



Tjänsteskrivelse

Datum

2024-10-31

Vår referens

Johanna Pontén
Utvecklingssekreterare
johanna.ponten@malmo.se

Remiss angående Motion Emma-Lina Johansson (V) om ökad kunskap om nationella minoriteter och minoritetslagstiftning

ASN-2024-15870

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och socialnämnden har getts möjlighet att lämna ett yttrande till kommunfullmäktige gällande motion av Emma-Lina Johansson (V) om ökad kunskap om nationella minoriteter och minoritetslagstiftning.

Motionären yrkar att kommunfullmäktige beslutar:

- Att samtliga förvaltningsdirektörer i Malmö stad utbildas särskilt i minoritetslagstiftning.
- Att samtliga personer i ledande ställning utbildas särskilt i minoritetslagstiftning.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen arbetar aktivt med nationella minoriteters rättigheter i enlighet med stadens policys för mänskliga rättigheter och nationella minoriteter. En del av detta arbete inkluderar kunskapshöjande insatser för både chefer och medarbetare.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen anser motionärens yrkande om att samtliga förvaltningsdirektörer i Malmö stad utbildas särskilt i minoritetslagstiftning vara besvarat med vad som framgår i ärendet.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen anser motionärens yrkande om att samtliga personer i ledande ställning inom Malmö stad utbildas särskilt i minoritetslagstiftning vara besvarat med vad som framgår i ärendet.

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner yttrandet avseende motion av Emma-Lina Johansson (V) om att utbilda förvaltningsdirektörer och personer i ledande ställning i minoritetslagstiftning enligt förvaltningens förslag.



2. Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att motionen ska bifallas.
3. Arbetsmarknads- och socialnämnden skickar yttrandet till kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

- Förslag till yttrande ASN 2024-15870 Remiss angående Motion Emma-Lina Johansson (V) om ökad kunskap om nationella minoriteter och minoritetslagstiftning
- G-Tjänsteskrivelse ASN 2024-15870 Remiss angående Motion Emma-Lina Johansson (V) om ökad kunskap om nationella minoriteter och minoritetslagstiftning

Beslutsplanering

ASN beredning 2024-11-06

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2024-11-14

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2024-11-28

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Ärendet

Arbetsmarknads- och socialnämnden har getts möjlighet att lämna ett yttrande till kommunfullmäktige gällande motion av Emma-Lina Johansson (V) om ökad kunskap om nationella minoriteter och minoritetslagstiftning.

Motionären yrkar att kommunfullmäktige beslutar:

- Att samtliga förvaltningsdirektörer i Malmö stad utbildas särskilt i minoritetslagstiftning.
- Att samtliga personer i ledande ställning utbildas särskilt i minoritetslagstiftning.

Motion

Motionären framhåller i sin motion att Sverige har förbundit sig att skydda och stärka de nationella minoriteternas rättigheter till identitet, språk, kulturarv och religion. Både statliga utredningar och minoritetsorganisationer har synliggjort att kunskapsnivån om minoriteters rättigheter är relativt låg i kommuner och regioner.

I motionen lyfts rapporten *Behovet av kunskap om den stärkta minoritetslagen (2019)* från Socialstyrelsen som bland annat konstaterar att minoritetslagen och de nationella minoritetsfrågorna är lågt prioriterade bland såväl ledning som personal i kommuner och regioner, samt att det saknas kunskap och förståelse för varför de nationella minoriteterna har särskilda rättigheter.

Motionären lyfter att anställda inom Malmö stad är en viktig målgrupp för ökad utbildning samt för att ge minoritetsspråkstalare ökad kunskap om vilka språkliga och kulturella rättigheter de har.



Förvaltningens överväganden

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen instämmer i vad motionären beskriver i motionen. Ökad kunskap om de nationella minoriteternas rättigheter är en viktig del av förvaltningens arbete med mänskliga rättigheter.

Lagen (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk reglerar Sveriges kommuners arbete med de fem nationella minoriteterna; sverigefinnar, samer, romer, judar och tornedalingar. Nationella minoriteters rättigheter är ett av flera rättighetsområden som förstärks i lagrådsremissen *En förebyggande socialtjänst för ökade rättigheter, skyldigheter och möjligheter*.

