

# Överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap

---

Stiftelsen Skåne Stadsmission och arbetsmarknads- och socialnämnden, Malmö stad

## Innehållsförteckning

<b>1 Bakgrund till överenskommelsen.....</b>	<b>3</b>
<b>2 Parter .....</b>	<b>3</b>
<b>3 Värdegrund.....</b>	<b>4</b>
<b>4 Syfte med partnerskapet och verksamheten .....</b>	<b>4</b>
4.1 Målgrupp.....	4
4.2 Verksamhet som partnerskapet omfattar.....	4
4.3 Mål och indikatorer .....	5
<b>5 Organisation och samverkan .....</b>	<b>5</b>
<b>6 Ekonomi.....</b>	<b>6</b>
<b>7 Uppföljning och utvärdering .....</b>	<b>6</b>
<b>8 Period för avtalet .....</b>	<b>7</b>
<b>9 Omförhandling, hävningsrätt samt tvist.....</b>	<b>7</b>
<b>10 Sekretess .....</b>	<b>7</b>
<b>11 Underskrift .....</b>	<b>8</b>

## 1 Bakgrund till överenskommelsen

Arbetslösheten i Malmö (12,6 % i juli 2024) är betydligt högre än riksgenomsnittet (6,8 %). Trots fler arbetstillfällen i staden, står många arbetssökande långt från arbetsmarknaden, främst på grund av en bristande matchning mellan deras kompetenser och arbetsmarknadens krav. Arbetslösheten är särskilt hög bland utrikes födda utanför Europa och bland personer med endast grundskoleutbildning.

Stiftelsen Skåne Stadsmission (Skåne stadsmission) och Malmö stads arbetsmarknads- och socialförvaltning har haft ett långvarigt samarbete genom olika arbetsmarknadsprojekt. Skåne Stadsmission, en icke vinstdriven organisation, bedriver socialt arbete för människor i utsatta livssituationer och erbjuder stöd som akut hjälp, juridisk rådgivning och arbetsträning. Varje dag besöker cirka 700 människor någon av Skåne Stadsmissions sociala verksamheter i Malmö.

Två tidigare ESF-finansierade projekt, Samverkan mot utanförskap (2015–2019) och Inkluderande arbetsintegration (2020–2023), har framgångsrikt hjälpt ett stort antal deltagare till arbetsträning och i vissa fall till betalda jobb. Exempelvis fick 31 av 131 deltagare arbete under "Samverkan mot utanförskap", medan 27 av 132 deltagare under "Inkluderande arbetsintegration" hittade jobb efter sin arbetsträning.

Under perioden 2019–2020 fick Skåne stadsmissionen även verksamhetsbidrag för att fortsätta erbjuda arbetsträningsplatser, vilket resulterade i att ytterligare deltagare fick jobb eller fortsatte sin arbetsträning inom andra projekt.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen och Skåne stadsmission har under 2023–2024 ett Idéburet offentligt partnerskap (IOP) som innebär att inskrivna deltagare på arbetsmarknadsavdelningen får möjlighet att arbetsträna hos Skåne Stadsmission för att närma sig arbetsmarknaden. Målsättningarna har uppfyllts under 2023 och bedöms vara på väg att uppfyllas under 2024. Partnerskapet kompletterar arbetsmarknads- och socialförvaltningens andra aktiviteter och erbjuder en möjlighet som arbetsmarknads- och socialförvaltningen som enskild aktör inte kan erbjuda. Mot bakgrund av detta har parterna beslutat att ingå ett nytt partnerskap som omfattas av denna överenskommelse.

## 2 Överenskommelsens parter

Överenskommelsen är framarbetad i samverkan mellan parterna.

Stiftelsen Skåne Stadsmission  
Korsgatan 14, 211 32 Malmö  
Organisationsnummer: 846004-8716  
Kontaktperson: Johan Lundell  
[Johan.lundell@skanestadsmission.se](mailto:Johan.lundell@skanestadsmission.se)

Arbetsmarknads- och socialnämnden  
Malmö stad, 205 80 Malmö  
Organisationsnummer 212000-1124  
Kontaktperson: Tommy Malmstedt, 0735-735532,  
[Tommy.Malmstedt@malmo.se](mailto:Tommy.Malmstedt@malmo.se)

### **3 Värdegrund**

Partnerskapet ska bygga på respekt inför varandras olika förutsättningar, öppenhet och dialog som karaktäriseras av ömsesidig tillit, lyhördhet och förståelse. Även långsiktighet, transparens och acceptans för konstruktiv kritik är centrala i värdegrunden som denna överenskommelse vilar på. Vidare bygger överenskommelsen på respektfull hantering av de medel som möjliggör verksamheten. Det offentliga stöd som möjliggör partnerskapet utgår från Malmö stads regler och riktlinjer för Malmö stads stöd till idéburen sektor. Parterna till denna överenskommelse förbinder sig att följa dessa riktlinjer.

