



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-01-29

Vår referens

Anna Colliander

HR-chef

Anna.Colliander@malmo.se

Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef MN-2024-9184

Sammanfattning

Stadskontoret har genomfört en utredning angående chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef. I utredningen förslås att det ska införas ett riktvärde på högst 30 medarbetare per chef i Malmö stad. Stadskontoret föreslår även en tidplan och genomförande för att nå målsättningen.

Ingen chef på miljöförvaltningen har i nuläget 30 eller fler medarbetare.

Miljöförvaltningen är positiv till förslaget.

Förslag till beslut

Miljönämnden föreslås besluta

1. Miljönämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande.

Beslutsunderlag

- 2025-01-29[Här kommer namnet på de handlingar som ligger till grund för beslutsförslaget hämtas in automatiskt. Du behöver inte skriva något under denna rubrik.]
- Rapport – Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef

Beslutsplanering

28Miljönämndens ordförandeberedning 2025-02-17

Miljönämnden 2025-02-28



Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott har översänt rapporten ”Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef” till bland annat miljönämnden för yttrande. Svar önskas senast 2025-02-28.

Bakgrund

I samband med rapporten ”Personalredovisning 2021” beslutade kommunstyrelsen i april 2022 (STK-2022-82) att ge stadskontoret i uppdrag att identifiera behov av insatser och utveckling av åtgärder för att fortsatt stärka chefs- och ledarskapet tillsammans med stadens förvaltningar. Utifrån det har elva deluppdrag definierats för att skapa förflyttning i chefsförsörjningsfrågan. Ett av deluppdragen är ”Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare”. I samband med personalredovisningen för 2023 gav kommunstyrelsen stadskontoret i uppdrag att inom ramen för arbetet med att stärka chefs- och ledarskapet utreda chefers förutsättningar utifrån antal medarbetare per chef.

Utredningen har genomförts av stadskontoret i samarbete med hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen och förskoleförvaltningen.

Sammanfattning av utredningsrapporten

Utredningen konstaterar att chefer och ledarskapet har stor betydelse för bland annat medarbetarnas arbetsmiljö, prestation och verksamhetsutveckling. Chefer är viktiga för att skapa attraktiva och välfungerande jobb, bland annat för att säkerställa framtida kompetensförsörjning. Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef är en viktig arbetsmiljöfråga, för både chef och medarbetare. Det är också en fråga om jämställdhet – att leda på lika villkor. Samtidigt är det en betydelsefull fråga för kvaliteten i verksamheten och därmed servicenivån för Malmöborna.

Flertalet stora kommuner och regioner i Sverige har beslutat om någon form av riktvärde för antal medarbetare per chef, bland annat har Stockholm stad ett riktvärde



på cirka 10–30 medarbetare per chef och Göteborgs stad har ett riktvärde på 25 medarbetare per chef.

Antalet medarbetare per chef skiljer sig åt i stadens förvaltningar. De stora topparna finns inom hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen, förskoleförvaltningen, grundskoleförvaltningen samt gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen.

Enligt stadskontorets utredning är det flera faktorer som påverkar hur många medarbetare en chef bör ha, till exempel beror det på mandat och befogenheter, arbetsinnehåll, geografisk närhet till medarbetarna och möjligheter till administrativt stöd. Varje organisation måste göra en egen bedömning utifrån sina givna förutsättningar av hur många medarbetare en chef kan leda på ett effektivt sätt.

Mot bakgrund av utredningen är stadskontorets bedömning att ett riktvärde med som högst 30 medarbetare per chef är rimligt utifrån kostnader, ekonomiska konsekvenser samt rekryteringsutmaningar för nämnderna. För verksamheter som redan har färre än 30 medarbetare per chef behöver detta inte innebära att målet med ett rimligt antal medarbetare per chef är uppnått. Det är därför viktigt att alla verksamheter tittar på sina specifika förutsättningar och utmaningar för att se över vad som är ett rimligt antal medarbetare i respektive verksamhet. Utredningen föreslår att varje nämnd ska genomföra en verksamhetsanalys i den egen verksamheten.

Stadskontorets förslag är att arbetet med att ingen chef ska ha fler än 30 medarbetare successivt ska vara uppnått till år 2030. Uppföljning av antal medarbetare per chef ska göras årligen i samband med Malmö stads personalredovisning.

Konsekvensbeskrivning

Det framgår inte i utredningen om en prövning av barnets bästa är genomförd.

Beroende på resultatet av den föreslagna verksamhetsanalysen kan förslaget komma att påverka miljönämnden både ekonomiskt och organisatoriskt.

Miljöförvaltningens bedömning

Miljöförvaltningen är positiv till den aktuella utredningen och dess slutsatser.

Förvaltningen delar också bedömningarna i ärendet om att goda förutsättningar för



chefer har stor betydelse för såväl chefers som medarbetares arbetsmiljö och prestationer samt för utvecklingen av nämndens verksamheter. Förvaltningen anser att förslaget om ett riktvärde på högst 30 medarbetare per chef för Malmö stads verksamheter är en rimlig nivå och ställer sig positiv till att genomförandet innefattar lokala verksamhetsanalyser som kan identifiera specifika förutsättningar och utmaningar i enskilda verksamheter.

Ansvariga

Rebecka Persson
Miljödirektör