



Malmö stad  
**Arbetsmarknads- och socialnämnden**

**Protokoll**

Sammanträdestid	2022-12-15 kl 09:00-11:18
Plats	Kungsgatan 13, Hörsalen
Utses att justera	Helena Nanne
Justeringen	2022-12-21
Protokollet omfattar	§§380-412

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare	.....	
		Rebecca Setterberg	
	Ordförande	.....	.....
		Sedat Arif	
	Justerande	.....	.....
		Helena Nanne	

**Beslutande ledamöter**

Sedat Arif (S) (Ordförande)  
 Joel Laguna Ascacivar (L) (Vice ordförande)  
 Helena Nanne (M) (Andre vice ordförande)  
 Nils Anders Nilsson (S)  
 Pernilla Hagen (S)  
 Kerstin Håkansson (V)  
 Ingrid Anna-Lisa Gunnarson (M)  
 Farishta Sulaiman (M)  
 Joacim Ahlqvist (C)  
 Klaus Peter Nilsson (S) ersätter Ann-Marie Hansson (S)  
 Vanja Andersson (S) ersätter Janne Grönholm (MP)  
 Nichlas Holmgren Gellersten (SD) §§380-398, §§400-412 ersätter Magnus Olsson (SD)  
 Jacqueline Maly (SD) §§380-398, §§400-412 ersätter Simon Enqvist (SD)

**Ej tjänstgörande ersättare**

William Spegel (S)  
 Mira Markovinovic (S)  
 Ulla Herbert (L) §§380-398, §§400-412  
 Anna Maria Christina Adell (M)  
 Claes Holmerup (M)  
 Lars Eriksson (C)  
 Nichlas Holmgren Gellersten (SD) §399  
 Jacqueline Maly (SD) §399

**Övriga närvarande**

Rebecca Setterberg (Nämndsekreterare)  
 Britt-Marie Pettersson (Förvaltningsdirektör)  
 Daniel Mattsson (Ärendekoordinator)  
 Arjana Bajgora (Sekreterare)  
 Carina Opasiak (Avdelningschef)  
 Rebecca Bichis (Avdelningschef) §§397-412  
 Katja Ligneman (Avdelningschef) §§397-412  
 Sara Kleijnsen Åhlander (Avdelningschef) §§397-412  
 Marcus Eriksson (Avdelningschef) §§397-412  
 Rikard Vroland (Avdelningschef) §§397-412  
 Louise Linde (Enhetschef)  
 Jonas Magnusson (Enhetschef) §§397-412  
 Lejla Kazic (Ekonomichef) §§402-406  
 Rebecca Malgerud Björgell (Sektionschef) §382  
 Frida Laagen (Socialsekreterare) §382  
 Carina Thorén (Sektionschef) §§386-392  
 Helena Hansson (Utvecklingssekreterare) §§403-406  
 Margot Olsson (Utvecklingssekreterare) §§399-401

## ÄRENDELISTA

- §380 Fastställande av dagordning
- §381 Borttagen på grund av sekretess
- §382 Borttagen på grund av sekretess
- §383 Borttagen på grund av sekretess
- §384 Borttagen på grund av sekretess
- §385 Borttagen på grund av sekretess
- §386 Borttagen på grund av sekretess
- §387 Borttagen på grund av sekretess
- §388 Borttagen på grund av sekretess
- §389 Borttagen på grund av sekretess
- §390 Borttagen på grund av sekretess
- §391 Borttagen på grund av sekretess
- §392 Borttagen på grund av sekretess
- §393 Borttagen på grund av sekretess
- §394 Borttagen på grund av sekretess
- §395 Borttagen på grund av sekretess
- §396 Borttagen på grund av sekretess
- §397 Arbetsmarknadsinformation
- §398 Fördjupad granskning av effektivisering
- §399 Förslag till idéburet offentligt partnerskap mellan arbetsmarknads- och socialnämnden och föreningen Internationella Kvinnoföreningen i Malmö avseende verksamheten Mammakraft
- §400 Borttagen på grund av personuppgifter.
- §401 Överföring av uppdrag från tekniska nämnden gällande anskaffning och förvaltning av bostadslägenheter till arbetsmarknads- och socialnämnden
- §402 Återrapportering av begäran om yttrande avseende granskning av arbetsmarknadsåtgärder SR-2021-71
- §403 Återrapportering av Malmö stads insatser mot hedersproblematik STK-2019-76
- §404 Rapportering avseende stimulansmedel inom området psykisk hälsa år 2022 samt planering för år 2023
- §405 Översyn av förteckning avseende åtgärder som ingår i begreppet nödvändig tandvårdsbehandling
- §406 Fördelning av riksnormens poster 2023
- §407 Revidering av arbetsmarknads- och socialnämndens delegationsordning
- §408 Revidering av Rutin för tillämpning av bestämmelserna om lex Sarah
- §409 Uppföljning av ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete
- §410 Borttagen på grund av sekretess
- §411 Borttagen på grund av sekretess
- §412 Information från förvaltningsdirektören

## **§ 380 Fastställande av dagordning**

### **Beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner dagordningen enligt sida 3 i protokollet.

**§ 381 Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2022-  
19791**

**§ 382 Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2022-  
19790**

**§ 383 Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2022-  
19308**

**§ 384 Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2022-  
19309**



**§ 385 Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2022-  
19310**

**§ 386 Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2022-  
19311**

**§ 387 Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2022-  
19312**

**§ 388 Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2022-  
19313**

**§ 389 Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2022-  
19315**

**§ 390 Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2022-  
19316**

**§ 391 Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2022-  
19318**

**§ 392 Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2022-  
19320**



**§ 393 Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2021-  
15848**

**§ 394 Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2022-  
19745**

**§ 395 Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2022-  
19748**

**§ 396 Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2022-  
19792**

## § 397 Arbetsmarknadsinformation

Marcus Eriksson och Rikard Vroland, avdelningschefer, informerar nämnden.

