



Malmö stad
Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden

Protokoll

Sammanträdestid	2024-02-22 kl 09:00-11:45
Plats	Kungsgatan 13, rum 5130
Utses att justera	Albin Schyllert
Justeringen	2024-02-29
Protokollet omfattar	§§17-29

Underskrifter	Sekreterare Johanna Alkeberg	
	Ordförande Anders Rubin
	Justerande Albin Schyllert

Beslutande ledamöter

Anders Rubin (S) (Ordförande)
 Joel Laguna Ascacivar (L) (Vice ordförande)
 Albin Schyllert (M) (Andre vice ordförande)
 Tove Granditsky Svenson (S)
 Martin Christian Hjort (S)
 Nancy Lina Castillo Jaramillo (S)
 Kerstin Wallin (MP)
 Ragnhild Kerstin Christina Ståleker (M)
 Kay Lennart Wictorin (C)
 Lisbeth Persson Ekström (SD)
 Nichlas Holmgren Gellersten (SD)
 Birgitta Ehlin (V)
 Orwa Kadoura (V)

Ej tjänstgörande ersättare

Ali Reza Yakhani Riazi (S)
 Frida Michelsen (S)
 Ditte Flicka Sommer (S)
 Dina Samir Ismail (MP)
 Jimmy Ekstrand (M)
 Göran Brändemar (M)
 Christina Grön (M)
 Eva Hallén (SD)
 Regina Harwigsson (SD) §§17-20
 Tahmoures Yassami (V)

Övriga närvarande

Sergio Garay (Förvaltningschef)
 Johanna Alkeberg (Nämndsekreterare)
 Anna Friberg (Avdelningschef ordinärt boende)
 Annika Rausin (Ekonomichef)
 Göran Ernström-Löving (Avdelningschef digital utveckling och lokaler)
 Helen Martinsson (Avdelningschef särskilt boende)
 Olof Malmström (HR-chef)
 Per Lindholm (Kommunikationschef)
 Rickard Flodfält (Avdelningschef hälsa och förebyggande)
 Sofie Westlund (Avdelningschef myndighet)
 Jacqueline Mkada (Personalföreträdare TCO/Vårdförbundet)
 Carina Hart (Förvaltningscontroller) §§17-19
 Jonas Holmqvist (HR-konsult) §19
 Monica Smidje (Personalföreträdare LO/Kommunal)

ÄRENDELISTA

- §17 Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts protokoll från den 13 februari 2024
- §18 Årsanalys 2023
- §19 Redovisning av personalstatistik för år 2023
- §20 Förvaltningens information
- §21 Malmö stadsrevisions fördjupade granskning av handläggning av hemtjänstären
- §22 Remiss om Handlingsplan mot islamofobi och antimuslimsk rasism för åren 2024-2027
- §23 Remiss om nämndinitiativ från Helena Nanne (M) om ett Malmö fritt från rasism och hatbrott
- §24 Remiss om Förändring genom försök - försöksverksamhet i den kommunala sektorn (SOU 2023:94)
- §25 Remiss om vidareanvändning av hälsodata för vård och klinisk forskning (SOU 2023:76)
- §26 Redovisning av delegerade beslut under perioden 2024-01-24 - 2024-02-14
- §27 Inkomna, utgående och upprättade skrivelser under perioden 2024-01-24 - 2024-02-14
- §28 Nämndinitiativ från Sverigedemokraterna om att sätta upp bilder på innerdörrarna på demensboenden.
- §29 Nämndinitiativ från Sverigedemokraterna om att skaffa fler trygghetslarm kopplade till brandvarnare.

§ 17 Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts protokoll från den 13 februari 2024

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner informationen om protokollet från hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott den 13 februari 2024.

Beslutsunderlag

- Protokoll HVONAU 2024-02-13 (justeringsdatum 2024-02-20)

§ 18 Årsanalys 2023

HVO-2024-463

Sammanfattning

Årsanalysen är 2023 års sista uppföljning av Nämndsbudget 2023. Rapporten är förvaltningens redovisning till nämnden och blir också nämndens rapport till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige. Rapporten ger en bild över måluppfyllelse, verksamhet och ekonomiskt utfall för året.

I årsanalysen för 2023 redovisas förvaltningens uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, genom uppföljningen av kommunfullmäktigemålet - *Malmö stad ska vara en attraktiv arbetsgivare genom att säkerställa en god arbetsmiljö och trygga anställningar.*

Kommunfullmäktige gav 27 april 2023 (§ 76) hälsa-, vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att redovisa effekter och vidtagna åtgärder för att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor samt för att minska användningen av extern bemanning. Uppdraget redovisas i årsanalysen för 2023 under uppföljningen och bedömningen av kommunfullmäktigemålet - *Malmö stad ska säkerställa en god kompetensförsörjning.*

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts förslag till *Årsanalys 2023*.

