



Samverkansgruppen

Protokoll

Sammanträdesdatum

2024-11-06

Plats

Sessionssalen

Klockan

13.00-15.00

Arbetsgivarparter

Rebecka Persson, förvaltningsdirektör

Anna Colliander, HR-chef

Marko Mäkelä, HR konsult

Gunnar Blomé, avdelningschef (under punkten
arbetsmiljöarbete på avfall och vatten)

Matilde Törnqvist, enhetschef (under punkten
arbetsmiljöarbete på avfall och vatten)

Sofie Holmkvist, avdelningschef (under punkterna
eventuell förändring avseende energi- och
klimatrådgivningen vid miljöstrategiska avdelningen samt
punkten uppföljning av avdelningarnas handlingsplan)

Saco

Rasmus Fredriksson

Inger Bjurnemark Stark

Vision

Chatrine Friman Henriksson

Noemi Lund

Huvudskyddsombud

Camilla Thörn

§ 1 Föregående protokoll

Föregående protokoll är justerat och lades till handlingarna

§ 2 Verksamhetsfrågor på miljöförvaltningen

Aktuellt från förvaltningsdirektören, information och dialog

Miljödirektören berättade om det besök som miljöförvaltningen haft från justitieminister Gunnar Strömmer. Ministern besökte miljöförvaltningen och fokus var främst myndighetssamverkan som sker lokalt inom ramen för Tryggare Malmö.

Vidare informerade miljödirektören om det möte på SKR som har skett tillsammans med kommunernas miljö- och hälsoskyddschefer där man bland annat träffat de statliga utredare som utreder förslag på ändrad livsmedelslagstiftning. Viktigt att vara med i ett tidigt skede vid utredning av ny lagstiftning inom miljö- och hälsoskyddsområdet.

Uppdaterad flexöverenskommelse – inkomna skrivelser innehållande yrkanden från Vision och Saco, information och dialog, se bilaga 1 och 2

SACO och Vision har inkommit med skrivelser, bilaga 1 och 2, gällande nuvarande flexram som förändrades den 1 januari 2024. SACO och Vision yrkar på att förvaltningen ska återgå till tidigare flexram som var 05:00-24:00.

Arbetsgivarens svar på de inkomna skrivelser vilket även förmedlades vid föregående samverkanmöte är att arbetsgivaren följer Malmö stads inriktning och den hanteringsordning som förmedlades från Malmö stad till samtliga förvaltningar i samband med den överenskommelse som då träffades med de fackliga organisationerna enligt följande;
 ”Vid förvaltningarna ska dialog om ny flexram föras med berörda medarbetare där anledningen till förändringen tydliggörs. APT är ett naturligt forum. Nya flexöverenskommelser ska tillämpas senast den 1 januari 2024. Flexöverenskommelserna ska innehålla en flexram om max 13 timmar”.

Samverkansgruppen är fortsatt överens om att genomföra en uppföljning av flexöverenskommelsen enligt tidigare beslut i samverkan. Saco och Vision har fortsatt uppdraget att ta fram ett förslag på genomförande av uppföljningen.

Saco lyfter att några medlemmar upplever att det finns en diskrepans mellan förslagen till distansavtal och den lokala flexöverenskommelsen. Diskrepansen enligt Saco innebär en otydlighet kring möjligheten för medarbetare att nyttja sin möjlighet att nyttja sin flextid vid arbete utifrån distansarbetsplatsen. Arbetsgivaren svarar att flexöverenskommelsen gäller oavsett om medarbetare arbetar på arbetsplatsen eller på distans. Samverkansgruppen är överens om att fortsätta dialogen på kommande möte.

Eventuell förändring avseende energi- och klimatrådgivningen vid miljöstrategiska avdelningen, enheten klimat och energi, information och dialog

Sofie Holmkvist informerade om de förändringar som kan komma att ske avseende energi- och klimatrådgivningen på kommunerna vilket även kommer att påverka Malmö stads arbete med och organisation av rådgivningen som idag bedrivs från miljöstrategiska avdelningen och enheten klimat- och energi. Förändringen avser hur rådgivningen skall bedrivas men också finansieringen av rådgivningen.

§ 3 Personal, ekonomi och organisationsfrågor

Arbetsgivaren informerar om förvaltningens rekryteringar.

Arbetsgivaren redovisade en förteckning över vilka rekryteringar, förlängningar och avgångar som har skett och kommer att ske på förvaltningen enligt bilaga 1.

