



Tydliga riktlinjer vid hot och våld

Vi moderater har noterat att antalet anmälda kränkande behandlingar och trakasserier stadigt ökat över tid. Mer än en gång har grovt våld förekommit mellan studenter. Samtidigt har vi även på nära håll sett hur Malmö stad som arbetsgivare agerar när en anställd blir utsatt för 150 hot i sin myndighetsutövning.

Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningens hantering är densamma för såväl studenter som personal som blir utsatta för straffbara brott. Förvaltningen överlåter helt enkelt till den enskilde att både avgöra om en polisanmälan ska göras och sedan också att anmäla händelsen.

Malmö stad är inte bara kommunens största arbetsgivare utan också en av Skånes största och borde utifrån detta ta sitt arbetsmiljöansvar på fullaste allvar. Det är fullständigt orimligt och oacceptabelt att kommunen som arbetsgivare inte polisanmäler brott som kan leda till såväl ett strafföreläggande som fängelse. Arbetsmiljöansvaret är förvisso delegerat till förvaltningsdirektören, men ytterst ansvariga är ändå vi politiker.

I ett allt hårdare samhälle är det av yttersta vikt att vi som arbetsgivare tydligt signalerar att beteenden som polisanmäls utanför skolans sfär även ska polisanmäls av Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen. Det ska också understrykas att det är polisen och inte skolans personal som ska utreda händelsen.

Vidare menar vi att samtliga hot riktade mot personal ska polisanmälas av förvaltningen. Vi vill att det ska vara tydligt att såväl politiken som förvaltningen står bakom sin personal. Det ska inte råda någon som helst tvekan om att det råder nolltolerans gällande hot och våld mot såväl våra anställda som studenter.

Med anledning av ovan föreslås Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden besluta:

Att Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen tar fram tydliga riktlinjer för att säkerställa att hot och våld mot anställda och elever polisanmäls av förvaltningen.

Malmö 2024-09-20

John Roslund (M)