Särskilda yttranden

Albin Schyllert (M), Ragnhild Ståleker (M) och Kay Wictorin (C) inkommer med ett särskilt yttrande, bilaga 1.

Nichlas Holmgren Gellersten (SD) och Lisbeth Persson Ekström (SD) inkommer med ett särskilt yttrande, bilaga 2.

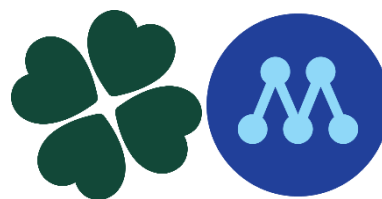
Birgitta Ehlin (V) och Orwa Kadoura (V) inkommer med ett särskilt yttrande, bilaga 3.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2024-02-13
- Tjänsteskrivelse HVON 2024-02-22 Årsanalys 2023
- Årsanalys 2023 uppdaterad version 2024-02-15



Bilaga 1

Särskilt yttrande

HVO-2024-463 Årsanalys 2023

Moderaterna och Centerpartiet konstaterar att nämndens verksamhet inte är tillräckligt bra rustad och anpassad för att på ett tillfredsställande sätt möta en framtid med allt fler äldre malmöbor och de ökade krav på kvalificerad vård och omsorg som följer med omställningen till ”Nära vård”.

Målet om säkerställning av en god kompetensförsörjning har inte uppnåtts. Hög personalomsättning i flera yrkesgrupper indikerar brister i arbetsförhållanden och kompetensförsörjningen. Om vi inte lyckas behålla fler chefer och medarbetare riskerar personalomsättningen att bli ännu högre med konsekvenser som urholkad kontinuitet och kompetens, lägre attraktivitet för Malmös äldreomsorg som en bra arbetsplats och kvalitetsbrister i vården och omsorgen om de äldre. Rent ekonomiskt uppvisar 2023 års verksamhet sammantaget och övergripande ett underskott på nästan 18 miljoner vilket kan tyckas vara ett mindre underskott i en budget på över 3 miljarder. Men en mer ingående granskning avslöjar att hemtjänstverksamheten under 2023 har resulterat i ett underskott på över 60 miljoner och hemsjukvården i ett minusresultat på över 50 miljoner. Det behövs mera av utvecklings-, förändrings- och förbättringsinsatser för att få en väl fungerande hemtjänst och hemsjukvård.

Inhyrningen av bemanningspersonal har visserligen minskat från ca 70 miljoner 2022 till drygt 66 miljoner 2023 men är fortfarande alldeles för omfattande och är därmed en ekonomisk belastning. Dessutom får en hög andel bemanningssjuksköterskor negativa effekter för kvalitet och kontinuitet i vårdarbetet. Det är därför glädjande att Moderaterna och Centerpartiet vid behandlingen av nämndsbudgeten för 2024 fick stöd för vårt förslag om att verksamheten ska göras oberoende av bemanningssjuksköterskor så att hyrstopp kan införas 2026.

Kvalitetsmålet om god service, professionellt bemötande, rätt kompetens med mera har inte heller uppnåtts. Ett kvalitetsarbete pågår kontinuerligt, men ska verksamheten kunna utvecklas och leverera en äldreomsorg av god kvalitet måste det finnas bättre möjligheter att mäta kvaliteten och få underlag för kvalitetsförbättringar. Vi ser det som angeläget, till skillnad från de styrande partierna, att verksamheten får tillgång till det rapport- och analysmaterial som är kopplat till ”Hemtjänstindex”. I kvalitetsarbetet måste även ingå att eftersträva en så effektiv resursanvändning som möjligt. Vi anser att det måste göras mera för att verkligen ta tillvara kompetensen fullt ut hos olika yrkeskategorier. Exempelvis måste undersköterskor, vilket vi lagt förslag om, avlastas uppgifter som inte är direkt kopplade till eller kräver deras yrkeskompetens.

Vidare anser vi att kvalitetsutvecklingen i hemtjänsten skulle stimuleras positivt om det infördes valfrihet i hemtjänsten.

Vi ser positivt på utvecklingen i samverkansprojektet ”Mobila vårdteam” som pågått sedan 2017. Efter Covidpandemin har antalet inskrivna ökat i både ordinärt och särskilt boende. Vad gäller samverkan mellan kommunen och regionen vill vi med tanke på omställningen till ”Nära vård” och den demografiska utvecklingen understryka betydelsen av en tydlig uppgifts- och ansvarsfördelning mellan kommunen och regionen.

Vi har länge förespråkat stjärnmärkning av demensboenden och konstaterar att 23 boenden nu efter genomgången utbildning är stjärnmärkta och att ytterligare 4 påbörjat utbildning. Vi anser att samtliga 30 demensboenden ska vara stjärnmärkta, varför de återstående snarast bör påbörja utbildning för att bli stjärnmärkta.