§ 4 Hälsa, arbetsmiljö och rehabilitering

Tillbudsanmälningar från IT-stödet Agera, information och dialog

Arbetsgivaren informerade om de tillbud och arbetsskador som registrerats i Agera sedan förra samverkansmötet. Totalt tre (3) tillbud har rapporterats sedan senaste samverkanmötet.

Uppföljning av avdelningarnas handlingsplan: medarbetarenkät samt det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM), miljöstrategiska avdelningen, information och dialog

Avdelningschef Sofie Holmkvist redovisade hur man på de olika enheterna samt totalt på miljöstrategiska avdelningen ha arbetat med föregående års resultat från medarbetarenkäten. Sofie Holmkvist redovisade både den process i olika steg som avdelningen har arbetat utifrån och vilka åtgärder som har identifierats samt hur man arbetat med de utvecklings- och förbättringsåtgärder som identifierats. Samverkansgruppen var överens om att arbetssättet är ett mycket bra sätt att arbeta med medarbetarenkäten som ett verktyg för utvecklings- och förbättringsarbete och förbättring av arbetsmiljön och att det kan användas som inspiration och exempel för övriga organisationen.

Arbetsmiljöarbete på enheten avfall och vatten, information och dialog

Enhetschef Matilde Törnqvist redovisade hur arbetsmiljöarbetet på enheten för avfall- och vatten fortskridit. En hel del arbete har gjorts och man har följt handlingsplanen och genomfört beslutade åtgärder och bedömningen är att det skett en betydande förbättring inom de områden som man har arbetat med. Utöver detta delade Matilde med sig av hur hon upplevt den utveckling som skett på enheten från 2021 fram till idag.

Fråga från Vision angående kampanj, information och dialog

Vision har ställt frågan till arbetsgivaren kring hur man ställer sig till den kampanj som Vision önskar genomföra. Kampanjen som heter "Blod som blod" har initierats av Visions Malmöavdelning och handlar om att dela ut mensskydd på arbetsplatser i kommunen och målet från Vision är att arbetsgivaren sedan ska fortsätta med detta.

En dialog fördes i samverkansgruppen. Arbetsgivaren är positiv till kampanjens syfte men anser att Vision får använda de gängse kanaler som finns för att informera om Visions fackliga arbete och dela ut mensskydd utanför arbetsgivarens lokaler. Arbetsgivaren har inte heller för avsikt att dela ut mensskydd till medarbetare efter Visions kampanj.

Fråga från huvudskyddsombud angående riskbedömning avseende förstärkning på enheten avfall och vatten med resurser från enheten förorenade områden, information och dialog

Huvudskyddsombud har ställt frågan om arbetsgivaren avser genomföra en riskbedömning i samband med förstärkningen av resurser från enheten förorenade områden genomförs.

Arbetsgivarens svar är att riskbedömningar är planerade och ska genomföras med utgångspunkt i hur båda enheterna påverkas av förändringen.

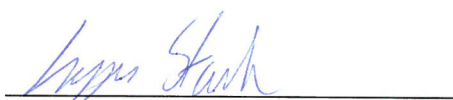


Rebecka Persson, ordförande



Marko Mäkelä, protokoll

Justeras



Inger Bjurnemark Stark, Saco

Justeras



Chatrine Friman Henriksson, Vision



Angående flexibel arbetstid på miljöförvaltningen

Bakgrund

EU-kommissionen uppmärksammade under 2023 att Allmänna bestämmelsers skrivelser om dygnsvila inte var tillräckliga. Detta föranledde en bred diskussion i samhället, både på lokalt och nationellt plan, angående medarbetares rätt till dygnsvila och ledde till nya formuleringar i kollektivavtalen Allmänna bestämmelser (AB) och Huvudöverenskommelsen (HÖK). De nya formuleringarna syftar till att säkerställa att EU:s arbetstidsdirektivs krav på minst 11 timmars vila per 24-timmarsperiod följs.

Inom Malmö stad har arbetsgivaren tolkat de nya formuleringarna i AB som att de skulle innebära ett krav på att begränsa medarbetarnas möjligheter att nyttja sin flexibla arbetstid till maximalt 13 timmar per 24-timmarsperiod. Således uppmanade stadskontorets HR-avdelning stadens förvaltningar att teckna nya flextidsöverenskommelser. I miljöförvaltningens nya överenskommelse sattes flexramen till 07.00-20.00.

Fackförbundet Visions inställning

Miljöförvaltningens fackförbund Vision delar inte arbetsgivarens tolkning av de nya formuleringarna i AB och anser att dygnsvila och flexibel arbetstid är två olika frågor som inte bör hanteras tillsammans. Det är vår inställning att flexibel arbetstid ska utgöra ett av medarbetarnas verktyg för att kunna kombinera arbetet med fritids- och familjeliv, ett verktyg som i många fall kan utgöra en förutsättning för att få livspusslet att gå ihop. Med det inte sagt att kraven på dygnsvila inte ska upprätthållas.