### **Beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden lägger informationen till handlingarna.

### **Beslutsunderlag**

- Arbetsmarknadsinformation 2022-12-15

## § 398 Fördjupad granskning av effektivisering

### ASN-2021-5930

#### Sammanfattning

Under 2021 granskade stadsrevisionen om arbetsmarknads och socialnämnden har en tillräcklig styrning och uppföljning av arbetet med effektivisering av verksamheten. Granskningen konstaterade att nämnden inte har en helt tillräcklig styrning och uppföljning av arbetet med effektiviseringar och att det därmed finns utrymme för förbättringar.

Stadsrevisionen gav ett antal rekommendationer för fortsatt utveckling och nämnden skickade i februari 2022 ett första yttrande till revisorskollegiet kring hur nämnden skulle arbeta vidare med rekommendationerna, vad som planerades att genomföras och dess förväntade effekter. Nämnden uppmanades att återkomma med ett uppföljande yttrande senast i januari 2023.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har ett flertal pågående aktiviteter som ett första steg i arbetet mot de rekommendationer revisorskollegiet lämnat. Aktiviteterna berör bland annat säkerställandet av tillgång till och användning av data av god kvalitet i processer för uppföljning och planering. Nämnden konstaterar också vikten av att det sker en samordning och metodutveckling på kommunövergripande nivå, förslagsvis under ledning av kommunstyrelsen.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2022-12-08 §236.

#### Beslut

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner förslag till uppföljande yttrande avseende Fördjupad granskning av effektiviseringar.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden skickar yttrandet till stadsrevisionen.

#### Beslutsgång

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut. Ordförande finner att nämnden bifaller föreliggande förslag.

#### Särskilda yttranden

Helena Nanne (M), Ingrid Gunnarson (M), Farishta Sulaiman (M) och Joacim Ahlqvist (C) avser inkomma med ett särskilt yttrande, bilaga.

Jacqueline Maly (SD) och Nichlas Holmgren Gellersten (SD) avser inkomma med ett särskilt yttrande, bilaga.

#### Beslutet skickas till

Stadsrevisionen/Revisorskollegiet

- G-Tjänsteskrivelse - Uppföljning avseende fördjupad granskning av effektivisering
- Uppföljande yttrande till SR 2023-01-15, Fördjupad granskning av effektivisering
- §236 Fördjupad granskning av effektivisering



## Arbetsmarknads- och socialnämnden 2022-12-15

### Ärende 15. Fördjupad granskning av effektivisering

Moderaterna och Centerpartiet är mycket bekymrade över att kritik från revisionen kvarstår efter granskningen 2021. När nämnden yttrade sig vid det granskningstillfället utlovades förslag på övergripande struktur och process för identifiering och prioriering av verksamhetens effektiviseringsbehov, inklusive struktur för dokumentation. Detta har inte genomförts på grund av sakens komplexitet. Givetvis är det komplext, men en nämnd ska inte lova det som nämnden inte kan hålla.

En övergripande struktur behövs, inte minst på grund av det ekonomiska läge som Malmö befinner sig i. Alla verksamheter behöver prioritera och effektivisera, men det blir inte bra för verksamheten om det inte görs på ett genomtänkt sätt. Det är politikens ansvar att erbjuda Malmöborna en verksamhet med hög kvalitet, men utan att dränera Malmöbornas resurser. Med tanke på de svåra tider som nu råder och kommer att fortsätta råda är det vår förhoppning och förväntan att en övergripande struktur och process för effektivisering kommer att finnas på plats inom en snar framtid.

Helena Nanne (M)                      Ingrid Gunnarson (M)

Farishta Sulaiman (M)            Joacim Ahlqvist (C)

*Med instämmande av*

Anna Adell (M)                      Claes Holmerup (M)

Lars Eriksson (C)



## Särskilt yttrande

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Ärendenummer: ASN-2021-5930

### Fördjupad granskning av effektivisering

Under 2021 granskade stadsrevisionen om arbetsmarknads och socialnämnden har en tillräcklig styrning och uppföljning av arbetet med effektivisering av verksamheten. Granskningen konstaterade att nämnden inte har en helt tillräcklig styrning och uppföljning av arbetet med effektiviseringar och att därmed finns utrymme för förbättringar.

Stadsrevisionen gav ett antal rekommendationer för fortsatt utveckling, detta är nämndens andra uppföljande yttrande.

Sverigedemokraterna anser att yttrandet i sin helhet är välskrivet men saknar på flera ställen en tydlig målbeskrivning och planerade slutdatum för de olika aktiviteter som pågår till följd av granskningen. Även om det är ett fortlöpande arbete så bör olika delmål sättas upp för att vara konkreta för verksamheten för att inte tappa fokus. Långsiktig planering och ansvarstagande för att nå ambitionerna och därmed optimera förvaltningens dagliga arbete men också budget på flera plan skulle vara fördelaktigt. Det kan vara så att de finns interna dokument som reglerar detta men de har vi inte fått kännedom eller kunnat ta del av.

