

**Datum**

2025-01-29

Adress

Rönnbladsgatan 1 B

Diarienummer

GRF-2024-19843

Yttrande**Till**

Kommunstyrelsen

Remiss Kommunstyrelsen Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef STK-2024-870

Grundskolenämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Grundskolenämnden ställer sig positiv till den aktuella utredningen och dess slutsatser. Grundskolenämnden delar också bedömningarna i ärendet om att goda förutsättningar för chefer och ledarskapet har stor betydelse för såväl chefers som medarbetares arbetsmiljö och prestationer samt för utvecklingen av nämndens verksamheter. Grundskolenämnden anser att förslaget om ett riktvärde på högst 30 medarbetare per chef för Malmö stads verksamheter är en rimlig nivå och ställer sig positiv till att genomförandet innefattar lokala verksamhetsanalyser som kan identifiera specifika förutsättningar och utmaningar i enskilda verksamheter.

Yttrande

Riktvärde om antal medarbetare per chef

Grundskolenämnden anser att förslaget om ett riktvärde på högst 30 medarbetare per chef för Malmö stads verksamheter är en rimlig nivå. Efter att verksamhetsanalyser genomförts i samtliga verksamheter kommer nämnden att utifrån chefernas förutsättningar kunna identifiera behov av stöd och tydliggöra en rimlig målsättning för antalet medarbetare per chef i nämndens olika verksamheter.

Nämnden vill betona vikten av att skollagen ligger till grund för arbetet med att fastställa riktvärden för antal medarbetare per chef. Enligt skollagen, 2 kap. 9 § leder rektor och samordnar det pedagogiska arbetet vid en förskole- eller skolenhet och ansvarar för att utbildningen utvecklas. Varje enhet ska ha en rektor, och titeln får inte delas eller förväxlas med andra ledningsfunktioner. Rektorn beslutar om bland annat hur skolan eller förskolan organiseras samt hur resurser fördelas utifrån barnens och elevernas behov och förutsättningar.



Nämnden vill framföra att den delar utredningens bedömning om att kostnadsberäkning av förslaget är komplext och att de ekonomiska konsekvenserna behöver analyseras vidare i respektive nämnd framöver. De är i hög grad beroende av slutsatserna i de kommande verksamhetsanalyserna som ingår i genomförandet.

Tidplan

Nämnden anser att den föreslagna tidplanen ger förutsättningar för att genomföra de aktuella verksamhetsanalyserna för att synliggöra chefernas förutsättningar och identifiera behov av stöd och målsättning. Tidplanen ger också förutsättningar att analysera de förväntade kostnaderna och att genomföra förändringar samt eventuella prioriteringar utifrån de behov som identifierats.

Genomförande – lokala verksamhetsanalyser

Nämnden är positiv till att genomförandet innefattar lokala verksamhetsanalyser som kan identifiera specifika förutsättningar och utmaningar i enskilda verksamheter. Arbetet med att genomföra verksamhetsanalyser förväntas kräva betydande insatser men analyserna är också nödvändiga för att identifiera specifika behov och utvecklingsarbete för nämndens verksamheter. Verksamhetsanalyserna förväntas också tydliggöra de ekonomiska behoven av en förändrad chefstäthet.

Den föreslagna tidplanen ger tid och möjlighet att genomföra analyserna och därefter vidta åtgärder innan 2030, då riktvärdet förväntas vara implementerat.

Nämnden ställer sig även positiv till att stadskontoret föreslås få i uppdrag att tillhandahålla underlag och utgöra stöd i arbetet med verksamhetsanalyserna.

Ordförande Sara Wettergren (L)

Förvaltningsdirektör Peter Lindberg

John Eklöf (M), Gustaf Kock (M) och Anne Tomelius (M) anmäler reservation och avser inkomma med en skriftlig reservation (se bilaga 8).

Leia Wolke Wemmert (V) och Lisa Stolpe (V) anmäler muntlig reservation.