



Malmö stad  
**Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden**

**Protokoll**

Sammanträdestid	2021-11-24 kl 09:00-11:15
Plats	Kungsgatan 13, rum 5130
Utses att justera	Kay Wictorin
Justeringen	2021-12-01
Protokollet omfattar	§§155-168

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare	.....	
		Tilde Tibblin	
	Ordförande	.....	.....
		Anders Rubin	
	Justerande	.....	.....
		Kay Wictorin	

**Beslutande ledamöter**

Anders Rubin (S) (Ordförande)  
Michael Högberg (L) (Vice ordförande)  
Tove Granditsky Svenson (S)  
Martin Christian Hjort (S)  
Nancy Lina Castillo Jaramillo (S)  
Kerstin Wallin (MP)  
Birgitta Ehlin (V)  
Ragnhild Kerstin Christina Ståleker (M)  
Sonja Jernström (M)  
Kay Lennart Wictorin (C)  
Lisbeth Persson Ekström (SD)  
Michael Hård af Segerstad (SD) §§155-158  
Ahmad Marof Jaro (M) ersätter John Roslund (M) (Andre vice ordförande)  
Eva Hallén (SD) §§159-168 ersätter Michael Hård af Segerstad (SD)

**Ej tjänstgörande ersättare**

Ingela Svensson (S)  
Mohamed El Bachir Safi El Idrissi (S)  
Amjad Khan (S)  
Helena Weigel (S)  
Eva Lindholm (L)  
Liselotte Lundgren Sigurd (MP)  
Madeleine Håkansson (V)  
Torsten Elofsson (KD)  
Ewa Langerbeck (C)  
Eva Hallén (SD) §§155-158  
Regina Harwigsson (SD)

**Övriga närvarande**

Gisela Öst (Förvaltningsdirektör)  
Tilde Tibblin (Nämndsekreterare)  
Ann-Kristin Blomberg (HR-chef) §§156-157  
Beata Bakk (Sektionschef hälsa och förebyggande) §§155-156  
Christina Widerstrand (Utvecklingssekreterare hälsa och förebyggande) §§159-160  
Anna Ekendahl (Utredningssekreterare nämnd- och ärendehantering) §§159-160  
Ann Hedman (Personalföreträdare SACO/Fysioterapeuterna)  
Jacqueline Mkada (Personalföreträdare TCO/Vårdförbundet)  
Susanne Fridell (Personalföreträdare LO/Kommunal)  
Boel Sörhede (Aktivitetsledare hälsa och förebyggande) §§155-156

## ÄRENDELISTA

- §155 Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts protokoll från den 16 november 2021
- §156 Muntlig information om utvärderingen av projektet Årsrika sommaren 2021
- §157 Muntlig information om resultat från medarbetarenkäten 2021
- §158 Förvaltningens information
- §159 Uppdrag att utveckla måltiden för besökare på mötesplatserna samt att utreda möjligheten för måltid i gemenskap på samtliga av förvaltningens mötesplatser
- §160 Riktlinjer för uthyrning av lokaler i hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen, reviderade 2022-01-01
- §161 Revision av systematiskt brandskyddsarbete
- §162 Remiss om En sjukförsäkring med prevention, rehabilitering och trygghet (SOU 2021:69)
- §163 Motion av Anders Andersson (V) - Erkänn och stöd relationskompetens hos personalen inom äldreomsorgen
- §164 Motion av Magnus Olsson (SD) om att upprätta en kommunövergripande handlingsplan för suicidprevention
- §165 Statistik kring anmälda hot och kränkningar mot personal
- §166 Inkomna, utgående och upprättade skrivelser under perioden 2021-10-21 - 2021-11-17
- §167 Redovisning av delegerade beslut under perioden 2021-10-20 - 2021-11-16
- §168 Åtterrapporering från konferensen Äldreomsorgsdagarna 2021

**§ 155 Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts  
protokoll från den 16 november 2021**

**Beslut**

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden lägger protokollet från hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott den 16 november 2021 till handlingarna.

**Beslutsunderlag**

- Protokoll HVONAU 2021-11-16 (justeringsdag 2021-11-23)

**§ 156 Muntlig information om utvärderingen av projektet Årsrika sommaren 2021**

**Sammanfattning**

Sektionschef Beata Bakk och aktivitetsledare Boel Sörhede informerar om hur arbetet med projektet Årsrika, ett samarbete mellan fastighets- och gatukontoret och hälsa- vård- och omsorgsförvaltningens mötesplatser, gått under sommaren 2021.

