



## **Kallelse och föredragningslista**

Sammanträdestid	2023-01-02 kl. 09:00
Plats	Hörsalen, Kungsgatan 13
Ordförande	Sedat Arif (S)
Ledamöter	Erik Hammarström (MP), Vice ordförande Farishta Sulaiman (M), Andre vice ordförande Monica Kristensson (S) Nils Anders Nilsson (S) Shler Murad Bradostin (S) Michael Högberg (L) Ingrid Anna-Lisa Gunnarson (M) Mohammad Yousef Mohammad (M) Jacqueline Maly (SD) Jonathan Grahndin (SD) Kerstin Håkansson (V) Marek Lakatos (V)
Ersättare	Bengt-Göran Svensson (S) Mira Markovinovic (S) Abdirahman Said Siyad (S) Ulla-Carin Trunnerup Albertsson (S) Asma Naim Ahmad Saleh (MP) Emma Bjarnevik (L) Anna Maria Christina Adell (M) Oscar Wannfors (M) Smail Habul (M) Peter Claréus (SD) Elliot Bräck (SD) Anfal Saad Mahdi (V) Anne Ruponen (V)

Eventuellt förhinder anmäls snarast till Rebecca Setterberg

## **1. Ordförande välkomnar arbetsmarknads- och socialnämnden**

## **2. Val av protokolljusterare och tid för justering**

Föreslagen tid för justering är måndagen den 9 januari.

## **3. Fastställande av dagordning**

## **4. Fastställande av arbetsformer för arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott och myndighetsutskott**

**ASN-2022-18491**

### **Sammanfattning**

Arbetsmarknads- och socialnämndens ansvarsområde regleras i det reglemente som beslutas av kommunfullmäktige, och i detta beskrivs vilket arbete nämnden ska bedriva. Nämnden beslutar sedan själv om formerna för hur man vill lägga upp detta arbete genom sina arbetsformer. Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutade 20170502 § 2 om arbetsformer som senast 2019-01-02 § 2 reviderats av nämnden.

Arbetsutskottet bereder och lämnar förslag till nämnden samt beslutar i de ärenden som nämnden delegerar till det.

Myndighetsutskotten är tre till antalet och behandlar ärenden som innebär myndighetsutövning mot enskild och som nämnden delegerar till utskottet. Ärenden som inte är möjliga att delegera till utskott eller tjänsteperson och som rör myndighetsutövning mot enskild ska behandlas utan beredning av utskott.

### **Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden fastställer arbetsformer för arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott och myndighetsutskott.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden justerar paragrafen omedelbart.

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Fastställande av arbetsformer för arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott och myndighetsutskott
- Reglemente för Arbetsmarknads- och socialnämnden
- Arbetsformer – Arbetsmarknads- och socialnämnden
- Protokollsutdrag §2 Fastställande av arbetsformer för arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott och myndighetsutskott samt inrättande av myndighetsutskott

## **5. Fastställande av delegationsordning**

**ASN-2022-19174****Sammanfattning**

Enligt kommunallagen 6 kap. 37§ kan nämnden lämna över rätten att fatta beslut i vissa ärenden, så kallad delegering. Nämnden kan delegera till exempelvis ett utskott, en ledamot eller tjänsteperson. De beslut som får delegeras ska redovisas på nästa nämndsammanträde. Även beslut som fattas av nämndens ordförande och förordnad ledamot finns redovisade i ärendet.

Förvaltningen gör en genomgång av delegationsordningen inför halvårs- och årsskifte och bedömer om det finns behov av förändringar. Anledningen kan vara förändrad lagstiftning, nya bedömningar om en delegats lämplighet eller ett besluts bedömningsutrymme.

Den senaste revideringen gjordes på arbetsmarknads- och socialnämnden 2022-12-15 § 407. Vid det konstituerande sammanträdet föreslås att nämnden fastställer den nuvarande delegationsordningen.

**Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden fastställer delegationsordningen.

**Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Fastställande av delegationsordning
- Delegationsordning – Arbetsmarknads- och socialnämnden

**6. Attestinstruktioner och nämndspecifika tillämpningsanvisningar för förvaltningen****ASN-2022-18494****Sammanfattning**

Varje nämnd ska utse besluts- och behörighetsattestanter samt ersättare för dessa. Uppgifterna sammanställs i en attestförteckning. Nämnden ansvarar för att attestförteckningen hålls aktuell och förvaras tillgängligt.

