



Samverkansgruppen

Protokoll

Sammanträdesdatum

2024-12-16

Plats

Sessionssalen

Klockan

13.00-15.00

Arbetsgivarparter

Rebecka Persson, förvaltningsdirektör

Anna Colliander, HR-chef

Marko Mäkelä, HR konsult

Arvid Nordland, avdelningschef (under punkten
medarbetarenkät och det systematiska arbetsmiljöarbetet)

Gunnar Blomé, avdelningschef (under punkten
medarbetarenkät och det systematiska arbetsmiljöarbetet)

Saco

Rasmus Fredriksson

Inger Bjurnemark Stark

Vision

Christel Olsson

Chatrine Friman Henriksson

Huvudskyddsombud

Camilla Thörn

§ 1 Föregående protokoll

Föregående protokoll justerades under mötet och lades till handlingarna.

§ 2 Verksamhetsfrågor på miljöförvaltningen

Aktuellt från förvaltningsdirektören, information och dialog

Miljödirektören informerade om det pågående budgetarbetet med utgångspunkt i kommunfullmäktigemålen som ska leda fram till en nämndsbudget som ska antas i januari.

Arbetsgivaren informerade om att en dialog har inletts mellan miljö- och hälsoskyddsavdelningen (MHS) och avdelningen för livsmedelskontroll (ALK) gällande vilken avdelning som bör ha ansvaret för kontrollen av receptfria läkemedel. Kontrollen tillhör inte våra övriga uppdrag enligt livsmedelslagstiftningen eller miljöbalken. Det har konstaterats att det finns fördelar med en organisering under ALK bland annat utifrån följande:

- De flesta objekt som har tillstånd att sälja receptfria läkemedel är livsmedelsverksamheter
- Läkemedelsverket är den vägledande myndigheten som ALK redan har kontakt med i vissa frågor som rör kosttillskott.

Förhoppningen är att översynen kan underlätta för både förvaltningen och företagen. Arvid Nordland presenterade den 13 december planerna vid ett tillsynsmöte för livsmedelskontrollen och flera handläggare var intresserade av uppdraget, responsen från medarbetarna har varit positiv.

Vision lyfter att det är en positiv förändring för både verksamheten och medarbetarna både på miljö- och hälsoskyddet och livsmedelskontrollen.

Uppföljning av uppdaterad flexöverenskommelse - förslag på upplägg från SACO och Vision, information och dialog

Arbetsgivaren och de fackliga organisationerna har olika utgångspunkter gällande uppföljningen av flexöverenskommelsen. I det förslag avseende uppföljning som Vision och SACO har tagit fram beskrivs inte bakgrunden till varför en förändring av flexramen behövde göras. Arbetsgivaren anser att det är viktigt att detta kommuniceras till medarbetarna i samband med att en uppföljning av flexöverenskommelsen genomförs.

SACO och Vision anser att det är viktigt att vid uppföljningen ta reda på om den nya flexramen överhuvudtaget påverkat medarbetarna i någon riktning och i så fall hur den har påverkat.

Beslutades att ett nytt förslag om uppföljning ska tas fram av arbetsgivaren och att detta sker i samråd med chefsgruppen.

Överenskommelse om att arbeta på distans, fråga från SACO, information och dialog

Som en fortsättning från föregående möte fördes en dialog kring hur överenskommelse om att arbeta på distans ska tolkas i förhållande till flexöverenskommelsen och möjligheten att nyttja flexitet för medarbetare.

SACO tog vid föregående samverkansmöte upp frågan gällande att några medlemmar upplever att det finns en diskrepans mellan överenskommelsen om att arbeta på distans och den lokala flexöverenskommelsen och att det innebär en otydlighet kring möjligheten för medarbetare att nyttja sin flexitet vid arbete från distansarbetsplatsen.

Arbetsgivarens svar på frågan ovan är att flexöverenskommelsen gäller på samma sätt vid arbete på distans som vid arbete på arbetsplatsen, enligt överenskommelsen om arbete på distans.

§ 3 Personal, ekonomi och organisationsfrågor

Arbetsgivaren informerar om förvaltningens rekryteringar.

Arbetsgivaren redovisade en förteckning över vilka rekryteringar, förlängningar och avgångar som har skett och kommer att ske på förvaltningen, se bilaga 1.

Rekrytering av enhetschef till hälsoskydd, information och dialog

Kravprofil inför rekrytering av enhetschef för hälsoskydd har samverkats via e-post 2024-11-25. Saco och Vision var eniga med arbetsgivaren inför beslut.

§ 4 Hälsa, arbetsmiljö och rehabilitering

Tillbudsanmälningar från IT-stödet Agera, information och dialog

Arbetsgivaren informerade om de tillbud och arbetsskador som registrerats i Agera sedan förra samverkansmötet. Totalt ett (1) tillbud har rapporterats sedan senaste samverkanmötet.

Uppföljning av avdelningarnas handlingsplan: medarbetarenkät samt det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM), avdelningen för livsmedelskontroll samt avdelningen för miljö och hälsoskydd, information och dialog

Avdelningscheferna Arvid Nordland och Gunnar Blomé redovisade hur man på de olika enheterna samt totalt på avdelningarna för livsmedelskontroll respektive miljö- och hälsoskydd har arbetat med föregående års resultat från medarbetarenkäten samt det systematiska arbetsmiljöarbetet. Man redovisade hur avdelningarna har arbetat med resultaten från enkäten och vilka åtgärder som har identifierats samt hur man arbetat med de utvecklings- och förbättringsåtgärder som har

identifierats. Man visade också hur man integrerat det systematiska arbetsmiljöarbetet i handlingsplanerna.

Protokollsanteckning från huvudskyddsombud Camilla Thörn gällande punkten: medarbetarenkät samt det systematiska arbetsmiljöarbetet för avdelningen miljö- och hälsoskydd, se bilaga 3.

Aktiva åtgärder 2024 – uppföljning, information och dialog

Arbetsgivaren redovisade den uppföljning som förvaltningsledningen gjort avseende aktiva åtgärder 2024. Under 2024 har fokus enbart varit på uppföljning av föregående års (2023) identifierade risker i handlingsplanen, se bilaga 2. Detta i enlighet med 2024 års riktlinjer från Malmö stad.

Fysisk skydds rond 2024 – uppföljning, information och dialog

Arbetsgivaren redogjorde för 2024 års fysiska skydds rond som genomfördes i september 2024 på samtliga enheter tillsammans med den digitala skydds rond och skydds rond allmänna utrymmen. Eventuella förvaltningsgemensamma risker tas upp i den årliga samuppföljningen.

Fråga från Vision angående kampanj, information och dialog

Vision har ställt frågan till arbetsgivaren kring hur man ställer sig till den kampanj som Vision önskar genomföra. Kampanjen som heter "Blod som blod" har initierats av Visions Malmöavdelning och handlar om att dela ut mensskydd på arbetsplatser i kommunen och målet från Vision är att arbetsgivaren sedan ska fortsätta med detta.

Frågan togs upp vid föregående samverkansmöte där svaret är att arbetsgivaren är positiv till kampanjens syfte men att Vision får använda gängse kanaler för att marknadsföra/informera om sitt fackliga arbete.

§ 5 Övriga frågor

Inga övriga frågor.



Rebecka Persson, ordförande



Marko Mäkelä, protokoll

Justeras



Inger Bjurnemark Stark, Saco

Justeras



Christel Olsson, Vision