**Beslutsunderlag**

- Presentation HVON 2021-11-25 Utvärdering Årsrika 2021

§ 157 **Muntlig information om resultat från medarbetarenkäten 2021**

**HVO-2021-5393**

**Beslut**

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner informationen om resultatet från medarbetarenkäten 2021.

**Särskilda yttranden**

Kay Victorin (C), Ragnhild Ståleker (M), Sonja Jernström (M) och Ahmad Marof Jaro (M) inkommer med ett särskilt yttrande, bilaga 1.

**Beslutsunderlag**

- Resultat på förvaltningsnivå medarbetarenkät 2021



## Särskilt yttrande

### Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2021-11-24

Ärende: Muntlig information om resultat från medarbetarenkäten 2021

Medarbetarenkäter görs för att följa upp och utveckla verksamheten och ta tillvara medarbetarengagemang. Resultatet av den senaste medarbetarenkäten inger oro i några avseenden då svarsfrekvensen och en del av resultat kan ses som en varningssignal om att det finns sådant som behöver förbättras för att förutsättningarna för en vård och omsorg av god kvalitet ska vara tillfredsställande.

Svarsfrekvensen innebär att endast 3740 svar har inkommit, d v s att det är nästan 1200 medarbetare som inte svarat. Orsakerna till att medarbetare inte svarat kan vara flera, men att så många valt att inte svara är oroväckande. Det är angeläget att ansträngningar görs för att öka medarbetarnas engagemang och svarsfrekvensen.

90 % uppger att arbetet känns meningsfullt, men betydligt färre, 76 %, anser att det stämmer ganska bra eller mycket bra att ”Jag ser fram emot att gå till arbetet”. En bidragande orsak till differensen kan vara arbetsförhållandena vad gäller t ex arbetstempo, arbetsbelastning och stödmöjligheter i arbetet. Beträffande lagom arbetstempo och arbetsbelastning är det endast 49 % som svarar att det stämmer ganska bra eller mycket bra att de har lagom arbetstempo och arbetsbelastning. Och endast 65 % svarar ”stämmer ganska bra” eller ”stämmer mycket bra” på fråga om att de har möjlighet att få det stöd de behöver i arbetet. Flera yrkesgrupper ligger också betydligt lägre än snittet för anställda i Malmö stad då det gäller motivation och ledarskap, och exempelvis nattpersonal ligger lägre än dagpersonal då det gäller ledarskap. Vi konstaterar också att 13 % som varit anställda mer än 12 månader uppger att de inte haft något lönesamtal och 6 % att de inte haft något medarbetarsamtal. Därtill kan läggas de problem med hög personalomsättning i flera yrkeskategorier; problem som vi ofta påtalat att de ytterst får negativ påverkan på kvaliteten i vården och omsorgen om de äldre.

Sammantaget återspeglar flera svar i medarbetarenkäten det angelägna i att utvärdera och diskutera resultatet på alla nivåer i organisationen. Detta för att få till stånd ett förbättringsarbete som förutom att bidra till högre kvalitet i vården och omsorgen om de äldre också medför bättre arbetsförhållanden för våra anställda med ökat engagemang, lägre personalomsättning och därmed också bättre resurshushållning med t ex lägre ekonomisk belastning till följd av mindre behov av kostsam inhyrning av personal från bemanningsföretag.

För den borgerliga gruppen:

Kay Victorin (C) Ragnhild Ståleker (M) Sonja Jernström (M) Ahmad Marof Jaro (M)

Med instämmande från

Ewa Langerbeck (C) Torsten Elofsson (KD)

## § 158 Förvaltningens information

### HVO-2021-4

#### Sammanfattning

Förvaltningsdirektör Gisela Öst informerar om:

- Smittan av covid-19 ökar i samhället, antal inlagda på Skånes universitetssjukhus har ökat med över 100 % på en vecka. Det är främst ovaccinerade och personer med immunsjukdomar som behöver läggas in för sjukvård. Det är en oroväckande ökning. Förvaltningen har i nuläget 7-10 smittspårningar per vecka, men just nu är ingen brukare i verksamheterna smittad.
- Förvaltningen behöver förebygga inför en eventuell ökad smittspridning i samhället och därmed i äldreomsorgen. Möten behöver fortsatt hållas digitalt i stor utsträckning. Det viktigaste verktyget är dock symtomkontroll.
- Även andra virussjukdomar sprids i samhället, exempelvis RS-virus. Det kan också drabba sköra äldre hårt.
- Alla brukare på särskilt boende har erbjudits dos 3 av covid-19-vaccin. Personalen på särskilt boende har också erbjudits dos 3, och de som är ovaccinerade har erbjudits dos 1 samtidigt. Även influensavaccineringen är avslutad på särskilt boende.
- Under vecka 48 är målet att även brukare med hemsjukvård och på korttidsboende ska ha erbjudits dos 3.
- När det gäller dos 3 för personal innefattas medarbetare som arbetar brukarnära.
- Förvaltningen står också för kostnader för influensavaccin och erbjuder brukarnära medarbetare att vaccinera sig på arbetstid.
- Den senaste tiden har ett ärende förekommit i media som avser en medarbetare på ett särskilt boende som arbetat med symptom på covid-19. Flera brukare och medarbetare på boendet blev smittade därefter. Tre brukare avled med covid-19, läkare fastställer dock den exakta dödsorsaken. Medarbetaren i fråga arbetar inte kvar i förvaltningen.
- Förvaltningen kan inte tvinga medarbetare att vaccinera sig, men motivationsarbete pågår kontinuerligt. Diskussioner pågår om förvaltningen ska kräva vaccination vid nyanställningar, men inget är klart kring det eventuella kravet. Förvaltningen uppskattar att 80-85 % av medarbetarna är vaccinerade, men kan inte veta säkert.
- Utfallsprognosen är att förvaltningen kommer att gå med ett nollresultat för året 2021 (undantaget covid-19-kostnader). Nämnden har blivit ansvarsbefriade av kommunfullmäktige för det underskott som orsakas av covid-19-relaterade kostnader, men det underskottet prognosticeras nu bli mindre än vid tidigare prognoser.



**§ 159 Uppdrag att utveckla måltiden för besökare på mötesplatserna samt att utreda möjligheten för måltid i gemenskap på samtliga av förvaltningens mötesplatser**

**HVO-2021-2108**

**Sammanfattning**

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden gav i oktober 2020 förvaltningen i uppdrag att se över möjligheten för besökare att äta i gemenskap på samtliga av förvaltningens mötesplatser. Uppdraget skulle utreda möjligheten att involvera aktörer i närområdet till respektive mötesplats, med fokus på att identifiera möjligheter och svårigheter med transport samt betalning mellan den enskilde och aktören som levererar mat.

På grund av att förvaltningen i mars 2020 stängde samtliga mötesplatser med syfte att minska smittspridningen av covid-19, kunde endast delar av uppdraget återrapporteras. Detta ärende är en slutrapportering av uppdraget med fokus på en sammanställning av de intervjuer som genomförts gällande måltider, förtydligande om hur förvaltningen får agera som mellanhand mellan besökare och restauratör, samt förslag på hur förvaltningen kan involvera aktörer inom restaurangbranschen att medverka i måltider på förvaltningens mötesplatser. Slutsatsen är att förvaltningen ska öka engagemanget från privata aktörer för att möjliggöra ett bredare utbud av måltider till mötesplatsens besökare.

**Beslut**

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens slutrapportering av uppdraget om att utreda möjligheten för måltid i gemenskap på samtliga av förvaltningens mötesplatser.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse HVON 2021-11-24 Uppföljande uppdrag om att se över möjligheten för besökare att äta i gemenskap på förvaltningens mötesplatser
- Tjänsteskrivelse HVON 2021-06-16 Uppdrag att se över möjligheten för besökare att äta i gemenskap på samtliga av förvaltningens mötesplatser
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2021-11-16

**§ 160 Riktlinjer för uthyrning av lokaler i hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen, reviderade 2022-01-01**

