



Malmö stad  
**Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden**

**Protokoll**

Sammanträdestid	2022-12-14 kl 09:00-11:30
Plats	Kungsgatan 13, rum 5130
Utses att justera	John Roslund
Justeringen	2022-12-20
Protokollet omfattar	§§139-148

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare	.....	
		Tilde Tibblin	
	Ordförande	.....	.....
		Anders Rubin	
	Justerande	.....	.....
		John Roslund	

**Beslutande ledamöter**

Anders Rubin (S) (Ordförande)  
Michael Högberg (L) (Vice ordförande)  
John Roslund (M) (Andre vice ordförande)  
Tove Granditsky Svenson (S)  
Martin Christian Hjort (S)  
Nancy Lina Castillo Jaramillo (S)  
Kerstin Wallin (MP)  
Birgitta Ehlin (V)  
Ragnhild Kerstin Christina Ståleker (M)  
Sonja Jernström (M)  
Kay Lennart Wictorin (C)  
Lisbeth Persson Ekström (SD)  
Michael Hård af Segerstad (SD)

**Ej tjänstgörande ersättare**

Ingela Svensson (S)  
Mohamed El Bachir Safi El Idrissi (S)  
Amjad Khan (S)  
Eva Lindholm (L)  
Liselotte Lundgren Sigurd (MP)  
Madeleine Håkansson (V)  
Christina Gröhn (M)  
Ahmad Marof Jaro (M)  
Oscar Wannfors (M)  
Ewa Langerbeck (C)  
Eva Hallén (SD)  
Regina Harwigsson (SD)

**Övriga närvarande**

Anne Wolf (Tf. Förvaltningsdirektör)  
Tilde Tibblin (Nämndsekreterare)  
Anna Friberg (Avdelningschef ordinärt boende)  
Olof Malmström (HR-chef)  
Susanne Fridell (Personalföreträdare LO/Kommunal)  
Sofie Westlund (Avdelningschef myndighet)  
Göran Ernström-Löving (Avdelningschef digital utveckling och lokaler)

## ÄRENDELISTA

- §139 Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts protokoll från den 6 december 2022
- §140 Muntlig information om sjuksköterskeprojektet
- §141 Förvaltningens information
- §142 Arbetsmiljöverkets tillsyn av Malmö stads systematiska arbetsmiljöarbete
- §143 Upphandlingsplan 2023-2024
- §144 Revision av effektivisering av verksamheter i Malmö stad år 2021
- §145 Revision av löneprocessen i Malmö stad år 2021
- §146 Revision av redovisningsenheterna i Malmö stad
- §147 Inkomna, utgående och upprättade skrivelser under perioden 2022-11-24 - 2022-12-07
- §148 Redovisning av delegerade beslut under perioden 2022-11-23 - 2022-12-06

**§ 139 Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts  
protokoll från den 6 december 2022**

**Beslut**

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden lägger protokollet från hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott den 6 december 2022 till handlingarna.

**Beslutsunderlag**

- Protokoll HVONAU 2022-12-06 (justeringsdag 2022-12-13)

## § 140 Muntlig information om sjuksköterskeprojektet

### **Sammanfattning**

Avdelningschef Anna Friberg informerar om det avslutade sjuksköterskeprojektet som nu övergått till ordinarie verksamhet. Projektet har handlar om att förstärka alla delarna: attrahera, rekrytera, behålla och utveckla sjuksköterskor.

### **Beslutsunderlag**

- Presentation HVON 2022-12-14 Återrapportering av sjuksköterskeprojektet

## § 141 Förvaltningens information

### HVO-2022-6

#### Sammanfattning

Tillförordnad förvaltningsdirektör Anne Wolf informerar om:

- Det är en ökad smittspridning av covid-19 i samhället, och dessutom är det smittspridning av influensa och andra virus samtidigt. Den 14 december informerades fackliga representanter och förvaltningens alla chefer om vad som gäller kring rutiner och riktlinjer, både gällande hygienrutiner och för besök i verksamheten. Förvaltningen bevakar läget.
- Under året har det varit låg beläggning på dagverksamheter, förvaltningen undersöker nu att pausa någon dagverksamhet för att kunna effektivisera bort tomma platser. Den kommer inte att stängas permanent utan kan öppna upp igen om behovet ökar.
- Förvaltningen fick i uppdrag vid nämndens möte i oktober att samarbeta med MKB och andra nämnder kring behovet av trygghetsboenden i staden. Förvaltningen kommer att återrapportera enligt beslut men informerar nu om att möte kommer ske innan jul med MKB, fastighets- och gatukontoret och stadsbyggnadskontoret.

