläggning av hemtjänstären
- Förvaltningens förslag till yttrande
- Fördjupad granskning - Handläggning av hemtjänstären
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2023-02-14

11. Inkomna, utgående och upprättade skrivelser under perioden 2023-01-19 - 2023-02-15

HVO-2023-371

Sammanfattning

Inkomna och utgående skrivelser till och från hälsa-, vård- och omsorgsnämnden samt upprättade skrivelser under perioden 2023-01-19 – 2023-02-15 redovisas i tjänsteskrivelsen.

Förslag till beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner informationen om inkomna och utgående skrivelser till och från nämnden samt upprättade skrivelser under perioden 2023-01-19 – 2023-02-15.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2023-02-22 Inkomna, utgående och upprättade skrivelser 2023-01-19 - 2023-02-15
- Malmö stads yttrande gällande Remiss - förslag till föreskrifter om anmälan av verksamhet enligt patientsäkerhetslagen
- Överenskommelse - God och nära vård - En omställning av hälso- och sjukvården med primärvården som nav 2023, HVO-2023-566

- Centrala pensionärsrådets protokoll 2022-12-08, HVO-2022-734
- Kommunstyrelsens beslut om generösa anstånd för betalning av avgifter för kommunala tjänster efter initiativ av Helena Nanne (M) , HVO-2023-650
- Kommunstyrelsens beslut om generösa anstånd för betalning av avgifter för kommunala tjänster efter initiativ av Anton Sauer (C), HVO-2023-651

12. Redovisning av delegerade beslut under perioden 2023-01-19 - 2023-02-14

HVO-2023-372

Sammanfattning

Enligt kommunallagens (2017:725) 6 kap. 37-40 §§ kan nämnden lämna över rätten att fatta beslut i vissa ärenden, så kallad delegering. De beslut som delegerats finns i nämndens delegationsordning och där regleras även i vilken utsträckning beslut fattade på delegation ska redovisas till nämnden. I detta ärende redovisas delegationsbeslut rapporterade under perioden 2023-01-19 - 2023-02-14.

Förslag till beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner redovisningen av delegerade beslut under perioden 2023-01-19 - 2023-02-14.

Beslutsunderlag

- Redovisning av delegerade beslut 2023-01-19- 2023-02-14
- Delegerade biståndsbeslut januari 2023
- Utredning av missförhållande enligt lex Sarah, korttidsboende KRA (kommunens rehabiliteringsavdelning), HVO-2022-5219
- Internutredning om missförhållande enligt lex Sarah, särskilt boende Blomstergården, HVO-2022-5628