### **4 Syfte med partnerskapet och verksamheten**

Syftet med partnerskapet är att i samverkan skapa samhällsnytta som ingen av parterna hade kunnat skapa på egen hand. Partnerskapet kompletterar arbetsmarknads- och socialförvaltningens andra aktiviteter och erbjuder en möjlighet som arbetsmarknads- och socialförvaltningen som enskild aktör inte kan erbjuda. Partnerskapet ger arbetslösa Malmöbor som står långt från arbetsmarknaden möjlighet till progression genom arbetsträning.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen vill tillsammans med Skåne Stadsmission bygga samverkan på det medmänskliga mervärde som Skåne Stadsmission arbete bygger på samt deras långa erfarenhet av att arbeta med målgruppen, både genom arbetsträning och i deras sociala verksamheter. Skåne Stadsmission vill genom detta IOP samverka med arbetsmarknads- och socialförvaltningen utifrån Skåne Stadsmissions samlade resurser, kunskap och kontakter. Tillsammans vill arbetsmarknads- och socialförvaltningen och Skåne Stadsmission utveckla arbetet genom fortsatt möta behov som finns hos arbetslösa Malmöbor med en svag förankring på arbetsmarknaden. Parterna vill tillsammans arbeta för att finna arbetsträningsplatser som leder till motivation och möjligheter på arbetsmarknaden för att fler Malmöbor ska nå en egen försörjning.

#### **4.1 Målgrupp**

Malmöbor som är inskrivna hos förvaltningens arbetsmarknadsavdelning och som har en svag förankring på arbetsmarknaden på grund av psykisk, fysisk eller psykosocial ohälsa, bristande kunskaper i svenska och/eller låg motivation och som är i behov av arbetsträning som innehåller arbetslivsinriktad rehabilitering, språkutvecklande aktiviteter, motivationshöjande aktiviteter och studie och/eller yrkesvägledande aktiviteter.

Individer som i första hand är i behov av medicinsk- eller social rehabilitering ingår inte i partnerskapets målgrupp, däremot kan deltagarna parallellt med arbetsträningen ha sociala och medicinska insatser.

#### **4.2 Verksamhet som partnerskapet omfattar**

Skåne Stadsmissions sociala företag erbjuder 24 samtidigt pågående arbetsträningsplatser, totalt cirka 72 platser årligen. Deltagarna är inskrivna hos Skåne Stadsmissions sociala företag i upp till fyra månader, med möjlighet till förlängning utifrån ett gemensamt beslut av båda parter i samråd med deltagaren.

Verksamheten erbjuder arbetsträning inom:

- Insamling och produktion (inlämning av gåvor)
- REMAKE av Stadsmissionen (sy- och sömnad)
- Matmissionen (livsmedelsbutik)

Skåne Stadsmissions sociala företag arbetar utifrån en väl inarbetad och dokumenterad metod för att stärka och rusta deltagare som står långt från reguljär arbetsmarknad. Metoden bygger på respekt för alla människors lika värde med förståelse för att alla är olika och har olika förutsättningar. Den utgår ifrån varje enskild deltagarens förutsättningar och möjligheter. Varje deltagare har dagliga samtal med sin handledare och deltagarens delaktighet är central i arbetet.

#### **4.3 Mål och indikatorer**

Partnerskapets fokus är att komplettera arbetsmarknads- och socialförvaltningens arbetsmarknadsinsatser och bidra till ett rikare utbud av service och tjänster till kommuninvånarna. Genom riktade platser för arbetsintegration inom Skåne Stadsmissions ”ekosystem” skapas mervärde både för individen och för miljön, ett mer hållbart Malmö.