Årsanalysen bekräftar det som vi framförde i samband med behandlingen av budgeten för 2023, det vill säga att de styrande partiernas budget för verksamheten under året inte tillräckligt uppmärksammar och beaktar de allvarliga brister som måste åtgärdas på områden som arbetsförhållanden för chefer och medarbetare, kompetensförsörjning, och personalomsättning. Det måste göras mera för att rusta äldreomsorgen för framtidens behov och krav.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2024-02-22

Albin Schyllert (M) Ragnhild Ståleker (M) Kay Wictorin (C)

Med instämmande av

Jimmy Ekstrand (M) Göran Brändemar (M) Christina Gröhn (M)



Bilaga 2

Särskilt yttrande

HVO-2024-463 Årsanalys 2023

Vi Sverigedemokrater kan inte nog understryka att kompetens och utbildning är enormt viktigt. Det är något som fortlöpande måste utföras för alla medarbetare. Givetvis är basen för detta att personalen, initialt, kan prata, skriva och förstå god svenska. Vi anser också att anställd personal måste finnas före inhyrd. Att hela tiden arbeta tidseffektivt är vårt drömscenario.

Antalet korttidsplatser har blivit färre. Här ser vi ett varningens finger. Det får inte bli så att människor fastnar i systemet för att det inte finns platser. Det ska fortfarande gå att finna platser för de som så behöver.

Den digitala utvecklingen går snabbt inom äldreomsorgen. Här ser vi Sverigedemokrater en fara i att människans behov i systemet försvinner eller glöms bort. Detta får inte ske. Vi anser att minutscheman måste försvinna om människan ska stå i fokus.

Vi ställer oss positiva till tillägget som säger att redovisningen också ska innehålla förvaltningens arbete med forskning.

Vi Sverigedemokrater ser att det finns många tillfällen att göra livet enklare för både människan och personalen.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2024-02-22

Lisbeth Persson Ekström (SD)

Nichlas Holmgren Gellersten (SD)

Med instämmande av

Eva Hallén (SD)

Regina Harwigsson (SD)



Vänsterpartiet

Bilaga 3

Särskilt yttrande

HVO-2024-463 Årsanalys 2023

Kompetensutvecklingen är en utmaning för förvaltningen och väl så viktig för att skapa och behålla kvalitet inom Malmös äldreomsorg. Att kunna genomföra det som behövs bygger en del på statsbidrag. Dessa bidrag (äldreomsorgslyftet) finns kvar till 2026 men vad händer sedan? Vi är ytterst oroliga för den osäkra framtiden! Grunden är ju en ständig underfinansiering av äldreomsorgen som inte längre ligger i framkant i politiken sedan pandemin.

Om vi förstår det rätt kommer systemet LifeCare att göras om så att det inte längre skall uppfattas som minutscheman vilket har stressat hemtjänstpersonalen hittills. Vi är mycket intresserade av hur detta kommer att se ut och hur personalen kommer att uppleva det!

Resursmodellen: att behöva ge sig iväg till en annan enhet någon gång i månaden för att täcka upp för personal pga sjukdom kan verka ok men är mycket illa omtyckt av personalen. Förståeligt eftersom kontinuiteten bryts! Om det är nödvändigt att ha detta måste informationen ges på ett sätt som känns bra för personalen och vara väl planerad. Vi kommer att följa upp detta.

Vi tycker att det tar oerhört lång tid att få igenom Malmömodellen för kontinuitet i hela verksamheten. Vi förstår att det är kärt i vissa sektioner men kommer att följa upp detta framöver.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2024-02-22

Birgitta Ehlin (V)

Orwa Kadour (V)

Med instämmande av

Tahmoures Yassami (V)

Robert Godman (V)

§ 19 Redovisning av personalstatistik för år 2023

HVO-2024-381

Sammanfattning

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden har den 14 december 2022 givit förvaltningen i uppdrag att återkomma till nämnden med förslag på hur arbetsmiljöarbetet framöver ska redovisas till nämnden (§ 142, HVO-2021-1969). Förslaget bestod av fyra delar: hel- och halvårsredovisning av personalstatistik, årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete, resultat av medarbetarenkät och återsrapportering när behov uppstår. Förslaget godkändes den 29 mars 2023 (§ 46, HVO-2022-5718). Detta ärende utgör den första helårsredovisningen av personalstatistik.

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens godkänner Helårsredovisning av personalstatistik 2023.

Särskilda yttranden

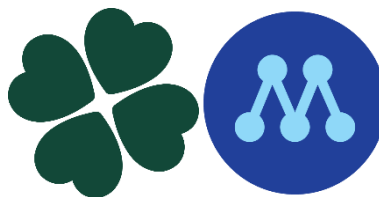
Albin Schyllert (M), Ragnhild Ståleker (M) och Kay Wictorin (C) inkommer med ett särskilt yttrande, bilaga 4.

