



## Kallelse och föredragningslista

Sammanträdestid	2022-12-15 kl. 09:00
Plats	Kungsgatan 13, Hörsalen
Ordförande	Sedat Arif (S)
Ledamöter	Joel Laguna Ascacivar (L), Vice ordförande Helena Nanne (M), Andre vice ordförande Ann-Marie Hansson (S) Nils Anders Nilsson (S) Pernilla Hagen (S) Janne Grönholm (MP) Kerstin Håkansson (V) Ingrid Anna-Lisa Gunnarson (M) Farishta Sulaiman (M) Joacim Ahlqvist (C) Magnus Olsson (SD) Simon Enqvist (SD)
Ersättare	Klaus Peter Nilsson (S) Vanja Andersson (S) William Spegel (S) Mira Markovinovic (S) Ulla Herbert (L) Louise Arndt (MP) Emma-Lina Johansson (V) Anna Maria Christina Adell (M) Claes Holmerup (M) Bertil Lindberg (M) Lars Eriksson (C) Nichlas Holmgren Gellersten (SD) Jacqueline Maly (SD)

Eventuellt förhinder anmäls snarast till Rebecca Setterberg

## **1. Val av protokolljusterare och tid för justering**

Föreslagen tid för justering är onsdagen 21 december.

## **2. Fastställande av dagordning**

## **3. Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2022-19308**

Borttagen på grund av sekretess

## **4. Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2022-19309**

Borttagen på grund av sekretess

## **5. Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2022-19310**

Borttagen på grund av sekretess

## **6. Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2022-19311**

Borttagen på grund av sekretess

## **7. Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2022-19312**

Borttagen på grund av sekretess

**8. Borttagen på grund av sekretess****ASN-2022-19313**

Borttagen på grund av sekretess

**9. Borttagen på grund av sekretess****ASN-2022-19315**

Borttagen på grund av sekretess

**10. Borttagen på grund av sekretess****ASN-2022-19316**

Borttagen på grund av sekretess

**11. Borttagen på grund av sekretess****ASN-2022-19318**

Borttagen på grund av sekretess

**12. Borttagen på grund av sekretess****ASN-2022-19320**

Borttagen på grund av sekretess

### **13. Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2021-15848**

Borttagen på grund av sekretess

### **14. Arbetsmarknadsinformation**

Marcus Eriksson och Rikard Vroland, avdelningschefer, informerar nämnden.

### **15. Fördjupad granskning av effektivisering**

**ASN-2021-5930**

#### **Sammanfattning**

Under 2021 granskade stadsrevisionen om arbetsmarknads och socialnämnden har en tillräcklig styrning och uppföljning av arbetet med effektivisering av verksamheten. Granskningen konstaterade att nämnden inte har en helt tillräcklig styrning och uppföljning av arbetet med effektiviseringar och att det därmed finns utrymme för förbättringar.

Stadsrevisionen gav ett antal rekommendationer för fortsatt utveckling och nämnden skickade i februari 2022 ett första yttrande till revisorskollegiet kring hur nämnden skulle arbeta vidare med rekommendationerna, vad som planerades att genomföras och dess förväntade effekter. Nämnden uppmanades att återkomma med ett uppföljande yttrande senast i januari 2023.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har ett flertal pågående aktiviteter som ett första steg i arbetet mot de rekommendationer revisorskollegiet lämnat. Aktiviteterna berör bland annat säkerställandet av tillgång till och användning av data av god kvalitet i processer för uppföljning och planering. Nämnden konstaterar också vikten av att det sker en samordning och metodutveckling på kommunövergripande nivå, förslagsvis under ledning av kommunstyrelsen.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2022-12-08 §

#### **Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott föreslår arbetsmarknads- och socialnämnden besluta

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner förslag till uppföljande yttrande avseende Fördjupad granskning av effektiviseringar.

