



## Tjänsteskrivelse

**Datum**

2025-01-17

**Vår referens**

Frida Nilsson

Planeringssekreterare

frida.nilsson5@malmo.se

## **Remiss Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism, Stadskontoret**

**FRI-2024-2024**

### **Sammanfattning**

Kommunstyrelsens arbetsutskott har, utan eget ställningstagande, skickat förslag på plan mot afrofobi och antisvart rasism på remiss till berörda nämnder och kommunala bolag för inhämtande av synpunkter. Planen presenterar fem strategiska arbetsområden som tillsammans utgör ett helhetsgrepp för stadens arbete. Förvaltningen har vissa synpunkter på hur förhållandet mellan Agenda 2030 och mänskliga rättigheter beskrivs, samt på arbetsområde tre.

### **Förslag till beslut**

Fritidsnämnden godkänner yttrandet.

### **Beslutsunderlag**

- Remissversion - Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism
- G-Tjänsteskrivelse fritidsnämnden 250129
- Yttrande fritidsnämnden 250129

### **Beslutsplanering**

Fritidsnämndens ordförandeberedning 2025-01-15

Fritidsnämndens Arbetsutskott 2025-01-23

Fritidsnämnden 2025-01-29

### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen.

### **Ärendet**

Kommunstyrelsens arbetsutskott har, utan eget ställningstagande, skickat förslag på plan för stadens arbete mot afrofobi och antisvart rasism. Med utgångspunkt i stadens Policy för mänskliga rättigheter och Agenda 2030, aktuell forskning om afrofobi och



antisvart rasism samt ett intersektionalitetsperspektiv, lägger planen fram fem strategiska arbetsområden. Planen betonar att de fem arbetsområdena ska ses som delar av en helhet. Arbetsområdena är: 1. Ökad kunskap om afrofobi och antisvart rasism i Malmö, 2. Dialog och inkludering, 3. Kraftsamling mot afrofobi och antisvart rasism i samhället i stort, 4. Särskilt fokus på målgruppen barn och unga, samt 5.

Kommunikation av Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism. Planen gäller för stadens nämnder och helägda bolag. Kommunstyrelsen ansvarar för stöd, samordning och uppföljning av planen, medan alla nämnder och styrelser ansvarar för att integrera arbetet med planen i ordinarie verksamhet, samt att vid behov ta fram och administrera mer detaljerade aktivitetsplaner för arbetet inom ramen för planen. Planen ska gälla för perioden 2025–2028 och kan komma att revideras vid behov.

## **Fritidsförvaltningens bedömning**

Fritidsförvaltningen välkomnar en plan för att adressera afrofobi och antisvart rasism. Planen belyser den skada afrofobi och antisvart rasism gör människor och samhälle. Planen lyfter att rasismen bör motverkas på såväl strukturell som individuell nivå, och motverkas genom kunskap, inkludering, fokus på barn och unga, och genom medveten kommunikation kring rasismen.

Fritidsförvaltningen instämmer i att planen går i linjer med Agenda 2030 och är ett sätt att säkerställa individens mänskliga rättigheter. Agendan omfattar viktiga målområden, men bör inte överordnas stadens fokus på Malmöbornas mänskliga rättigheter och Malmö stads skyldigheter.

Såväl i inledningen som i de fem strategiska områdena beskrivs ett helhetsperspektiv som centralt för att motverka afrofobi och antisvart rasism, vilket fritidsförvaltningen ställer sig bakom. De fem strategiska arbetsområdena pekar ut viktiga aspekter i ett antirasistiskt arbete.

Fritidsförvaltningens verksamheter har stort fokus på uppfyllandet av MR-policyns andra princip om tillgänglighet för alla och att verksamhet genomförs med likvärdigt, jämlikt och jämställt bemötande, kvalitet och tillgång. Arbetsområde 1 adresserar behovet av att ha kunskap om hur afrofobi och antisvart rasism tar sig uttryck i staden. Förvaltningen vill betona att områdesbaserade erfarenheter från arbetet med lokal utveckling bör tas tillvara och utvecklas, och ses som en viktig källa till kunskap.

Områdena 1, 2, 4 och 5 pekar ut tematiska delar av arbetet samt en prioriterad grupp. Dessa områden pekar ut en tydlig riktning för förvaltningarnas arbete samtidigt som de är tillräckligt flexibla för att kunna anpassas till de olika typer av verksamheter som ryms inom staden. Område 3 upplevs dock ha en något mer övergripande karaktär och det är svårare att uppfatta hur det ska konkretiseras och följas upp.



Det praktiska arbetet innebär naturligtvis sammanblandning av nivåer, men en tydligare analytisk uppdelning av vad som kan ses som strukturellt antirasistiskt arbete hade varit hjälpsamt när planen ska omsättas i de olika förvaltningarnas praktik. Det hade också ökat möjligheterna att förstå vilka typer av åtgärder eller arbetssätt som är långsiktiga och vilka som adresserar mer akuta problem. I den nuvarande remissversionen uppfattas området delvis som en sammanfattning av det helhetsperspektiv för staden som strategin förespråkar. En tydligare struktur för beskrivningen av område tre, exempelvis gällande aktörer, målgrupp, individ- och strukturnivå, hade kunnat förtydliga vad område tre innebär för förvaltningarna i termer av ansvar och skyldigheter, rättighetsuppfyllelse och förväntningar eller mål. Fritidsförvaltningen har inget att invända mot ansvarsfördelningen i sig.

### **Ansvariga**

Dzermal Imsirovic Enhetschef

Johan Hermansson Direktör