I Sverigedemokraternas budget för 2023 fanns en hel del goda förslag kring effektiviseringar och förbättrade arbetsätt för förvaltningen som tyvärr inte gick igenom i kommunfullmäktige. Vi kommer fortsatt framgent bevaka hur arbetet i förvaltningen fortgår och ser fram emot regelbundna rapporteringar vid arbetsmarknad och socialnämndens sammanträden framöver.

### För Sverigedemokraterna Malmö

*Nichlas Holmgren Gellersten*

---

Nichlas Holmgren Gellersten (SD)  
2022-12-15

*Jacqueline Maly*

---

Jacqueline Maly (SD)

**§ 399 Förslag till idéburet offentligt partnerskap mellan arbetsmarknads- och socialnämnden och föreningen Internationella Kvinnoföreningen i Malmö avseende verksamheten Mammakraft**

**ASN-2022-13029**

### **Sammanfattning**

Föreliggande ärende avser förslag om ett Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) mellan Internationella Kvinnoföreningen i Malmö och arbetsmarknads- och socialnämnden avseende verksamheten Mammakraft. Mammakraft är ett föräldrastöd som vänder sig till mammor med barn över tio år och som känner sig oroliga för att deras barn har hamnat i, eller är på väg att hamna i kriminalitet, våldsbejakande extremism eller narkotika.

Verksamheten har från början skapats och genomförts i samverkan och föreningen har flerårig erfarenhet av verksamheten och målgruppen.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen och Internationella Kvinnoföreningen i Malmö delar samma bild av att samarbetet kring Mammakraft nu behöver formaliseras för att bidra till struktur och långsiktighet i arbetet, och att ett IOP är lämpligt. Arbetsmarknads- och socialförvaltningens erfarenhet är att samarbetet har präglats och präglas av förtroende, transparens och gemensam ansvarskänsla.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen bedömer att Internationella Kvinnoföreningens övriga verksamhet med studiecirkel också gynnar Mammakrafts deltagare och fungerar som en bra arena att rekrytera deltagare i.

Vidare ser förvaltningen positivt på att insatserna i samverkan kan bidra till att öka förtroendet för socialtjänsten hos deltagarna.

Föreningen uppfyller samtliga krav för att ingå partnerskap enligt nämndens riktlinjer för stöd och bidrag till idéburen sektor (ASN-2021-4461) enligt förvaltningens bedömning.

Överenskommelsen gäller mellan den första januari 2023 och den 31 december 2024.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2022-12-08 § 237.

### **Beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner överenskommelsen om idéburet offentligt partnerskap med Internationella Kvinnoföreningen i Malmö (org nr: 846003–1936).
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden uppdrar till förvaltningsdirektören att underteckna överenskommelsen.

Ulla Herbert (L) anmäler jäv och deltar inte i överläggningen eller beslutet.

### **Yrkanden**

Jacqueline Maly (SD) yrkar på återremiss med följande motivering "Eftersom det tecknas ett nytt idéburet offentligt partnerskap ser vi gärna att det finns mer evidens som stödjer den. Vidare ser vi även behovet av en breddare och tydligare beskrivning på den långsiktiga nyttan av samarbetet."

Sedat Arif (S) yrkar bifall till föreliggande förslag.

### **Beslutsgång**

Ordförande behandlar först frågan om återremittering. Ordförande ställer proposition på Jacqueline Malys (SD) yrkande, bifall mot avslag. Ordförande finner att nämnden avslår frågan om återremiss och behandlar ärendet idag.

Jacqueline Maly (SD) meddelar att Sverigedemokraterna inte deltar i beslutet.

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut. Ordförande finner att nämnden bifaller föreliggande förslag.

### **Beslutet skickas till**

Internationella Kvinnoföreningen i Malmö  
Avdelningschef Anna von Reis samt Enhetschef Jonas Magnusson

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse – Förslag till idéburet offentligt partnerskap mellan ASN och Internationella Kvinnoföreningen i Malmö avseende verksamheten Mammakraft
- Förslag till överenskommelse om IOP med Internationella Kvinnoföreningen i Malmö om verksamheten Mammakraft
- IKF Verksamhetsberättelse 2021
- Årsbokslut med Revisionsberättelse
- Årsmötesprotokoll 2022 signerat
- Konstituerande möte 2022-03-24
- Riktlinjer för arbetsmarknads- och socialnämnden stöd och bidrag till idéburen sektor
- §237 Förslag till idéburet offentligt partnerskap mellan arbetsmarknads- och socialnämnden och föreningen Internationella Kvinnoföreningen i Malmö avseende verksamheten Mammakraft



## Särskilt yttrande

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Ärendenummer: ASN-2022-13029

### **Förslag till idéburet offentligt partnerskap mellan arbetsmarknads- och socialnämnden och föreningen Internationella Kvinnoföreningen i Malmö avseende verksamheten Mammakraft**

Ärendet avsåg förslag om Idéburet offentligt partnerskap mellan Internationella Kvinnoföreningen i Malmö och arbetsmarknads- och socialnämnden avseende verksamheten Mammakraft. Mammakraft är ett föräldrastöd som vänder sig till mammor med barn över tio år och som känner sig oroliga för att deras barn har hamnat i, eller är på väg att hamna i kriminalitet, våldsbejakande extremism eller narkotika. Överenskommelsen ska gälla mellan den första januari 2023 och den 31 december 2024.