2. Arbetsmarknads- och socialnämnden skickar yttrandet till stadsrevisionen.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Uppföljning avseende fördjupad granskning av effektivisering
- Uppföljande yttrande till SR 2023-01-15, Fördjupad granskning av effektivisering

### **16. Förslag till idéburet offentligt partnerskap mellan arbetsmarknads- och socialnämnden och föreningen Internationella Kvinnoföreningen i Malmö avseende verksamheten Mammakraft**

#### **ASN-2022-13029**

#### **Sammanfattning**

Föreliggande ärende avser förslag om ett Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) mellan Internationella Kvinnoföreningen i Malmö och arbetsmarknads- och socialnämnden avseende verksamheten Mammakraft. Mammakraft är ett föräldrastöd som vänder sig till mammor med barn över tio år och som känner sig oroliga för att deras barn har hamnat i, eller är på väg att hamna i kriminalitet, våldsbejakande extremism eller narkotika.

Verksamheten har från början skapats och genomförts i samverkan och föreningen har flerårig erfarenhet av verksamheten och målgruppen.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen och Internationella Kvinnoföreningen i Malmö delar samma bild av att samarbetet kring Mammakraft nu behöver formaliseras för att bidra till struktur och långsiktighet i arbetet, och att ett IOP är lämpligt. Arbetsmarknads- och socialförvaltningens erfarenhet är att samarbetet har präglats och präglas av förtroende, transparens och gemensam ansvarskänsla.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen bedömer att Internationella Kvinnoföreningens övriga verksamhet med studiecirklar också gynnar Mammakrafts deltagare och fungerar som en bra arena att rekrytera deltagare i.

Vidare ser förvaltningen positivt på att insatserna i samverkan kan bidra till att öka förtroendet för socialtjänsten hos deltagarna.

Föreningen uppfyller samtliga krav för att ingå partnerskap enligt nämndens riktlinjer för stöd och bidrag till idéburen sektor (ASN-2021-4461) enligt förvaltningens bedömning.

Överenskommelsen gäller mellan den första januari 2023 och den 31 december 2024.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2022-12-08 §

#### **Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott föreslår arbetsmarknads- och socialnämnden besluta

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner överenskommelsen om idéburet offentligt partnerskap med Internationella Kvinnoföreningen i Malmö (org nr: 846003–1936).
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden uppdrar till förvaltningsdirektören att underteckna överenskommelsen.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse – Förslag till idéburet offentligt partnerskap mellan ASN och Internationella Kvinnoföreningen i Malmö avseende verksamheten Mammakraft
- Förslag till överenskommelse om IOP med Internationella Kvinnoföreningen i Malmö om verksamheten Mammakraft
- IKF Verksamhetsberättelse 2021
- Årsbokslut med Revisionsberättelse
- Årsmötesprotokoll 2022 signerat
- Konstituerande möte 2022-03-24
- Riktlinjer för arbetsmarknads- och socialnämnden stöd och bidrag till idéburen sektor

### **17. Borttagen på grund av personuppgifter.**

#### **ASN-2022-16170**

Borttagen på grund av personuppgifter.

### **18. Överföring av uppdrag från tekniska nämnden gällande anskaffning och förvaltning av bostadslägenheter till arbetsmarknads- och socialnämnden**

#### **ASN-2022-18151**

#### **Sammanfattning**

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen föreslår tillsammans med fastighets- och gatukontoret att uppdraget att anskaffa och förvalta bostadslägenheter för personer för vilka kommunen har ett särskilt ansvar flyttas från tekniska nämnden till arbetsmarknads- och socialnämnden.

Detta utifrån att det sedan fem år tillbaka finns en central organisering av bostads- och hemlöshetsfrågorna inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Planeringen är att den enhet (lägenhetsenheten) inom fastighets- och gatukontoret som nu ansvarar för anskaffning och förvaltning kommer att vara en del av avdelningen för boende tillsyn och service inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

På detta sätt säkerställs att de resurser och den kompetens som behövs för uppdraget samlas centralt, i en och samma avdelning.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2022-12-08 §

### **Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott föreslår arbetsmarknads- och socialnämnden besluta

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att föreslå kommunfullmäktige besluta att föra över ansvaret för anskaffning och förvaltning av bostadslägenheter för personer för vilka kommunen har ett särskilt ansvar från tekniska nämnden till arbetsmarknads- och socialnämnden.

2. Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att som 22 § lägga till följande paragraf i nämndens reglemente

”FÖRVALTNING AV BOSTADSLÄGENHETER FÖR PERSONER FÖR VILKA KOMMUNEN HAR ETT SÄRSKILT ANSVAR” med följande lydelse,

”Arbetsmarknads- och socialnämnden ansvarar för anskaffning av bostadslägenheter för personer för vilka kommunen har ett särskilt ansvar samt förvaltningen av hyresavtalen för dessa lägenheter. Förvaltningen innebär att bostadslägenheter uthyrs i andra hand, efter anvisning från nämnden, till personer för vilka kommunen har ett särskilt ansvar” samt att som en följd av detta ändra nuvarande 22-62 §§ till 23-63 §§, utan någon förändring i sak.

3. Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att i 20 § första stycket i nämndens reglemente stryka passusen “i samverkan med tekniska nämnden” och ersätta den med passusen “i samverkan med andra nämnder” samt i samma paragraf stryka passusen ”enligt lagen om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning” och ersätta den med passusen ”enligt lag och förordning gällande boende för vissa nyanlända och människor på flykt”.

4. Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att i 21 § första stycket i nämndens reglemente stryka passusen “tillsammans med tekniska nämnden” och ersätta den med passusen “tillsammans med andra nämnder” samt att i samma paragraf stryka andra stycket.

5. Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att från och med den 1 maj 2023 överföra kommunbidrag på 11 749 tkr för 2023 och 17 991 tkr för helår 2024 från tekniska nämnden till arbetsmarknads- och socialnämnden.

6. Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att besluta per den 1 maj 2023 överföra lägenhetsenhetens bankkonton, tillgångar och skulder från tekniska nämnden till arbetsmarknads- och socialnämnden.

7. Arbetsmarknads- och socialnämnden justerar paragrafen omedelbart.

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Överföring av uppdrag från tekniska nämnden gällande anskaffning och förvaltning av bostadslägenheter till arbetsmarknads- och socialnämnden

## **19. Återrapportering av begäran om yttrande avseende granskning av arbetsmarknadsåtgärder SR-2021-71**

**ASN-2022-15519**

### **Sammanfattning**

EY har under 2021 genomfört en granskning av Malmö stads arbete med arbetsmarknadsanställningar på uppdrag av stadsrevisionen.

I granskningen görs bedömningen att stadens nämnder har uppnått kommunfullmäktiges målsättning för helåret, men att nämnderna som omfattas av granskningen inte fullt ut bedöms uppnå kommunfullmäktiges intentioner med arbetsmarknadsanställningarna eftersom det saknas en analys kring hur anställningarna ska bidra till ett mervärde i enlighet med stadens budget.

Arbetsmarknads- och socialnämnden bedöms bedriva en systematisk uppföljning av arbetsmarknadsanställningar på individnivå. Däremot bedöms nämnden inte följa upp anställningarnas kvalitet och effekter på en aggregerad nivå i tillräcklig utsträckning.

I ett första yttrande till revisorskollegiet 2022-03-03 (ASN-2021-16063) har nämnden lämnat ett sammanfattande svar utifrån granskningens slutsats med en redovisning av vilka åtgärder som planeras att genomföras, deras förväntade effekt och när de senast ska vara genomförda.

I förslaget till uppföljande yttrande redogörs för förvaltningens åtgärder som har vidtagits under 2022 och den effekt som kunnat påvisas. Åtgärderna syftar till att fler deltagare ska lämna en arbetsmarknadsanställning och gå vidare till den reguljära arbetsmarknaden eller påbörja studier samt till att utveckla uppföljningen av resultatet av arbetsmarknadsanställningarna.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2022-12-08 §

### **Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott föreslår arbetsmarknads- och socialnämnden besluta

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner yttrandet avseende granskning av arbetsmarknadsåtgärder, enligt förvaltningens förslag.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden skickar yttrandet till revisorskollegiet.

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Begäran om yttrande avseende granskning av arbetsmarknadsåtgärder
- Förslag till yttrande avseende granskning av arbetsmarknadsåtgärder



- Protokollsutdrag §70 Begäran om yttrande avseende granskning av arbetsmarknadsåtgärder SR-2021-71
- MISSIV 211215 arbetsmarknadsåtgärder
- Bilaga missiv ASN 211215 arbetsmarknadsåtgärder
- Granskning av arbetsmarknadsanställningar 2021
- Yttrande avseende granskning av arbetsmarknadsåtgärder ASN 2021-16063

## **20. Återrapportering av Malmö stads insatser mot hedersproblematik STK-2019-76**

### **ASN-2022-16202**

#### **Sammanfattning**

Hedersrelaterat våld och förtryck är ett allvarligt och omfattande problem som begränsar många människors liv och som även kan påverka deras hälsa och utveckling.

Kommunfullmäktige gav i mars 2020 arbetsmarknads- och socialnämnden i uppdrag att samordna stadens arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck. I uppdraget ingick att se över kompetensutvecklingsbehovet och planera hur en sådan kompetensutveckling ska ske.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har genomfört breda digitala grundutbildningar, workshops och fördjupningsutbildningar samt skapat en webbplats på KomIn med en webbutbildning. Sammantaget har 2 200 personer deltagit i utbildningarna och 748 personer har besökt webbplatsen. Utvärderingen av grundutbildningen visar att deltagarna var mycket nöjda med utbildningen och uppgav att de har stor nytta av den i sitt arbete.

Det framkom även behov av fortsatta utbildningsinsatser – både grundutbildningar och fördjupningar - samt att få stöd i arbetet med frågan.

Kommunfullmäktige godkände planen Fri från våld – en gemensam angelägenhet den 3 maj och gav arbetsmarknads- och socialförvaltningen i uppdrag att samordna arbetet. Utökade möjligheter att kunna erbjuda utbildningar och gemensamma aktiviteter är nödvändiga för att kunna uppnå planens mål.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2022-12-08 §

#### **Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott föreslår arbetsmarknads- och socialnämnden besluta

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås besluta godkänna återrapporteringen samt att skicka den kommunfullmäktige.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Återrapportering av Malmö stads insatser mot hedersproblematik STK-2019-76

## **21. Rapportering avseende stimulansmedel inom området psykisk hälsa år 2022 samt planering för år 2023**

**ASN-2022-15809**

### **Sammanfattning**

Malmö stad har beviljats statliga stimulansmedel inom området psykisk hälsa för år 2022. Arbetsmarknads- och socialnämnden redogör för hur dessa medel använts samt presenterar ett utkast till handlingsplan inom området för år 2023.

Rapporten överlämnas till funktionsstödsnämnden då denna nämnd sedan 2017-05-01 har ansvar för fördelning av dessa stimulansmedel samt för Malmö stads samlade åiterrapportering till Sveriges Kommuner och Regioner hur medlen använts. Funktionsstödsnämnden har även ansvar för att rekvirera och administrera stimulansmedel för år 2023 (STK-2017-92).

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2022-12-08 §

### **Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott föreslår arbetsmarknads- och socialnämnden besluta

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner rapporten Rapportering av stimulansmedel inom området psykisk hälsa år 2022 samt planering för år 2023.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden skickar rapporten till Funktionsstödsnämnden för Malmö stads samlade rapportering till Sveriges kommuner och Regioner.

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Rapportering avseende stimulansmedel inom psykisk hälsa år 2022 och planering år 2023
- Överenskommelse mellan SKR och Socialdepartementet om Insatser inom området psykisk hälsa och suicidprevention 2021-2022
- Tilläggsöverenskommelse mellan SKR och Socialdepartementet om Insatser inom området psykisk hälsa och suicidprevention 2022
- Skånes läns gemensamma handlingsplan psykisk hälsa och suicidprevention 2022-2023

## **22. Översyn av förteckning avseende åtgärder som ingår i begreppet nödvändig tandvårdsbehandling**

**ASN-2022-14954**

### **Sammanfattning**

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutade 2022-01-27 om Förteckning över åtgärder som ingår i begreppet nödvändig tandvårdsbehandling och som kan ersättas efter prövning enligt socialtjänstlagen (2001: 453). Förteckningen började gälla samma datum och är ett

hjälpmedel för behandlande tandläkare vid upprättande av kostnadsförslag samt för arbetsmarknads- och socialförvaltningen vid prövning av kostnadsförslaget i samband med ansökan från enskild om ekonomiskt bistånd till kostnader för tandvård.