**HVO-2021-1789**

### **Sammanfattning**

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden beslutade den 17 december 2019 (§ 170) att fastställa riktlinjer för uthyrning av lokaler i hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen. I samband med att mötesplatserna öppnat igen under hösten 2021 har förvaltningen identifierat ett behov av att revidera riktlinjerna kring uthyrning. I riktlinjerna står att taxan för uthyrning ska följa fritidsnämndens nivåer, något som inte är görbart eftersom fritidsnämnden inte hyr ut lokaler som liknar hälsa-, vård- och omsorgsnämndens. Förvaltningen har därför tagit fram ett förslag på en egen prislista där timpriset för uthyrning av lokaler utgår från tre olika nivåer: liten, mellan, stor. De föreslagna hyresnivåerna utgår från hur många som ryms i lokalerna. De reviderade riktlinjerna föreslås börja gälla den 1 januari 2022.

### **Beslut**

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden fastställer reviderade *Riktlinjer för uthyrning av lokaler i hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen* från och med den 1 januari 2022.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse HVON 2021-11-24 Revidering av riktlinjer för uthyrning av lokaler, fr.o.m. 2022-01-01
- Förvaltningens förslag till riktlinjer för uthyrning av lokaler, reviderade 1 januari 2022
- Nuvarande prissättning vid uthyrning av lokaler på mötesplatserna - 2021
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2021-11-16

## § 161 Revision av systematiskt brandskyddsarbete

**HVO-2021-4324**

### **Sammanfattning**

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden är en av de nämnder som har inspekterats i stadsrevisionens granskning av kommunens systematiska brandskyddsarbete. Granskningsrapporten lämnar synpunkter på hälsa-, vård- och omsorgsnämndens systematiska brandskyddsarbete. Stadsrevisionen har sedan sammanfattat dessa synpunkter i fem rekommendationer där de vill ha återkoppling och åtgärdsförslag från nämnden. Punkterna berör framför allt styrning, rutin för tillbud och avvikelser, dokumentation och gränsdragningslistor.

### **Beslut**

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande om revision av systematiskt brandskyddsarbete.

### **Beslutet skickas till**

Revisorskollegiet

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse HVON 2021-11-26 Revision av systematiskt brandskyddsarbete
- Förvaltningens förslag till yttrande
- Granskningsrapport
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2021-11-16

## § 162 Remiss om En sjukförsäkring med prevention, rehabilitering och trygghet (SOU 2021:69)

HVO-2021-4864

### Sammanfattning

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden har fått möjlighet att yttra sig om remissen En sjukförsäkring med prevention, rehabilitering och trygghet (SOU 2021:69). Utredningen har haft i uppdrag att se över regelverket för rätten till sjukersättning respektive aktivitetsersättning vid nedsatt arbetsförmåga, att underlätta arbete, studier och andra uppdrag under tid med sjukersättning och aktivitetsersättning samt att se över regelverket för förebyggande sjukpenning och rehabiliteringsersättning. Utredningen syftar till att öka tryggheten och förutsägbarheten för den enskilde gällande sjukförsäkring och aktivitetsersättning, samt att säkerställa en stabilitet i tillämpningen över tid. Utredningen har också syftat till att systemet för sjukersättning och aktivitetsersättning är mer ändamålsenliga och bättre tar vara på den enskildes arbetsförmåga.

Förvaltningen ställer sig positiv till förslagen i remissen, och har baserat sitt yttrande på de eventuella konsekvenser som en god och trygg socialförsäkring för nämndens medarbetare har på nämndens målgrupp. Malmö stad som helhet kommer att yttra sig utifrån ett arbetsgivarperspektiv med ett fokus på stadens medarbetare.

### Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande om *En sjukförsäkring med prevention, rehabilitering och trygghet* (SOU 2021:69).

### Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2021-11-24 Remiss om en sjukförsäkring med prevention, rehabilitering och trygghet
- Förvaltningens förslag till yttrande
- En sjukförsäkring med prevention, rehabilitering och trygghet, volym 2
- En sjukförsäkring med prevention, rehabilitering och trygghet, volym 1
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2021-11-16

**§ 163 Motion av Anders Andersson (V) - Erkänn och stöd relationskompetens hos personalen inom äldreomsorgen**

**HVO-2021-3660**

### **Sammanfattning**

Motionen kretsar kring termen relationskompetens. Relationskompetens definieras lite olika beroende vilken källa man utgår från, men gemensamt för dem är att det handlar om att skapa goda relationer med brukaren som präglas av trygghet, respekt och ett gott bemötande. Termen i sig är inte etablerad sedan tidigare inom hälsa-, vård- och omsorgsnämndens verksamhet men definitionerna överlappar till stora delar det som står i äldreomsorgens nationella värdegrund, som finns i socialtjänstlagen. Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen har sedan tidigare konstaterat att det finns ett behov av att arbeta med kompetensutveckling kopplat till just den nationella värdegrunden. Därför har projekt redan pågått och under 2021 startas ytterligare ett.

Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen föreslår kommunfullmäktige att avslå Anders Anderssons (V) motion Erkänn och stöd relationskompetens hos personalen i äldreomsorgen med hänvisning till att insatser redan görs på området.

### **Beslut**

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande om motion av Anders Andersson (V) om att erkänna och stötta relationskompetens hos personalen i äldreomsorgen.
2. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen.

### **Reservationer**

Birgitta Ehlin (V) reserverar sig mot beslutet, bilaga 2.

### **Yrkanden**

Birgitta Ehlin (V) yrkar avslag till förvaltningens förslag till yttrande till förmån för att föreslå kommunfullmäktige att bifalla motionen.

### **Beslutsgång**

Ordförande finner att det finns två förslag till beslut:

1. Bifall till förvaltningens förslag till yttrande och därmed föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.
2. Avslag till förvaltningens förslag till yttrande till förmån för att föreslå kommunfullmäktige att bifalla motionen.

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden beslutar att godkänna förvaltningens förslag till yttrande och föreslår därmed kommunfullmäktige att avslå motionen.

### **Beslutet skickas till**

Kommunfullmäktige

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse HVON 2021-11-24 Motion av Andersson (V) om relationskompetens i äldreomsorgen
- Förvaltningens förslag till yttrande
- Motion av Anders Andersson (V) - Erkänn och stöd relationskompetens hos personalen inom äldreomsorgen
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2021-11-16



**Angående motion av Anders Andersson ”Erkänn och stöd relationskompetensen hos personal inom äldreomsorgen” ärende 10**

Vi reserverar oss mot att motionen blev avslagen. Trots att flera projekt är på gång som grundar sig på de nationella värdegrunderna anser vi att inte bara projekt utan grundläggande, fortgående kompetensutveckling inom området relationskompetens bör bedrivas då bemötande och relation personal-brukare är grundläggande för en god äldreomsorg.

Malmö 29 november

Birgitta Ehlin

Madeleine Håkansson

**§ 164 Motion av Magnus Olsson (SD) om att upprätta en kommunövergripande handlingsplan för suicidprevention**

**HVO-2021-3659**

**Sammanfattning**

Magnus Olsson (SD) har inkommit till kommunfullmäktige med en motion om att upprätta en kommunövergripande handlingsplan för suicidprevention som enligt motionären kan innehålla tydliga mål för förebyggande arbete såväl som insatser vid kritiska tidpunkter. Med en sådan handlingsplan vill motionären att alla förvaltningar i Malmö stad ska ha en tydlig gemensam bild för hur man kan arbeta och utveckla arbetet med suicidprevention.

Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen föreslår att motionen avslås med anledning av det sker ett arbete för suicidprevention mellan flera förvaltningar i Malmö stad och med hänvisning till att det suicidpreventiva arbetet bör involveras i revideringen av folkhälsopolicyn.

**Beslut**

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande om motion av Magnus Olsson (SD) om att upprätta en kommunövergripande handlingsplan för suicidprevention.
2. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen.

**Reservationer**

Lisbeth Persson Ekström (SD) och Eva Hallén (SD) reserverar sig muntligen mot beslutet.

**Yrkanden**

Lisbeth Persson Ekström (SD) yrkar avslag till förvaltningens förslag till yttrande till förmån för att föreslå kommunfullmäktige att bifalla motionen.

**Beslutsgång**

Ordförande finner att det finns två förslag till beslut:

1. Bifall till förvaltningens förslag till yttrande och därmed föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.
2. Avslag till förvaltningens förslag till yttrande till förmån för att föreslå kommunfullmäktige att bifalla motionen.

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden beslutar att godkänna förvaltningens förslag till yttrande och föreslår därmed kommunfullmäktige att avslå motionen.



