



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-02-07

Vår referens

Tilde Tibblin

Planeringssekreterare

tilde.tibblin@malmo.se

Remiss om rapporten Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare

HVO-2024-3409

Sammanfattning

Kommunstyrelsen gav stadskontoret i uppdrag att inom ramen för arbetet med att stärka chefs- och ledarskapet 2023 utreda chefers förutsättningar utifrån antal medarbetare per chef. Stadskontoret har därefter skrivit en rapport som är utskickad på remiss till nämnderna. Rapporten innehåller ett förslag på riktvärde, tidplan och genomförande i Malmö stad samt en kostnadsberäkning. Stadskontoret föreslår ett riktvärde om 30 medarbetare per chef och att ingen chef ska ha fler än 30 medarbetare till 2030. Samma budskap är också beslutat i kommunfullmäktiges budget för Malmö stad 2025.

Förvaltningen är generellt positiv till riktvärdet och tidplanen, men lyfter i förvaltningens förslag till yttrande att det finns ekonomiska och praktiska konsekvenser av ett beslut om riktvärde.

Förslag till beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande om rapporten *Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare*.

Beslutsunderlag

- Rapport - Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut om remiss 2024-09-02
- G-Tjänsteskrivelse HVON 2025-02-26 Remiss om Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare
- Förvaltningens förslag till yttrande

Beslutsplanering

Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott 2025-02-18



Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2025-02-26

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

Kommunstyrelsen gav, i samband med behandlingen av ärendet *Personalredovisning 2023*, stadskontoret i uppdrag att inom ramen för arbetet med att stärka chefs- och ledarskapet utreda chefers förutsättningar utifrån antal medarbetare per chef. Stadskontoret har därefter utrett frågan och kommunstyrelsens arbetsutskott har sedan beslutat att skicka rapporten på remiss till nämnderna. Det ska dock tilläggas att kommunfullmäktige under remisstiden beslutat om en budget för Malmö stad 2025 som innehåller inriktningen ”Alla som arbetar i Malmö stad ska ha en chef som hinner vara närvarande och stöttande. Därför fortsätter arbetet med att se över chefers förutsättningar med målet att ingen chef ska ha fler än 30 medarbetare år 2030.”

Rapporten innehåller ett förslag på riktvärde, tidplan och genomförande i Malmö stad samt en kostnadsberäkning. Stadskontoret föreslår alltså ett riktvärde, inte ett maxtak, och det riktvärdet föreslås ligga på 30 medarbetare per chef. Förslaget är att arbetet med att ingen chef ska ha fler än 30 medarbetare succesivt ska vara uppnått till 2030. Syftet med tidplanen är att möjliggöra för verksamheterna att genomföra verksamhetsanalyser samt organisatoriska och ekonomiska förberedelser.

Det poängteras dock i rapporten att för verksamheter som redan har färre än 30 medarbetare per chef behöver detta inte innebära att målet med ett rimligt antal medarbetare per chef är uppnått. Det är därför viktigt att alla verksamheter tittar på sina specifika förutsättningar och utmaningar för att se över vad som är ett rimligt antal medarbetare i den verksamheten.

Att beräkna kostnader för att minska antalet medarbetare per chef till det föreslagna 30 medarbetare är mycket komplext. Det underlag som presenteras i rapporten är en ungefärlig kalkyl som bygger på en del osäkra antaganden. Beräkningarna är en uppskattning av investeringskostnad, det vill säga kostnaden att anställda ytterligare en chef och därmed öka chefstätheten samt möjliga kostnadsbesparingar genom minskad korttid- och långtidssjukfrånvaro, minskad personalomsättning och chefsomsättning.

I det statistiska underlag som ligger till grund för stadskontorets rapport hade hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen 94 chefer med fler än 30 medarbetare. Om alla medarbetare som överstiger 30 skulle omfördelas till nya chefer skulle 41 nya chefer behöva anställas, detta till en schablonkostnad av totalt drygt 46 miljoner kronor. Rapporten presenterar ett antal scenarion med olika beräkningar kring kostnadsbesparingar, men endast på övergripande kommunnivå.



Nuläge kring antal medarbetare per chef i hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen

I hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen innebär en chefstjänst att man har ansvar för de tre benen: verksamhet, arbetsmiljö och ekonomi.

I tabell 1 finns statistik över antal sektionschefer som har medarbetare i olika intervall. Siffrorna gäller antal medarbetare i november 2024. Tabellen innehåller endast information från avdelningarna för ordinärt boende och särskilt boende. I november 2024 fanns endast en till sektion utanför dessa avdelningar där en chef hade mer än 30 medarbetare, på Larmcentralen, där pågår i början på 2025 rekrytering av ny sektionschef och en omfördelning av medarbetarna.

Tabell 1. Antal sektionschefer i ordinärt och särskilt boende som har medarbetare i olika intervall.

Intervall	Antal chefer i ordinärt boende	Andel av chefer i ordinärt boende	Antal chefer i särskilt boende	Andel av chefer i särskilt boende	Totalt antal chefer
<20	7	10 %	5	7 %	12
20–30	15	20 %	32	43 %	47
31–40	28	38 %	26	35 %	54
41–50	20	27 %	8	11 %	28
51–60	4	5 %	3	4 %	7
Summa	74	100 %	74	100 %	148

I förvaltningen organiseras de medarbetare, vars tidsbegränsade anställning konverteras till en tillsvidareanställning enligt LAS, på enhetschefsnivå innan de får en fast placering i en sektion. Fram till dess är de placerade på sektioner där det finns vakanser eller behov. Dessa personer, cirka 400 personer, är i ovan statistik inräknade i sektionschefernas antal medarbetare utifrån sin placering i november 2024 eftersom ansvaret för medarbetaren då finns hos sektionschef.

Totalt har förvaltningen i november 2024 alltså 89 sektionschefer som har mer än 30 medarbetare, 52 chefer inom ordinärt boende och 37 chefer inom särskilt boende.

I siffrorna ovan är timanställda medarbetare inte inkluderade. För ordinärt boende och särskilt boende rör de timanställda sig om totalt drygt 2 000 individer på årsbasis. Även



om cheferna inte är ansvariga för timanställda på samma sätt som andra medarbetare innebär dessa ändå en viss arbetsbelastning.

Förvaltningens arbete med att minska antal medarbetare per chef

Att minska antalet medarbetare per chef är inte så enkelt som att anställa ett visst antal chefer i organisationen. Om förvaltningen arbetar på samma sätt som tidigare skulle en ny sektionschef innebära en ny sektion, som inom vissa verksamheter påverkas starkt av lokalerna, dvs. hur många platser och avdelningar som finns, och i andra verksamheter av geografi och var brukare och patienter bor i staden. Nya sektioner enligt tidigare arbetssätt har inneburit en del konsekvenser som exempelvis ytterligare rekryteringar eller lokalanpassningar som kan innebära ytterligare kostnader.

Ett större antal nya sektionschefer innebär därför att förvaltningen behöver se över hela organisationen, stödfunktioner och etablerade arbetssätt. Det arbete med verksamhetsanalys som beskrivs i rapporten, och som hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen redan påbörjat, fortsätter under 2025 och framåt. Förvaltningen behöver tänka nytt kring hur organiseringen av verksamheterna kan se ut i samband med att fler chefer anställs.

Förvaltningen är generellt positiv till riktvärdet och tidplanen, men lyfter i förvaltningens förslag till yttrande att det finns ekonomiska och praktiska konsekvenser av ett beslut om riktvärde.

Ansvariga

Anne Petäjäjärvi Johansson Avdelningschef