Birgitta Ehlin (V) och Orwa Kadoura (V) inkommer med ett särskilt yttrande, bilaga 5.

Nichlas Holmgren Gellersten (SD) och Lisbeth Persson Ekström (SD) inkommer med ett särskilt yttrande, bilaga 6.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2024-02-22 Helårsredovisning av personalstatistik 2023
- Helårsredovisning av personalstatistik 2023
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2024-02-13



Bilaga 4

Särskilt yttrande

HVO-2024-381 Redovisning av personalstatistik för år 2023

Moderaterna och Centerpartiet välkomnar det positiva beskedet om en minskande sjukfrånvaro totalt sett. Den förflyttning som skett, jämfört med föregående år, behövs men sjukfrånvaron är fortfarande långt ifrån en rimlig nivå. Blickar man bakåt är detta heller inte någon långsiktig trend. Hälsa-, vård och omsorgsnämnden har en lång väg kvar på resan mot en god arbetsmiljö och goda arbetsförhållanden. Dess utom ser vi en förflyttning i fel riktning när långtidssjukfrånvaron ökar bland sektionschefer och biståndshandläggare.

Målet att Malmö ska vara en attraktiv arbetsgivare är inte uppnått när personalomsättningen i flera yrkesgrupper är alldeles för hög, till exempel 18,4 % för chefer och 23,7 % för sjuksköterskor. Vi finner det också oroande att personalomsättningen för undersköterskor ökat under året från 12,2 % till 12,7 %. Hög personalomsättning är en signal om brister i arbetsmiljö och arbetsförhållanden som måste åtgärdas. Under året har regelverket för dygnsvila förändrats vilket påverkar arbetsscheman och bemanningsplanering. Vi vill i det sammanhanget framhålla att schemaläggningen måste göras på ett sådant sätt att den bidrar till arbetsförhållanden som stärker verksamhetens attraktivitet som arbetsplats och minskar risken för hög personalomsättning.

Hög sjukfrånvaro och hög personalomsättning är en farlig kombination.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2024-02-22

Albin Schyllert (M) Ragnhild Ståleker (M) Kay Wictorin (C)

Med instämmande av:

Jimmy Ekstrand (M) Göran Brändemar (M) Christina Gröhn (M)



Vänsterpartiet

Bilaga 5

Särskilt yttrande

HVO-2024-381 Redovisning av personalstatistik för år 2023

Vi är bekymrade över personalomsättningen, framför allt vad gäller sektionschefer och sjuksköterskor. Som Vårdförbundet framhåller: (förvaltningsprotokollet) ”Vårdförbundet efterfrågar dialog kring åtgärder för att behålla sjuksköterskor.” Vi i Vänsterpartiet säger återigen: lyssna och samarbeta ännu mer med facken - varför slutar så många sjuksköterskor och vad görs för att förhindra detta? Obalans mellan krav och resurser är en anledning och enligt Vårdförbundet ”arbetar många sjuksköterskor deltid för de ”inte orkar arbeta heltid... det skall vara möjligt att arbeta heltid ett helt yrkesliv med hållbara scheman som möjliggör återhämtning.” Då anser vi att det är oerhört viktigt att dialogen mellan förvaltning och fack intensifieras!

Vad beträffar sektionscheferna inom hemtjänsten tycker vi att omsättningen är självklar då det tär på dessa chefer att försöka ”fixa allt åt alla”. Och även här är det obalans mellan krav och resurser som stressar dessa närmaste chefer.

Vi undrar över hur bra dialogen mellan koordinatorena och personalen är - enligt Malmömodellen skall ju personalen vara delaktig i schemaläggningen - hur fungerar det i verkligheten?

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2024-02-22

Birgitta Ehlin (V)

Orwa Kadoura (V)

Med instämmande av

Tahmoures Yassami (V)

Robert Godman (V)



Bilaga 6

Särskilt yttrande

HVO-2024-381 Redovisning av personalstatistik för år 2023

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden har den 14 december 2022 givit förvaltningen i uppdrag att återkomma till nämnden med förslag på hur arbetsmiljöarbetet framöver ska redovisas till nämnden (§ 142, HVO-2021-1969). Förslaget bestod av fyra delar: hel- och halvårsredovisning av personalstatistik, årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete, resultat av medarbetarenkät och återrapporering när behov uppstår. Förslaget godkändes den 29 mars 2023 (§ 46, HVO-2022-5718). Detta ärende utgör den första helårsredovisningen av personalstatistik.

