



## Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2025-05-20 kl 08:35-10:05
Plats	Henrik Smithsgatan 13
Utses att justera	Haqvin Svensson (M)
Protokollet omfattar	§38

**Underskrifter** Sekreterare .....  
Jim Johannesson

Ordförande .....  
Frida Trollmyr (S)

Justerande .....  
Haqvin Svensson (M)

**Beslutande ledamöter**

Frida Trollmyr (S) (ordförande)

Anna Ljunggren (MP) (vice ordförande)

Haqvin Svensson (M) (ledamot)

**Övriga närvarande**

Leif Göran Andersson (S) (ersättare)

David Blomgren (L) (ersättare)

Louise Strand (servicedirektör)

Cecilia Antonsson (ekonomichef)

Helén Nilsson (avdelningschef, stadsfastigheter)

## § 38 Ökad jämställdhet inom serviceförvaltningen

**SN-2025-903**

### Sammanfattning

I Malmö stads budget uttrycks vikten av att Malmö stads verksamheter ska vara inkluderande och jämställda. Kommunens medarbetare ska spegla malmöbornas skilda bakgrunder och erfarenheter.

Servicenämnden noterar flera positiva delar i serviceförvaltningens personalstatistik. På övergripande nivå har förvaltningen 51 % män och 49 % kvinnor anställda. Vidare har 49,5 % av förvaltningens anställda utländsk bakgrund, vilket kan jämföras med att det i staden arbetar 44,9 % med utländsk bakgrund.

Inom vissa verksamhetsområden i förvaltningen råder det en mer ojämn fördelning mellan män och kvinnor:

- *Kommunteknik har 84 % män och 16 % kvinnor anställda.*
- *Skolrestauranger har 32 % män och 68 % kvinnor anställda.*
- *Städservice har 31 % män och 69 % kvinnor anställda.*

En jämn könsfördelning anses råda då andelen kvinnor respektive män i en grupp är 40/60 procent eller jämnare.

Förvaltningen arbetar sedan några år tillbaka med flera åtgärder i syfte att öka jämlikheten såväl i helheten som i förvaltningens olika delar. Det handlar om insatser kring arbetsmiljö, hjälpmedel och arbetsredskap, arbetstider, lönekartläggning, föreläsningar med mera. Arbetet med att stärka befintliga medarbetares arbetsmiljö inom hållbarhet och jämlikhet förväntas i förlängningen få effekt på möjligheterna att rekrytera in det underrepresenterade könet. Härutöver kan arbetet med insatser kring normer på arbetsplatsen förstärkas. Det handlar om t ex om språkutveckling och ökad digital mognad vilket ger ökad upplevd känsla av delaktighet och möjlighet att kunna påverka.

### Beslut

Arbetsutskottets förslag till servicenämndens beslut

Servicenämnden ger serviceförvaltningen i uppdrag att vidta ytterligare åtgärder för att organisationen ska vara inkluderande och ha en diversifierad personal med en mer jämn fördelning mellan män och kvinnor inom verksamhetsområdena kommunteknik, skolrestauranger och städservice.

### Beslutsgång

Ordföranden Frida Trollmyr (S) ställer förvaltningens förslag under proposition och finner att det bifalls.

### Beslutet skickas till

Servicedirektör

HR-chef

Avdelningschefer för kommunteknik, skolrestauranger och kommundjänster

Enhetschef för städservice

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Ökad jämställdhet inom serviceförvaltningen

