



## Kallelse och föredragningslista

Sammanträdestid	2023-01-26 kl. 09:00
Plats	Hörsalen, Kungsgatan 13
Ordförande	Sedat Arif (S)
Ledamöter	Erik Hammarström (MP), Vice ordförande Farishta Sulaiman (M), Andre vice ordförande Monica Kristensson (S) Nils Anders Nilsson (S) Shler Murad Bradostin (S) Michael Högberg (L) Ingrid Anna-Lisa Gunnarson (M) Mohammad Yousef Mohammad (M) Jacqueline Maly (SD) Jonathan Grahndin (SD) Kerstin Håkansson (V) Marek Lakatos (V)
Ersättare	Bengt-Göran Svensson (S) Mira Markovinovic (S) Abdirahman Said Siyad (S) Ulla-Carin Trunnerup Albertsson (S) Asma Naim Ahmad Saleh (MP) Emma Bjarnevik (L) Anna Maria Christina Adell (M) Oscar Wannfors (M) Smail Habul (M) Peter Claréus (SD) Elliot Bräck (SD) Anfal Saad Mahdi (V) Anne Ruponen (V)

Eventuellt förhinder anmäls snarast till Rebecca Setterberg

## **1. Utbildning**

Mellan klockan 09:00-09:45 hålls en utbildning med fokus på mötesordning och formalia.

## **2. Val av protokolljusterare och tid för justering**

Föreslagen tid för justering är torsdagen 2 februari.

## **3. Fastställande av dagordning**

## **4. Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2023-873**

Borttagen på grund av sekretess

## **5. Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2023-874**

Borttagen på grund av sekretess

## **6. Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2023-875**

Borttagen på grund av sekretess

## **7. Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2023-877**

Borttagen på grund av sekretess

## **8. Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2023-876**

Borttagen på grund av sekretess

## **9. Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2023-900**

Borttagen på grund av sekretess

## **10. Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2023-262**

Borttagen på grund av sekretess

## **11. Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2023-264**

Borttagen på grund av sekretess

## **12. Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2023-266**

Borttagen på grund av sekretess

## **13. Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2023-268**

Borttagen på grund av sekretess

**14. Borttagen på grund av sekretess****ASN-2023-269**

Borttagen på grund av sekretess

**15. Borttagen på grund av sekretess****ASN-2023-270**

Borttagen på grund av sekretess

**16. Borttagen på grund av sekretess****ASN-2023-271**

Borttagen på grund av sekretess

**17. Borttagen på grund av sekretess****ASN-2023-272**

Borttagen på grund av sekretess

**18. Borttagen på grund av sekretess****ASN-2023-273**

Borttagen på grund av sekretess

## **19. Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2023-126**

Borttagen på grund av sekretess

## **20. Uppföljning av internkontrollplan 2022**

**ASN-2022-14480**

### **Sammanfattning**

I januari 2022 beslutade arbetsmarknads- och socialnämnden om en intern kontrollplan för året. Planen innehöll årets direktåtgärder och granskningar. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har följt upp planen och sammanställt resultatet av årets direktåtgärder och granskningar i en rapport.

I samband med årsuppföljningen har den årliga översynen av nämndens Riktlinje för arbetet med intern kontroll genomförts. Förvaltningen har bedömt nämndens riktlinjer som ändamålsenliga och inga förändringar föreslås.

Kommunstyrelsen har beslutat om kammungemensamma kriterier för årlig utvärdering av nämndernas interna kontroll. Rapporten innehåller arbetsmarknads- och socialnämndens utvärdering för 2022.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2023-01-11 § 11.

### **Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott föreslår arbetsmarknads- och socialnämnden besluta

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner rapporten Uppföljning intern kontroll 2022.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden översänder uppföljningen till kommunstyrelsen.

### **Beslutsunderlag**

- Protokollsutdrag §11 Uppföljning av internkontrollplan 2022
- G-Tjänsteskrivelse - Uppföljning av internkontrollplan 2022
- Uppföljning intern kontroll 2022 (Arbetsmarknads- och socialnämnden)

## **21. Internkontrollplan 2023**

**ASN-2022-14481****Sammanfattning**

Arbetet med intern kontroll handlar om att säkerställa en ändamålsenlig och effektiv verksamhet, en tillförlitlig ekonomisk rapportering, en tillförlitlig information om verksamheten samt att verksamheten följer lagar, föreskrifter och andra styrdokument. Det handlar också om att säkra tillgångar och förhindra förluster samt upptäcka och eliminera eller förebygga allvarliga fel.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen inom sitt ansvarsområde. Nämnden ska varje år anta en internkontrollplan. I planen samlas de direktåtgärder och granskningar som ska utföras under året.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har sammanställt ett förslag till internkontrollplan för år 2023. Planen innehåller nio direktåtgärder och tio granskningar.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2023-01-11 § 12.

**Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott föreslår arbetsmarknads- och socialnämnden besluta

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner internkontrollplan 2023

**Beslutsunderlag**

- Protokollsutdrag §12 Internkontrollplan 2023
- G-Tjänsteskrivelse - Internkontrollplan 2023
- Internkontrollplan 2023 (Arbetsmarknads- och socialnämnden)
- Bilaga - Riskanalys 2023 (Arbetsmarknads- och socialnämnden)

**22. Nämndsbudget 2023****ASN-2022-18026****Sammanfattning**

Arbetsmarknads- och socialnämnden ska utifrån kommunfullmäktiges budget upprätta en egen budget för nämndens verksamheter. Nämndsbudget 2023 innehåller planering av verksamhet samt redovisning av hur de ekonomiska resurserna ska användas.

Nämnden ska besluta om kompletterande uppgifter i nämndsbudget gällande kommunfullmäktigemål och tilldelade budgetuppgifter vid sammanträdet 30 mars 2023.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har i kommunfullmäktiges budget för 2023 ett tydligt uppdrag att bidra till stadens prioriterade utvecklingsområden. I plan för verksamhet beskrivs utveckling av nämndens verksamhet utifrån en övergripande sammanfattning av de planeringsförutsättningar nämnden står inför det kommande året. Vidare beskrivs nämndens prioriteringar och dess förväntade effekter för de verksamheten är till för.

För 2023 har arbetsmarknads- och socialnämnden tilldelats en kommunbidragsram för nämndens samtliga verksamheter på knappt 4 010 miljoner kronor och en investeringsram på 8 miljoner kronor.

Enligt nämndens beslutade riktlinjer för ekonomisk styrning ska nämnden fatta beslut om fördelning av tilldelat kommunbidrag mellan nämndens verksamhetsområden.

### **Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner nämndsbudget 2023 plan för verksamhet och ekonomi.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden skickar nämndsbudget 2023 plan för verksamhet och ekonomi till kommunstyrelsen.
3. Arbetsmarknads- och socialnämnden fördelar kommunbidraget för nämndens verksamhet 2023 om totalt 4 009 794 000 kronor mellan verksamhetsområdena enligt följande: 1 626 579 000 kronor till Arbetsmarknad och ekonomiskt bistånd, 1 700 670 000 kronor till Individ och familj, 402 896 000 kronor till Boende, tillsyn och service samt 279 649 000 kronor till Stab och förvaltningsövergripande kostnader.

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Nämndsbudget 2023 arbetsmarknads- och socialnämnden
- Nämndsbudget ASN 2023 - Plan för verksamhet och ekonomi

## **23. Överföring av uppdrag från tekniska nämnden gällande anskaffning och förvaltning av bostadslägenheter till arbetsmarknads- och socialnämnden**

### **ASN-2022-18151**

#### **Sammanfattning**

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen föreslår tillsammans med fastighets- och gatukontoret att uppdraget att anskaffa och förvalta bostadslägenheter för personer för vilka kommunen har ett särskilt ansvar flyttas från tekniska nämnden till arbetsmarknads- och socialnämnden.

Detta utifrån att det sedan fem år tillbaka finns en central organisering av bostads- och hemlöshetsfrågorna inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Planeringen är att den enhet (lägenhetsenheten) inom fastighets- och gatukontoret som nu ansvarar för anskaffning och förvaltning kommer att vara en del av avdelningen för boende tillsyn och service inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

På detta sätt säkerställs att de resurser och den kompetens som behövs för uppdraget samlas centralt, i en och samma avdelning.

### Förslag till beslut

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att föreslå kommunfullmäktige besluta att föra över ansvaret för anskaffning och förvaltning av bostadslägenheter för personer för vilka kommunen har ett särskilt ansvar från tekniska nämnden till arbetsmarknads- och socialnämnden.

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att som 22 § lägga till följande paragraf i nämndens reglemente

”FÖRVALTNING AV BOSTADSLÄGENHETER FÖR PERSONER FÖR VILKA KOMMUNEN HAR ETT SÄRSKILT ANSVAR” med följande lydelse,

”Arbetsmarknads- och socialnämnden ansvarar för anskaffning av bostadslägenheter för personer för vilka kommunen har ett särskilt ansvar samt förvaltningen av hyresavtalen för dessa lägenheter. Förvaltningen innebär att bostadslägenheter uthyrs i andra hand, efter anvisning från nämnden, till personer för vilka kommunen har ett särskilt ansvar” samt att som en följd av detta ändra nuvarande 22-62 §§ till 23-63 §§, utan någon förändring i sak.

2. Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att i 20 § första stycket i nämndens reglemente stryka passusen “i samverkan med tekniska nämnden” och ersätta den med passusen “i samverkan med andra nämnder” samt i samma paragraf stryka passusen ”enligt lagen om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning” och ersätta den med passusen ”enligt lag och förordning gällande boende för vissa nyanlända och människor på flykt”.

3. Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att i 21 § första stycket i nämndens reglemente stryka passusen “tillsammans med tekniska nämnden” och ersätta den med passusen “tillsammans med andra nämnder” samt att i samma paragraf stryka andra stycket.

4. Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att från och med den 1 maj 2023 överföra kommunbidrag på 11 749 tkr för 2023 och 17 991 tkr för helår 2024 från tekniska nämnden till arbetsmarknads- och socialnämnden.

5. Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att besluta per den 1 maj 2023 överföra lägenhetsenhetens bankkonton, tillgångar och skulder från tekniska nämnden till arbetsmarknads- och socialnämnden.

6. Arbetsmarknads- och socialnämnden justerar paragrafen omedelbart.

### Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse - Överföring av uppdrag från tekniska nämnden gällande anskaffning och förvaltning av bostadslägenheter till arbetsmarknads- och socialnämnden
- Protokollsutdrag §401 Överföring av uppdrag från tekniska nämnden gällande anskaffning och förvaltning av bostadslägenheter till arbetsmarknads- och socialnämnden



## **24. Förordnande av ledamot att fatta beslut i ärenden där arbetsmarknads- och socialnämndens beslut inte kan avvaktas**

**ASN-2022-18492**

### **Sammanfattning**

Föreligger förslag från arbetsmarknads- och socialförvaltningen som innebär att nämnden klargör vem som får fatta beslut i vissa ärenden enligt lag (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) och lag (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall (LVM) i fall där socialnämndens beslut inte kan avvaktas.

Det är enbart ledamöter i arbetsmarknads- och socialnämnden som kan förordnas av nämnden.

Under nämndens sammanträde 2023-01-02 (§7) förordnades 9 ledamöter.

Beslutet föreslås komplettera tidigare beslut om förordnande av ledamot att fatta beslut i ärenden där arbetsmarknads- och socialnämndens beslut inte kan avvaktas.

Kompletteringen avser beslut enligt 6 a § 2 st. LVU, 31 d § LVU samt 43 § 2 p. LVU.

### **Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden förordnar Sedat Arif (S), Monica Kristensson, Anders Nilsson (S), Shler Bradostin (S), Erik Hammarström (MP), Michael Högberg (L), Farishta Sulaiman (M), Ingrid Gunnarson (M) och Mohammad Mohammad (M) att fatta beslut i ärenden där arbetsmarknads- och socialnämndens beslut inte kan avvaktas enligt 6 § 2 st. LVU, 6 a § 2 st. LVU, 11 § 3 st. LVU, 27 § 2 st. LVU, 31 d § LVU, 43 § 2 p. LVU samt 13 § 2 st. LVM.

2. Arbetsmarknads- och socialnämnden justerar paragrafen omedelbart.

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Förordnande av ledamot att fatta beslut i ärenden där arbetsmarknads- socialnämndens beslut inte kan avvaktas
- Protokollsutdrag §7 Förordnande av ledamot att fatta beslut i ärenden där arbetsmarknads- och socialnämndens beslut inte kan avvaktas enligt 6 § andra st LVU

## **25. Revidering av arbetsmarknads- och socialnämndens delegationsordning**

**ASN-2023-646**

### **Sammanfattning**

Delegation innebär att nämnden överför sin beslutanderätt till utskott, ledamot eller tjänsteperson (6 kap. 37 § KL). Delegation regleras i delegationsordningen som nämnden fastställer.

Arbetsmarknads- och socialnämnden godkände delegationsordningen den 2 januari, § 3.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen gör en genomgång av delegationsordningen inför halvårs- och årsskifte och bedömer om det finns behov av förändringar. Förvaltningen bedömer att föreliggande förslag till revidering inte kan invänta översynen senare i vår.

Förvaltningen bedömer att det finns behov av att komplettera delegationsordningen med lag (2022:1257) om tobaksfria nikotinprodukter.

Förslaget innehåller inga nya beslutspunkter eller förändringar av delegat.

Aktuella punkter som hänvisar till lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter samt alkohollag (2010:1622) kompletteras i förslaget med lagen om tobaksfria nikotinprodukter.

#### **Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner föreslagna förändringar i delegationsordningen.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden justerar paragrafen omedelbart.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Revidering av arbetsmarknads- och socialnämndens delegationsordning
- Förslag till revidering - arbetsmarknads- och socialnämndens delegationsordning

## **26. Borttagen på grund av sekretess**

### **ASN-2022-20339**

Borttagen på grund av sekretess

## **27. Borttagen på grund av sekretess**

### **ASN-2022-20338**

Borttagen på grund av sekretess

## **28. Information från verksamheten**

Karolina Larsson, HR-chef, informerar nämnden om medarbetarundersökningen 2022.

Marcus Eriksson, avdelningschef och Rikard Vroland, avdelningschef ger nämnden arbetsmarknadsinformation.

**Beslutsunderlag**

- Månadsstatistik ASN december 2022
- Information till ASN 230126 om återkrav vid felaktiga utbetalningar
- Information till ASN 230126
- Resultat medarbetarenkäten arbetsmarknads- och socialförvaltningen 2022