Vi Sverigedemokrater vill med detta särskilda yttrande påtala att under 2023 rapporterades 1 490 tillbud, en ökning med 18 procent jämför med 2022. Av dessa var 42 allvarliga tillbud. De vanligaste tillbudsorsakerna (minst 100 förekomster) var i fallande ordning: obalans mellan krav och resurser, psykiskt påfrestande arbete, sociala orsaker medarbetare/chefer (samarbetssvårigheter, konflikter), hot, sociala orsaker brukare (kränkningar) och annan person (fysiskt). Tillbud på grund av fysisk belastning (lyft, hårt ansträngande rörelse) minskade jämfört med föregående år, från 115 till 75 förekomster. Merparten av tillbuden rapporterades inom avdelning för ordinärt boende (56 procent) och avdelning för särskilt boende (40 procent). Ökningen av antalet tillbud i förvaltningen härleds till ett ökat antal anmälningar inom särskilt boende (+61 procent jfr 2022) där de flesta tillbudsorsaker ökade jämfört med 2022.

Vi vill även påtala att under året anmäldes 985 arbetsskador, vilket är i nivå med 2022. Av de anmälda arbetsskadorna var 47 allvarliga arbetsolyckor. 59 procent av de anmälda arbetsskadorna var inom särskilt boende och 34 procent inom ordinärt boende. Nära hälften av de anmälda arbetsskadorna inom särskilt boende var i orsakskategorin hot eller våld, chock, rädsla. Vi menar att det är en problematisk arbetssituation, som måste utredas noggrannare för att säkra en god arbetsmiljö.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2024-02-22

Lisbeth Persson Ekström (SD)

Nichlas Holmgren Gellersten (SD)

Med instämmande av

Eva Hallén (SD)

Regina Harwigsson (SD)

§ 20 Förvaltningens information

HVO-2024-186

Sammanfattning

Förvaltningsdirektör Sergio Garay informerar om:

- Hur förvaltningen ska arbeta framåt för att möta verksamheternas kompetensförsörjningsbehov i takt med att andel äldre i Malmö växer. Förvaltningen behöver arbeta med välfärdsutveckling genom bland annat innovationer och digitalisering för att möta framtida behov.
- Resultatet från den mätning med Kuben som genomfördes under hösten 2023. Förvaltningen genomför nu en analys av resultatet för att säkerställa att kompetensen och resurserna i verksamheterna används på ett effektivt sätt.

§ 21 Malmö stadsrevisions fördjupade granskning av handläggning av hemtjänstären

HVO-2022-5709

Sammanfattning

Malmö stadsrevision har genomfört en fördjupad granskning av handläggning av hemtjänstären. Syftet med granskningen var att se om hälsa-, vård- och omsorgsnämnden bedriver ett ändamålsenligt arbete med handläggning av hemtjänstären.

Den sammanvägda bedömningen var att hälsa-, vård- och omsorgsnämnden bedriver ett i huvudsak ändamålsenligt arbete med handläggning av hemtjänstären. Bedömningen grundar sig på att arbetet i huvudsak bedrivs enligt gällande lagstiftning och övriga regelverk. Dock gjordes bedömningen att nämndens styrning och uppföljning inom området brister och behövde utvecklas.

Utifrån granskningens resultat har tre rekommendationer lämnats till hälsa-, vård- och omsorgsnämnden. Nämnden lämnade i februari 2023 ett yttrande som innehöll de åtgärder som skulle genomföras under året. Nämnden ska i februari 2024 i ett uppföljande yttrande redogöra för de åtgärder som vidtagits.

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag till uppföljande yttrande gällande revision av *Fördjupad granskning av handläggning av hemtjänstären*.

Särskilda yttranden

Albin Schyllert (M), Ragnhild Ståleker (M) och Kay Wictorin (C) inkommer med ett särskilt yttrande, bilaga 7. Vid tid för justering hade det särskilda yttrandet inte inkommit och därför saknas bilaga 7.

Beslutet skickas till

Revisorskollegiet

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2024-02-22 Fördjupad granskning av handläggning av hemtjänstären
- Förvaltningens förslag till uppföljande yttrande
- Yttrande
- Tjänsteskrivelse HVON 2023-02-22 Fördjupad granskning av handläggning av hemtjänstären
- Fördjupad granskning - Handläggning av hemtjänstären
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2024-02-13

§ 22 Remiss om Handlingsplan mot islamofobi och antimuslimsk rasism för åren 2024-2027

HVO-2023-5136

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade i oktober 2022 att ge stadskontoret i uppdrag att ta fram ett förslag på en handlingsplan mot islamofobi och antimuslimsk rasism (STK-2022-950). Stadskontoret har tagit fram ett förslag till handlingsplan för åren 2024–2027. Förslaget på handlingsplan har skickats på remiss till berörda nämnder och kommunala bolag för inhämtande av synpunkter.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden besvarar remissfrågorna i förvaltningens förslag till yttrande.

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande med Rubins (S) ändringsyrkanden.

Reservationer

Lisbeth Persson Ekström (SD) och Nichlas Holmgren Gellersten (SD) reserverar sig muntligen mot beslutet.