Sverigedemokraterna är inte emot denna form av verksamhet eller IOP generellt men vi anser att föräldrastöd till dessa kvinnor bör rymmas inom arbetsmarknad och socialnämndens förvaltning och inte läggas ut på föreningar. Vidare är det av stor vikt att den här formen av föreläsningar och/eller utbildningar som omfattas har en vetenskaplig evidens vilket vi inte kan finna i underlaget. Liknande verksamhet har pågått länge och flera medlemmar har deltagit, dock kan vi inte se något tydligt positivt resultat ännu.

Med anledning av detta yrkade Sverigedemokraterna på en återremiss av ärendet då vi såg behov av en breddare och tydligare beskrivning på den långsiktiga nyttan och evidens för att ingå i samarbetet.

Då vårt yrkande inte vann gehör avstod vi i beslutet.

### **För Sverigedemokraterna Malmö**

*Nichlas Holmgren Gellersten*

---

Nichlas Holmgren Gellersten (SD)

2022-12-15

*Jacqueline Maly*

---

Jacqueline Maly (SD)

**§ 400 Borttagen på grund av personuppgifter.**

**ASN-2022-  
16170**

**§ 401 Överföring av uppdrag från tekniska nämnden gällande anskaffning och förvaltning av bostadslägenheter till arbetsmarknads- och socialnämnden**  
**ASN-2022-18151**

### **Sammanfattning**

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen föreslår tillsammans med fastighets- och gatukontoret att uppdraget att anskaffa och förvalta bostadslägenheter för personer för vilka kommunen har ett särskilt ansvar flyttas från tekniska nämnden till arbetsmarknads- och socialnämnden.

Detta utifrån att det sedan fem år tillbaka finns en central organisering av bostads- och hemlöshetsfrågorna inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Planeringen är att den enhet (lägenhetsenheten) inom fastighets- och gatukontoret som nu ansvarar för anskaffning och förvaltning kommer att vara en del av avdelningen för boende tillsyn och service inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

På detta sätt säkerställs att de resurser och den kompetens som behövs för uppdraget samlas centralt, i en och samma avdelning.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2022-12-08 §

### **Beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden återremitterar ärendet.

### **Yrkanden**

Sedat Arif (S) yrkar på återremiss av ärendet. Ärendet ska kompletteras med en konsekvensbeskrivning, samråd ska ske mellan Tekniska nämndens presidium och ASNs presidium samt inhämta eventuella synpunkter från berörda fastighetsägare och eventuella andra aktörer. Även inhämta information kring samverkan i ärendet från berörda fackliga organisationer.

### **Beslutsgång**

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut. Ordförande finner att nämnden återremitterar ärendet.

### **Beslutet skickas till**

Kommunfullmäktige

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Överföring av uppdrag från tekniska nämnden gällande anskaffning och förvaltning av bostadslägenheter till arbetsmarknads- och socialnämnden

- §239 Överföring av uppdrag från tekniska nämnden gällande anskaffning och förvaltning av bostadslägenheter till arbetsmarknads- och socialnämnden 31

**§ 402 Återrapportering av begäran om yttrande avseende  
granskning av arbetsmarknadsåtgärder SR-2021-71**  
**ASN-2022-  
15519**

### **Sammanfattning**

EY har under 2021 genomfört en granskning av Malmö stads arbete med arbetsmarknadsanställningar på uppdrag av stadsrevisionen.

I granskningen görs bedömningen att stadens nämnder har uppnått kommunfullmäktiges målsättning för helåret, men att nämnderna som omfattas av granskningen inte fullt ut bedöms uppnå kommunfullmäktiges intentioner med arbetsmarknadsanställningarna eftersom det saknas en analys kring hur anställningarna ska bidra till ett mervärde i enlighet med stadens budget.

Arbetsmarknads- och socialnämnden bedöms bedriva en systematisk uppföljning av arbetsmarknadsanställningar på individnivå. Däremot bedöms nämnden inte följa upp anställningarnas kvalitet och effekter på en aggregerad nivå i tillräcklig utsträckning.

I ett första yttrande till revisorskollegiet 2022-03-03 (ASN-2021-16063) har nämnden lämnat ett sammanfattande svar utifrån granskningens slutsats med en redovisning av vilka åtgärder som planeras att genomföras, deras förväntade effekt och när de senast ska vara genomförda.

I förslaget till uppföljande yttrande redogörs för förvaltningens åtgärder som har vidtagits under 2022 och den effekt som kunnat påvisas. Åtgärderna syftar till att fler deltagare ska lämna en arbetsmarknadsanställning och gå vidare till den reguljära arbetsmarknaden eller påbörja studier samt till att utveckla uppföljningen av resultatet av arbetsmarknadsanställningarna.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2022-12-08 § 240.

### **Beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner yttrandet avseende granskning av arbetsmarknadsåtgärder, enligt förvaltningens förslag.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden skickar yttrandet till revisorskollegiet.

### **Beslutsgång**

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut. Ordförande finner att nämnden bifaller föreliggande förslag.

### **Särskilda yttranden**

Helena Nanne (M), Ingrid Gunnarson (M), Farishta Sulaiman (M) och Joacim Ahlqvist (C) avser inkomma med ett särskilt yttrande, bilaga.