Begränsningen av flexramen har gjort att medarbetare på förvaltningen inte längre kan styra sin arbetstid i samma utsträckning som tidigare och att förvaltningen som arbetsplats blivit mindre attraktiv. I ett läge där förvaltningen är i behov av att locka nya, på arbetsmarknaden eftertraktade, medarbetare innebär denna försämring i arbetsförhållandena ett bekymmer som i förlängningen kan hota förvaltningens kompetensförsörjning.

Miljöförvaltningens fackförbund Vision gör bedömningen att förvaltningen har egen rådighet att besluta i frågor om lokala överenskommelser och yrkar således följande.

- att en översyn av miljöförvaltningens nu gällande lokala överenskommelse om arbetstidsmodell flex initieras och genomförs inom miljöförvaltningens samverkansgrupp.
- att översynen ska syfta till att återställa tidigare gällande flexram om 05.00 – 24.00.

För miljöförvaltningens fackförbund Vision

22/10-2024

Christel Olsson

Ordförande

Angående flexibel arbetstid på miljöförvaltningen

Bakgrund

EU-kommissionen uppmärksammade under 2023 att Allmänna bestämmelsers skrivelser om dygnsvila inte var tillräckliga. Detta föranledde en bred diskussion i samhället, både på lokalt och nationellt plan, angående medarbetares rätt till dygnsvila och ledde till nya formuleringar i kollektivavtalen Allmänna bestämmelser (AB) och Huvudöverenskommelsen (HÖK). De nya formuleringarna syftar till att säkerställa att EU:s arbetstidsdirektivs krav på minst 11 timmars vila per 24-timmarsperiod följs.

Inom Malmö stad har arbetsgivaren tolkat de nya formuleringarna i AB som att de skulle innebära ett krav på att begränsa medarbetarnas möjligheter att nyttja sin flexibla arbetstid till maximalt 13 timmar per 24-timmarsperiod. Således uppmanade stadskontorets HR-avdelning stadens förvaltningar att teckna nya flextidsöverenskommelser. I miljöförvaltningens nya överenskommelse sattes flexramen till 07.00-20.00.

Lokala Sacorådets inställning

Miljöförvaltningens lokala Sacoråd delar inte arbetsgivarens tolkning av de nya formuleringarna i AB och anser att dygnsvila och flexibel arbetstid är två olika frågor som inte bör hanteras tillsammans. Det är vår inställning att flexibel arbetstid ska utgöra ett av medarbetarnas verktyg för att kunna kombinera arbetet med fritids- och familjeliv, ett verktyg som i många fall kan utgöra en förutsättning för att få livspusslet att gå ihop. Med det inte sagt att kraven på dygnsvila inte ska upprätthållas.

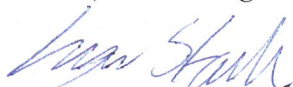
Begränsningen av flexramen har gjort att medarbetare på förvaltningen inte längre kan styra sin arbetstid i samma utsträckning som tidigare och att förvaltningen som arbetsplats blivit mindre attraktiv. I ett läge där förvaltningen är i behov av att locka nya, på arbetsmarknaden eftertraktade, medarbetare innebär denna försämring i arbetsförhållandena ett bekymmer som i förlängningen kan hota förvaltningens kompetensförsörjning.

Miljöförvaltningens lokala Sacoråd gör bedömningen att förvaltningen har egen rådighet att besluta i frågor om lokala överenskommelser och yrkar således följande.

- att en översyn av miljöförvaltningens nu gällande lokala överenskommelse om arbetstidsmodell flex initieras och genomförs inom miljöförvaltningens samverkansgrupp.
- att översynen ska syfta till att återställa tidigare gällande flexram om 05.00 – 24.00.

För miljöförvaltningens lokala Sacoråd

2024-10-22



Inger Stark
Ordförande

Anställningar, förlängningar och avgångar som beviljats i oktober månad.

ALK

EKO

HR

KOJ

REGISTRATUR

KOM

Adam Hallberg

Kommunikatör

Föräldraledig
250101-250731

MHS

Sofia Nordén

Studentmedarbetare

241018 -250131

Tilda Larsson

Studentmedarbetare

241018-250131

MSA

FÖRVALTNINGSLEDNING

Sofie Holmkvist

Avdelningschef/MSA

Slutar 2024-12-31