



## Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2025-02-26 kl 09:00-12:00
Plats	Kungsgatan 13, rum 5130
Utses att justera	Albin Schyllert
Justeringen	2025-03-05
Protokollet omfattar	§18

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare	..... Tilde Tibblin	
	Ordförande	..... Anders Rubin	.....
	Justerande	..... Albin Schyllert	.....

**Beslutande ledamöter**

Anders Rubin (S) (Ordförande)  
Joel Laguna Ascacivar (L) (Vice ordförande)  
Albin Schyllert (M) (Andre vice ordförande)  
Tove Granditsky Svenson (S)  
Nancy Lina Castillo Jaramillo (S)  
Kerstin Wallin (MP)  
Ragnhild Kerstin Christina Ståleker (M)  
Kay Lennart Wictorin (C)  
Lisbeth Persson Ekström (SD)  
Nichlas Holmgren Gellersten (SD)  
Birgitta Ehlin (V)  
Tahmoures Yassami (V)  
Frida Michelsen (S) ersätter Martin Christian Hjort (S)

**Ej tjänstgörande ersättare**

Ditte Flicka Sommer (S)  
Andreas Ek (S)  
Göran Brändemar (M)  
Oskar Månsson (M)  
Eva Hallén (SD)  
Regina Harwigsson (SD)  
Robert Emil Godman (V)  
Truls Persson (V)

**Övriga närvarande**

Sergio Garay (Förvaltningschef)  
Tilde Tibblin (Nämndsekreterare)  
Anna Friberg (Avdelningschef ordinärt boende)  
Anne Petäjärvi Johansson (Avdelningschef strategisk utveckling)  
Annika Rausin (Ekonomichef)  
Per Lindholm (Kommunikationschef)  
Rickard Flodfält (Avdelningschef hälsa och förebyggande)  
Sofie Westlund (Avdelningschef myndighet)  
Frida Kristensson Iglesias (Enhetschef myndighet)  
Jonas Holmkvist (HR-konsult)  
Jacqueline Mkada (Personalföreträdare TCO/Vårdförbundet)  
Susanne Fridell (Personalföreträdare LO/Kommunal)  
Björne Lantz (Personalföreträdare SACO/Sveriges Arbetsterapeuter)

## § 18 Remiss om rapporten Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare

HVO-2024-3409

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen gav stadskontoret i uppdrag att inom ramen för arbetet med att stärka chefs- och ledarskapet 2023 utreda chefers förutsättningar utifrån antal medarbetare per chef. Stadskontoret har därefter skrivit en rapport som är utskickad på remiss till nämnderna. Rapporten innehåller ett förslag på riktvärde, tidplan och genomförande i Malmö stad samt en kostnadsberäkning. Stadskontoret föreslår ett riktvärde om 30 medarbetare per chef och att ingen chef ska ha fler än 30 medarbetare till 2030. Samma budskap är också beslutat i kommunfullmäktiges budget för Malmö stad 2025.

Förvaltningen är generellt positiv till riktvärdet och tidplanen, men lyfter i förvaltningens förslag till yttrande att det finns ekonomiska och praktiska konsekvenser av ett beslut om riktvärde.

### Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande om rapporten *Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare*.

### Särskilda yttranden

Albin Schyllert (M), Ragnhild Ståleker (M) och Kay Wictorin (C) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga 6.

Birgitta Ehlin (V) och Tahmoures Yassami (V) lämnar ett särskilt yttrande, bilaga 7.

### Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2025-02-26 Remiss om Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare
- Förvaltningens förslag till yttrande
- Rapport - Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut om remiss 2024-09-02
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2025-02-18

## Bilaga 6



### Särskilt yttrande

#### 8. Remiss om rapporten Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare

Vi har länge framfört behovet av att förbättra förutsättningarna för chefer. Vissa insatser görs nu, men vi vill understryka att ett helhetsgrepp krävs för att chefer ska kunna bedriva ett gott ledarskap och ge ett bra stöd till medarbetarna.

Ett riktvärde om 30 medarbetare riskerar det att bli en stark norm som tillämpas generellt, oavsett verksamhetens behov och komplexitet. Verksamheter inom vård och omsorg är dock olika, och arbetsbelastningen varierar beroende på exempelvis patientgrupper, vårdtyngd och administrativa krav. Därför bör varje enhet och sektion betraktas individuellt för att säkerställa att chefer har realistiska förutsättningar att leda och stötta sin personal på ett kvalitativt sätt. Att strikt hålla sig till ett generellt riktvärde riskerar att leda till en situation där chefer får för många underställda, vilket i sin tur kan påverka både arbetsmiljö och patientsäkerhet negativt. Riktvärdet om 30 bör därför snarare betraktas som ett övre tak, och i många fall kan ett lägre antal underställda vara nödvändigt för att möjliggöra ett hållbart ledarskap.

Moderaterna och Centerpartiet kommer fortsatt driva frågan om bättre arbetsvillkor och ledarskapsförutsättningar för att skapa en mer stabil och hållbar arbetsmiljö.

#### Hälsa-, Vård, och Omsorgsnämnden 2025-02-26

Albin Schyllert (M)

Ragnhild Ståleker (M)

Kay Wictorin (C)

Med instämmande av

Göran Brändemar (M)

Oskar Månsson (M)



Vänsterpartiet

## Bilaga 7

### Särskilt yttrande

#### **Remiss om rapporten Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare**

Vi i Vänsterpartiet vill framhålla att vi tycker (likt facket Vision) att 30 personer är för stor grupp för sektionschefer att ha och att det borde vara 25 som är riktmärket.

Malmö som ovan

Birgitta Ehlin. Tahmoures Yassami

Med instämmande av

Robert Godman Truls Persson