**§ 142 Arbetsmiljöverkets tillsyn av Malmö stads systematiska arbetsmiljöarbete**  
**HVO-2021-1969**

### **Sammanfattning**

Under 2021 genomförde Arbetsmiljöverket en nationell tillsyn av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) i politiskt styrda organisationer. Syftet med tillsynen var att kommuner ska säkra att styrningen av arbetsmiljöarbetet fungerar så att SAM utvecklas, positiva effekter uppnås och ohälsa och olyckor förebyggs i verksamheten. Initialt identifierade Arbetsmiljöverket tre brister med krav på åtgärder för Malmö stad:

- Den årliga uppföljningen fångar inte alla brister.
- Arbetsplatser saknar lokalt anpassade rutiner för undersökning och riskbedömning av alla arbetsmiljörisker
- Chefer saknar tillräckliga kunskaper om hur man driver ett lokalt systematiskt arbetsmiljöarbete.

Efter genomförda stickprovsinspektioner tillsammans med åtgärder som har genomförts kommunövergripande, men ej inom hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen, gör Arbetsmiljöverket nu bedömningen att bristerna i punkt 2 och 3 enligt ovan ännu inte är uppfyllda. Samtliga förvaltningar ska per den 6 december komplettera med uppgifter som möter de identifierade bristerna, och stadens samlade svar ska vara Arbetsmiljöverket tillhanda senast den 16 december. Stadskontoret kommer att svara för Malmö stad som helhet.

Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen har tidigare tagit fram en handlingsplan genom en arbetsgrupp med sektionschefer, referensgrupp med enhetschefer och referensgrupp med partsgemensam grupp för arbetsmiljö. Förslaget till handlingsplan samverkades den 7 juni 2022 efter att förvaltningsledningen ställt sig positiv till handlingsplanen. Uppgifter ut handlingsplanen lämnas till stadskontoret enligt en gemensam struktur.

### **Beslut**

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningens handlingsplan på förvaltningsnivå med anledning av Arbetsmiljöverkets inspektion om årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete.
2. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att återkomma till nämnden med förslag på hur arbetsmiljöarbetet framöver ska redovisas till nämnden.

## Reservationer

John Roslund (M), Ragnhild Ståleker (M), Sonja Jernström (M) och Kay Wictorin (C) reserverar sig mot beslutet, bilaga 1.

Lisbeth Persson Ekström (SD) och Michael Hård af Segerstad (SD) reserverar sig muntligen mot beslutet.

## Yrkanden

John Roslund (M) yrkar att:

- nämnden inte godkänner hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningens handlingsplan på förvaltningsnivå med anledning av Arbetsmiljöverkets inspektion om årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete.
- ge förvaltningen i uppdrag att omarbeta föreslagen åtgärdsplan och skapa en implementeringsplan och en kontrollplan där förvaltningen månadsvis redovisar för nämnden hur arbetet mot att uppfylla Arbetsmiljöverkets krav fortskrider.
- förvaltningen omedelbart tar i anspråk befintlig utbildning och arbetsmaterial avseende arbetsmiljöarbetsmiljöutbildning inom äldre, vård och omsorg.

Lisbeth Persson Ekström (M) yrkar bifall till Roslunds (M) yrkanden.

Anders Rubin (S) yrkar avslag till Roslunds (M) yrkanden och bifall till förvaltningens förslag till beslut samt att ge förvaltningen i uppdrag att återkomma till nämnden med förslag på hur arbetsmiljöarbetet framöver ska redovisas till nämnden.

## Beslutsgång

Ordförande finner att det finns två förslag till beslut:

1. Bifall till förvaltningens förslag till beslut samt att ge förvaltningen uppdrag enligt Rubins (S) yrkande.
2. Avslag till förvaltningens förslag till beslut samt att ge förvaltningen uppdrag enligt Roslunds (M) yrkande.

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden godkänner hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningens handlingsplan på förvaltningsnivå med anledning av Arbetsmiljöverkets inspektion om årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete och ger förvaltningen i uppdrag att återkomma till nämnden med förslag på hur arbetsmiljöarbetet framöver ska redovisas till nämnden.

