



Datum

2025-03-06

Adress

Amiralsgatan 20

Diarienummer

FRI-2024-1808

Yttrande

Till

Kommunstyrelsen

**Remiss Chefers förutsättningar när det gäller antal
medarbetare per chef, Stadskontoret
STK-2024-870**

Fritidsnämnden beslutar att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Fritidsnämnden ställer sig positiv till den aktuella utredningen och dess slutsatser. Fritidsnämnden delar också bedömningarna i ärendet om att goda förutsättningar för chefer och ledarskapet har stor betydelse för såväl chefers som medarbetares arbetsmiljö och prestationer samt för utvecklingen av nämndens verksamheter. Fritidsnämnden anser att förslaget om ett riktvärde på högst 30 medarbetare per chef för Malmö stads verksamheter är en rimlig nivå och ställer sig positiv till att genomförandet innefattar lokala verksamhetsanalyser som kan identifiera specifika förutsättningar och utmaningar i enskilda verksamheter.

Fritidsnämndens bedömer att rådande chefsstruktur på förvaltningen inte kommer att påverkas av beslutet.

Yttrande

Fritidsnämnden anser att förslaget om ett riktvärde på högst 30 medarbetare per chef för Malmö stads verksamheter är en rimlig nivå. Efter att verksamhetsanalyser genomförts i samtliga av förvaltningens verksamheter kommer nämnden att utifrån chefernas förutsättningar kunna identifiera behov av stöd och tydliggöra en rimlig målsättning för antalet medarbetare per chef i nämndens olika verksamheter.

Nämnden anser att den föreslagna tidplanen ger förutsättningar för att genomföra de aktuella verksamhetsanalyserna för att synliggöra chefernas förutsättningar och identifiera behov av stöd och målsättning. Tidplanen ger också förutsättningar att analysera de förväntade kostnaderna och att genomföra förändringar utifrån de behov som identifierats. Nämnden vill framföra att den delar utredningens bedömning om att



kostnadsberäkning av förslaget är komplext och att de ekonomiska konsekvenserna behöver analyseras vidare i respektive nämnd framöver.

Fritidsnämnden bedömer inte implementeringen av beslutet kommer innebära några problem eller ekonomiska konsekvenser för förvaltningen då nämnden i nuläget inte har några chefer som leder 30 eller fler medarbetare.

Nämnden är positiv till att genomförandet innefattar lokala verksamhetsanalyser som kan identifiera specifika förutsättningar och utmaningar i enskilda verksamheter. Arbetet med att genomföra verksamhetsanalyser förväntas kräva betydande insatser men analyserna är också nödvändiga för att identifiera specifika behov och utvecklingsarbete för nämndens verksamheter. Den föreslagna tidplanen ger tid och möjlighet att genomföra analyserna och därefter vidta åtgärder innan 2030, då riktvärdet förväntas vara implementerat.

Nämnden ställer sig även positiv till att stadskontoret föreslås få i uppdrag att tillhandahålla underlag och utgöra stöd i arbetet med verksamhetsanalyserna.

Ordförande Sanna Axelsson (S)

Sekreterare Dzemal Imsirovic