Målsättningen med regler för kontroll av verifikationer är att undvika oavsiktliga eller avsiktliga fel och därigenom säkerställa att transaktioner bokförs så att det är möjligt att kontrollera fullständigheten i bokföringsposterna samt att överblicka verksamhetens förlopp, ställning och resultat.

I samband med en ny mandatperiod föreslås arbetsmarknads- och socialnämnden att fastställa befintliga attestinstruktioner och nämndspecifika tillämpningsanvisningar för arbetsmarknads- och socialnämnden.

**Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden antar Attestinstruktion för arbetsmarknads- och socialnämnden.

2. Arbetsmarknads- och socialnämnden justerar paragrafen omedelbart.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Attestinstruktioner och nämndspecifika tillämpningsanvisningar för förvaltningen
- Attestinstruktion ASN oktober 2020, fastställande januari 2023
- Attestreglemente för Malmö stad KF 191219 §255
- Tillämpningsanvisningar för attestreglemente för Malmö stad KS 200115 §13

## **7. Revidering av riktlinjer för ekonomisk styrning ASN**

### **ASN-2022-19230**

#### **Sammanfattning**

Kommunfullmäktige antar varje år, som en del av budgeten, riktlinjer för god ekonomisk hushållning med riktlinjer för ekonomi. Där står hur Malmö stads ekonomiska styrning ska fungera för att skapa en god ekonomisk hushållning.

I riktlinjerna beskrivs även att nämnder, i syfte att bedriva en välfungerande och effektiv verksamhet, ska upprätta interna riktlinjer för ekonomisk styrning.

Arbetsmarknads- och socialnämnden fastställde sådana interna riktlinjer vid sitt sammanträde den 23 september 2020 (§272, ASN 2020-09-23, ASN-2020-8321), vilka reviderats och justerats årligen sedan dess.

Inför 2023 har kommunfullmäktige beslutat avveckla den särskilda intäktsramen Statsbidrag flyktingar som arbetsmarknads- och socialnämnden ansvarat för (§197, KF 2022-09-01, STK-2021-1351). Istället ska intäkterna fördelas till de nämnder som har verksamhet som statsbidragen är avsedda att finansiera.

Avvecklingen av ramen innebär att de formuleringar i riktlinjerna för ekonomisk styrning som hänvisar till denna nu plockas bort.

#### **Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden antar reviderade riktlinjer för ekonomisk styrning.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Revidering av riktlinjer för ekonomisk styrning ASN
- Riktlinjer ekonomisk styrning ASN - revidering januari 2023

## **8. Val av ledamöter och ersättare till arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott och dess myndighetsutskott**

**ASN-2022-18344****Sammanfattning**

Enligt paragraf 60 i nämndens reglemente ska arbetsmarknads- och socialnämnden ha tre myndighetsutskott och ett arbetsutskott.

I myndighetsutskotten ska vissa ärenden som innebär myndighetsutövning mot enskild behandlas, exempelvis gällande bistånd enligt socialtjänstlagen (SOL), placeringar enligt lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) och lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM).

Arbetsutskottet ska behandla övriga ärenden som nämnden delegerar till det och bereda de ärenden som ska avgöras av nämnden i dess helhet, om beredning behövs. Ärenden som är delegerade till arbetsutskottet är exempelvis ansökan om serveringstillstånd och stadigvarande försäljningstillstånd för detaljhandel eller partihandel med tobaksvaror, utredningar och åtgärder enligt lex Sarah samt yttranden till tillsynsmyndigheter, Justitieombudsmannen (JO) och Justitiekanslern (JK) och anmälan till Inspektionen för vård och omsorg (IVO).

Paragraf 60 anger att nämnden ska välja tre ledamöter och tre ersättare till varje utskott.

Inom utskottet ska nämnden välja en ordförande och en vice ordförande.

**Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden utser NN till ledamot (1) tillika ordförande, NN till ledamot (2) tillika vice ordförande, NN till ledamot (3), NN till ersättare (4), NN till ersättare (5) och NN till ersättare (6) i arbetsutskottet för perioden från och med 2 januari 2023 till och med 31 december 2026.

2. Arbetsmarknads- och socialnämnden utser NN till ledamot (1) tillika ordförande, NN till ledamot (2) tillika vice ordförande, NN till ledamot (3), NN till ersättare (4), NN till ersättare (5) och NN till ersättare (6) i myndighetsutskott 1 för perioden från och med 2 januari 2023 till och med 31 december 2026.

3. Arbetsmarknads- och socialnämnden utser NN till ledamot (1) tillika ordförande, NN till ledamot (2) tillika vice ordförande, NN till ledamot (3), NN till ersättare (4), NN till ersättare (5) och NN till ersättare (6) i myndighetsutskott 2 för perioden från och med 2 januari 2023 till och med 31 december 2026.

4. Arbetsmarknads- och socialnämnden utser NN till ledamot (1) tillika ordförande, NN till ledamot (2) tillika vice ordförande, NN till ledamot (3), NN till ersättare (4), NN till ersättare (5) och NN till ersättare (6) i myndighetsutskott 3 för perioden från och med 2 januari 2023 till och med 31 december 2026.

5. Arbetsmarknads- och socialnämnden justerar paragrafen omedelbart.

**Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Val av ledamöter och ersättare till arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott och dess myndighetsutskott

**9. Förordnande av ledamot att fatta beslut i ärenden där arbetsmarknads- och socialnämndens beslut inte kan avvaktas enligt 6 § andra st LVU, 11 § tredje st LVU, 27 § andra st LVU samt 13 § andra st LVM**

**ASN-2022-18492**

**Sammanfattning**

Föreligger förslag från arbetsmarknads- och socialförvaltningen som innebär att nämnden klar-gör vem som får fatta beslut i vissa ärenden enligt lag (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) och lag (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall (LVM) i fall där socialnämndens beslut inte kan avvaktas.

Det är enbart ledamöter i arbetsmarknads- och socialnämnden som kan förordnas av nämnden.

Under föregående mandatperiod förordnades tio ledamöter.

**Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden förordnar NN att fatta beslut i ärenden där arbetsmarknads- och socialnämndens beslut inte kan avvaktas enligt 6 § 2 st LVU, 11 § 3 st LVU, 27 § 2 st LVU samt 13 § 2 st LVM.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden justerar paragrafen omedelbart.

**Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Förordnande av ledamot att fatta beslut i ärenden där ASNs beslut inte kan avvaktas enligt 6 § andra st LVU, 11 § tredje st LVU, 27 § andra st LVU samt 13 § andra st LVM

**10. Förordnande av tjänstepersoner att fatta beslut i ärenden där socialnämndens beslut inte kan avvaktas enligt 43 § punkt 2 LVU**

**ASN-2022-18343**

**Sammanfattning**

Socialnämnden har i vissa fall möjlighet att begära handräckning från polismyndigheten för att genomföra beslut.

De situationer då nämnden kan begära polishandräckning är angivna i 43 § LVU. 43 § LVU är uppdelad i tre punkter och detta ärende gäller endast punkt 2.

Ett förordnande innebär att en myndighet ger en tjänsteperson befogenhet som annars ligger på myndigheten och är inte att förväxla med delegation.

### **Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden förordnar rätten att genomföra beslut om handräckning och att återkalla densamma, enligt 43 § punkt 2 LVU till Fahrije Hoti och Lina Lindén.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden återkallar rätten att genomföra beslut om handräckning och att återkalla densamma, enligt 43 § punkt 2 LVU för Cecilia Axelsson, Christina Mikkelsen, Selver Gürbüz, Dafina Osmani, Emilia Närholm och Maria Olin.
3. Arbetsmarknads- och socialnämnden justerar paragrafen omedelbart.

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Förordnande av tjänstepersoner att fatta beslut i ärenden där socialnämndens beslut inte kan avvaktas enligt 43 § punkt 2 LVU
- Förteckning - Förordnande av tjänstepersoner § 43 LVU

## **11. Inrättande av förvaltningsövergripande myndighetsutskott 2023 samt val av ledamöter till myndighetsutskottet**

### **ASN-2022-18495**

#### **Sammanfattning**

Enligt arbetsmarknads- och socialnämndens reglemente ska myndighetsutskotten behandla vissa ärenden som innebär myndighetsutövning mot enskild.

Reglementet ger nämnden möjlighet att vid behov inrätta flera utskott. Enligt reglementet ska utskotten bestå av tre ledamöter och tre ersättare och nämnden ska utse en ordförande och en vice ordförande. Ett utskott är enligt nämndens reglemente beslutsfört med tre ledamöter närvarande.

Nämnden inrättade ett förvaltningsövergripande myndighetsutskott senast vid nämndens sammanträde den 27 april 2022 (§ 185).

Det förvaltningsövergripande myndighetsutskottet har under bestämda perioder 2018–2022 behandlat ärenden från ordinarie myndighetsutskott, huvudsakligen kortare perioder över sommar och jul för att möjliggöra återhämtning för ledamöterna och underlätta verksamhetens bemanning.