**Beslutet skickas till**

Kommunfullmäktige

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse HVON 2021-11-26 Motion av Magnus Olsson (SD) om att upprätta en kommunövergripande handlingsplan för suicidprevention
- Förvaltningens förslag till yttrande
- Motion av Magnus Olsson (SD) om att upprätta en kommunövergripande handlingsplan för suicidprevention
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2021-11-16

**§ 165 Statistik kring anmälda hot och kränkningar mot personal**  
**HVO-2021-294**

### **Sammanfattning**

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden beslutade den 16 december 2020 (§ 159) att ge förvaltningen i uppdrag att månatligen presentera statistik till nämnden över inkomna anmälningar som gäller hot och kränkningar mot personalen. Nämnden beslutade vidare den 27 januari 2021 (§ 12) att förvaltningen tertialvis ska göra en mer djupgående analys kring vilken typ av anmälningar det handlar om.

Statistiken för oktober 2021 presenteras i detta ärende.

### **Beslut**

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner informationen om statistik för oktober 2021 över inkomna anmälningar som gäller hot och kränkningar mot personalen.

### **Beslutsunderlag**

- Statistik hot och kränkningar oktober 2021

## § 166 Inkomna, utgående och upprättade skrivelser under perioden 2021-10-21 - 2021-11-17

### HVO-2021-5032

#### Sammanfattning

Inkomna och utgående skrivelser till och från hälsa-, vård- och omsorgsnämnden samt upprättade skrivelser under perioden 2021-10-21 – 2021-11-17 redovisas i tjänsteskrivelsen.

#### Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner informationen om inkomna och utgående skrivelser till och från nämnden samt upprättade skrivelser under perioden 2021-10-21 – 2021-11-17.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2021-11-24 Inkomna, utgående och upprättade skrivelser 2021-10-21 - 2021-11-17
- Kommunstyrelsens beslut om hyresavtal, Formgatan 15, särskilt boende Sjöstaden, HVO-2021-1756
- Intern kontroll - kommungemensamma granskningsområden för år 2022, HVO-2021-5049
- Kommunstyrelsens beslut om ansökan om projektbidrag till kommunstyrelsen från Nätverket Stoppa ofrivillig ensamhet, HVO-2021-2050
- Kommunstyrelsens yttrande om Ombuds tillgång till vård- och omsorgsuppgifter och förenklad behörighetskontroll inom vården (SOU 2021:39), HVO-2021-3076
- Utvärdering av Policy för hållbar utveckling och mat för Malmö stad år 2021, HVO-2021-5051
- Slutrapport om Lokal handlingsplan för att öka andelen medarbetare som arbetar heltid, HVO-2021-5052
- Kommunstyrelsens yttrande om Vägen till tillgänglighet - långsiktig, strategisk och i samverkan (SOU 2021:59), HVO-2021-3694
- Biblioteksplan 2022-2027, HVO-2021-4321
- Malmöinitiativet om Handlingsplan för att förebygga självmord, HVO-2021-5200
- Svar på förvaltningsremiss om föreslagna termer och definitioner inom området besökstyper i hälso- och sjukvården, HVO-2021-5159

**§ 167 Redovisning av delegerade beslut under perioden 2021-10-20 - 2021-11-16**

**HVO-2021-5035**

**Sammanfattning**

Enligt kommunallagens (2017:725) 6 kap. 37-40 §§ kan nämnden lämna över rätten att fatta beslut i vissa ärenden, så kallad delegering. De beslut som delegerats finns i nämndens delegationsordning och där regleras även i vilken utsträckning beslut fattade på delegation ska redovisas till nämnden. I detta ärende redovisas delegationsbeslut rapporterade under perioden 2021-10-20 - 2021-11-16.

**Beslut**

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner redovisningen av delegerade beslut under perioden 2021-10-20 - 2021-11-16.

**Beslutsunderlag**

- Redovisning av delegerade beslut 2021-10-20 - 2021-11-16
- Delegerade biståndsbeslut oktober 2021

**§ 168      Återrapportering från konferensen  
                 Äldreomsorgsdagarna 2021**

**HVO-2021-2210**

**Sammanfattning**

Kerstin Wallin (MP), Amjad Khan (S) och Sonja Jernström (M) berättar om vad de tog del av på konferensen Äldreomsorgsdagarna 2021.