## Beslutet skickas till

Stadskontoret

## Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2022-12-14 Arbetsmiljöverkets tillsyn av systematiskt arbetsmiljöarbete
- Handlingsplan hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen
- Inspektionsmeddelande





## Reservation

**Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2022-12-14**

Ärende: Arbetsmiljöverkets tillsyn av Malmö stads systematiska arbetsmiljöarbete

Vi kan konstatera att 20210916 skickade Arbetsmiljöverket sitt inspektionsmeddelande till Malmö stad för en utförd inspektion 20210908, Det hela samverkades 20220622 efter att förvaltningsledningen ställt sig positivt, vårt svar skulle vara inne 20221206, så ärendet behandlades således i efterhand idag som information till nämnden 20221214. Det är en anmärkningsvärd hantering av ett så viktigt ärende, som borde behandlats tidigare på hösten istället för på mandatperiodens sista sammanträde.

Den kritik som framförs av Arbetsmiljöverket är allvarlig och vi har svårt att förstå varför Malmö stad inte använder redan befintligt material som exempelvis [suntarbetsliv.se](http://suntarbetsliv.se), som många andra kommuner använder sig av. Varför måste Malmö stad hela tiden lägga resurser på att finna en Malmömodell i allt? Varför måste Malmö stad hela tiden uppfinna hjulet när det redan finns snabbt applicerbara lösningar?

På direkt fråga till facket så uppgav de att man saknade uppföljning i frågorna. Vi moderater och centerpartister tycker att arbetsmiljöfrågan är en så viktig fråga, inte minst med tanke på den höga grad av arbetsbelastning, personalomsättning och inhyrd personal att vi önskar frågan lyfts till månadsvis redovisning i nämnden. Det är en viktig signal från nämnden till förvaltningen om att frågan ska stå högt på prioritetlistan i verksamheten.

Vi yrkade därför följande.

Yrkar att vi inte godkänner Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningens handlingsplan på förvaltningsnivå med anledning av Arbetsmiljöverkets inspektion om årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete.

Att ge förvaltningen i uppdrag att omarbete föreslagna Åtgärdsplan och skapa en implementeringsplan och en kontrollplan där förvaltningen månadsvis redovisar för nämnden hur arbetet mot att uppfylla Arbetsmiljöverkets krav fortskrider.

Att förvaltningen omedelbart tar i anspråk befintlig utbildning och arbetsmaterial avseende arbetsmiljöutbildning inom äldre, vård och omsorg.

För den borgerliga gruppen:

John Roslund (M)    Ragnhild Ståleker (M)    Sonja Jernström (M)    Kay Victorin (C)

Med instämmande från

Christina Gröhn (M)    Ahmad Marof Jaro (M)    Oscar Wannfors (M)    Ewa Langerbeck (C)

## § 143 Upphandlingsplan 2023-2024

### HVO-2022-5028

#### Sammanfattning

Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen har tagit fram en upphandlingsplan för åren 2023–2024 för hälsa-, vård- och omsorgsnämnden. I budget 2018 beslutade kommunfullmäktige att samtliga nämnder ska redovisa aktuell inköpsstatistik, planerade upphandlingar (över tröskelvärdet) och hållbarhetskrav samt behov av innovativa inköpslösningar. Denna plan ligger till grund för stadens gemensamma planering av strategiskt viktiga inköpsprojekt, vilken antas i kommunstyrelsen årligen.

Vid sitt sammanträde den 30 november 2022 (§ 135) återremitterade hälsa-, vård- och omsorgsnämnden Upphandlingsplan 2023–2024 till hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen för att arbeta om förslaget så att det blir tydligare att kostnaden för bemanningssjuksköterskor är tänkt att minska över åren då avtalet är tänkt att löpa. Förvaltningen har därefter justerat i planen enligt återremissen.

#### Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag till *Upphandlingsplan 2023–2024*.

#### Särskilda yttranden

John Roslund (M), Ragnild Ståleker (M), Sonja Jernström (M) och Kay Wictorin (C) inkommer med ett särskilt yttrande, bilaga 2. Vid tid för protokollets justering hade inget särskilt yttrande inkommit, därför saknas bilaga 2.

#### Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2022-12-14 Upphandlingsplan 2023-2024 efter återremiss
- Förvaltningens förslag till Upphandlingsplan 2023-2024 efter återremiss
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens beslut 2022-11-30

**§ 144 Revision av effektivisering av verksamheter i Malmö stad  
år 2021  
HVO-2021-5944**

### **Sammanfattning**

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden är en av de nämnder som har granskats i Malmö stadsrevisions granskning av effektivisering i Malmö stads verksamheter.

