



**Datum**

2025-02-04

**Adress**

**Diarienummer**

SBN-2024-738

**Yttrande**

**Till**

Kommunstyrelsen

**Remiss - Chefers förutsättningar när det gäller antal  
medarbetare per chef, STK-2024-870  
SBN-2024-738**

Stadsbyggnadsnämnden har beslutat att lämna följande yttrande:

**Sammanfattning**

Stadsbyggnadsnämnden ställer sig positiv till den aktuella utredningen och dess slutsatser. Stadsbyggnadsnämnden delar också bedömningarna i ärendet om att goda förutsättningar för chefer och ledarskapet har stor betydelse för såväl chefers som medarbetares arbetsmiljö och prestationer samt för utvecklingen av nämndens verksamheter. Stadsbyggnadsnämnden anser att förslaget om ett riktvärde på högst 30 medarbetare per chef för Malmö stads verksamheter är en rimlig nivå och ställer sig positiv till att genomförandet innefattar lokala verksamhetsanalyser som kan identifiera specifika förutsättningar och utmaningar i enskilda verksamheter.

**Yttrande**

**Riktvärde om antal medarbetare per chef**

Stadsbyggnadsnämnden anser att förslaget om ett riktvärde på högst 30 medarbetare per chef för Malmö stads verksamheter är en rimlig nivå. Efter att verksamhetsanalyser genomförts i samtliga verksamheter kommer nämnden att utifrån chefernas förutsättningar kunna identifiera behov av stöd och tydliggöra en rimlig målsättning för antalet medarbetare per chef i nämndens olika verksamheter.

Nämnden vill framföra att den delar utredningens bedömning om att kostnadsberäkning av förslaget är komplex och att de ekonomiska konsekvenserna behöver analyseras vidare i respektive nämnd framöver. De är i hög grad beroende av slutsatserna i de kommande verksamhetsanalyserna som ingår i genomförandet.

**Tidplan**

Nämnden anser att den föreslagna tidplanen ger förutsättningar för att genomföra de aktuella verksamhetsanalyserna för att synliggöra chefernas förutsättningar och identifiera behov av stöd och målsättning. Tidplanen ger också förutsättningar att analysera de förväntade kostnaderna och att genomföra förändringar utifrån de behov som identifierats.

**Genomförande – lokala verksamhetsanalyser**

Nämnden är positiv till att genomförandet innefattar lokala verksamhetsanalyser som kan identifiera specifika förutsättningar och utmaningar i enskilda verksamheter. Arbetet med att genomföra verksamhetsanalyser förväntas kräva betydande insatser men analyserna är också nödvändiga för att identifiera specifika behov och utvecklingsarbete för nämndens verksamheter. Verksamhetsanalyserna förväntas också tydliggöra de ekonomiska behoven av en förändrad chefstäthet.

Den föreslagna tidplanen ger tid och möjlighet att genomföra analyserna och därefter vidta åtgärder innan 2030, då riktvärdet förväntas vara implementerat.

Nämnden ställer sig även positiv till att stadskontoret föreslås få i uppdrag att tillhandahålla underlag och utgöra stöd i arbetet med verksamhetsanalyserna.

ordförande

Stefana Hoti (MP)

sekreterare

Kristina Andersson