



Nämndinitiativ

Angående anmälan till Skolinspektionen med anledning av allvarliga brister i huvudmannens rekryteringsprocesser och personalhantering

Under de senaste månaderna har ett stort antal allvarliga händelser uppdagats inom grundskoleförvaltningen. Händelserna vittnar om systematiska brister i huvudmannens riktlinjer och processer. Händelserna illustrerar exempelvis att huvudmannen saknar fungerande rekryteringsprocesser som förhindrar att olämpliga personer anställs. Det finns även stora brister i hanteringen av olämpliga medarbetare eller när medarbetare uppvisar avvikande eller gränsöverskridande beteenden. En del av detta går att härleda till att huvudmannen saknar rutiner för vad som anses vara saklig grund för uppsägning.

Under de senaste månaderna har följande händelser uppdagats:

- En person som tidigare köpts ut från förvaltningen på grund av allvarliga riskbeteenden återanställs på en annan Malmöskola och måste därefter åter köpas ut.
- En lärare som skickat intima och olämpliga meddelanden till en elev i mellanstadiet tillåts arbeta kvar utan arbetsrättsliga åtgärder, trots konstaterad förtroendeskada.
- En annan lärare har under flera år uppvisat sexuellt gränsöverskridande beteenden mot elever, trots tidigare varningssignaler och rapporter daterade flera år tillbaka i tiden arbetar medarbetaren kvar.
- En skola anställer en person med våldsbejakande och extremistiska uttryck efter brister i referenstagning och bakgrundskontroller.
- En medarbetare som har haft privat kontakt med en ung flicka, bland annat via ett mycket stort antal meddelanden, tillåts lämna sin tjänst med goda referenser och får därefter anställning på en annan skola i Skåne.
- En skola avskedar en ”lärare” som saknar legitimation, eftersom legitimationskontroll aldrig genomfördes, trots att det var Malmö stad som drog in legitimationen några år tidigare.

Dessa återkommande fall tyder på att huvudmannen inte har kontroll över centrala delar av det systematiska kvalitetsarbetet, trygghetsarbetet och de processer som ska säkerställa att elever skyddas och att risker upptäcks i tid. Enligt skollagen har huvudmannen ett ansvar för att utbildningen bedrivs i enlighet med lag och föreskrifter samt att arbetet systematiskt följs upp.

Om det föreligger väsentliga och systematiska brister inom verksamheten finns det möjlighet att lämna information till Skolinspektionen om sådana missförhållanden. Moderaterna menar att situationen kräver att huvudmannen anmäler sig själv till Skolinspektionen.

Syftet med en anmälan är att säkerställa att huvudmannen får det stöd från Skolinspektionen som situationen kräver. Skolinspektionens bedömningar, rekommendationer och vägledning är avgörande för att uppnå en fungerande styrning och inneha kontroll över den egna verksamheten. En formell underrättelse ger därmed både nämnden och förvaltningen tillgång till myndighetens expertis och de krav på åtgärder som eventuellt anses föreligga.

Jag föreslår därför att grundskolenämnden beslutar:

att ge grundskoleförvaltningen uppdrag att särskilt tillskriva Skolinspektionen om de återkommande och systematiska brister som identifierats i huvudmannens arbete med rekrytering och personalhantering i enlighet med det som framgår i initiativet,

att grundskoleförvaltningen i underrättelsen säkerställer full transparens genom en samlad redovisning av alla kända fall, en bedömning av de samlade riskerna samt en översikt över vidtagna och planerade åtgärder med tidsplan,

att grundskoleförvaltningen ges i uppdrag att skyndsamt återrapportera till grundskolenämnden om hur arbetet fortskrider samt om genomförda och planerade åtgärder.

Malmö 2025-11-24

John Eklöf (M)