Yrkanden

Anders Rubin (S) yrkar bifall till förvaltningens förslag med följande ändringar:

1. Sidan 1, under *Sammanfattning* att ändra meningen "ser positivt på att samordna arbetet över stadens förvaltningar och bolag" till "ser positivt på att stadskontoret samordnar arbetet över stadens förvaltningar och bolag".
2. Sidan 1, under *Fråga 1* att ändra meningen "Nämnden välkomnar initiativet och ser positivt på att samordna arbetet över stadens förvaltningar och bolag" till "Nämnden välkomnar initiativet och ser positivt på att stadskontoret samordnar arbetet över stadens förvaltningar och bolag. "
3. Sidan 1, under *Sammanfattning* att följande ord stryks: "och vilka förflyttningar som önskas ses."
4. Sidan 2, under *Fråga 2* att följande mening stryks: "Nämnden kan dock konstatera att det finns möjligheter för stadskontoret att utforma handlingsplanen så att den ställer tydligare krav på nämnder och bolag, förslagsvis i form av uppföljning och redovisning av genomförda insatser på samtliga nivåer inom verksamheten."

5. Sidan 2, under *Fråga 3* att följande meningar stryks: "Övergripande söker nämnden också tydliga skrivelser kring vilka förflyttningar som önskas ses inom respektive arbetsområde. Om förflyttningarna konkretiseras blir det enklare att i uppföljningen se ifall de aktiviteter och insatser nämnden gjort har givit resultat."

Nichlas Holmgren Gellersten (SD) yrkar att nämnden ska föreslå kommunstyrelsen att avslå handlingsplanen.

Albin Schyllert (M) yrkar bifall till Rubins (S) ändringsyrkande.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns två förslag till beslut:

1. Bifall till förvaltningens förslag med Rubins (S) ändringsyrkande.
2. Avslag till förvaltningens förslag till förmån för att föreslå kommunstyrelsen av avslå handlingsplanen.

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag till yttrande med Rubins (S) ändringsyrkanden.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2024-02-22 Remiss om Handlingsplan mot islamofobi och antimuslimsk rasism för åren 2024-2027
- Förvaltningens förslag till yttrande
- Handlingsplan mot islamofobi och antimuslimsk rasism för åren 2024–2027
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2024-02-13

§ 23 Remiss om nämndinitiativ från Helena Nanne (M) om ett Malmö fritt från rasism och hatbrott

HVO-2023-5186

Sammanfattning

Moderaterna (M) har med rätt enligt 4 kap. 20 § kommunallagen väckt ett ärende i Malmö stads kommunstyrelse genom ett så kallat nämndinitiativ. I nämndinitiativet föreslår Moderaterna att nämnden ska få i uppdrag att:

- alltid polisanmäla brott som sker i eller i anslutning till nämndernas verksamheter.

Initiativet behandlades av kommunstyrelsen den 6 december 2023 (§ 366) och kommunstyrelsen beslutade att ge stadskontoret i uppdrag att bereda nämndinitiativet. Som ett led i sin beredning har stadskontoret skickat nämndinitiativet på remiss till stadens nämnder innan ärendet åter kan tas upp i kommunstyrelsen för beslut. Detta ärende utgör det underlaget.

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande om nämndinitiativ från Helena Nanne (M) om ett Malmö fritt från rasism och hatbrott.

Reservationer

Albin Schyllert (M), Ragnhild Ståleker (M) och Kay Wictorin (C) reserverar sig muntligen mot beslutet.

Lisbeth Persson Ekström (SD) och Nichlas Holmgren Gellersten (SD) reserverar sig muntligen mot beslutet.

Yrkanden

Albin Schyllert (M) yrkar att nämnden ska föreslå kommunstyrelsen att bifalla förslaget i nämndinitiativet.

Anders Rubin (S) yrkar avslag till Schyllerts (M) yrkande.

Nichlas Holmgren Gellersten (SD) yrkar bifall till Schyllerts (M) yrkande.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns två förslag till beslut:

1. Bifall till förvaltningens förslag till yttrande.
2. Avslag till förvaltningens förslag till yttrande till förmån för att föreslå kommunstyrelsen att bifalla förslaget i nämndinitiativet.

