



Tjänsteskrivelse

Datum

2024-10-23

Vår referens

Jeanette Silow

Planeringssekreterare

jeanette.silow@malmo.se

Motion av Emma-Lina Johansson (V) om ökad kunskap om nationella minoriteter och minoritetslagstiftning (STK-2024-168) MN-2024-8226

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har översänt motion från Emma-Lina Johansson (V) om ökad kunskap om nationella minoriteter och minoritetslagstiftning för samråd. Motionen föreslår att samtliga förvaltningsdirektörer och samtliga personer i ledande ställning i Malmö stad ska utbildas särskilt i minoritetslagstiftning i samarbete med de nationella minoriteterna i planeringen. Även om miljöförvaltningen är positiv till motionens intention, anser förvaltningen att dessa utbildningsinsatser inte bör genomföras separat utan bör genomföras inom de policys och handlingsplaner som redan finns inom minoritetslagstiftningens område. Miljöförvaltningen föreslår att nämnden föreslår till kommunstyrelsen att avslå motionen.

Förslag till beslut

Miljönämnden föreslås besluta

1. Miljönämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande.
2. Miljönämnden föreslår kommunstyrelsen att avslå förslaget att utbilda förvaltningsdirektörer och samtliga personer i ledande ställning inom Malmö stad särskilt i minoritetslagstiftning.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelsen, daterad 2024-10-23
- Förslag till yttrande, daterad 2024-09-19



- Motion Emma-Lina Johansson (V) om ökad kunskap om nationella minoriteter och minoritetslagstiftning.

Beslutsplanering

28Miljönämndens ordförandeberedning 2024-11-12

Miljönämnden 2024-11-28

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

Kommunstyrelsen har översänt motion från Emma-Lina Johansson (V) om ökad kunskap om nationella minoriteter och minoritetslagstiftning till bland annat miljönämnden för samråd. Svar önskas senast 2024-12-06.

En allmänt låg kunskapsnivå om de nationella minoriteterna och minoritetslagstiftningen har konstaterats hos flera av Sveriges kommuner och regioner – både av minoritetsorganisationer, i ISOF:s (Institutet för språk och folkminnen) undersökningar och i statliga utredningar. Anställda inom Malmö stad är en viktig målgrupp för ökad utbildning eftersom nationella minoriteter har särskilda rättigheter inom skola, vård och omsorg och är berättigade att använda sitt språk inom delar av den offentliga förvaltningen. De nationella minoriteterna har även rätt att få kunskap om vilka språkliga och kulturella rättigheter de har. Mot denna bakgrund föreslås därför:

- Att samtliga förvaltningsdirektörer i Malmö stad utbildas särskilt i minoritetslagstiftning.
- Att samtliga personer i ledande ställning inom Malmö stad utbildas särskilt i minoritetslagstiftning.

Kunskapslyftet bör involvera representanter från de nationella minoriteterna i planeringen.

Konsekvensbeskrivning

Miljöförvaltningen bedömer att förslaget berör samtliga grupper inom minoritetslagstiftningens bestämmelser, där barn i de nationella minoritetsgrupperna



omfattas. Miljöförvaltningen har ett ansvar att respektera, skydda och främja de nationella minoriteternas rättigheter utifrån gällande lagstiftning, ”Policy för mänskliga rättigheter” samt ”Policy avseende Malmö stads arbete med att tillgodose de nationella minoriteternas rättigheter”. Genom kompetenshöjande insatser i miljöämndens handlingsplan för den nationella minoriteten romer kommer utbildning att ske inom minoritetslagstiftningens bestämmelser. Detta bidrar sammantaget till att öka kunskapen om de nationella minoriteterna, motverka diskriminering och utsatthet samt stärka minoritetsgruppernas särskilda rättigheter enligt minoritetslagstiftningen.

Miljöförvaltningens bedömning

Miljöförvaltningen är positiv till motionens förslag om kunskapshöjande insatser om minoritetslagstiftningen. Utbildningsinsatser är nödvändiga åtgärder för att både chefer och medarbetare ska kunna motverka diskriminering och utsatthet, vilket stärker de nationella minoriteternas rättigheter enligt minoritetslagstiftningen. För miljöförvaltningen är det fortsatt viktigt att arbeta med inkludering av alla malmöbor och att tillgodose deras mänskliga rättigheter som följer av de policys och handlingsplaner som kommunfullmäktige har antagit inom mänskliga rättigheter.

Malmö stads arbete med minoritetslagstiftningen utgår från ”Policy avseende Malmö stads arbete med att tillgodose de nationella minoriteternas rättigheter”. Denna policy har nyligen reviderats. Konkreta mål och åtaganden i den reviderade policyn har bland annat tagits bort, eftersom dessa specificeras i nämndernas konkreta handlingsplaner och program inom området. I miljönämndens handlingsplan för den nationella minoriteten romer ingår det ett åtagande om kunskapshöjning om minoritetslagstiftningen. Detta är även ett åtagande som är gemensamt för alla stadens nämnder.

Stadskontoret leder implementeringsarbetet av MR-policyn, vilken kommer att omfatta förslag på olika nivåer av kompetenshöjande insatser inom mänskliga rättigheter, där minoritetslagstiftningen är ett centralt område.

Miljöförvaltningen anser att genomförande av kompetenshöjning inom minoritetslagstiftningen fortsättningsvis bör förankras och genomföras systematiskt



inom ramen för gällande policy om nationella minoriteter samt inom MR-policyn. Detta behövs för att få långsiktiga och effektiva insatser. Frågan bör inte hanteras separat utanför dessa policys. Miljöförvaltningen föreslår därför att motionen avslås.

Ansvariga

Rebecka Persson
Miljödirektör