## **Beslutet skickas till**

Revisorskollegiet

## **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Begäran om yttrande avseende granskning av arbetsmarknadsåtgärder
- Förslag till yttrande avseende granskning av arbetsmarknadsåtgärder
- Protokollsutdrag §70 Begäran om yttrande avseende granskning av arbetsmarknadsåtgärder SR-2021-71
- MISSIV 211215 arbetsmarknadsåtgärder
- Bilaga missiv ASN 211215 arbetsmarknadsåtgärder
- Granskning av arbetsmarknadsanställningar 2021
- Yttrande avseende granskning av arbetsmarknadsåtgärder ASN 2021-16063
- §240 Återrapportering av begäran om yttrande avseende granskning av arbetsmarknadsåtgärder SR-2021-71



## Arbetsmarknads- och socialnämnden 2022-12-15

### Ärende 19. Återrapportering av begäran om yttrande avseende granskning av arbetsmarknadsåtgärder

Moderaterna och Centerpartiet har under hela ärendets gång varit starkt kritiska till de styrande partiernas införande av kommunala arbetsmarknadsinsatser. Med stöd i forskning och beprövad erfarenhet har vi påpekat att upplägget, där anställningarna inte grundas i ett behov i verksamheten, riskerar att föra arbetslösa Malmöbor ännu längre från arbetsmarknaden än innan anställningen inleddes. Resultatet av upplägget visar också tydligt att farhågorna hade god grund – det är en mycket liten andel som får jobb efter avslutad insats.

Revisionen bedömer att arbetsmarknads- och socialnämnden inte följer upp anställningarnas kvalitet och effekter på en aggregerad nivå i tillräcklig utsträckning. Det är inte första gången som nämnden får kritik för bristande uppföljning av arbetsmarknadsanställningarna. Trots detta verkar de styrande partierna inte vilja lyssna. Det är svårt att inte tro att de styrande partierna inte heller vill följa upp sina egna insatser och avslöja de dåliga resultaten av den egna politiken.

Helena Nanne (M)                      Ingrid Gunnarson (M)

Farishta Sulaiman (M)            Joacim Ahlqvist (C)

*Med instämmande av*

Anna Adell (M)                      Claes Holmerup (M)

Lars Eriksson (C)

## Särskilt yttrande

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Ärendenummer: ASN-2022-15519

### **Återrapportering av begäran om yttrande avseende granskning av arbetsmarknadsåtgärder SR-2021-71**

EY har under 2021 genomfört en granskning av Malmö stads arbete med arbetsmarknadsanställningar på uppdrag av stadsrevisionen. Granskningen visar att arbetsmarknads- och socialnämnden inte bedöms följa upp anställningarnas kvalitet och effekter på en aggregerad nivå i tillräcklig utsträckning. Det saknas även en analys kring hur anställningarna ska bidra till ett mervärde i enlighet med stadens budget.

Sverigedemokraterna vill med detta särskilda yttrande påtala att vi har ställt oss negativa till arbetsmarknadsanställningarna. Granskningen visar att utfallet har för arbetsmarknads- och socialnämnden har legat en bit under det önskade utfallet.

Sverigedemokraterna ser vidare allvarligt på bedömningen att arbetsmarknads- och socialförvaltningen sammanställer statistik som inte redovisas för nämnden. Vi delar även bedömningen att återrapporteringen till arbetsmarknads- och socialnämnden även bör omfatta avslutsorsaker för arbetsmarknadsanställningar och inte enbart arbetsmarknadsinsatser i stort.

**För Sverigedemokraterna Malmö**

*Nichlas Holmgren Gellersten*

---

Nichlas Holmgren Gellersten (SD)  
2022-12-15

*Jacqueline Maly*

---

Jacqueline Maly (SD)

**§ 403 Återrapportering av Malmö stads insatser mot  
hedersproblematik STK-2019-76**  
**ASN-2022-  
16202**

### **Sammanfattning**

Hedersrelaterat våld och förtryck är ett allvarligt och omfattande problem som begränsar många människors liv och som även kan påverka deras hälsa och utveckling.

Kommunfullmäktige gav i mars 2020 arbetsmarknads- och socialnämnden i uppdrag att samordna stadens arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck. I uppdraget ingick att se över kompetensutvecklingsbehovet och planera hur en sådan kompetensutveckling ska ske.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har genomfört breda digitala grundutbildningar, workshops och fördjupningsutbildningar samt skapat en webbplats på KomIn med en webbutbildning. Sammantaget har 2 200 personer deltagit i utbildningarna och 748 personer har besökt webbplatsen. Utvärderingen av grundutbildningen visar att deltagarna var mycket nöjda med utbildningen och uppgav att de har stor nytta av den i sitt arbete.

Det framkom även behov av fortsatta utbildningsinsatser – både grundutbildningar och fördjupningar - samt att få stöd i arbetet med frågan.

Kommunfullmäktige godkände planen Fri från våld – en gemensam angelägenhet den 3 maj och gav arbetsmarknads- och socialförvaltningen i uppdrag att samordna arbetet. Utökade möjligheter att kunna erbjuda utbildningar och gemensamma aktiviteter är nödvändiga för att kunna uppnå planens mål.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2022-12-08 § 241.

### **Beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner återrapporteringen samt att skickar den kommunfullmäktige.

### **Beslutsgång**

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut. Ordförande finner att nämnden bifaller föreliggande förslag.

### **Särskilda yttranden**

Helena Nanne (M), Ingrid Gunnarson (M), Farishta Sulaiman (M) och Joacim Ahlqvist (C) avser inkomma med ett särskilt yttrande , bilaga.

