



## Nämndinitiativ

### Tydligare kontroll i samband med anställningar

Grundskoleförvaltningen har under det senaste året köpt ut samma person från två olika anställningar inom den kommunala grundskolan. Enligt uppgift har personen förekommit i sammanhang kopplade till huliganism. Trots detta har han först köpts ut från en skola och därefter anställts på nytt inom samma förvaltning – bara för att kort därefter köpas ut igen. Den totala kostnaden för Malmö stad uppges överstiga en halv miljon kronor.

Det här är en allvarlig och upprörande situation. En person med kopplingar till våldsamma miljöer har lyckats ta sig genom systemet trots att han tidigare har köpts ut. Det är inte bara ett slöseri med skattepengar. Det är också ett svek mot det allra mest grundläggande vi har att värna i skolan – barnens trygghet.

Föräldrar i Malmö ska kunna känna sig helt trygga när de lämnar sina barn på morgonen. De ska kunna lita på att staden har full kontroll över vilka vuxna som arbetar i skolmiljön. Det är ett ansvar som måste tas på största allvar - i varje beslut, varje rekrytering och varje kontroll. När en person med våldsamma kopplingar kan gå igenom våra system utan att någon reagerar, då har vi allvarliga problem. Att detta dessutom kunnat ske två gånger inom samma förvaltning visar tydligt att det saknas fungerande strukturer och rutiner. Information om varför en tidigare anställning avslutats måste följa med inom organisationen. Det ska inte vara möjligt att återanställa någon som nyss köpts ut från en annan skola utan att ansvarig chef aktivt har kontrollerat bakgrunden i ett internt register.

Moderaterna föreslår därför att Malmö stad utökad bakgrundkontroll i samband med som gör det möjligt att rödmarkera personer som tidigare varit föremål för särskilda åtgärder, som ett utköp. Det är ett verktyg för att stoppa felrekryteringar innan de händer. Vi föreslår också att rekryteringssystemet uppdateras så att chefer måste bekräfta att referenser tagits och att en eventuell rödmarkering har kontrollerats innan ett anställningsbeslut kan fattas.

Det är en enkel men nödvändig åtgärd för att förhindra nya misstag, skydda barnens skolmiljö och återvinna förtroendet för Malmö stads ansvar som arbetsgivare och som huvudman för våra skolor.

### Jag föreslår därför att grundskolenämnden beslutar:

**att** förvaltningen utreder möjligheten att införa ett internt register där tidigare anställda som varit föremål för särskilda åtgärder kan rödmarkeras som stöd i framtida rekryteringar.

**att** förvaltningen ser över rekryteringssystemet så att chefer aktivt måste bekräfta att eventuell rödmarkering har kontrollerats innan en anställning genomförs.

Malmö [2025-04-14]

John Eklöf (M)