Det övergripande målet med partnerskapet är att inskrivna individer på arbetsmarknadsavdelningen med svag förankring på arbetsmarknaden på grund av psykisk, fysisk eller psykosocial ohälsa, bristande kunskaper i svenska och/eller låg motivation får möjlighet att arbetsträna hos Skåne Stadsmission för att närma sig arbetsmarknaden.

Insatserna inom partnerskapet är en del i den insatskedja som på sikt ska leda till arbete eller studier samt självförsörjning. Arbetsträningen ska hjälpa deltagaren att bryta inaktivitet, göra stegförflyttning och stärka sin sociala förmåga. Skåne Stadsmission ska skapa förutsättningar för deltagaren att få ökad motivation, självkännedom och praktisk kunskap om arbetsmarknaden genom aktiviteter under sin tid i arbetsträning.

Målen är att i samverkan erbjuda målgruppen en insats som får deltagarna att närma sig arbetsmarknaden och att 72 individer per år, som ingår i partnerskapets målgrupp, får möjlighet att arbetsträna hos Skåne Stadsmissions sociala företag.

Målen följs upp genom redovisning av:

1. Antalet deltagare som har arbetstränat.
2. Antal deltagare har minst två uppföljningssamtal med handledare och arbetsmarknadssekreterare under arbetsträningsperioden.
3. Antal deltagares egenupplevda utveckling mäts genom självskattning i början och slutet av arbetsträningsperioden.
4. Antal deltagare har ett introduktions- samt avslutningssamtal under arbetsträningsperioden.
5. Antal deltagare som genomför arbetsträningen efter sin individuella planering.

Styrgruppen kommer under perioden att utveckla arbetsmetoder kring hur vi kan tydliggöra deltagarnas progression och stegförflyttning.

#### **5 Organisation och samverkan**

Skåne Stadsmission är ansvarig för att genomföra verksamheten, samt att samverka med förvaltningens arbetsmarknadsavdelning kring varje deltagare. Deltagarna erbjuds handledd arbetsträning som planeras utifrån deltagarens behov i en anpassad miljö.

Arbetsmarknadsavdelningen är ansvarig för att samverka med Skåne Stadsmission kring varje deltagare, anvisa deltagare i de fall då det skulle gynna deras arbetsmarknadsplanering, nära och aktivt följa upp deltagarnas planering, samt tillsammans med deltagarna i god tid planera för nästa steg efter avslutad arbetsträning.

Partnerskapet leds av en styrgrupp. Styrgruppen ska bestå av representanter från Skåne Stadsmission och arbetsmarknadsavdelningen. Styrgruppsmöten ska ske minst fyra gånger per år eller vid behov. Skåne Stadsmission är sammankallande vid dessa styrgruppsmöten. Styrgruppen ansvarar för att utvärdering och uppföljning sker. Parterna arbetar i nära samarbete med kunskapsutbyte och kunskapsinhämtning kring målgruppen. Styrgruppen har ansvar för att personalgrupper från båda parterna blir involverade och får ta del av kunskapsutbytet.

Partnerskapet kräver kontinuerlig kommunikation mellan parterna och det är alla parter ansvar att upprätthålla kontakten och föra en god dialog.

Samverkan med Arbetsförmedling samt andra relevanta aktörer sker vid behov.

Utifrån behov utser styrgruppens representanter kontaktpersoner för det operativa arbetet.

## **6 Ekonomi**

Arbetsmarknads- och socialnämnden finansierar 3,2 tjänster samt kostnader för deltagarnas arbetskläder. Detta motsvarar 1 751 245 kr för lönekostnader och 175 392 kr för arbetskläder, totalt 1 926 637 kr. Tjänsterna avser 3 handledartjänster, 10 procent av en studie- och yrkesvägledartjänst samt 10 procent av en administratörstjänst.

Skåne Stadsmission bidrar med lokalhyra, el, renhållning/förbrukningsvaror, licenser, trycksaker, förbrukningsmaterial, telefon, it-drift och interna OH-kostnader.

Skåne Stadsmission fakturerar arbetsmarknads- och socialförvaltningen fyra gånger per år. Medel utgår gentemot faktura utifrån följande betalningsperioder:

- 2025-01-01 till 2025-03-31
- 2025-04-01 till 2025-06-30
- 2025-07-01 till 2025-09-30
- 2025-10-01 till 2025-12-31

Alla kostnader för insatsen ska kunna styrkas och verifieras och framgå av fakturaunderlaget. Ekonomin ska vara transparent och tydlig för alla inblandade parter och ekonomiska förändringar ska omgående skriftligt meddelas partnerskapet.