### **Beslutet skickas till**

Kommunfullmäktige

- G-Tjänsteskrivelse - Återrapportering av Malmö stads insatser mot hedersproblematik STK-2019-76
- §241 Återrapportering av Malmö stads insatser mot hedersproblematik STK-2019-76



## Arbetsmarknads- och socialnämnden 2022-12-15

### Ärende 20. Återrapportering av Malmö stads insatser mot hedersproblematik STK-2019-76

Moderaterna och Centerpartiet är positiva till att kommunen äntligen fått till en plan, *"Fri från våld – en gemensam angelägenhet, Plan för barn – och kvinnofrid och mot våld i nära relation, hedersrelaterat våld och förtryck, sexuellt våld, sex mot ersättning och människohandel"*. Arbetet mot hedersrelaterat våld är ett viktigt arbete som behöver fortgå och bli mer integrerat i förvaltningens dagliga arbete. Trots att planen ska vara kommunövergripande så har varje enskild förvaltning ändå getts i uppdrag att upprätta egna handlingsplaner, vilket riskerar att påverka kvalitén och jämlikheten i förvaltningarnas arbete i frågan om hedersproblematiken. Detta påpekade Moderaterna även vid det kommunfullmäktigesammanträde när planen skulle antas. När arbetsmarknads- och socialförvaltningen har det övergripande ansvaret är det viktigt att vi når ut brett till samtliga förvaltningar och dess medarbetare med sina 27000 anställda. Moderaterna och Centerpartiet hoppas att fler anställda från stadens förvaltningar deltar och framförallt är det viktigt för skolförvaltningarnas personal att vilja ta del av dessa utbildningstillfällen. Det är också en utmaning för förvaltningen att ta tag i att kunna få fler män att vilja delta i utbildningarna.

Helena Nanne (M)                      Ingrid Gunnarson (M)

Farishta Sulaiman (M)              Joacim Ahlqvist (C)

*Med instämmande av*

Anna Adell (M)                      Claes Holmerup (M)

Lars Eriksson (C)

**§ 404                      Rapportering avseende stimulansmedel inom området  
psykisk hälsa år 2022 samt planering för år 2023**  
**ASN-2022-  
15809**

### **Sammanfattning**

Malmö stad har beviljats statliga stimulansmedel inom området psykisk hälsa för år 2022. Arbetsmarknads- och socialnämnden redogör för hur dessa medel använts samt presenterar ett utkast till handlingsplan inom området för år 2023.

Rapporten överlämnas till funktionsstödsnämnden då denna nämnd sedan 2017-05-01 har ansvar för fördelning av dessa stimulansmedel samt för Malmö stads samlade åiterrapportering till Sveriges Kommuner och Regioner hur medlen använts. Funktionsstödsnämnden har även ansvar för att rekvirera och administrera stimulansmedel för år 2023 (STK-2017-92).

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2022-12-08 § 242.

### **Beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner rapporten Rapportering av stimulansmedel inom området psykisk hälsa år 2022 samt planering för år 2023.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden skickar rapporten till Funktionsstödsnämnden för Malmö stads samlade rapportering till Sveriges kommuner och Regioner.

### **Beslutsgång**

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut. Ordförande finner att nämnden bifaller föreliggande förslag.

### **Särskilda yttranden**

Helena Nanne (M), Ingrid Gunnarson (M), Farishta Sulaiman (M) och Joacim Ahlqvist (C) avser inkomma med ett särskilt yttrande, bilaga.

### **Beslutet skickas till**

Funktionsstödsnämnden Malmö stad.

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Rapportering avseende stimulansmedel inom psykisk hälsa år 2022 och planering år 2023
- Överenskommelse mellan SKR och Socialdepartementet om Insatser inom området psykisk hälsa och suicidprevention 2021-2022
- Tilläggsöverenskommelse mellan SKR och Socialdepartementet om Insatser inom området psykisk hälsa och suicidprevention 2022
- Skånes läns gemensamma handlingsplan psykisk hälsa och suicidprevention 2022-2023

- §242 Rapportering avseende stimulanter inom området psykisk hälsa år 2022 samt planering för år 2023 40





## Arbetsmarknads- och socialnämnden 2022-12-15

### Ärende 21. Rapportering avseende stimulansmedel inom området psykisk hälsa år 2022 samt planering för år 2023

Arbetet mot psykisk ohälsa är viktig för att hela Malmö ska må bra. Under påverkan av psykisk ohälsa är det svårt att klara skolgången, komma in på arbetsmarknaden och ta del av allt som Malmö har att erbjuda.

Moderaterna och Centerpartiet vill särskilt lyfta ytterligare en utsatt grupp utöver de som nämns i handlingsplanen – äldre Malmöbor. Inte minst under pandemin växte samhällsproblemet med ensamhet kopplat till psykisk ohälsa och utvecklingen tydliggjorde att en stor grupp i samhället mår mycket dåligt. För att alla Malmöbor ska må bra är det viktigt att den äldre gruppen inte glöms bort.

Helena Nanne (M)                      Ingrid Gunnarson (M)

Farishta Sulaiman (M)            Joacim Ahlqvist (C)

*Med instämmande av*

Anna Adell (M)                      Claes Holmerup (M)

Lars Eriksson (C)

**§ 405 Översyn av förteckning avseende åtgärder som ingår i begreppet nödvändig tandvårdsbehandling**  
**ASN-2022-14954**

### **Sammanfattning**

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutade 2022-01-27 om Förteckning över åtgärder som ingår i begreppet nödvändig tandvårdsbehandling och som kan ersättas efter prövning enligt socialtjänstlagen (2001: 453). Förteckningen började gälla samma datum och är ett hjälpmedel för behandlande tandläkare vid upprättande av kostnadsförslag samt för arbetsmarknads- och socialförvaltningen vid prövning av kostnadsförslaget i samband med ansökan från enskild om ekonomiskt bistånd till kostnader för tandvård.