Malmö stad har sedan 2014 arbetat utifrån *Policy om Malmö stads arbete med att tillgodose de nationella minoriteternas rättigheter* som syftar till att säkerställa att Malmö stad lever upp till den nationella minoritetslagstiftningen. Policyn har reviderats vid ett par tillfällen. Dels i samband med den förstärkning av minoritetslagstiftningen som gjordes i januari 2019, dels för att bättre stämma överens med stadens *Policy för mänskliga rättigheter i Malmö stad med fokus på barnets rättigheter, jämlikhet och jämställdhet*.

Förvaltningens arbete med mänskliga rättigheter

För att implementera stadens policys för mänskliga rättigheter respektive nationella minoriteter, samt möta de krav kring mänskliga rättigheter som konventioner och lagstiftning ställer på Malmö stads nämnder, så har arbetsmarknads- och socialförvaltningen vidtagit ett antal åtgärder.

Sedan år 2021 pågår ett arbete för att integrera mänskliga rättigheter i förvaltningens processer för styrning och ledning. För förvaltningsövergripande uppdrag kring mänskliga rättigheter finns en struktur med styrgrupp, referensgrupper och arbetsgrupper.

Kunskaphöjande insatser som berör nationella minoriteter

En stor del av förvaltningens arbete med nationella minoriteters rättigheter handlar om kunskaphöjande insatser till medarbetare och chefer. Några exempel på detta är:

- Kommunikationswebbplatsen *ASF Rättighetswebb* där chefer och medarbetare kan söka information och kunskap om förvaltningens arbete samt få hänvisning till digitala utbildningar och olika nationella myndigheters arbete med mänskliga rättigheter.
- Information till chefer i förvaltningens chefsbrev och vid olika forum för chefer.
- Arbetsmarknads- och socialnämndens temadag i september 2024 som handlade om kommuners ansvar i arbetet med mänskliga rättigheter med fördjupning inom nationell minoritetslagstiftning och särskilt den nationella minoriteten romer. Vid temadagen deltog även förvaltningsledningen.
- *Plattform för mänskliga rättigheter* som är ett återkommande forum för medarbetare att få ta del av kunskaphöjande insatser och erfarenhetsutbyte av arbete med mänskliga rättigheter. Plattformsträffen i oktober 2024 hade inriktning på nationell minoritetslagstiftning.



- Förvaltningens *Vecka för mänskliga rättigheter* som arrangerades i oktober 2024. Temaveckan vände sig till chefer och medarbetare och syftade till ett fortsatt gemensamt lärande och erfarenhetsutbyte av arbete med mänskliga rättigheter inom förvaltningen.

Genom förvaltningens arbetssätt *Dialog med socialtjänsten* och funktionen dialogsocionomer ökar kunskapen om minoriteters förutsättningar och behov. Arbetet handlar om att bygga relationer med framför allt civilsamhällesaktörer och trossamfund i hela Malmö. Det görs bland annat genom dialogträffar som bidrar till en ömsesidigt ökad förståelse mellan förvaltningens verksamheter och de aktörer som deltar vid träffarna.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har flertalet aktiviteter i stadens *Handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö stad 2023–2025*. Några av dessa handlar om att öka kunskapen om nationell minoritetslagstiftning och stadens särskilda uppdrag för den nationella minoriteten romer. För att underlätta kunskapsspridning i förvaltningens verksamheter har förvaltningen tillsammans med *Romskt informations- och kunskapscenter* arbetat fram ett skraddarsytt digitalt utbildningspaket, vilket kommer implementeras i början av 2025.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen anser motionärens yrkande om att samtliga förvaltningsdirektörer i Malmö stad utbildas särskilt i minoritetslagstiftning vara besvarat med vad som framgår i ärendet.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen anser motionärens yrkande om att samtliga personer i ledande ställning inom Malmö stad utbildas särskilt i minoritetslagstiftning vara besvarat med vad som framgår i ärendet.

Ansvariga

Jonas Magnusson Enhetschef

Truls Hallin Avdelningschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef