



## Tjänsteskrivelse

**Datum**

2025-02-07

**Vår referens**

Martin Strand

Enhetschef

[martin.strand@malmo.se](mailto:martin.strand@malmo.se)

### **Nämndinitiativ (M) angående tidsbegränsade rektorsförordnanden**

**GRF-2025-1128**

#### **Sammanfattning**

Moderaterna har lagt ett nämndinitiativ med förslag om tidsbegränsade rektorsförordnanden i syfte att stärka trygghet, studiero och kunskapsresultat i Malmös grundskolor. Grundskoleförvaltningen har granskat förslaget och avstyrker det med hänvisning till Malmö stads mål om hållbart ledarskap och långsiktig utveckling.

Grundskoleförvaltningens yttrande understryker att tidsbegränsade förordnanden kan leda till osäkerhet, minska kontinuitet och försvaga stadens attraktivitet som arbetsgivare. I stället förespråkas tillsvidareanställningar för rektorer i kombination med ett fortsatt stärkt stöd för att möjliggöra framgångsrikt skolledarskap.

#### **Förslag till beslut**

Grundskolenämnden föreslås besluta att:

1. Grundskolenämnden godkänner grundskoleförvaltningens yttrande över nämndinitiativet.
2. Grundskolenämnden avslår Moderaternas förslag om tidsbegränsade rektorsförordnanden.

#### **Beslutsunderlag**

- Nämndinitiativ (M) angående tidsbegränsade rektorsförordnanden
- G-Tjänsteskrivelse GRN 250226 Nämndinitiativ (M) angående tidsbegränsade rektorsförordnanden
- Yttrande GRN 250226 Nämndinitiativ angående tidsbegränsade rektorsförordnanden



## Beslutsplanering

Grundskolenämnden 2025-01-29

Grundskolenämndens arbetsutskott 2025-02-14

Grundskolenämnden 2025-02-26

## Ärendet

Grundskolenämnden har mottagit ett initiativ från Moderaterna som föreslår tidsbegränsade rektorsförordnanden. Förslaget syftar till att säkerställa tydligare krav på rektorer, mätbara mål och vid behov åtgärder om resultaten uteblir. Därutöver ingår ett förslag om årlig rapportering till nämnden om skolornas utveckling.

## Bedömning

Grundskoleförvaltningen har genomfört en analys av förslaget utifrån stadens mål och tidigare erfarenheter. Utifrån denna bedömning avstyrks förslaget av följande skäl:

### 1. Hållbart ledarskap och kontinuitet

- Stabilitet och långsiktig planering är avgörande för ett effektivt ledarskap.
- Erfarenheter från tidigare genomlysning av chefsförordnanden visar att tidsbegränsade förordnanden skapar osäkerhet och kan försämra skolornas utveckling.

### 2. Attraktiv arbetsgivare och kompetensförsörjning

- Tillsvidareanställningar ger rektorer trygghet och bättre förutsättningar att planera och fatta långsiktiga beslut.
- Rekrytering av kompetenta skolledare är redan en utmaning och tidsbegränsade förordnanden kan försämra förutsättningarna ytterligare.

### 3. Rättssäkerhet och tydlighet

- Tidigare genomlysning visar att hantering av tidsbegränsade förordnanden varit otydlig och varierat mellan förvaltningarna.
- En enhetlig linje förespråkas där tillsvidareanställningar ska vara norm.

### 4. Stärkt stöd

- Förvaltningen rekommenderar att staden fortsätter satsa på att ge rektorer stöd snarare än att införa osäkra anställningsvillkor.



## **Ansvariga**

Annika Andersson HR-chef

Peter Lindberg Förvaltningschef