Tandvårds- och läkemedelförmånsverket (TLV) har beslutat om ändringar i det statliga tandvårdsstödet som träder i kraft den 15 januari 2023 för att ytterligare förbättra regelverket. Det har därför varit aktuellt för arbetsmarknads- och socialförvaltningen att utreda om ändringarna påverkar den förteckning som nämnden tidigare beslutat om.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningens förslag omfattar enbart mindre revideringar i syfte att skapa överensstämmelse med TLV:s formuleringar.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2022-12-08 § 243.

### **Beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden fastställer reviderad förteckning över åtgärder som ingår i begreppet nödvändig tandvårdsbehandling och att Information till dig som ansöker om ekonomiskt bistånd till kostnader för tandvårdsbehandling, inklusive förteckning, börjar gälla 2023-01-15.

### **Beslutsgång**

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut. Ordförande finner att nämnden bifaller föreliggande förslag.

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Översyn av förteckning avseende åtgärder som ingår i begreppet nödvändig tandvårdsbehandling
- Förslag information om ekonomiskt bistånd till tandvårdsbehandling
- HSLF-FS 2022:26 gäller från och med 2023-01-15
- Ändringar i tandvårdsstödet från 15 januari 2023
- §243 Översyn av förteckning avseende åtgärder som ingår i begreppet nödvändig tandvårdsbehandling

## § 406 Fördelning av riksnormens poster 2023

**ASN-2022-  
17692**

### **Sammanfattning**

Lag och förordning anger vilka behov riksnormen ska tillgodose och med vilket belopp. Beloppen för riksnormen beslutas av regeringen inför varje nytt kalenderår och gäller som miniminivå för de behov som riksnormen avser täcka. Riksnorm 2023 beskrivs ha räknats upp med 8,6 procent jämfört med riksnorm 2022. Vid jämförelse av beloppen i riksnorm 2023 med riksnorm 2022 framkommer att beloppen räknats upp med minst 8,62 procent och som mest 9,15 procent.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen bedömer att det finns behov att fastställa hur riksnormen fördelas på de olika behovsposterna i syfte att säkerställa likabehandling när kommuninvånare ansöker om ekonomiskt bistånd och bistånd endast beviljas till del av riksnormen. Fördelning av riksnormen på de olika behovsposterna är också ett viktigt underlag vid enklare hushållsekonomisk rådgivning till de Malmöbor som ansöker om ekonomiskt bistånd.

I denna utredning har arbetsmarknads- och socialförvaltningen inledningsvis utrett ett förslag (förslag 1) avseende fördelning av riksnormens poster 2023 som bygger på att samtliga kostnadsposter räknats upp i enlighet med förändrade belopp i socialtjänstförordningen. Mot bakgrund av ny tillgänglig information i december, då Konsumentverket publicerat sina kostnadsberäkningar, har förvaltningen utrett ärendet på nytt och föreslår en fördelning där kostnadsposterna för livsmedel och hygien prioriteras (förslag 2).

Mot bakgrund av ny riksnorm från och med januari 2023 föreslås arbetsmarknads- och socialnämnden fatta beslut om fördelning av riksnorm 2023 på behovsposter i enlighet med förslag 2 (bilaga 4).

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har behandlat ärendet 2022-12-08 §244.

### **Beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar om fördelning av riksnorm 2023 på de olika behovsposterna i enlighet med förslag.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden justerar paragrafen omedelbart.

### **Ajournering 10:39-10:40**

### **Beslutsgång**

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut. Ordförande finner att nämnden bifaller föreliggande förslag.

- G-Tjänsteskrivelse - Fördelning av riksnormens poster (reviderad efter ASNAU)
- §244 Fördelning av riksnormens poster 2023
- Bilaga 1. Riksnormen för försörjningsstöd 2023
- Bilaga 2. Uppdaterad Tabeller ASN-221215 Fördelning av riksnormens poster 2023
- Bilaga 2. Tabeller Fördelning av riksnormens poster 2023
- Bilaga 3. Förslag Fördelning behovsposter riksnormen 2023
- Bilaga 4 FÖRSLAG 2. ASN 221215 Fördelning behovsposter riksnormen 2023
- Bilaga 5 Kostnadsberäkningar-hushallskostnader-2023-konsumentverket (hämtad 221214)

**§ 407 Revidering av arbetsmarknads- och socialnämndens delegationsordning**  
**ASN-2022-15934**

### **Sammanfattning**

Delegation innebär att nämnden överför sin beslutanderätt till utskott, ledamot eller tjänsteperson (6 kap. 37 § KL). Delegation regleras i delegationsordningen som nämnden fastställer.

Förvaltningen gör en genomgång av delegationsordningen inför halvårs- och årsskifte och bedömer om det finns behov av förändringar. Anledningen kan vara förändrad lagstiftning, nya bedömningar om en delegats lämplighet eller ett besluts bedömningsutrymme.

Vid genomgång bedömer förvaltningen att det finns behov av revidering vilket beskrivs i ärendet, förslag till förändringar finns markerade i bilaga. Förvaltningens förslag till ändringar föreslås justeras omedelbart på nämndens sammanträde.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2022-12-08 §245.

### **Beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner föreslagna förändringar i delegationsordningen.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden justerar paragrafen omedelbart.

### **Beslutsgång**

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut. Ordförande finner att nämnden bifaller föreliggande förslag.