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden bifaller förvaltningens förslag till yttrande.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2024-02-22 Nämndinitiativ från M om ett Malmö fritt från rasism och hatbrott
- Förvaltningens förslag till yttrande
- Nämndinitiativ från Helena Nanne (M) om ett Malmö fritt från rasism och hatbrott
- Kommunstyrelsens beslut 2023-12-06
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2024-02-13

§ 24 Remiss om Förändring genom försök - försöksverksamhet i den kommunala sektorn (SOU 2023:94)

HVO-2024-302

Sammanfattning

Regeringen beslutade den 3 november 2021 att tillsätta en särskild utredare med uppdrag att främja försöksverksamheter i kommuner och regioner. Syftet med försöksverksamheterna ska vara att öka kommunernas och regionernas kapacitet att hantera de samhällsutmaningar som de står inför. Utredningen ska identifiera uppslag till försöksverksamheter samt bedöma om, och i så fall hur, staten bör främja och stödja försöksverksamheterna. Utredningen föreslår att det i en försökslag öppnas upp för kommuner och regioner att när det gäller vård i någons hem kunna avtalssamverka om hälso- och sjukvården trots att den inte ingår i både regionernas och kommunernas ansvarsområde. Avtalet får dock inte avse sådan hälso- och sjukvård som ges av läkare. Hälso-, vård- och omsorgsnämnden ger sina synpunkter på remissen i förvaltningens förslag på yttrande.

Beslut

1. Hälso-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag på yttrande.

Särskilda yttranden

Nichlas Holmgren Gellersten (SD) och Lisbeth Persson Ekström (SD) inkommer med ett särskilt yttrande, bilaga 8.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2024-02-22 Remiss om Förändring genom försök - försöksverksamhet i den kommunala sektorn (SOU 2023:94)
- Förvaltningens förslag till yttrande
- Slutbetänkande - Förändring genom försök - försöksverksamhet i den kommunala sektorn (SOU 2023:94)
- Hälso-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2024-02-13

Bilaga 8



Särskilt yttrande

HVO-2024-302 Remiss om Förändring genom försök – försöksverksamhet i den kommunala sektorn (SOU 2023:94)

Remiss gällande försöksverksamhet i den kommunala sektorn Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden i Malmö har mottagit en remiss gällande försöksverksamhet i den kommunala sektorn. Efter ett beslut i november 2021 tillsattes en särskild utredning vars uppdrag är att främja försöksverksamhet i kommuners och regioners kapacitet i syfte att hantera de samhällsutmaningar som förväntas framöver. En försökslag föreslås av utredaren vilket skulle möjliggöra ett samarbete mellan kommuner och regioner gällande vård i hemmet trots att detta inte ingår i kommunernas eller regionernas ansvarsområden. Avtal gällande hälso- och sjukvård som ges av läkare kommer inte medges. Sverigedemokraterna ser positivt på förslaget i sin helhet. Vi välkomnar samarbete, vilket är en förutsättning till vidareutveckling. Med en åldrande befolkningsökning behövs naturligtvis ett nytänk. Vad förslaget i praktiken kan komma att innebära för våra äldre vet vi i dagsläget inte. Vi Sverigedemokrater värnar om våra äldre Malmöbor och vill givetvis se till att de behandlas med respekt och hänsyn i sin vård och omsorg. Sverigedemokraterna kommer aldrig acceptera att våra äldre betraktas eller behandlas som försöksobjekt.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2024-02-22

Lisbeth Persson-Ekström (SD)

Nichlas Holmgren Gellersten (SD)

Med instämmande av

Eva Hallén (SD)

Regina Harwigsson (SD)

§ 25 Remiss om vidareanvändning av hälsodata för vård och klinisk forskning (SOU 2023:76)

HVO-2024-237

Sammanfattning

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden har fått möjlighet att yttra sig om utredningen *Vidareanvändning av hälsodata för vård och klinisk forskning (SOU 2023:76)*. Utredningen har haft i uppdrag att analysera och lämna förslag på utökade möjligheter för sekundäranvändning av hälsodata. Utredningen ger förslag på ändringar i patientdatalagen med flera som avser ge ökade möjligheter för sekundäranvändning av hälsodata. Utredningens lagförslag om sekundäranvändning av data riktar sig främst till forskare och legitimerad personal som ställer diagnos.

Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningens synpunkter presenteras i förvaltningens förslag till yttrande. Förvaltningen ställer sig i huvudsak positiv till förslagen i remissen gällande en ökad användning av hälsodata, under förutsättning att hanteringen av data är säker.

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande om *Vidareanvändning av hälsodata för vård och klinisk forskning (SOU 2023:76)*.

Särskilda yttranden

Nichlas Holmgren Gellersten (SD) och Lisbeth Persson Ekström (SD) inkommer med ett särskilt yttrande, bilaga 9.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2024-02-22 SOU 2023:76 Vidareanvändning av hälsodata för vård och klinisk forskning
- Förvaltningens förslag till yttrande
- Betänkande av Utredningen om sekundäranvändning av hälsodata, del 1
- Betänkande av Utredningen om sekundäranvändning av hälsodata, del 2
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2024-02-13

Bilaga 9



Särskilt yttrande

STK-2023-1762 och Remiss om vidareanvändning av hälsodata för och klinisk forskning.

