



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2025-02-26 kl 09:00-11:55
Plats	Hörsalen, Kungsgatan 13
Utses att justera	Farishta Sulaiman
Justeringen	2025-03-04
Protokollet omfattar	§69

Underskrifter	Sekreterare Tina Taromi	
	Ordförande Sedat Arif
	Justerande Farishta Sulaiman

Beslutande ledamöter

Sedat Arif (S) (Ordförande)
Erik Hammarström (MP) (Vice ordförande)
Farishta Sulaiman (M) (Andre vice ordförande)
Monica Kristensson (S)
Anders Nilsson (S)
Michael Högberg (L)
Ingrid Gunnarson (M)
Anna Maria Christina Adell (M)
Mia Lindqvist (SD)
Kerstin Håkansson (V)
Marek Lakatos (V)
Bengt-Göran Svensson (S) ersätter Shler Murad Bradostin (S)
Elliot Bräck (SD) ersätter Jacqueline Maly (SD)

Ej tjänstgörande ersättare

Mira Markovinovic (S)
Ulla-Carin Trunnerup Albertsson (S)
Chris Schenler (MP)
Emma Bjarnevik (L)
Oscar Wannfors (M)
Smail Habul (M)
Claes Holmerup (M)
Anna Shamina (SD)
Anfal Saad Mahdi (V)

Övriga närvarande

Britt-Marie Pettersson (Förvaltningsdirektör)
Tina Taromi (Nämndsekreterare)
Truls Hallin (Avdelningschef)
Rebecca Bichis (Avdelningschef)
Anna von Reis (Avdelningschef)
Rikard Vroland (Avdelningschef)
Sara Kleijssen Åhlander (Avdelningschef)
Madeleine Moberg (Enhetschef)
Jonas Magnusson (Enhetschef)
Patrick Sjöborg (Förvaltningsjurist)
Agnes Löfgren (Sekreterare)
Pavlina Mannnergren (Sekreterare)
Karin Göranson (Enhetschef)
Fredrik Bjelvér (Facklig representant)
Elmira Bavel (Controller)
Lotta Heckley (Controller)
Ulrika Määttä Lagerlöf (Utvecklingssekreterare)
Mimmi Olsson (Utvecklingssekreterare)
Karolina Larsson (HR-chef)
Lina Zetterman (Facklig representant)
Therese Wihlborg (Enhetschef)

§ 69 Remiss - Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef

ASN-2024-17665

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och socialnämnden har fått möjlighet att yttra sig över rapporten *Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef*.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen är positiv till ett stadsgemensamt arbete för att skapa bättre förutsättningar för stadens chefer. Förvaltningen har förutsättningar att bidra till riktvärdet om 30 medarbetare per chef till 2030, så som föreslås i rapporten.

Förvaltningen arbetar löpande med de långsiktiga målen för organisatorisk och social arbetsmiljö. De lokala verksamhetsanalyser som i rapporten föreslås ska göras kan bidra till fortsatt arbete. Process och tidsplan för lokala analyser bör dock förtydligas.

I rapportens kostnadsberäkning görs en skattning av värdet av minskad sjukfrånvaro och/eller personalomsättning. Förvaltningen är tveksam till om detta i sig utgör en kostnadsbesparing som kan finansiera anställandet av fler chefer. Förvaltningen anser att det vore bra att ytterligare utveckla resonemangen kring ekonomiska konsekvenser.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har berett ärendet 2025-02-13 § 34.

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott föreslår arbetsmarknads- och socialnämnden besluta

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner yttrandet avseende *Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare* enligt förvaltningens förslag.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden skickar yttrandet till kommunstyrelsen.
3. Arbetsmarknads- och socialnämnden justerar paragrafen omedelbart.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut. Ordförande finner att nämnden bifaller föreliggande förslag.

Reservationer och särskilda yttranden

Kerstin Håkansson (V) avser inkomma med ett särskilt yttrande, bilaga.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- §34 Remiss - Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef
- G-Tjänsteskrivelse Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef
- Förslag till yttrande - Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef

- Rapport - Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef
- Remiss - Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef
- Protokollsutdrag §407 - Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef
- G-Tjänsteskrivelse - Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef



Särskilt yttrande

Vänsterpartiet

§26 Remiss - Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef ASN-2024-17665

Arbetsmarknads- och socialnämnden har fått möjlighet att yttra sig över rapporten *Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef*. Vi ställer oss positiva till ett stadsgemensamt arbete för att skapa bättre förutsättningar för stadens chefer men vill lyfta att arbetsmarknads och socialnämnden är en nämnd med en pressad arbetsmiljö. Det är bra att staden arbetar fram gemensamma riktlinjer men dessa får inte innebära en försämring för våra medarbetare. Att ha 30 medarbetare per chef är en hög siffra. Kvinnodominerade yrken tenderar att ha fler medarbetare per chef och mellanchefer löper högre risk för att drabbas av ohälsa pga. Arbetsmiljön. Arbetsmarknads och socialnämnden ska därför ha som mål att ha ett lågt antal medarbetare per chef. Samt att förvaltningen fortsätter att arbeta löpande med de långsiktiga målen för organisatorisk och social arbetsmiljö.

Arbetsmarknads och socialnämnden 2025-02-26

Kerstin Håkansson ordinarie ledamot (V)

Marek Lakatos ordinarie ledamot (V)

Med instämmande av

Anfal Mahdi ersättare (V)

Anne Ruponen ersättare(V)