### **Beslutet skickas till**

Avdelningschefer inom arbetsmarknad- och socialförvaltningen

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Revidering av arbetsmarknads- och socialnämndens delegationsordning
- Delegationsordning med rödmarkerade förslag till revidering
- §245 Revidering av arbetsmarknads- och socialnämndens delegationsordning

**§ 408 Revidering av Rutin för tillämpning av bestämmelserna om lex Sarah**  
**ASN-2022-10460**

### **Sammanfattning**

Bestämmelserna om lex Sarah är en del av det systematiska kvalitetsarbetet och ska tillämpas inom socialtjänsten. Detta regleras i socialtjänstlagen och Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd (SOSFS 2011:9 och SOSFS 2011:5).

Enligt Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om lex Sarah (SOSFS 2011:5, 7 kap 1§) ska den nämnd som har ansvar för verksamhet inom socialtjänsten fastställa rutiner för hur skyldigheten att rapportera, utreda, avhjälpa och undanröja missförhållanden och risker för missförhållanden ska fullgöras. Rutinen ska även fastställa hur skyldigheten att anmäla allvarliga missförhållanden och risk för allvarliga missförhållanden ska fullgöras.

I samband med att förvaltningen inför ett nytt avvikelshanteringssystem, har det gjorts en översyn av avvikelshanteringsprocessen. Utifrån detta arbete föreslås nämnden revidera Rutin för tillämpning av bestämmelserna om lex Sarah.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2022-12-08 § 246.

### **Beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner reviderad Rutin för tillämpning av bestämmelserna om lex Sarah och att den börjar gälla den 2 januari 2023.

### **Beslutsgång**

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut. Ordförande finner att nämnden bifaller föreliggande förslag.

### **Beslutet skickas till**

Avdelningschefer inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Revidering av Rutin för tillämpning av bestämmelserna om lex Sarah
- Förslag till reviderad Rutin för tillämpning av bestämmelserna enligt lex Sarah
- Nuvarande rutin - Tillämpning av bestämmelserna om Lex Sarah fastställd 2021-01-28
- §246 Revidering av Rutin för tillämpning av bestämmelserna om lex Sarah

## § 409 Uppföljning av ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete

**ASN-2022-15854**

### **Sammanfattning**

Arbetsmarknads- och socialnämnden är enligt Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete (SOSFS 2011:9) skyldiga att ha ett ledningssystem för det systematiska kvalitetsarbetet. Ledningssystemet ska bland annat fastställa verksamhetens principer för kvalitet, vara ett stöd för att leda verksamheten i önskad riktning, säkra verksamhetens kvalitet och vara ett stöd för medarbetare i det dagliga arbetet.

Nämnden beslutade den 26 mars 2020 att godkänna Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete för arbetsmarknads- och socialnämnden och att det ska följas upp vartannat år. Detta arbete har inletts under 2022 och behov av revidering har konstaterats. De behov av revidering som uppföljningen hitintills har påvisat handlar om att tillvägagångssätt och ansvarsfördelning vad gäller det systematiska förbättringsarbetet behöver tydliggöras. Vidare finns ett behov av att särskilt se över framtagande och implementering av rutiner i förvaltningen.

Nämnden föreslås ge förvaltningen i uppdrag att under 2023 revidera ledningssystemet för systematiskt kvalitetsarbete och återkomma till nämnden för fastställande.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2022-12-08 § 247.

### **Beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden ger förvaltningen i uppdrag att under 2023 revidera Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete inom arbetsmarknads- och socialnämnden och återkomma till nämnden för beslut.

### **Beslutsgång**

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut. Ordförande finner att nämnden bifaller föreliggande förslag.

### **Beslutet skickas till**

Avdelningschefer inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Uppföljning av ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete
- Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete fastställt 2020-03-26
- §247 Uppföljning av ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete

**§ 410 Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2022-  
18998**



**§ 411 Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2022-  
18999**

## § 412 Information från förvaltningsdirektören

### Sammanfattning

Britt-Marie Pettersson, förvaltningsdirektör, informerar nämnden.

- Förvaltningen förbereder tillträdet för ny nämnd. Första sammanträdet är den 2 januari kl 9, på Kungsgatan.
- Den 30 november var det minnesgåvoutdelning för medarbetare som arbetat i Malmö stad i 25 år eller gått i pension under året.
- Socialcheferna i Skåne och i socialchefs nätverket i SKR har en aktiv dialog kring dagens - och framtidens - kompetensutmaning. Vi behöver, alla, gå mot mer e-tjänster där den enskilde kan få hjälp/stöd i ett tidigt skede, få hjälp/stöd på annat sätt än fysiska möten samt att vi behöver se över om vi ska samverka mer över organisatoriska gränser för att möta invånarnas behov av insatser i framtiden.
- Uppdrag granskning har gjort en intervju i Malmö och har även varit i kontakt med Göteborg och Stockholm i något/några ärenden som rör avhoppverksamhet.
- Förvaltningen har en beredskap för ev flyktingtillströmning från Ukraina under jul- och nyårshelgen.
- Rebecca Bichis, avdelningschef, informerar om läget kring akuta platser och övertagandet av denna verksamhet i egen regi fr o m den 1 januari 2023.

### Beslutsunderlag

- Månadsstatistik ASN november 2022
- Månadsstatistik ASN november 2022
- Ekonomisk rapport ASN per 30 nov 2022
- Information till ASN 221215 om återkrav vid felaktiga utbetalningar
- Information till ASN 221215