



Malmö stad
Grundskolenämnden

Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2023-12-20 kl 08:30-12:17
Plats	Grundskoleförvaltningen, Rönnblomsgatan 6A, vån 9, sal C9-1
Utses att justera	John Eklöf (M)
Justeringen	2023-12-27
Protokollet omfattar	§198

Underskrifter	Sekreterare Pia Lonnakko	
	Ordförande Sara Wettergren (L)
	Justerande John Eklöf (M)

Beslutande ledamöter

Sara Wettergren (L) (Ordförande)
Mubarik Mohamed Abdirahman (S) (Vice ordförande)
John Eklöf (M) (Andre vice ordförande)
Ann-Sofie Garsén (S)
Daniel Hedén (S)
Olga Krivtsova (S)
Cecilia Barwén (M)
Gustaf Kock (M)
Magnus Olsson (SD)
Rickard Åhman Persson (SD)
Lisa Stolpe (V)
Charlotta Tjårdahl (V)
Karl Lindberg (S) ersätter Malte Tängmark Roos (MP)

Ej tjänstgörande ersättare

Maria Olsson (S)
Anders Bergquist (S)
Dennis Azad (L)
Karl-Assar Bagewitz (M)
Anne Tomelius (M)
Leia Wolke Wemmert (V)

Övriga närvarande

Pia Lonnakko (Nämndsekreterare)
Peter Lindberg (Direktör)
Anette Enhav (Avdelningschef)
Nedim Buric (Ekonomichef)
Selman Yalcin (Personalrepresentant)
Dennis Persson (Personalrepresentant)
Andreas Lindahl (Personalrepresentant)
Lina Svärd (Personalrepresentant)
Caroline Ekstrand (Utbildningschef)
Frida Johansson (HR konsult)
Mats Jönsson (HR konsult)
Linda Deltinger (Utbildningschef)
Ingrid Sundström Stokbro (Utbildningschef)
Adrian Kasperczyk (L) (Politisk sekreterare)

§ 198 Strategisk kompetensförsörjning inom grundskoleförvaltningen – rapport kompetensgap 2023.

GRF-2023-22855

Sammanfattning

Malmö stads ledningssystem för kompetensförsörjning lägger grunden för ett strukturerat, gemensamt och systematiskt kompetensförsörjningsarbete. Kompetensförsörjningsarbetet i ledningssystemet innebär att nämnderna vartannat år analyserar verksamheternas behov av kompetens och tillgänglig kompetens i verksamheten. Grundskolenämnden har under 2023 identifierat och analyserat kompetensgapet på kort och lång sikt samt upprättat en aktivitetsplan för att åtgärda kompetensgapet. Från och med 2021 uppfyller rapporten även kravet på en strategisk kompetensförsörjningsplan utifrån läraravtalet HÖK21.

Malmö har de senaste 10 åren haft en rekordstor elevökning vilket också präglat tidigare kompetensgapsanalyser. Från 2025 visar befolkningsprognosen att elevantalet istället börjar minska något. 2023 års kompetensgapsanalys skiljer sig från tidigare analyser i aspekten att det inte längre är elevökningen som främst påverkar det prognostiserade kompetensbehovet utan förvaltningens förmåga att behålla sin personal. Förvaltningen har också under de senaste åren, trots den stora elevökningen, lyckats öka andelen behöriga lärare i grundskolan. Dessa båda faktorer gör att fokus på aktivitetsplanen sedan föregående rapport 2021 flyttats från att primärt fokusera på att attrahera och rekrytera nya medarbetare till att skapa förutsättningar för ett mer hållbart arbetsliv i kombination med fortsatta behörighets- och kompetenshöjande insatser. Kompetensförsörjningsarbetet behöver följa elevprognosen, men också innefatta kvalitativa aspekter på kompetens, ta hänsyn till omvärld och kunna ställas om när behoven ser annorlunda ut.

Beslut

Grundskolenämnden beslutar

1. Grundskolenämnden godkänner rapporten och skickar den till kommunstyrelsen.

Reservationer och särskilda yttranden

John Eklöf (M), Cecilia Barwén (M) och Gustaf Kock (M) anmäler reservation och avser inkomma med en skriftlig reservation.

Charlotta Tjårdahl (V) och Lisa Stolpe (V) anmäler reservation och avser inkomma med en skriftlig reservation.

Yrkanden

John Eklöf (M) yrkar att ärendet återremitteras till grundskoleförvaltningen med uppdraget att ytterligare konkretisera planerade åtgärder i syfte att möta kompetensbristen.

Charlotta Tjårdahl (V) yrkar att ärendet återremitteras till grundskoleförvaltningen för att återkomma med ärende med ett strykande av aktiviteter gällande arbetsgivarvarumärket.

Ordföranden yrkar avslag på John Eklöfs (M) förslag att återremittera ärendet till grundskoleförvaltningen.

Ordföranden yrkar avslag på Charlotta Tjårdahls (V) förslag att återremittera ärendet till grundskoleförvaltningen.

Beslutsgång

Ordföranden väljer att först behandla John Eklöfs (M) förslag att återremittera ärendet till grundskoleförvaltningen med uppdraget att ytterligare konkretisera planerade åtgärder i syfte att möta kompetensbristen och ställer det mot ordförandens förslag att avslå John Eklöfs (M) förslag att återremittera ärendet till grundskoleförvaltningen. Ordföranden finner att grundskolenämnden beslutar att avslå John Eklöfs förslag att återremittera ärendet till grundskoleförvaltningen med uppdraget att ytterligare konkretisera planerade åtgärder i syfte att möta kompetensbristen.

Ordföranden ställer därefter Charlotta Tjårdahls (V) förslag att återremittera ärendet till grundskoleförvaltningen för att återkomma med ärende med ett strykande av aktiviteter gällande arbetsgivarvarumärket mot ordförandens förslag att avslå Charlotta Tjårdahls (V) förslag att återremittera ärendet till grundskoleförvaltningen. Ordföranden finner att grundskolenämnden beslutar att avslå Charlotta Tjårdahls (V) förslag att återremittera ärendet till grundskoleförvaltningen för att återkomma med ärende med ett strykande av aktiviteter gällande arbetsgivarvarumärket.

Ordföranden behandlar därefter liggande förslag till beslut och finner att det enbart finns ett förslag till beslut vilket är att grundskolenämnden godkänner rapporten och skickar den till kommunstyrelsen.

Ordföranden frågar om grundskolenämnden kan besluta enligt förslag. Efter jakande svar finner ordföranden att grundskolenämnden beslutar att godkänna rapporten och skickar den till kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse GRNAU231208 Strategisk kompetensförsörjning inom grundskoleförvaltningen - Rapport kompetensgap 2023
- §161 GRNAU Strategisk kompetensförsörjning inom grundskoleförvaltningen – rapport kompetensgap 2023.



Reservation

Grundskolenämnden 2023-12-20

Ärende 11: Strategisk kompetensförsörjning inom grundskoleförvaltningen – rapport kompetensgap 2023

Moderaterna anser att planerade åtgärder bör konkretiseras ytterligare. Vi anser att det allt som oftast finns goda formuleringar om exempelvis att arbetsmiljön bör förbättras. Men sällan utan en beskrivning om varför arbetsmiljön bör förbättras, konkreta åtgärder för hur arbetsmiljön skulle kunna förbättras eller vad förändringen ska leda till. Grundskolenämnden har det övergripande ansvaret för att kunna ge förvaltningen rätt verktyg att kunna möta kompetensbristen. För att kunna axla det ansvaret så behöver nämnden att förvaltningen i högre utsträckning konkretisera brister och styrkor i verksamheten som på olika sätt påverkar förvaltningens rekryteringsmöjligheter.

Med ovanstående motivering yrkande vi på återremiss av ärendet i syfte att konkretisera planerade åtgärder. Eftersom vi inte fick gehör för våra yrkanden så reserverar vi oss till förmån för eget förslag.

John Eklöf (M)

Cecilia Barwén (M)

Gustaf Kock (M)

Med instämmande av

Karl-Assar Bagewitz (M)

Anne Tomelius (M)



Vänsterpartiet

Reservation

Grundskolenämnden 2023-12-20: Ärende 10. Strategisk kompetensförsörjning inom grundskoleförvaltningen - rapport kompetensgap 2023

Det är bra att arbeta kvalitativt med arbetsmiljö och behålla personal, något vi hade önskat att grundskolenämndens budget möjliggjort. Som det ser ut idag ställer vi oss tyvärr tveksamma till möjligheterna att förbättra arbetsmiljön då vi återkommande möts av vittnesmål kring personalneddragningar och pressade situationer.

Vi yrkade kring en återremiss för att sedan återkomma med ärendet med ett strykande av aktiviteter gällande arbetsgivarvarumärket. Vi anser att energin bättre kan nyttjas på annat håll. Vi beklagar att vårt yrkande avslogs.

Malmö 2023-12-20

**Ordinarie ledamot (eller tjänstgörande
ersättare)**

Charlotta Tjårdahl

Lisa Stolpe

**Med instämmande av
Ersättare**

Leia Wolke Wemmert