Tandvårds- och läkemedelförmånsverket (TLV) har beslutat om ändringar i det statliga tandvårdsstödet som träder i kraft den 15 januari 2023 för att ytterligare förbättra regelverket. Det har därför varit aktuellt för arbetsmarknads- och socialförvaltningen att utreda om ändringarna påverkar den förteckning som nämnden tidigare beslutat om.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningens förslag omfattar enbart mindre revideringar i syfte att skapa överensstämmelse med TLV:s formuleringar.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2022-12-08 §

### **Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott föreslår arbetsmarknads- och socialnämnden besluta

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden fastställer reviderad förteckning över åtgärder som ingår i begreppet nödvändig tandvårdsbehandling och att Information till dig som ansöker om ekonomiskt bistånd till kostnader för tandvårdsbehandling, inklusive förteckning, börjar gälla 2023-01-15.

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Översyn av förteckning avseende åtgärder som ingår i begreppet nödvändig tandvårdsbehandling
- Förslag information om ekonomiskt bistånd till tandvårdsbehandling
- HSLF-FS 2022:26 gäller från och med 2023-01-15
- Ändringar i tandvårdsstödet från 15 januari 2023

## **23. Fördelning av riksnormens poster 2023**

### **ASN-2022-17692**

#### **Sammanfattning**

Lag och förordning anger vilka behov riksnormen ska tillgodose och med vilket belopp. Beloppen för riksnormen beslutas var regeringen inför varje nytt kalenderår och gäller som miniminivå för de behov som riksnormen avser täcka. Riksnorm 2023 beskrivs ha räknats upp med 8,6 procent jämfört med riksnorm 2022. Vid jämförelse av beloppen i riksnorm 2023 med riksnorm 2022 framkommer att beloppen räknats upp med minst 8,62 procent och som mest 9,15 procent.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen bedömer att det finns behov att fastställa hur riksnormen fördelas på de olika behovsposterna i syfte att säkerställa likabehandling när kommuninvånare ansöker om ekonomiskt bistånd. Fördelning av riksnormen på de olika behovsposterna är också ett viktigt underlag vid enklare hushållsekonomisk rådgivning till de Malmöbor som ansöker om ekonomiskt bistånd.

Mot bakgrund av ny riksnorm från och med januari 2023 föreslås arbetsmarknads- och socialnämnden fatta beslut om fördelning av riksnorm 2023 på behovsposter i enlighet med förslag.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2022-12-08 §

### **Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott föreslår arbetsmarknads- och socialnämnden besluta

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar om fördelning av riksnorm 2023 på de olika behovsposterna i enlighet med förslag.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden justerar paragrafen omedelbart.

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Fördelning av riksnormens poster
- Bilaga 1. Riksnormen för försörjningsstöd 2023
- Bilaga 2. Tabeller Fördelning av riksnormens poster 2023
- Bilaga 3. Förslag Fördelning behovsposter riksnormen 2023

## **24. Revidering av arbetsmarknads- och socialnämndens delegationsordning**

### **ASN-2022-15934**

#### **Sammanfattning**

Delegation innebär att nämnden överför sin beslutanderätt till utskott, ledamot eller tjänsteperson (6 kap. 37 § KL). Delegation regleras i delegationsordningen som nämnden fastställer.

Förvaltningen gör en genomgång av delegationsordningen inför halvårs- och årsskifte och bedömer om det finns behov av förändringar. Anledningen kan vara förändrad lagstiftning, nya bedömningar om en delegats lämplighet eller ett besluts bedömningsutrymme.

