



Malmö stad

Miljöförvaltningen

Tjänsteskrivelse

Datum: 2025-11-17

Vår referens:

Anna Colliander HR-chef

Epost:

anna.colliander@malmo.se

Diarienummer:

MN-2025-8692

Kompetensförsörjningsplan 2026-2028

Sammanfattning

Det systematiska kompetensförsörjningsarbetet i Malmö stad sker enligt en stadsgemensam process. Kompetensförsörjningsarbetet i ledningssystemet innebär att nämnderna vartannat år analyserar verksamheternas behov av kompetens och tillgänglig kompetens i verksamheten. Kompetensförsörjningsplanerna utgår ifrån kompetensförsörjningsstrategin; *vi ser varje medarbetare som en investering, vi utvecklar våra arbetsätt och vi satsar på innovativ samverkan*. I beslutsunderlaget redovisas nämndens samlade resultat samt aktiviteter inom olika områden. Bedömningen är att förvaltningens kompetensförsörjning är hanterbar, dock kan det bli en utmaning att försörja kompetensen på lång sikt. Planen följs upp i nästkommande kompetensförsörjningsplan samt i årsanalysen för 2026.

Förslag till beslut

Miljönämnden föreslås besluta

1. Miljönämnden fastställer kompetensförsörjningsplan 2026–2028 för miljöförvaltningen.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelsen, daterad 2025-11-17
- Kompetensförsörjningsplan 2026–2028

Beslutsplanering

Miljönämnden 2025-12-11

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

Utvecklingen av framtidens Malmö är starkt beroende av stadens förmåga att utveckla, attrahera och behålla kompetens. Förändrade kompetensbehov har identifierats och förmågan att vara innovativ i sin roll, lära nytt och lära om efterfrågas i högre grad. Specialistrollen får en annan innebörd i verksamheten utifrån de komplexa uppdragen som kan handla om att kunna väga in och balansera beslut med hänsyn till flera dimensioner. Att fortsätta rusta medarbetare och chefer med nya kompetenser blir därför avgörande för att kunna hantera de ständigt förändrade kraven i arbetslivet.

Samtidigt som konkurrensen om arbetskraft ökar är söktrycket lågt till utbildningar inom miljö-, hälsoskydds- och livsmedelsområdet. Detta kan tyda på att arbetet som inspektör inte anses vara lika attraktivt som tidigare. Då tillgången på inspektörer över landet är begränsad är det en växande utmaning att få utbildade inspektörer att räcka till för att försörja landets alla kommuner. Miljöförvaltningen ser att de utmaningar som finns inom kompetensförsörjningsområdet framöver inte kan lösas på kommunal nivå, utan måste hanteras i samverkan mellan aktörer från olika samhällssektorer regionalt och nationellt.

Bakgrund

Kompetensförsörjning handlar om att skapa förutsättningar för verksamheten att fungera och utvecklas. Malmö stads ledningssystem för kompetensförsörjning lägger grunden för ett strukturerat, gemensamt och systematiskt kompetensförsörjningsarbete. Det viktiga utvecklingsarbetet sker i verksamheten mellan medarbetare och chef. Analysen och den administrativa leveransen ska skapa förutsättningar, incitament och kunskap för att underlätta utvecklingsarbetet, beslut och prioriteringar både lokalt och centralt.

Syftet med kompetensförsörjningsplanen är att beskriva rekryteringsbehov, specifika kompetensbrister, identifierade risker och förflyttningar som gjorts samt vilka åtgärder som ska vidtas. Rapporten sammanställs stadsövergripande och den gemensamma bilden över stadens utmaningar och planer beslutas av kommunstyrelsen och är underlaget för den stadsgemensamma kompetensförsörjningsplanen som tas fram vartannat år.

Miljöförvaltningens bedömning

Förvaltningens övergripande kompetensförsörjning bedöms som hanterbar, dock kan det bli en utmaning att försörja kompetensen på lång sikt.

Ansvariga

Rebecka Persson
Miljödirektör

Anna Colliander
HR-chef