Det står Skåne Stadsmission fritt att ansöka om bidrag från andra samarbetsaktörer eller bidragsgivare. Dock får ej annan finansiering förekomma för samma insats. Skåne Stadsmissions hela ekonomi ska vara transparent och tydlig för alla inblandade parter.

## **7 Uppföljning och utvärdering**

Partnerskapet utvecklas och följs kontinuerligt upp i en styrgrupp med representanter från arbetsmarknadsavdelningen och Skåne Stadsmission. Gemensamma seminarier och utbildningar för att skapa samsyn hos båda parter i syfte att stärka deltagarnas möjlighet till studier och/eller arbete anordnas vid behov.

Arbetsmarknadsavdelningen är ansvarig för uppföljningen av partnerskapet å arbetsmarknads- och socialnämndens vägnar.

Skåne Stadsmission upprättar årligen en årsredovisning och verksamhetsberättelse. Dessa rapporteras årligen till Malmö stads arbetsmarknads- och socialförvaltning.

## **8 Period för överenskommelse**

Överenskommelsen avser perioden 2025-01-01 till 2025-12-31. Överenskommelsen upphör därefter utan krav på föregående uppsägning.

Överenskommelsen kan förlängas med 1 år. Båda parter ska skriftligen godkänna en sådan förlängning av överenskommelsen senast 3 månader innan överenskommelsen upphör. Efter förlängningsperioden upphör överenskommelsen utan krav på föregående uppsägning.

Denna överenskommelse gäller under förutsättning att arbetsmarknads- och socialnämnden godkänt avtalet genom lagakraftvunnet beslut.

## **9 Omförhandling, hävningsrätt samt tvist**

Båda parter kan påkalla omförhandling av bestämmelser i denna överenskommelse. Ändringar i överenskommelsen ska vara skriftliga och godkännas av bägge parter för att vara giltiga. Om betydande avvikelser från verksamhetsplan och budget sker ska parterna innan förändringar genomförs föra en dialog och godkänna förändringarna.

Part kan häva denna överenskommelse om motpart brister i sina åtaganden på ett allvarligt sätt och rättelse inte sker utan dröjsmål. Vid händelse av att överenskommelse hävs kan part bli återbetalningsskyldig för delar eller hela summan utbetalda medel. Om tvist uppstår ska denna i första hand lösas genom dialog mellan avtalsparterna. I annat fall ska tvisten lösas i allmän domstol.

## **10 Sekretess**

Sekretess gäller i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten för uppgift om en enskilds personliga förhållanden, om det kan antas att den enskilde eller någon närstående till denne lider men om uppgiften röjs. För att kunna utbyta nödvändig information begär arbetsmarknads- och socialförvaltningen ett samtycke av samtliga deltagare som är aktuella för insats hos en tredje part. Med anledning av denna överenskommelse kommer uppdragstagaren att ta del av uppgifter om enskilda deltagare för vilka det råder sekretess hos kommunen. Stiftelsen Skåne Stadsmission förbinder sig, i och med denna överenskommelse att inte röja sådana uppgifter som är sekretessbelagda hos kommunen. Verksamheten ansvarar för att all personal och övriga sysselsatta i verksamheten undertecknar avtal om tystnadsplikt för sådana uppgifter samt har kunskap om tystnadsplikten och följer den i det dagliga arbetet. Följs inte tystnadsplikten kan överenskommelsen komma att upphävas.

Parterna är medvetna om att arbetsmarknads- och socialnämnden och arbetsmarknads- och socialförvaltningen i Malmö stad har att följa offentlighets- och sekretesslagen vad gäller allmänna handlingar.

## 11 Underskrift

Denna överenskommelse har upprättats i två likalydande exemplar där parterna tagit var sitt original.

Malmö 2024 -  
För arbetsmarknads- och socialförvaltningen

---

Britt-Marie Pettersson  
Förvaltningsdirektör för Arbetsmarknads- och socialförvaltningen, Malmö stad

Malmö 2024 -  
För Stiftelsen Skåne Stadsmission

---

Anders Pramborn  
Direktor Stiftelsen Skåne Stadsmission