Vid genomgång bedömer förvaltningen att det finns behov av revidering vilket beskrivs i ärendet, förslag till förändringar finns markerade i bilaga. Förvaltningens förslag till ändringar föreslås justeras omedelbart på nämndens sammanträde.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2022-12-08 §

### **Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott föreslår arbetsmarknads- och socialnämnden besluta

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner föreslagna förändringar i delegationsordningen.

2. Arbetsmarknads- och socialnämnden justerar paragrafen omedelbart.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Revidering av arbetsmarknads- och socialnämndens delegationsordning
- Delegationsordning med rödmarkerade förslag till revidering

## **25. Revidering av Rutin för tillämpning av bestämmelserna om lex Sarah**

**ASN-2022-10460**

#### **Sammanfattning**

Bestämmelserna om lex Sarah är en del av det systematiska kvalitetsarbetet och ska tillämpas inom socialtjänsten. Detta regleras i socialtjänstlagen och Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd (SOSFS 2011:9 och SOSFS 2011:5).

Enligt Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om lex Sarah (SOSFS 2011:5, 7 kap 1§) ska den nämnd som har ansvar för verksamhet inom socialtjänsten fastställa rutiner för hur skyldigheten att rapportera, utreda, avhjälpa och undanröja missförhållanden och risker för missförhållanden ska fullgöras. Rutinen ska även fastställa hur skyldigheten att anmäla allvarliga missförhållanden och risk för allvarliga missförhållanden ska fullgöras.

I samband med att förvaltningen inför ett nytt avvikelshanteringssystem, har det gjorts en översyn av avvikelshanteringsprocessen. Utifrån detta arbete föreslås nämnden revidera Rutin för tillämpning av bestämmelserna om lex Sarah.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2022-12-08 §

#### **Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott föreslår arbetsmarknads- och socialnämnden besluta

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner reviderad Rutin för tillämpning av bestämmelserna om lex Sarah och att den börjar gälla den 2 januari 2023.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Revidering av Rutin för tillämpning av bestämmelserna om lex Sarah
- Förslag till reviderad Rutin för tillämpning av bestämmelserna enligt lex Sarah
- Nuvarande rutin - Tillämpning av bestämmelserna om Lex Sarah fastställd 2021-01-28

## **26. Uppföljning av ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete**

**ASN-2022-15854****Sammanfattning**

Arbetsmarknads- och socialnämnden är enligt Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete (SOSFS 2011:9) skyldiga att ha ett ledningssystem för det systematiska kvalitetsarbetet. Ledningssystemet ska bland annat fastställa verksamhetens principer för kvalitet, vara ett stöd för att leda verksamheten i önskad riktning, säkra verksamhetens kvalitet och vara ett stöd för medarbetare i det dagliga arbetet.

Nämnden beslutade den 26 mars 2020 att godkänna Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete för arbetsmarknads- och socialnämnden och att det ska följas upp vartannat år. Detta arbete har inletts under 2022 och behov av revidering har konstaterats. De behov av revidering som uppföljningen hitintills har påvisat handlar om att tillvägagångssätt och ansvarsfördelning vad gäller det systematiska förbättringsarbetet behöver tydliggöras. Vidare finns ett behov av att särskilt se över framtagande och implementering av rutiner i förvaltningen.

Nämnden föreslås ge förvaltningen i uppdrag att under 2023 revidera ledningssystemet för systematiskt kvalitetsarbete och återkomma till nämnden för fastställande.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2022-12-08 §

**Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott föreslår arbetsmarknads- och socialnämnden besluta

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden ger förvaltningen i uppdrag att under 2023 revidera Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete inom arbetsmarknads- och socialnämnden och återkomma till nämnden för beslut.

**Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse - Uppföljning av ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete
- Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete fastställt 2020-03-26

**27. Borttagen på grund av sekretess****ASN-2022-18998**

Borttagen på grund av sekretess

**28. Borttagen på grund av sekretess**

**ASN-2022-18999**

Borttagen på grund av sekretess

**29. Information från förvaltningsdirektören**

Britt-Marie Pettersson, förvaltningsdirektör, informerar nämnden.

**Beslutsunderlag**

- Månadsstatistik ASN november 2022
- Månadsstatistik ASN november 2022