I det förvaltningsövergripande myndighetsutskottet ska vissa ärenden som innebär myndighetsutövning mot enskild behandlas, exempelvis gällande godkännande av och placering i familjehem samt överväganden enligt socialtjänstlagen (SOL), ansökan om vård, placeringar och överväganden enligt lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) och lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM).

Nämnden har i särskilda beslut utsett ledamöter och ersättare till att ingå i utskottet samt att nämnden har valt en ordförande och vice ordförande för perioden.

### **Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att ärenden tillhörande myndighetsutskott 1, 2 och 3 kan behandlas av ett förvaltningsövergripande myndighetsutskott under perioden 2 januari till 8 januari 2023.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden utser NN till ledamot (1) tillika ordförande, NN till ledamot (2) tillika vice ordförande, NN till ledamot (3), NN till ersättare (4), NN till ersättare (5), och NN till ersättare (6) i ett förvaltningsövergripande myndighetsutskott för perioden 2 januari till 8 januari 2023.
3. Arbetsmarknads- och socialnämnden fastställer sammanträdestider för det förvaltningsövergripande myndighetsutskottet till onsdagen den 4 januari 2023 klockan 09:00.

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Inrättande av förvaltningsövergripande myndighetsutskott 2023 samt val av ledamöter till myndighetsutskottet

## **12. Sammanträdestider för arbetsmarknads- och socialnämndens myndighetsutskott 1, 2 och 3 2023**

### **ASN-2022-18496**

#### **Sammanfattning**

I ärendet finns förslag till sammanträdestider 2023 för arbetsmarknads- och socialnämndens myndighetsutskott 1, 2 och 3. Förslaget har tagit hänsyn till sammanträdesdagarna 2023 för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, arbetsmarknads- och socialnämnden samt beaktat lov- och helgdagar.

#### **Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att myndighetsutskott 1 sammanträder varje fredag klockan 09:00 med undantag för vecka 2, 14 samt 25 då utskottet förläggs till andra tider enligt beslutsunderlag. Undantag görs också vecka 1, 26–32 samt 51–52 då arbetsmarknads- och socialnämndens förvaltningsövergripande myndighetsutskott sammanträder istället för ordinarie utskott.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att myndighetsutskott 2 sammanträder varje tisdag klockan 09:00 med undantag för vecka 23 samt 39 då utskottet förläggs till andra tider enligt beslutsunderlag. Undantag görs också vecka 1, 26–32 samt 51–52 då arbetsmarknads- och socialnämndens förvaltningsövergripande myndighetsutskott sammanträder istället för ordinarie utskott.
3. Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att myndighetsutskott 3 sammanträder varje måndag klockan 10:30 med undantag för vecka 15 samt 18 då utskottet förläggs till andra tider enligt beslutsunderlag. Undantag görs också vecka 1, 26–32 samt 51–52 då arbetsmarknads- och socialnämndens förvaltningsövergripande myndighetsutskott sammanträder istället för ordinarie utskott.



4. Arbetsmarknads- och socialnämnden justerar paragrafen omedelbart.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Sammanträdestider för arbetsmarknads- och socialnämndens myndighetsutskott 1, 2 och 3 2023

### **13. Arvode och förlorad arbetsförtjänst för stadsövergripande utbildningar samt informations- och utbildningsinsatser för arbetsmarknads- och socialnämnden**

#### **ASN-2022-19571**

#### **Sammanfattning**

Förvaltningen har tagit fram ett förslag på utbildnings- och informationsinsatser till arbetsmarknads- och socialnämndens ledamöter och ersättare, insatser som löper under hela året.

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutade den 2022-10-27 (§334) att den tillträdande nämnden ska genomföra en mål- och budgetkonferens den 12-13 januari 2023. För att ledamöter och ersättare ska få ersättning för förrättning föreslås nämnden besluta att deltagande på konferensen ska ha rätt till arvode och i förekommande fall ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Samtliga förtroendevalda i arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås även ges möjlighet att medverka på stadskontorets fortbildningstillfällen för förtroendevalda inom tema "Kommunal juridik", "Kommunal ekonomi och arbetsgivarfrågor" samt "Kommunikation och omvärld".

#### **Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner förvaltningens information om planerade utbildningsinsatser för arbetsmarknads- och socialnämnden.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden beviljar nämndens ledamöter och ersättare förrättningsersättning och eventuell förlorad arbetsförtjänst för medverkan på mål- och budgetkonferens den 12-13 januari 2023.
3. Arbetsmarknads- och socialnämnden beviljar nämndens ledamöter och ersättare förrättningsersättning och eventuell förlorad arbetsförtjänst för medverkan vid stadskontorets tre fortbildningstillfällen Kommunal juridik, Kommunal ekonomi och arbetsgivarfrågor samt Kommunikation och omvärld.
4. Arbetsmarknads- och socialnämnden justerar paragrafen omedelbart.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Arvode och förlorad arbetsförtjänst för stadsövergripande utbildningar samt informations- och utbildningsinsatser för arbetsmarknads- och socialnämnden

## **14. Fördelning av arbetsmiljöuppgifter inklusive brandskyddsansvar till förvaltningsdirektör**

**ASN-2022-19899**

### **Sammanfattning**

Arbetsmarknads- och socialnämnden är anställningsmyndighet och har arbetsmiljöansvar. Det innebär att nämnden ska bedriva sin verksamhet enligt gällande arbetsmiljölagstiftning, Malmö stads personalpolicy och arbetsmiljöprocess samt ansvara för att det systematiska arbetsmiljöarbetet följs upp. I 6 § AFS 2001:1 regleras att arbetsgivaren ska fördela arbetsmiljöuppgifter. Ansvaret ligger kvar hos arbetsgivaren, men arbetsmiljöuppgifterna fördelas i verksamheten på ett sådant sätt att risker i arbetet förebyggs och en tillfredställande arbetsmiljö uppnås.

Förvaltningen föreslår att nämnden fortsatt fördelar arbetsmiljöuppgifter samt brandskyddsansvar till förvaltningsdirektör Britt-Marie Pettersson enligt tidigare fördelning vilket innebär att samtliga redan vidarefördelade arbetsmiljöuppgifter till underställda chefer fortsätter att gälla.

### **Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden fördelar arbetsmiljöuppgifter samt brandskyddsansvar till förvaltningsdirektör Britt-Marie Pettersson.

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Fortsatt fördelning av arbetsmiljöuppgifter inklusive brandskyddsansvar till förvaltningsdirektör

## **15. Rätt att företräda arbetsmarknads- och socialnämnden och arbetsmarknads- och socialförvaltningen**

**ASN-2022-18493**

### **Sammanfattning**

Vid kontakter med myndigheter och företag efterfrågas ofta vem som har rätt att företräda nämnden/förvaltningen.

Detta gäller allt från överenskommelser om övergripande projekt till enskilda avtal och ansökningar av allehanda slag.

### **Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att ordförande NN, 1:e vice ordförande NN, förvaltningsdirektör Britt-Marie Pettersson och ekonomichef Lejla Kazic har rätt att underteckna avtal, ansökningar och liknande handlingar för arbetsmarknads- och socialnämnden samt arbetsmarknads- och socialförvaltningens räkning inom dess ordinarie verksamhet.

2. Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att förvaltningsdirektörens och ekonomichefens rätt att företräda arbetsmarknads- och socialnämnden och arbetsmarknads- och socialförvaltningen enligt beslutet ovan även gäller den som sätts i deras ställe.

3. Arbetsmarknads- och socialnämnden justerar paragrafen omedelbart.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Rätt att företräda arbetsmarknads- och socialnämnden och arbetsmarknads- och socialförvaltningen

## **16. Information om nämndens personuppgiftsansvar enligt dataskyddsförordningen (GDPR)**

### **ASN-2022-19984**

#### **Sammanfattning**

Den 25 maj 2018 började dataskyddsförordningen (GDPR) gälla i Sverige.

Dataskyddsförordningen grundar sig på samma principer som personuppgiftslagen men innehåller en del förändringar och skärpningar. Förordningen innebär ett tydligare ansvar för den som behandlar personuppgifter och stärker skyddet och ger utökade rättigheter för den som får sina personuppgifter behandlade.

Dataskyddsförordningen reglerar i huvudsak behandling av personuppgifter. De personer vars personuppgifter behandlas, de registrerade, har enligt dataskyddsförordningen ett antal rättigheter. Dessa rättigheter innebär i korthet att de registrerade ska få information om när och hur deras personuppgifter behandlas samt att de ska ha kontroll över sina egna uppgifter.

Därför har de registrerade bland annat rätt att i vissa fall få sina uppgifter rättade, raderade eller blockerade eller att få ut eller flytta sina uppgifter.

Arbetsmarknads- och socialnämnden är fortsatt personuppgiftsansvarig för personuppgiftsbehandlingen inom nämndens verksamhetsområde.

#### **Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden lägger informationen till handlingarna.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Information om nämndens personuppgiftsansvar enligt dataskyddsförordningen (GDPR)

## **17. Information från förvaltningsdirektören**

Britt-Marie Pettersson, förvaltningsdirektör, informerar nämnden.