Granskningsrapporten lämnar synpunkter på hälsa-, vård- och omsorgsnämndens styrning och uppföljning av effektiviseringsarbetet. Stadsrevisionen har sedan sammanfattat dessa synpunkter i fyra rekommendationer. Rekommendationerna berör framför allt processen för att identifiera effektiviseringsbehov, uppföljning och dokumentation av effektiviseringsprojekt samt återrapportering av effektiviseringsarbetet.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden yttrade sig i ett första steg i februari 2022 och ska nu skicka in ett uppföljande yttrande. Nämnden planerade för ett antal åtgärder utifrån rekommendationerna, resultatet av dessa presenteras i förvaltningens förslag till uppföljande yttrande.

### **Beslut**

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag till uppföljande yttrande.

### **Beslutet skickas till**

Revisorskollegiet

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse HVON 2022-12-14 Revision av effektivisering av verksamheter i Malmö stad år 2021 Uppföljande yttrande
- Förvaltningens förslag till uppföljande yttrande
- Yttrande
- Granskning av effektivisering av verksamheter i Malmö stad år 2021
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2022-12-06

## § 145 Revision av löneprocessen i Malmö stad år 2021

**HVO-2021-5946**

### **Sammanfattning**

Malmö stadsrevision genomförde 2021 en granskning av löneprocessen i Malmö stad. Granskningen omfattade kommunstyrelsen, servicenämnden, grundskolenämnden samt hälsa-, vård- och omsorgsnämnden. Syftet med granskningen var att bedöma om nämnderna hade en tillräcklig intern kontroll gällande löneprocessen. Revisionsrapporten innehöll ett antal rekommendationer som främst handlade om att säkerställa samt tydliggöra att gällande rutiner och styrdokument upprätthålls. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden lämnade i februari 2022 ett yttrande om vilka åtgärder som planerades med anledning av de bedömningar och rekommendationer som redovisades i revisionsrapporten.

I förvaltningens förslag till uppföljande yttrande lämnas en redovisning av genomfört och påbörjat arbete kopplat till granskningen.

### **Beslut**

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag till uppföljande yttrande.

### **Särskilda yttranden**

John Roslund (M), Ragnhild Ståleker (M), Sonja Jernström (M) och Kay Wictorin (C) inkommer med ett särskilt yttrande, bilaga 3.

### **Beslutet skickas till**

Revisorskollegiet

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse HVON 2022-12-14 Revision av löneprocessen i Malmö stad år 2021
- Förvaltningens förslag till uppföljande yttrande
- Yttrande
- Granskning av löneprocessen
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2022-12-06



## Särskilt yttrande

**Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2022-12-14**

Ärende: Revision av löneprocessen i Malmö stad år 2021

Det aktuella nämndsytttrandet avser uppföljning av åtgärder utifrån de förbättringsförslag som Revisionen 2021 lämnade i rapporten "Löneprocessen – fördjupad granskning".

Ett av dessa förbättringsförslag handlar om att säkerställa att anställningsavtal upprättas och arkiveras i enlighet med stadens arkivhandbok. I nämndsytttrandet skrivs att nyanställda chefer erbjuds fördjupad introduktion om "Anställningsguiden" som innefattar hantering av anställningsavtal. Vi anser att det borde vara obligatoriskt för nyanställda chefer med fördjupad introduktion om "Anställningsguiden" eftersom det skulle förbättra förutsättningarna för att anställningsavtal verkligen upprättas och arkiveras på ett korrekt sätt.

Vidare skrivs i nämndsytttrandet att genom införandet av frånvarorapportörer och verksamhetssystemet "Medvind" ska dessa nya arbetssätt leda till att säkerställa en korrekt hantering och uppföljning av frånvaro i enlighet med revisionsrapportens förslag. Vi hoppas att det blir så, men vill påtala att införandet av frånvarorapportörer inte får medföra en sådan ytterligare arbetsbelastning att kvaliteten i vården och omsorgen om de äldre försämras. Det är helt nödvändigt att det skapas fungerande frånvarorutiner. Det är inte acceptabelt med felaktig eller inte registrerad frånvaro på 20 %, men denna höga nivå framkom i förvaltningens analys och uppmärksammades vid revisionen av löneprocessen. Vi vill ånyo framhålla ändamålsenliga och väl fungerande rutiners betydelse för en effektiv verksamhetsadministration.

Antalet oregistrerade och oattesterade poster har varit alldeles för många, tar väsentliga resurser i anspråk och påverkar löneskulden. Verksamhetssystemet "Medvind" som utvecklas för att ersätta "Vikariebanken, som idag används för timanställda, har bedrivits som pilotprojekt under 2021 och 2022. "Medvind", som förväntas hjälpa till att minska antalet oregistrerade och oattesterade poster, avses införas successivt för att vara fullt implementerat sommaren 2024. Vi anser att det är angeläget att så snart som möjligt minska antalet oregistrerade och oattesterade poster och ser därför med viss oro på att det tar ytterligare ca 1,5 år innan "Medvind" är införd och används i hela förvaltningen.

