



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-01-20

Vår referens

Ulf Christensen

HR-konsult

ulf.christensen@malmo.se

Ansökan om medel hos kommunstyrelsen för kompetensutvecklingsinsatser

SN-2025-133

Sammanfattning

I Malmö stads budget 2025 har kommunfullmäktige beslutat att avsätta 78 miljoner till kompetenshöjande insatser till Malmö stads medarbetare. Dessa medarbetares erfarenheter och kunskap är avgörande för att kunna bedriva en god verksamhet med hög kvalitet. Fler ska ges möjlighet att växa och utvecklas i sin yrkesroll.

Serviceförvaltningen har i ansökan valt att prioritera utveckling inom avdelningen IT och digitalisering (ITD), språkutveckling och digital mognad inom kommuntjänsters verksamhet städservice och kommuntekniks verksamhet markskötsel samt riktade insatser för att öka kompetensen om rehabilitering hos förvaltningens chefer och främja hälsa hos förvaltningens medarbetare.

- ITD har för avsikt att utveckla sitt befintliga kompetenscenter som stödjer övriga verksamheter i Malmö stad med utvecklingsinsatser inom IT-området.
- Inom städservice och markskötsel kommer det anställas personer med uppdrag att jobba nära verksamheten och dess medarbetare med språkutveckling och digital mognad.
- HR-avdelningen och SEF-hälsa kommer samordna insatser inom förvaltningen för att jobba med chefshandledning och att minska korttidsfrånvaron och främja hälsa hos förvaltningens medarbetare.

Ansökan om medel för kompetensutveckling har förankrats i förvaltningsrådet. Insatserna har förankrats i dialog med kommuntjänsters verksamhet städservice, kommuntekniks verksamhet markskötsel, ITD och HR-avdelningen.



Förslag till beslut

1. Servicenämnden äskar 5 miljoner kronor ur Malmö stads budget 2025 för att utveckla kompetenscentret inom ITD.
2. Servicenämnden äskar 1 miljon kronor ur Malmö stads budget 2025 för kompetenshöjande insatser inom språk och digital mognad inom kommuntjänsters verksamhet städservice och kommuntekniks verksamhet markskötsel.
3. Servicenämnden äskar 200 tusen kronor ur Malmö stads budget 2025 för att på HR-avdelningen och SEF-hälsa kunna samordna insatser inom förvaltningen för att jobba med att minska korttidsfrånvaron och främja hälsa hos förvaltningens medarbetare.
4. Servicenämnden justerar paragrafen omedelbart.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Ansökan om medel hos kommunstyrelsen för kompetensutvecklingsinsatser
- Förslag Kompetensutvecklingsinsatser serviceförvaltningen

Beslutsplanering

Servicenämndens ordförandeberedning 2025-01-21

Servicenämndens arbetsutskott 2025-01-28

Servicenämnden 2025-02-05

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

I Malmö stads budget 2025 har kommunfullmäktige beslutat att avsätta 78 miljoner till kompetenshöjande insatser till Malmö stads medarbetare. Chefer och medarbetares erfarenheter och kunskap är avgörande för att kunna bedriva en god verksamhet med hög kvalitet. Serviceförvaltningen har ett pågående arbete för att stärka såväl chefer som medarbetare i deras uppdrag och extra medel för detta arbete skulle gynna såväl de som får ta del av insatserna men även förvaltningens samarbetspartners. Nämnden anser att fler ska ges möjlighet att växa och utvecklas i sin yrkesroll.

Förvaltningen föreslår därför servicenämnden att ansöka om medel till följande kompetensutvecklande insatser:

- 5 miljoner kronor för att utveckla befintligt kompetenscentra inom ITD
- 1 miljon kronor för att anställa två personer som ska arbeta verksamhetsnära inom kommuntjänsters verksamhet städservice och kommuntekniks verksamhet markskötsel med kompetenshöjande insatser för språk och digital mognad



- 200 tusen kronor för utvecklingsinsatser inom ramen för SEF-hälsas arbete i förvaltningen för att jobba med chefshandledning och att minska korttidsfrånvaron och främja hälsa hos förvaltningens medarbetare.

Ansvariga

Anna Elofsson, HR-chef

Louise Strand, servicedirektör