Vi Sverigedemokrater ställer oss positiva till förslaget av användning av sekundäranvändningsdata för vård och klinisk forskning. Vi ser dock en fara i att detta kan falla mellan stolarna pga tidsbrist. Resultatet kan då bli verkningslöst. Vi Sverigedemokrater vill härmed starkt betona att så inte ska ske.

Vi vill samtidigt betona att hanteringen av data måste behandlas på ett korrekt och säkert sätt.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2024-02-22

Lisbeth Persson-Ekström (SD)

Nichlas Holmgren Gellersten (SD)

Med instämmande av

Eva Hallén (SD)

Regina Harwigsson (SD)

§ 26 Redovisning av delegerade beslut under perioden 2024-01-24 - 2024-02-14

HVO-2024-622

Sammanfattning

Enligt kommunallagens (2017:725) 6 kap. 37-40 §§ kan nämnden lämna över rätten att fatta beslut i vissa ärenden, så kallad delegering. De beslut som delegerats finns i nämndens delegationsordning och där regleras även i vilken utsträckning beslut fattade på delegation ska redovisas till nämnden. I detta ärende redovisas delegationsbeslut rapporterade under perioden 2024-01-24 - 2024-02-14.

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner redovisningen av delegerade beslut under perioden 2024-01-31 - 2024-02-14.

Beslutsunderlag

- Utredning av missförhållande enligt lex Sarah, enhet Katrinetorp hemtjänst, sektion Ormvråken HVO-2024-32
- Utredning av missförhållande enligt lex Sarah, enhet Katrinetorp hemtjänst, sektion Seved HVO-2023-4777
- Utredning av missförhållande enligt lex Sarah, avdelning för hälsa och förebyggande, enhet för dagverksamheter och avlösning/ledsagarservice HVO-2024-180
- Utredning av missförhållande enligt lex Sarah, enhet 1, sektion särskilt boende Basunen HVO-2023-5211
- Utredning av missförhållande enligt lex Sarah, enhet Kungsparken hemtjänst, sektion Fågelbacken HVO-2023-4755
- Beslut om tillsatta tjänster perioden 2023-09-19-2023-12-31
- Delegerade biståndsbeslut december 2023
- Delegerade biståndsbeslut januari 2024
- Redovisning av delegerade beslut 2024-01-24 - 2024-02-14

§ 27 Inkomna, utgående och upprättade skrivelser under perioden 2024-01-24 - 2024-02-14

HVO-2024-628

Sammanfattning

Inkomna och utgående skrivelser till och från hälsa-, vård- och omsorgsnämnden samt upprättade skrivelser under perioden 2024-01-24 – 2024-02-14 redovisas i tjänsteskrivelsen.

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner informationen om inkomna och utgående skrivelser till och från nämnden samt upprättade skrivelser under perioden 2024-01-24 – 2024-02-14.

Beslutsunderlag

- Avsiktsförklaring för utemiljöer på särskilt boende HVO-2024-341
- Tjänsteskrivelse HVON 2024-02-22 Inkomna, utgående och upprättade skrivelser under perioden 2024-01-24-2024-02-14
- Förvaltningsrådsprotokoll 2024-02-14

§ 28 Nämndinitiativ från Sverigedemokraterna om att sätta upp bilder på innerdörrarna på demensboenden.

HVO-2024-669

Sammanfattning

Sverigedemokraterna (SD) har med rätt enligt 4 kap. 20 § kommunallagen väckt ett ärende i hälsa-, vård- och omsorgsnämnden genom ett så kallat nämndinitiativ. I nämndinitiativet, som handlar om att sätta upp bilder på innerdörrarna på demensboenden, föreslår Sverigedemokraterna att förvaltningen ska få i uppdrag att utreda möjligheten att sätta upp bilder på innerdörrarna på demensboenden.

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden ger hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen i uppdrag att återkomma till nämnden med underlag för att kunna ta ställning till nämndinitiativets förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Nämndinitiativ

§ 29 Nämndinitiativ från Sverigedemokraterna om att skaffa fler trygghetslarm kopplade till brandvarnare.

HVO-2024-696

Sammanfattning

Sverigedemokraterna (SD) har med rätt enligt 4 kap. 20 § kommunallagen väckt ett ärende i hälsa-, vård- och omsorgsnämnden genom ett så kallat nämndinitiativ. I nämndinitiativet, som handlar om att skaffa fler trygghetslarm som är kopplade till brandvarnare, föreslår Sverigedemokraterna att förvaltningen ska få i uppdrag att:

- tillsammans med berörda parter verka för en utökad andel trygghetslarm som är kopplade till brandvarnare
- för nämnden föreslå en långsiktig plan för att utöka andelen trygghetslarm som är kopplade till brandvarnare.

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden ger hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen i uppdrag att återkomma till nämnden med underlag för att kunna ta ställning till nämndinitiativets förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Nämndinitiativ
- Nämndinitiativ ny version