För den borgerliga gruppen:

John Roslund (M)    Ragnhild Ståleker (M)    Sonja Jernström (M)    Kay Victorin (C)

Med instämmande från

Christina Gröhn (M)    Ahmad Marof Jaro (M)    Oscar Wannfors (M)    Ewa Langerbeck (C)

## § 146 Revision av redovisningsenheterna i Malmö stad

**HVO-2021-5043**

### **Sammanfattning**

Malmö stadsrevision har granskat Malmö stads tre redovisningsenheter, varav den som är placerad i hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ger service till även arbetsmarknads- och socialförvaltningen samt funktionsstödsförvaltningen. Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen, i sin samordnande funktion, och servicenämnden, grundskolenämnden samt hälsa-, vård- och omsorgsnämnden har en tillräcklig styrning och uppföljning av arbetet med redovisningsenheterna. Revisorernas sammanvägda bedömning är att alla har en i huvudsak tillräcklig styrning och uppföljning av arbetet med redovisningsenheterna men alla rekommenderas förbereda en uppföljning av målen för redovisningsenheterna och säkerställa att det sker en systematisk intern kontroll av att redovisningsenheterna själva följer relevant lagstiftning inom redovisnings- och skatteområdet samt god redovisningssed.

Utifrån rekommendationerna planerade inte förvaltningen för någon direkt åtgärd (yttrande i december 2021) och i det nu uppföljande yttrandet framgår att ingen åtgärd heller genomförts.

### **Beslut**

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag till uppföljande yttrande.

### **Beslutet skickas till**

Revisorskollegiet

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse HVON 2022-12-14 Granskning av redovisningsenheterna - Uppföljande yttrande
- Förvaltningens förslag till uppföljande yttrande
- Yttrande
- Fördjupad granskning av redovisningsenheterna
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2022-12-06

**§ 147 Inkomna, utgående och upprättade skrivelser under perioden 2022-11-24 - 2022-12-07**  
**HVO-2022-5297**

### **Sammanfattning**

Inkomna och utgående skrivelser till och från hälsa-, vård- och omsorgsnämnden samt upprättade skrivelser under perioden 2022-11-24 – 2022-12-07 redovisas i tjänsteskrivelsen.

### **Beslut**

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner informationen om inkomna och utgående skrivelser till och från nämnden samt upprättade skrivelser under perioden 2022-11-24 – 2022-12-07.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse HVON 2022-12-14 Inkomna, utgående och upprättade skrivelser 2022-11-24-2022-12-07
- Delårsrapport 2022 med mandatperiodsanalys för Malmö stad, HVO-2022-3773
- Kommunstyrelsens återrapportering av budgetuppdrag om att växla upp arbetet med att komma åt strukturer runt välfärdsfusk och den svarta ekonomin i Malmö, HVO-2022-5298
- Tidplan för budget och uppföljning år 2023, HVO-2022-5296
- Yttrande om förvaltningsremiss om förslag om upphävande av föreskrifterna (SOSFS 2009:6) om bedömningen av om en hälso- och sjukvårdsåtgärd kan utföras som egenvård, HVO-2022-4815
- Protokoll förvaltningsrådet 2022-12-08

**§ 148 Redovisning av delegerade beslut under perioden 2022-11-23 - 2022-12-06**  
**HVO-2022-5312**

### **Sammanfattning**

Enligt kommunallagens (2017:725) 6 kap. 37-40 §§ kan nämnden lämna över rätten att fatta beslut i vissa ärenden, så kallad delegering. De beslut som delegerats finns i nämndens delegationsordning och där regleras även i vilken utsträckning beslut fattade på delegation ska redovisas till nämnden. I detta ärende redovisas delegationsbeslut rapporterade under perioden 2022-11-23 - 2022-12-06.

### **Beslut**

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner redovisningen av delegerade beslut under perioden 2022-11-23 - 2022-12-06.

### **Beslutsunderlag**

- Redovisning av delegerade beslut 2022-11-23 - 2022-12-06
- Delegerade biståndsbeslut november 2022
- Delegationsbeslut om missförhållande enligt lex Sarah, särskilt boende Visheten, HVO-2022-4881
- Delegationsbeslut om missförhållande enligt lex Sarah, korttid Lundavägen, HVO-2022-4572
- Delegationsbeslut om missförhållande enligt lex Sarah, hemtjänstsektion Solbacken, HVO-2022-4528